

**VÁRALJA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
rendkívüli üléséről készült
j e g y z ő k ö n y v e**

2019. május 14.

Készült: Váralja Község Önkormányzata Képviselő-testületének rendkívüli testületi ülésén

Helye: Váralja, Kossuth L. u. 203.

Ideje: 2019. május 14.

Jelen vannak: Sziebert Éva polgármester, Simon Sándor, Dürr János, Magyar Zoltán, Szóts Zoltán képviselők (összesen 5 fő)

Jelen van továbbá: Réger Balázs osztályvezető, jegyzőkönyvvezető

Sziebert Éva polgármester köszönti az ülés résztvevőit.

A jelenléti ív alapján megállapítja, hogy a képviselő-testületi ülés határozatképes, mivel az 5 fő önkormányzati képviselőből 5 fő jelen van.

A testületi ülést 16.00 órakor megnyitja, ismerteti a napirendi pontokat.

A képviselő-testület a napirendi pontokat 5 igen szavazattal - ellenszavazat és tartózkodás nélkül - elfogadja.

NAPIREND:

1. A Mezőföldvíz Regionális Víziközmű Kft-vel kapcsolatos döntések

Előadó: Sziebert Éva polgármester

2. Helyi Választási Bizottság póttagjainak megválasztása

Előadó: Dr. Puskásné Dr. Szeghy Petra HVI vezető

3. Helyi Esélyegyenlőségi Program 2019-2023 elfogadása

Előadó: Sziebert Éva polgármester

Napirendek tárgyalása:

1. napirend: A Mezőföldvíz Regionális Víziközmű Kft-vel kapcsolatos döntések

Előadó: Sziebert Éva polgármester

(az írásos előterjesztés a jegyzőkönyvhöz csatolva)

Sziebert Éva polgármester: A cég működése nem probléma mentes. Országos problémáról van szó. A beszámolókból látszik, hogy a mérleg nagy hiányt tartalmaz.

Csapó Sándor, a Mezőföldvíz Kft. ügyvezetője: 2012-ben alapították a céget. A 14 céget érintő integráció eredményeként 47 településen szolgáltat a cég. Az adminisztráció összevonásának köszönhetően, hatékonyabbá vált a működés. A rezsicsökkentés és a 2013-ban bevezetett közművezeték adó jelentős terhet rótt a cégre, ami az évek folyamán veszteséges tevékenységet eredményezett. A veszteség kialakulásához hozzájárult továbbá a bérek emelése is, ami még így is elmarad a nemzetgazdasági átlagtól, valamint az elektromos áram költsége, ami 70%-kal emelkedett 2017 és 2019 között.

2018-ban a tulajdonos önkormányzatoktól korrekciót kértek tőkeemelés formájában, ami a cég likviditása fenntartását segítette. A hiány ennek ellenére, az ismertett okok miatt 2018-ra 136

millió Ft-ra növekedett. Ennek kezeléséhez beavatkozás szükséges, de erre a kistelepülések maguk nem képesek. Kormányzati intézkedésekre van szükség. Az ágazati szakszövetség foglalkozik a témával. Az ágazat 2/3-a hasonló helyzetben van. A nagyvárosi víziközmű szolgáltatók még viszonylag jó helyzetben vannak, mert vannak tartalékaik és a fajlagosan kedvezőbbek a költségeik, mert több fogyasztó jut, egy-egy vezetékre. Egy 10%-os bevételnövekedés jelentősen javítana a cég helyzetén.

Az üzleti terv a jelenlegi helyzet alapján készült, mert még nem látni jogszabály módosításokat. A működés fenntartása érdekében szükséges az üzleti tervet is elfogadni. Az idei évet folyószámla hitellel és a tőkeemeléssel még át tudják hidalni, de hosszú távon nem fenntartó a jelenlegi helyzet.

Simon Sándor alpolgármester: Egyetért azzal, hogy a döntéseket magasabb szinten (kormányzati) szinten kell meghozni, a tulajdonos önkormányzatok erőforrásai kimerültek.

Sziebert Éva polgármester: A tőkeemelés nem fair azon önkormányzatokkal szemben, akik vállalták ezt a terhet, hiszen több önkormányzat pedig elutasította a tőkeemelési javaslatot, viszont a cég szolgáltatásait továbbra is igénybe veszik.

Az előterjesztéssel kapcsolatosan további kérdés, hozzászólás nem hangzott el.

A képviselő-testület 5 igen szavazattal – ellenszavazat, tartózkodás nélkül – a következő 10határozatot hozza:

Váralja Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 31/2019. (V.14.) számú határozata

Váralja Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Mezőföldvíz Kft. 2018. évi gazdasági tevékenységéről szóló beszámolót és 2019. évi üzleti tervét megtárgyalta és azt a határozat melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja. A képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, hogy a 2018. évi beszámoló és a 2019. évi üzleti terv elfogadását a társaság taggyűlésén támogassa.

Felelős: Sziebert Éva polgármester

Végrehajtásért felelős: a határozat megküldése tekintetében – Réger Balázs osztályvezető

Határozatról értesül: Csapó Sándor ügyvezető

Váralja Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 32/2019. (V.14.) számú határozata

Váralja Község Önkormányzat Képviselő-testülete Csapó Sándor 2019. május 24. és 2024. május 22. közötti, 5 éves határozott idejű ügyvezetői megbízásával egyetért és a Mezőföldvíz Kft. társasági szerződés-módosítását a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja. A képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, hogy a társasági szerződés módosításának elfogadását a társaság taggyűlésén támogassa.

Felelős: Sziebert Éva polgármester

Végrehajtásért felelős: a határozat megküldése tekintetében – Réger Balázs osztályvezető

Határozatról értesül: Csapó Sándor ügyvezető

2. napirend: Helyi Választási Bizottság póttagjainak megválasztása

Előadó: Dr. Puskásné Dr. Szeghy Petra HVI vezető
(az írásos előterjesztés a jegyzőkönyvhöz csatolva)

Réger Balázs osztályvezető: ismerteti az előterjesztést.

A képviselő-testület 5 igen szavazattal – ellenszavazat, tartózkodás nélkül – a következő határozatokat hozza:

Váralja Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 33/2019. (V.14.) számú határozata

Váralja Község Önkormányzat Képviselő-testülete a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 35.§ (2) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva, a Helyi Választási Bizottság póttagjának Mihálka Henrietta, 7354 Váralja Béke utca 3. és Bayer Csaba – 7354 Váralja, Kossuth Lajos utca 60. szám alatti lakost megválasztja.

Határidő: Az új HVB póttag eskütételére 2019. május 19.

Felelős: Sziebert Éva polgármester

3. napirend: Helyi Esélyegyenlőségi Program 2019-2023 elfogadása

Előadó: Sziebert Éva polgármester
(az írásos előterjesztés a jegyzőkönyvhöz csatolva)

Kérdés, hozzászólás nem volt az előterjesztéshez.

A képviselő-testület 5 igen szavazattal – ellenszavazat, tartózkodás nélkül – a következő határozatokat hozza:

Váralja Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 34/2019. (V.14.) számú határozata

Váralja Község Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV törvény 31.§ (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva a határozat mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 2019-2023-as időszakra elfogadja. A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert a Helyi Esélyegyenlőségi Programmal kapcsolatos további intézkedések megtételére.

Határidő: Azonnal

Felelős: Sziebert Éva polgármester

Végrehajtásért felelős: Réger Balázs osztályvezető

Egyebek


Sziebert Éva polgármester: A Belügyminisztérium kötelező önkormányzati feladatok fejlesztésére vonatkozó pályázatán, a helyi utak, járdák felújítására vonatkozó alprogramban, a Temetőhöz vezető út felújítását terveztük, de arra eddig egy, 29 millió Ft értékű árajánlat érkezett, ami irreálisan magas összeg, ezért újabb árajánlatokat fog bekérni az önkormányzat.

Amennyiben a megpályázható 15 millió Ft-nál lényegesen magasabbak lesznek a további árajánlatok is, akkor a pályázatot nem tudja az önkormányzat benyújtani.

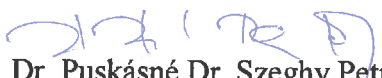
Egyéb bejelentés, hozzászólás nem volt.

Sziebert Éva polgármester a képviselő-testületi ülést 17.10 órakor bezárja.

K. m. f.


Sziebert Éva
polgármester




Dr. Puskásné Dr. Szeghy Petra
jegyző

Szám: v/43-7/2019.

MEGHÍVÓ

Váralja Község Önkormányzatának Képviselő-testülete **2019. május 14. (kedd) 16.00 órakor** tartja soron következő testületi ülését, melyre ezúton tisztelettel meghívom.

Az ülés helye: Váralja Község Önkormányzatának tanácsterme
Váralja, Kossuth L. u. 203.

NAPIREND:

1. A Mezőföldvíz Regionális Víziközmű Kft-vel kapcsolatos döntések

Előadó: Sziebert Éva polgármester

2. Helyi Választási Bizottság póttagjainak megválasztása

Előadó: Dr. Puskásné Dr. Szeghy Petra HVI vezető

3. Helyi Esélyegyenlőségi Program 2019-2023 elfogadása

Előadó: Sziebert Éva polgármester

Egyebek

Váralja, 2019. május 10.

Sziebert Éva sk.
polgármester



J e l e n l é t i í v

Szám: v/43-7/2019.

Készült: Váralja Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2019. május 14-i rendkívüli testületi ülésen

Helye: Váralja Község Önkormányzata hivatalos helyisége /Váralja, Kossuth L.u.203./

Váralja Község Önkormányzata Képviselő-testületének tagjai:

Sziebert Éva polgármester

Sziebert Éva

Simon Sándor alpolgármester

Simon Sándor

Szöts Zoltán képviselő

Szöts Zoltán

Magyar Zoltán Attila képviselő

Magyar Zoltán Attila

Dürr János képviselő

Dürr János

Jelen vannak továbbá:

Réger Balázs osztályvezető

Réger Balázs

CSAPÓ SÁNDOR MEZŐFELDVIZ

MAGYARI ATTILÁ — " —

CSAPÓ SÁNDOR
MAGYARI ATTILÁ

ELŐTERJESZTÉS

Váralja Község Önkormányzati Képviselő - testületének 2019. május 14-i
rendes testületi ülésére

Tárgy:	A Mezőföldvíz Regionális Víziközmű Kft-vel kapcsolatos döntések
Előterjesztő:	Sziebert Éva polgármester
Előterjesztést készítette:	Réger Balázs osztályvezető
Előterjesztés száma:	1. sz.
Előzetesen tárgyalja:	-
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeknek megfelel:	Igen.
A döntéshez szükséges többség:	egyszerű/minősített
Döntési forma:	rendelet/ <u>határozat</u> (normatív, hatósági, egyéb)
Az előterjesztést	<u>nyílt ülésen</u> kell/zárt ülésen kell/zárt ülésen lehet tárgyalni
Véleményezésre megkapta:	Sziebert Éva polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Váralja Község Önkormányzata a Mezőföldvíz Kft. Társasági Szerződést 2012. július 1. napjával aláírta és 25/2012. (V.30.) sz. határozatával döntött arról, hogy csatlakozik a Mezőföldvíz Kft-hez.

A társaság legfőbb szerve a taggyűlés, ahol Váralja Község Önkormányzatát Sziebert Éva polgármester képviseli. Dr. Csapó Sándor ügyvezető úr megküldte a víziközmű szolgáltatásról szóló 2018. évi jelentését, valamint az ügyvezetői megbízás meghosszabbítása miatti társasági szerződés-módosítást.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Határozati javaslat:

I.

A) Váralja Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Mezőföldvíz Kft. 2018. évi gazdasági tevékenységéről szóló beszámolót és 2019. évi üzleti tervét megtárgyalta és azt a határozat melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja. A képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, hogy a 2018. évi beszámoló és a 2019. évi üzleti terv elfogadását a társaság taggyűlésén támogassa.

B) Váralja Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Mezőföldvíz Kft. 2018. évi gazdasági tevékenységéről szóló beszámolót és 2019. évi üzleti tervét megtárgyalta és azt nem fogadta el. A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, hogy a 2018. évi beszámoló elfogadását a társaság taggyűlésén ne támogassa.

Határidő: 2019. május 22.

Felelős: Sziebert Éva polgármester

Végrehajtásért felelős: a határozat megküldése tekintetében – Réger Balázs osztályvezető

Határozatról értesül: Csapó Sándor ügyvezető

II. Váralja Község Önkormányzat Képviselő-testülete Csapó Sándor 2019. május 24. és 2024. május 22. közötti, 5 éves határozott idejű ügyvezetői megbízásával egyetért és a Mezőföldvíz Kft. társasági szerződés-módosítását a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja. A képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, hogy a társasági szerződés módosításának elfogadását a társaság taggyűlésén támogassa.

Határidő: 2019. május 22.

Felelős: Sziebert Éva polgármester

Végrehajtásért felelős: a határozat megküldése tekintetében – Réger Balázs osztályvezető

Határozatról értesül: Csapó Sándor ügyvezető

Váralja, 2019. május 2.



Sziebert Éva sk.
polgármester

ELŐTERJESZTÉS

Váralja Község Önkormányzati Képviselő - testületének 2019. május 14-i
rendes/rendkívüli testületi ülésére

Tárgy:	Helyi Választási Bizottság póttagjainak megválasztása
Előterjesztő:	Dr. Puskásné Dr. Szeghy Petra HVI vezető
Előterjesztést készítette:	Réger Balázs osztályvezető
Előterjesztés száma:	2. sz.
Előzetesen tárgyalja:	-
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeknek megfelel:	Igen.
A döntéshez szükséges többség:	egyszerű/minősített
Döntési forma:	rendelet/ <u>határozat</u> (normatív, hatósági, egyéb)
Az előterjesztést	<u>nyílt ülésen</u> kell/zárt ülésen kell/zárt ülésen lehet tárgyalni
Véleményezésre megkapta:	Sziebert Éva polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Bakóné Szabó Sarolta – 7354 Váralja, Kossuth Lajos utca 147. szám alatti lakos és Csernikné Nagy Anna Mária – 7354 Váralja, Béke utca 19. szám alatti lakos, a Helyi Választási Bizottság póttagjai 2019. május 13. napján, a bizottsági póttagságukról lemondtak.

A Ve. 23.§ értelmében *a helyi választási bizottság három – az egy szavazókörrrel rendelkező településen öt – tagját és legalább két póttagot a települési önkormányzat képviselő-testülete a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választásának kitűzését követően, legkésőbb a szavazás napja előtti negyvenkettedik napon választja meg; személyükre a helyi választási iroda vezetője tesz indítványt.*

A Ve. 35.§ (1) és (2) bekezdése szerint:

(1) ha a választási bizottság választott tagjának megbízatása a 34. § (1) bekezdés a)-c) és f) pontja szerinti okból megszűnt, helyébe a póttagok megválasztására irányuló indítványban a soron következő - a szavazatszámoló bizottság esetében a helyi választási iroda vezetője által kijelölt – póttag lép.

(2) Póttag hiányában a települési önkormányzat képviselő-testülete vagy a fővárosi, megyei közgyűlés, a Nemzeti Választási Bizottság esetében az Országgyűlés új tagot és póttagokat választ.

A Ve. 37. § (1) bekezdése értelmében **a választási bizottság tagja és póttagja a megválasztását vagy bejelentését követő öt napon belül, a szavazatszámoló bizottság tagja és póttagja legkésőbb a szavazást megelőző második napon esküt vagy fogadalmat tesz.**

Tekintettel arra, hogy a HVB két póttagja lemondott, a HVB póttagok helyére új tagokat kell válasszon a képviselő-testület.

Mihálka Henrietta, 7354 Váralja Béke utca 3. és Bayer Csaba – 7354 Váralja, Kossuth Lajos utca 60.alatti lakos írásban nyilatkozatot tettek, hogy a HVB munkájában, póttagként részt kívánnak venni és velük szemben nem állnak fenn a Ve. 18.§ (1) bekezdése szerinti összeférhetlenségi okok.

Fentiek alapján kérem, hogy a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Határozati javaslat:

Váralja Község Önkormányzat Képviselő-testülete tudomásul veszi Bakóné Szabó Sarolta és Csernikné Nagy Anna Mária, a Helyi Választási Bizottság póttagjainak lemondását. A Képviselő-testület a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 35.§ (2) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva, a Helyi Választási Bizottság póttagjának Mihálka Henrietta, 7354 Váralja Béke utca 3. és Bayer Csaba – 7354 Váralja, Kossuth Lajos utca 60. szám alatti lakost megválasztja.

Határidő: Az új HVB póttag eskütételére 2019. május 19.

Felelős: Sziebert Éva polgármester

ELŐTERJESZTÉS

Váralja Község Önkormányzati Képviselő - testületének 2019. május 14-i
rendes testületi ülésére

Tárgy:	A Mezőföldvíz Regionális Víziközmű Kft-vel kapcsolatos döntések
Előterjesztő:	Sziebert Éva polgármester
Előterjesztést készítette:	Réger Balázs osztályvezető
Előterjesztés száma:	1. sz.
Előzetesen tárgyalja:	-
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeknek megfelel:	Igen.
A döntéshez szükséges többség:	egyszerű/minősített
Döntési forma:	rendelet/ <u>határozat</u> (normatív, hatósági, egyéb)
Az előterjesztést	<u>nyílt ülésen</u> kell/zárt ülésen kell/zárt ülésen lehet tárgyalni
Véleményezésre megkapta:	Sziebert Éva polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Váralja Község Önkormányzata a Mezőföldvíz Kft. Társasági Szerződést 2012. július 1. napjával aláírta és 25/2012. (V.30.) sz. határozatával döntött arról, hogy csatlakozik a Mezőföldvíz Kft-hez.

A társaság legfőbb szerve a taggyűlés, ahol Váralja Község Önkormányzatát Sziebert Éva polgármester képviseli. Dr. Csapó Sándor ügyvezető úr megküldte a víziközmű szolgáltatásról szóló 2018. évi jelentését, valamint az ügyvezetői megbízás meghosszabbítása miatti társasági szerződés-módosítást.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Határozati javaslat:

I.

A) Váralja Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Mezőföldvíz Kft. 2018. évi gazdasági tevékenységéről szóló beszámolót és 2019. évi üzleti tervét megtárgyalta és azt a határozat melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja. A képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, hogy a 2018. évi beszámoló és a 2019. évi üzleti terv elfogadását a társaság taggyűlésén támogassa.

B) Váralja Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Mezőföldvíz Kft. 2018. évi gazdasági tevékenységéről szóló beszámolót és 2019. évi üzleti tervét megtárgyalta és azt nem fogadta el. A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, hogy a 2018. évi beszámoló elfogadását a társaság taggyűlésén ne támogassa.

Határidő: 2019. május 22.

Felelős: Sziebert Éva polgármester

Végrehajtásért felelős: a határozat megküldése tekintetében – Réger Balázs osztályvezető

Határozatról értesül: Csapó Sándor ügyvezető

II. Váralja Község Önkormányzat Képviselő-testülete Csapó Sándor 2019. május 24. és 2024. május 22. közötti, 5 éves határozott idejű ügyvezetői megbízásával egyetért és a Mezőföldvíz Kft. társasági szerződés-módosítását a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja. A képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, hogy a társasági szerződés módosításának elfogadását a társaság taggyűlésén támogassa.

Határidő: 2019. május 22.

Felelős: Sziebert Éva polgármester

Végrehajtásért felelős: a határozat megküldése tekintetében – Réger Balázs osztályvezető

Határozatról értesül: Csapó Sándor ügyvezető

Váralja, 2019. május 2.

Sziebert Éva sk.
polgármester





MEZŐFÖLDVÍZ

MEZŐFÖLDI REGIONÁLIS VÍZIKÖZMŰ KFT.

2018. ÉVI ÜZLETI JELENTÉSE

Paks, 2019. április 25.

Csapó Sándor
ügyvezető igazgató

TARTALOM

1. Vezetői összefoglaló.....	3
2. Üzemeltetői és szolgáltatói tevékenység.....	8
2.1. Közműves ivóvízellátás (naturális adatok)	8
2.2. Szennyvízelvezetés és tisztítás (naturális adatok)	9
2.3. Műszaki alapszolgáltatás.....	11
2.3.1. Paksi Főmérnökség	12
2.3.2. Dunaföldvári Főmérnökség	15
2.3.3. Pécsváradi Főmérnökség	17
2.3.4. Bonyhádi Főmérnökség	18
2.3.5. Hibák elemzése	20
2.3.6. Építőipari kivitelezési tevékenységek	21
2.4. Egyéb, másodlagos tevékenységek	21
2.5. Vízbiztonsági tervek	22
2.6. E-Közmű rendszer.....	23
2.7. Laboratórium tevékenysége	23
2.8. Minőségügy, környezetvédelem.....	25
2.9. Infokommunikációs fejlesztések.....	26
3. Fogyasztói kapcsolatok, ügyfélszolgálat.....	28
4. Gazdálkodás	30
4.1. Bevételek	30
4.2. Költségek, ráfordítások	32
4.3. A gazdálkodás eredménye	35
4.4. Vagyoni helyzet	37
4.5. Tulajdonosi szerkezet	37
4.6. Pénzügyi erőforrások	38
4.7. Beszerzések.....	38
4.8. Értékesítés és kintlévőségkezelés	39
4.9. Humán erőforrások, foglalkoztatás.....	41
4.10. A Vksztv által előírt, a működési engedélyhez szükséges MuTAtószámok	45

1. VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

2019. április 4-én a Mezőföldvíz Kft. iskolaéretté vált, immár 7. életévét töltötte be. 2012-2014-es időszak volt az alapítás megszervezésének, a működési engedély megszerzésének, valamint az integrációs folyamat végrehajtásának korszaka. E 3 év munkája alapozta meg a szervezet stabil működését. A következő 2 éves időtartam a finomhangolásról, a működésfejlesztésről, a gazdasági hatékonyságnövelésről szólt. Ezt követően - megint csak újabb szakaszként - a 2017-2018-as évek bizony a válságkezeléssel teltek. Legnagyobb kihívást a finanszírozási hiány és a fluktuáció, a szakember utánpótlás, megtartás kezelése jelentette. De ezen nehéz időszakokban is biztosítottuk a biztonságos szolgáltatást az év 365 napjának 24 órájában. Ha komoly megszorítások árán, illetve saját eszközeink (pl. gépjárművek, irányítástechnikai és informatikai eszközök) fejlesztésének elhalasztásával is, de megőriztük a pénzügyi stabilitást.

Finanszírozás, gazdálkodás

A pénzügyi stabilitás fenntartása az utóbbi két évben egyre nehezebben ment: A kötelező - ám indokolt - béremelések és a villamosenergia árának drasztikus növekedése évi 110- 120 Mft plusz (fedezetlen) költséget jelentett, amit saját forrásból, kötelező saját feladatok elhagyásából, vagy elhalasztásából már nem lehetett kigazdálkodni. A menedzsment kénytelen volt népszerűtlen szerepben is fellépni a tulajdonos önkormányzatok felé, azaz - tőkeemelés formájában - forrást kért a 2018-ban kétszer is megtartott taggyűlésen.

E nehéz időszakban a cégvezetésnek határozott döntést kellett hozni: vagy a tevékenység elhanyagolása és a munkavállalók rovására végezzük a feladatokat, kockáztatva az ellátás biztonságát, vagy vállaljuk a veszteséges működést és fenntartjuk a szolgáltatás színvonalát. Mi ez utóbbi mellett döntöttünk.

Az árbevétel növelést jelentő ivóvíz és csatornadíjak emeléséhez nincs joga sem az ellátásért felelős, tulajdonos önkormányzatoknak, sem a szolgáltatónak. Hitel (mindegy, hogy banki vagy tagi) felvétele az üzemeltetésre teljesen ésszerűtlen lépés lett volna és vállalhatatlan kockázatot is jelentett volna. Az állami beavatkozás, mint pl. a közművezeték-adó kivezetése, vagy a díjemelés továbbra is várat magára. Maradt a piacgazdaságban alkalmazott és a gazdasági Társaságokról szóló törvény szerint kötelező tulajdonosi hozzájárulás, mint *külső forrás bevonása*. Erről döntött 88%-os szavazattöbbséggel a 47 település polgármestere 2018. november 5-én.

Gazdálkodásunk pozitívuma viszont, hogy a kintlévőségünk növekedése megállt: A követeléseken belül továbbra is meghatározó a víz- és csatornadíjából származó hátralék. A fogyasztók fizetési hajlandósága kis mértékben javult, de a kintlévőségkezelés továbbra is kiemelt feladat maradt.

Az alaptevékenységhez kapcsolódó határidőn túli követelések év végi (értékvesztéssel nem korrigált) adatainak elemzése alapján megfigyelhető, hogy a korábbi évek trendje fordulóponthoz érkezett. Az elmúlt egy évben a határidőn túli hátralék az éves alaptevékenység árbevételéhez viszonyítva mindössze 0,17 %-kal nőtt.

Mindazonáltal a gazdálkodás „eredménye” sajnos megközelítette a mínusz másfélszáz millió forintot.

Üzemeltetés - 2018

A Mezőföldvíz Kft. három megyére kiterjedő tevékenységét meghatározó főbb üzemeltetési, szolgáltatási adatok 2018-ben nem változtak:

Szolgáltatási mutató	Mennyiségi egység	2017. évi	2018. évi
Ellátott települések száma	db	47	47
Felhasználói egyenérték (2016: 165 357)	FEE	169 746	168 885
Víziközmű rendszerek száma (ivóvíz szolgáltatás)	db	39	39
Víziközmű rendszerek száma (szennyvíz-elvezetés és tisztítás)	db	21	21
Vízhálózat hossza	km	847	847
Szennyvízcsatorna hálózat hossza	km	684	684
Szennyvíztisztító telepek száma	db	13	13
Összes árbevétel	MrdFt	2,39	2,35
Összes kitermelt ivóvíz mennyisége	m ³	5.617.707	5.672.407
Összes elvezetett szennyvíz mennyisége	m ³	3.691.952	3.953.464
Átlagos munkavállalói létszám	fő	203	202

A rendszerek meghibásodását, vagy üzemzavarát mutató statisztikai adatok is jól mutatják, hogy az ivóvíz és szennyvíz rendszerek elöregedése és a szükséges rekonstrukciók pótlása azonnali beavatkozást igényel:

Ivóvíz rendszerek

Hiba, vagy üzemzavar oka	Paksi Főmérnökség	Dunaföldvári Főmérnökség	Bonyhádi Főmérnökség	Pécsváradi Főmérnökség	ÖSSZESEN
Anyaghiba	7	3	15	16	41
Elöregedés	91	13	49	26	179
Korrózió	30	7	52	3	92
Megállás	38	7	10	1	56
Repedés	79	121	43	34	277
Egyéb	378	62	104	94	638
ÖSSZESEN	623	213	273	174	1283

Szennyvíz rendszerek

Hiba, vagy üzemzavar oka	Paksi Főmérnökség	Dunaföldvári Főmérnökség	Bonyhádi Főmérnökség	Pécsváradi Főmérnökség	ÖSSZESEN
Anyaghiba	2	0	4	1	7
Elöregedés	7	3	23	0	33
Idegen anyag	1092	196	941	6	2235
Megállás	4	400	14	0	418
Egyéb	50	145	274	25	494
ÖSSZESEN	1155	744	1256	32	3187

A 2018 évben is jelentős hibaszámot „produkált” a szennyvíz hálózat részét képező szennyvízátelő szivattyúk meghibásodása, ez részben a helytelen szennyvízrendszer használatból (idegen anyagok bejutása a rendszerbe) részben az elöregedett szivattyú állományból adódik.

A hálózati hiba előfordulások számát növeli a tervszerű karbantartások ritkulása vagy elmaradása. Ennek 3 fő oka van: egyrészt a mindennapi rutin részévé a hibaelhárítás vált, ami elvette az időt a karbantartástól, másrészt a 2018 évben már igen nagy gondot okozott a szakképzett munkaerőhiány és harmadrészt fokozódott a pénzhiány. A tervszerű megelőző

karbantartások és rekonstrukciók növelésével a hibaszámok nyilvánvalóan csökkenthetők lennének.

Közműfejlesztések - 2018

Jó hír, hogy jelentős beruházások, rekonstrukciók több településen indultak, illetve fejeződtek be. Döntően EU KEHOP, helyenként a település saját forrásából.

10 Mft feletti víziközmű fejlesztések az ellátási területünkön:

Település	Fejlesztés	Összeg [Mft]	Forrás	Státusz
Bonyhád Nagymányok Kismányok Cikó, Kakasd	Kistérségi szennyvíztisztító telep beruházás	1.700	EU KEHOP	Építés alatt
Bonyhád Váralja	Ifjúsági tábor ivóvíz bekötővezeték építés	11	Település	Befejezett
Dunaföldvár	Ivóvíz termelő kutak rekonstrukciója (*)	10	Település	Befejezett
Dunaföldvár	Szennyvízcsatorna hálózat rekonstrukció a Hunyadi parkban (*)	31	Település	Befejezett
Paks	Kőfogó műtárgy a szennyvízcsatorna hálózaton	39	Település	Építés alatt
Paks	Iszapfogadó műtárgy a szennyvíztisztító telepen	35	Település	Építés alatt
Rácalmás	Rákóczi utcai ivóvízhálózat kiépítés	12	Település	Befejezett
Nagyvenyim	Álmos vezér- Előd u ivóvízvezeték építés	16		Befejezett
Hidas	KEHOP Ivóvízminőség javító program	190	EU KEHOP	Befejezett
Kakasd	KEHOP Ivóvízminőség javító program	80	EU KEHOP	Előkészítés alatt
Feked	KEHOP Ivóvízminőség javító program	60	EU KEHOP	Előkészítés alatt
Tengelic	KEHOP Ivóvízminőség javító program	?	EU KEHOP	Előkészítés alatt
Tengelic- Szőlőhegy	KEHOP Szennyvízcsatorna hálózat fejlesztési program	300	EU KEHOP	Előkészítés alatt
Rácalmás - Kulcs- Dunaújváros	Dunaújvárosi regionális szennyvízrendszer szennyvíztisztító telep beruházás és hálózat rekonstrukció	4.200	EU KEHOP	Előkészítés alatt

(*) - A Vajda Papír beruházás kiszolgáltatásának biztosításához kapcsolódik

A települések víziközmű rendszerein a rekonstrukciós feladatokra az elfogadott 2018-2031 évi gördülő fejlesztési terv volt az irányadó. A fenti táblázatban található Önkormányzatoknak részben saját forrás bevonásával, részben Európai pályázati forrás (KEHOP) bevonásával volt lehetőségük a víziközműveik felújítására, illetve fejlesztésére.

Az ivóvízminőség javító és a szennyvízelvezetés és -tisztítás hatékonyságát növelő fejlesztések több éves előkészítő munkát követően tudnak megvalósulni. Ezeknek az előkészítésében nem minden esetben vett részt a Mezőföldvíz Kft., de amint a tervezési és kivitelezési szakaszba kerültek a fenti projektek, a Társaságot üzemeltetői véleményezőként keresték meg.

Az önkormányzati finanszírozással megvalósuló rekonstrukcióknál/fejlesztéseknél a Mezőföldvíz Kft. kivitelezőként is közreműködött.

Az integráció lezárását követően új korszak kezdődött 2017-ben. A 2012-től 2016-ig „összegyűjtött” víziközmű rendszereket, gépeszközöket és a legfontosabb erőforrásainkat, a munkatársainkat hatékonyabb működésű, magasabb szervezeti kultúrájú, egységesebb

rendszerre kell formálni. Mindezt fajlagosan kisebb pénzügyi lehetőségből, de megtartva a szolgáltatás színvonalát. Ez lesz a konszolidáció korszaka. Többen hangoztatják, hogy ez a lehetetlen kategóriába tartozik. Az alagút végét még mi sem látjuk, de nincs alternatíva, folytatni kell.

A Mezőföldi Regionális Víziközmű Kft. feladata változatlan: az önkormányzatok törvényben kötelezett alapfeladatainak egyikét, az egészséges ivóvízzel való ellátást, valamint a szennyvízelvezetést, -tisztítást végzi el. A működtetés során alapvető feladat a vízigények mennyiségi és minőségi kielégítése, a létesítmények (víztermelő helyek és technológiák, elosztó- és bekötő hálózat, műtárgyak és vízmérő helyek) megfelelő szintű üzemeltetése.

Társaságunk alaptevékenységét a víziközmű szolgáltatásról szóló 2011.évi CCIX. törvény, a végrehajtásról szóló 58/2013. évi kormányrendelet alapján, a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal által kiadott működési engedélyben foglaltaknak megfelelően végzi. Az elmúlt egy év - főbb mutatószámokban már csak kisebb változásokat mutat:

Mutatószám	2016	2017	2018
Ellátott települések	47	47	47
Bekötések száma [db]	54 346	54 421	54 465
Vízálózat hossza [km]	847	847	847
Csatornahálózat hossza [km]	662	684	684
Szennyvíztisztító-telep	13	13	13
Munkavállalók száma [fő]	209	203	202
Árbevétel [MrdFt]	2,5	2,4	2,4
Felhasználói egyenérték	135 274	165 359	168 885

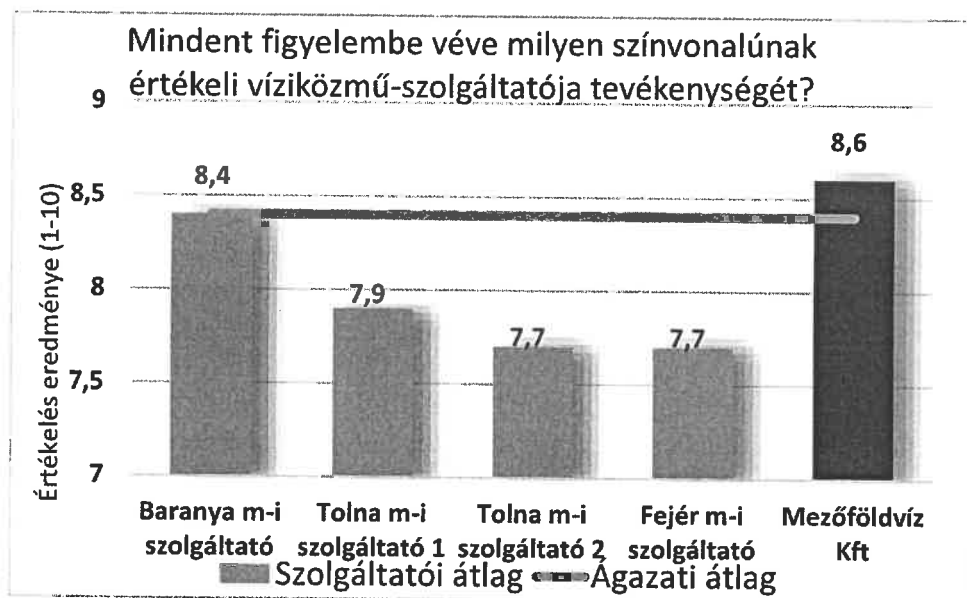
Fogyasztói kapcsolatok, ügyfélszolgálat - 2018

2018. április 26-val hatályba lépett új Üzletszabályzatunk. Ennek keretén belül lényeges tartalmi módosítások történtek az alkalmazott műszaki szolgáltatási díjakban, az adatvédelmi szabályokban és az ügyfélszolgálati irodák nyitvatartási rendjében. A nyitvatartás rendjének megállapítása során figyelembe vettük az érintett irodák ügyfélforgalmát. A módosítások eredményeként, az erőforrásokat átcsoportosítva javítottuk a háttérfeladatok végzésének, a telefonos ügyfélfogadás és a panaszkezelés hatékonyságát.

A személyes és írásos megkeresések mellett a legjelentősebb ügyfélforgalmat a telefonos ügyfélszolgálat (call-center) bonyolítja, melynek teljesítményét napi szinten ellenőrizzük. Többek között vizsgáljuk a Mezőföldvíz Kft. telefonos ügyfélszolgálatára beérkező összes hívás és a 30 mp-en belül ügyintéző által fogadott hívások arányát. Ez a minőség mutató (SLA érték) a 2018 évben 88 % volt.

A víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény 5. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal határozatban kötelezte a szolgáltatókat arra, hogy 2018-tól kezdődően két évente független közvélemény-kutató szervezettel mérse fel a közszolgáltatási-szerződések alapján vételező lakossági felhasználók víziközmű-szolgáltatással kapcsolatos elégedettségét.

A Felhasználói Elégedettség Felmérés 2018. július 01-től lépett életbe. A felmérés részeként minden ügyfélszolgálati irodán lehetőséget biztosítunk felhasználóink részére az ügyintézés, valamint az ügyfélszolgálati ügyintézők értékelésére. Az értékelést egytől tízig terjedő skálán adhatták meg felhasználóink. A Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal által megbízott szervezet által készített részletes jelentés alapján Társaságunk eredményei az ágazati átlagnak megfelelően, illetve afölött alakulnak. A diagram a Mezőföldvíz Kft. saját, valamint a szolgáltatási területével szomszédos megyékben (Tolna, Baranya, Fejér) lévő szolgáltatók értékelését mutatja az ágazati átlaghoz képest.



2. ÜZEMELTETŐI ÉS SZOLGÁLTATÓI TEVÉKENYSÉG

A Mezőföldvíz Kft. alaptevékenységének értékesítési adatait összefoglalóan, főmérnökségi bontásban az alábbiakban mutatjuk be a 2018 évre vonatkozóan.

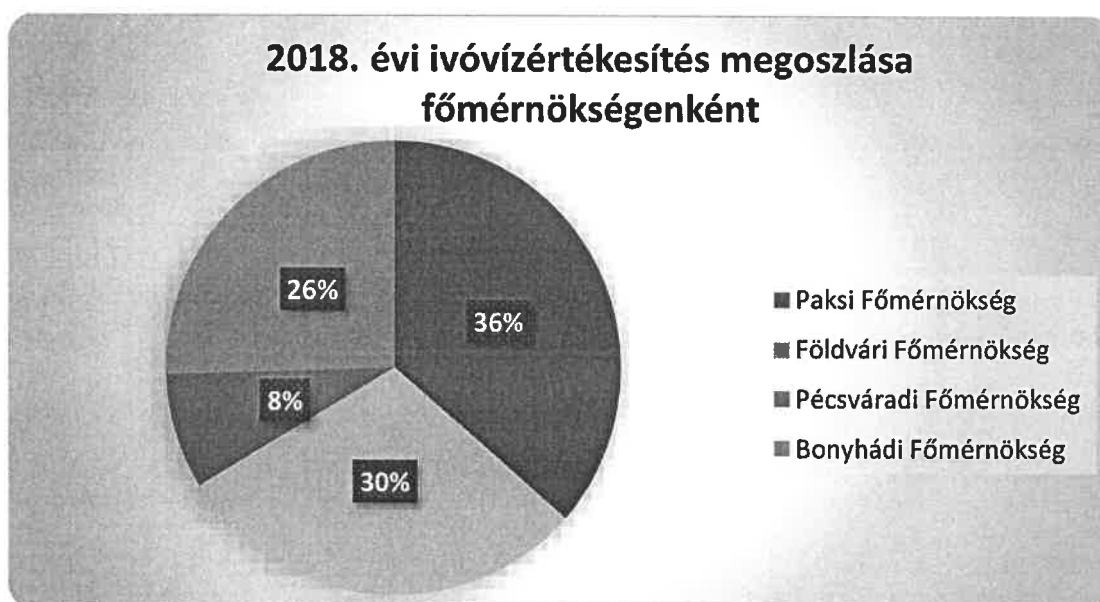
2.1. KÖZMŰVES IVÓVÍZELLÁTÁS (NATURÁLIS ADATOK)

Az ivóvízellátás értékesítési adatai megközelítették a 2016. és 2017. évi tény értékeket, de összességében kismértékű csökkenést tapasztaltunk.

A mennyiségek nagyságát összefoglalóan, főmérnökségi bontásban az alábbiakban mutatjuk be:

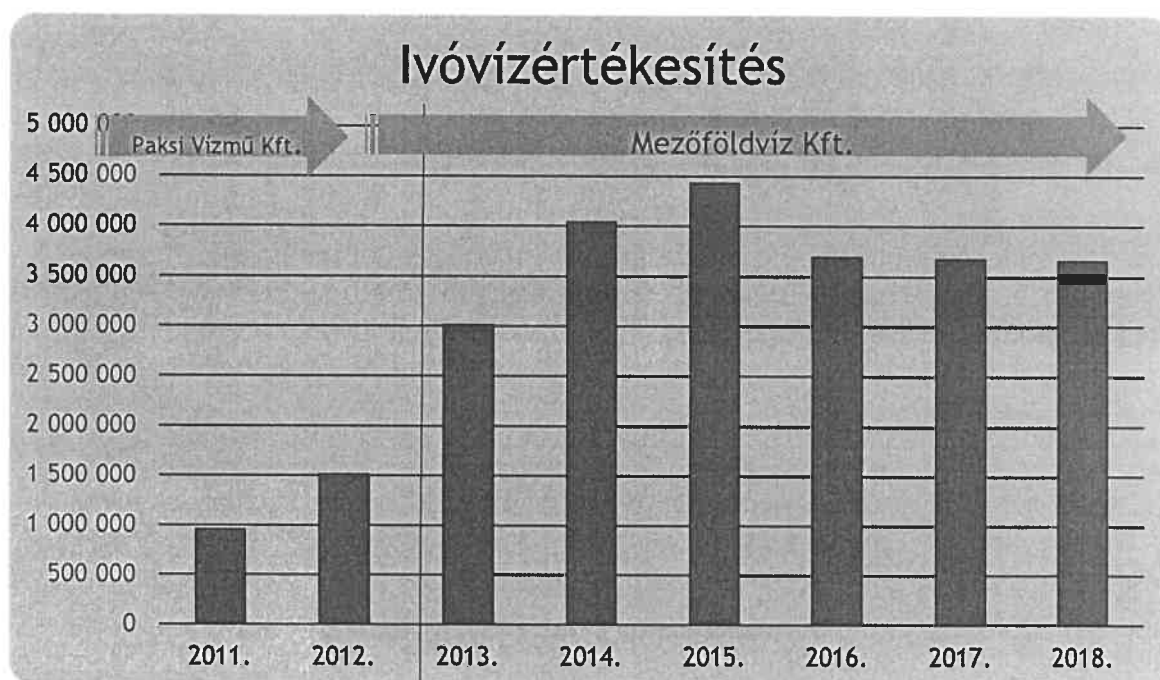
Ivóvíz értékesítés	2016. tény m ³	2017. tény m ³	2018. tény m ³	index % 2018/2017	index % 2018/2016
Paksi Főmérnökség	1 257 216	1 315 651	1 333 259	101,3%	106,0%
Földvári Főmérnökség	993 051	1 099 799	1 091 691	99,3%	109,9%
Pécsváradi Főmérnökség	299 675	313 697	300 647	95,8%	100,3%
Battai főmérnökség	227 945	0	0	0,0%	0,0%
Bonyhádi Főmérnökség	915 453	945 432	932 032	98,6%	101,8%
Összesen	3 693 340	3 674 579	3 657 629	99,5%	99,0%

A teljes értékesített mennyiség (3.657,6 ezer m³) megoszlását főmérnökségi bontásban a következő diagram szemlélteti:



2018. évben a működési területünkön kívül Társaságunk 4 település ellátása céljából értékesített ivóvizet 66,9 ezer m³ mennyiségben más víziközmű-szolgáltató cégeknek. Irányunkban ivóvízátadás három település és egy településrész esetében történt, melynek nagysága összesen 489,7 ezer m³ volt.

Az ivóvíz értékesítés mennyiségi alakulását 2011-2018 évekre vonatkozóan az alábbi grafikon szemlélteti:



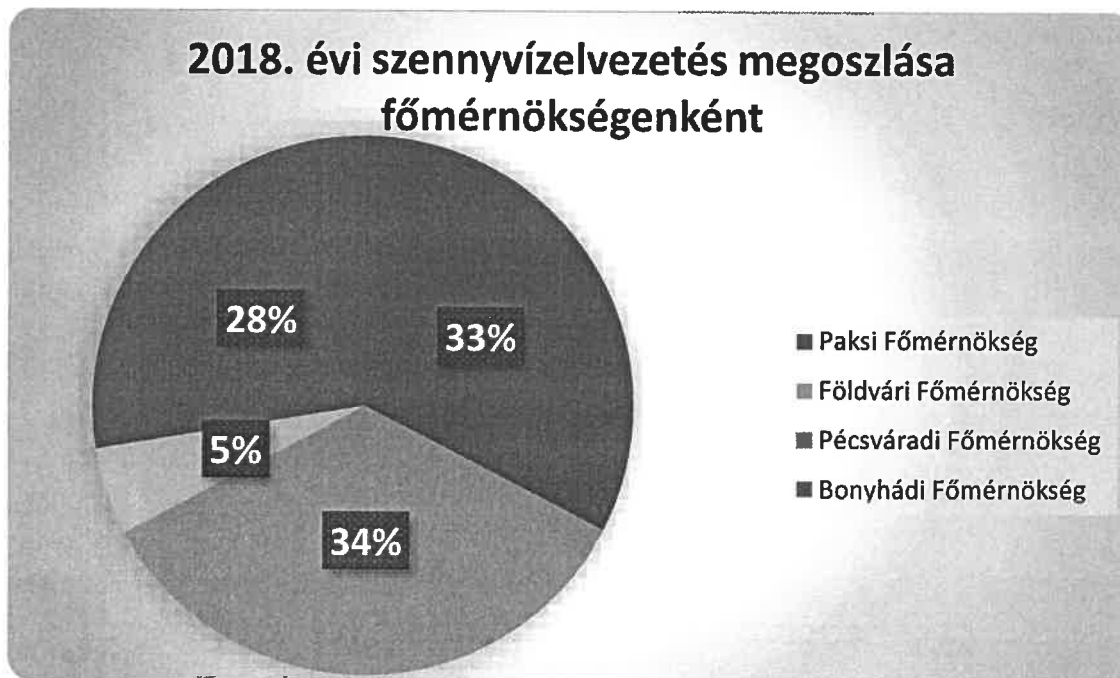
2.2. SZENNYVÍZELVEZETÉS ÉS TISZTÍTÁS (NATURÁLIS ADATOK)

A szennyvízszolgáltatás naturális adatai az ivóvíz értékesítéssel szorosan összefüggésben vannak a két ágazat összekapcsolódásából fakadóan, de az új rákötéseknek köszönhetően növekedett a mennyiség.

A Mezőföldvíz Kft. üzemeltetési területén 15 olyan település van, ahol továbbra sincs kiépített közműves szennyvízelvezetés, Mezőfalva településen pedig csak szennyvízelvezetést és -tisztítást végzünk.

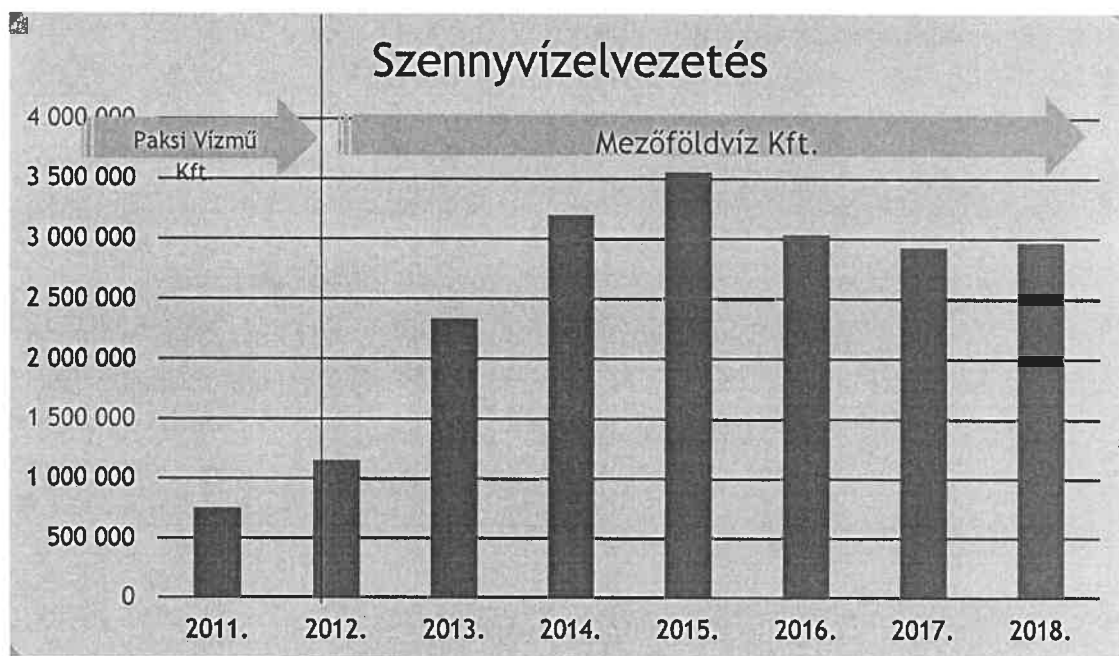
Szennyvízelvezetés	2016. tény m ³	2017. tény m ³	2018. tény m ³	index % 2018/2017	index % 2018/2016
Paksi Főmérnökség	941 862	951 807	967 847	101,69 %	102,76 %
Földvári Főmérnökség	921 522	1 001 123	1 023 959	102,28 %	111,12 %
Pécsváradi Főmérnökség	147 031	147 367	155 783	105,71 %	105,95 %
Battai főmérnökség	195 593	0	0	0,00 %	0,00 %
Bonyhádi Főmérnökség	827 952	826 448	820 501	99,28 %	99,10 %
Összesen	3 033 960	2 926 745	2 968 090	101,41 %	97,83 %

A teljes értékesített mennyiség (2.968 ezer m³) megoszlását főmérnökségi bontásban a következő diagram szemlélteti:



Szennyvizet tisztításra 12 településről adtunk át, összesen 4 társszolgáltató részére. Az átadott szennyvíz mennyisége: 738,4 ezer m³, ami az előző évi adathoz képest nagyobb mennyiség 71,9 ezer m³-rel.

A szennyvízelvezetés mennyiségi alakulását 2011-2018 évekre vonatkozóan az alábbi grafikon szemlélteti:



2.3. MŰSZAKI ALAPSZOLGÁLTATÁS

A 2018 évben a Mezőföldvíz Kft. 4 főmérnöksége 47 településen végezte el a szolgáltatási feladatokat, az ivóvízellátást, a szennyvízelvezetést és ártalmatlanítást. A szolgáltatást jellemző legfontosabb mutatószámokat az alábbiakban foglaljuk össze:

IVÓVÍZ ÁGAZAT					
Főmérnökség	Ellátott települések száma	(Gerinc) vezeték-hossz	Üzemelő kutak száma	Üzemelő vztisztítási technológiák száma	Kitermelt átvett vízmennyiség (m ³ /év)
Bonyhádi	16	204 222	34	11	1 671 737
Dunaföldvári	9	292 842	18	8	1 567 610
Paksi	9	227 552	31	4	1 952 003
Pécsváradi	12	122 926	10	4	481 057
Összesen:	46	847 542	95	27	5 672 407

SZENNYVÍZ ÁGAZAT					
Főmérnökség	Ellátott települések száma	(Gerinc) vezeték-hossz	Üzemelő átemelők száma	Üzemelő szennyvíz tisztító telepek száma	Tisztított szennyvíz-mennyiség (m ³ /év)
Bonyhádi	15	228 083	163	6	771 132
Dunaföldvári	9	279 953	72	3	1 298 927
Paksi	5	135 957	25	3	1 692 537
Pécsváradi	3	39 657	4	1	245 763
Összesen:	32	683 650	264	13	4 008 359

A hálózati veszteség csökkentés területén a 2018 év folyamán rész sikereket értünk el, a hálózati hibafeltáró eszközök segítségével több rejtett csőtörést sikerült feltárnunk. Az előző év gyakorlati tapasztalatainak köszönhetően a rejtett vízfolyások felderítési aránya nagymértékben növekedett.

A víztermelő kutak felülvizsgálata és rekonstrukciójának előkészítése is kiemelt feladatként jelentkezett a 2018 évben.

A szennyvízhálózati rendszereken az átemelő szivattyúk hibái és elöregedése okozta a legnagyobb kihívást, amit nehezített az Önkormányzatok és a Mezőföldvíz Kft. forráshiánya is.

2.3.1. PAKSI FŐMÉRNÖKSÉG

A Paksi Főmérnökség számára a szolgáltatás fenntartása mellett, kiemelt feladatot jelent a Paks városa előtt álló - 2018 év folyamán megindult - település és egyben közműfejlesztés.

Az országosan is kiemelkedő Paks 2 beruházás kapacitásával összefüggő igények és a hozzá kapcsolódó szolgáltatások prognosztizálása, összehangolása, valamint a város fejlesztésének elképzeléseire való felkészülés - jelentős fontossággal bír a Társaság részére.

2018 évi fejlesztések (a közmű használati díj és egyéb önkormányzati forrás felhasználása)

Paks vízellátó rendszer

- ▶ Paks SENTAB főnyomó vízvezeték 2017. évben elvégzett, a Domb utca és Kurcz György utcák közötti szakaszának csőbefűzéses (NA315 KPE, 119 fm) rekonstrukciós munkáinak lezárása;
- ▶ Fogyasztói bekötővezetékek programozott cseréjének végrehajtása;
- ▶ Vízellátó hálózati szakaszoló szerelvények, tolózárak cseréjének elvégzése;
- ▶ Paks, SENTAB ivóvíz töltő fogyasztó vezetéken végzett rendkívüli rekonstrukció 2018 évben a PSE pálya előtt, amely során 16 fm hosszban DN500 duktil (acél) cső került beépítésre.
- ▶ Paks Város területén 2 db ivókút kiépítése

Paks szennyvíztisztító telep

- ▶ Paks, IV. sz. szennyvízátemelő szerkezeti és gépészeti felújítása II. ütem lezárása a gépészeti és műtárgy szerkezet felújításával;
- ▶ Paks, I. sz. szennyvízátemelő villamos szekrény irányítástechnikai felújítása új PLC telepítésével és korszerű GPRS kommunikációs eszközök illesztésével;
- ▶ Paks, Petőfi utca 22-24. házszámú ingatlanok előtti szennyvízcsatorna szakasz kiváltása az érintett ingatlanok folyamatos hibajelentése és a régi csatornaszakasz rossz műszaki állapota miatt.

Nagydorog település ivóvízhálózat

- ▶ Víz tisztító üzem villamos felújítás 2. ütem elvégzése;
- ▶ V. kút tömedékelési terv készítése engedélyeztetése;
- ▶ Fogyasztói bekötővezetékek cseréje, Vörösmarty utca 26-35 hsz. ingatlanokon (5 db), amely magában foglalja a terveztetést és kivitelezést is.

Nagydorog szennyvízhálózat

- ▶ I. számú szennyvíz átemelő műtárgyban lévő szennyvízátemelő szivattyú felújításának elvégzése a súlyos havaria helyzet megelőzése és a működés fenntartása érdekében;
- ▶ Szennyvízcsatorna akna fedlap cseréje és akna javítása a Kossuth utca és Vasvári utca csomópontjában a balesetveszély elhárítása miatt.

Németkér ivóvízrendszer

- ▶ Altalaji tűzcsap cseréje föld felettire (Pozsonyi u. 13.);
- ▶ Közkifolyó megszüntetés (7 db használaton kívüli);
- ▶ Zrínyi utca 14. tolózár cseréje;
- ▶ Széchenyi u. 165. bekötés cseréje;
- ▶ Széchenyi u. 40. ingatlan elé új földfeletti tűzcsap telepítése a felújított óvoda tűzoltási vízigényeinek biztosítása céljából.

Sárszentlőrinc és Uzd ivóvízellátó rendszer

- ▶ Sárszentlőrinc, Donát patak feletti csőhid DN100 acél haszoncső rekonstrukciója DN100 KPE csőre való kiváltással szerelvényekkel együtt, csőhéj szigeteléssel.

Tengelic vízmű

- ▶ Tengelic I. kút Grundfos SP8 búvárszivattyú felújítása, villanymotor cseréje.

Tengelic - Jánosmajor

- ▶ vízmű kútjában üzemelő szivattyú hidraulikájának cserélése.

Tengelic szennyvízrendszer

- ▶ Rollecat szennyvíz átemelő akna ECO'N ED 3015.255 típusú új szivattyú beszerzése és telepítése;
- ▶ Szennyvíztisztító telep CSN101 iszapfeladó szivattyú felújítása s/n:11131/2000;
- ▶ Petőfi Sándor utca szennyvízátemelő szivattyú felújítása;
- ▶ Rollecat szennyvíz átemelő akna Controll AKC02.210 s/n:0002254 szivattyú felújítása;
- ▶ Tengelic, Óvoda utca szennyvíz akna fedlap cseréje és akna felújítása;
- ▶ Tengelic, Kossuth Lajos utca szennyvíz akna fedlap cseréje és akna felújítása.

Gerjen vízmű

- ▶ Melegtartalék SAER nyomásfokozó szivattyú beépítése, üzembe helyezése.

Gerjen szennyvízelvezető rendszer

- ▶ Gerjeni végátemelő szennyvízátemelő szivattyú felújítása.

Dunaszentgyörgy vízmű

- ▶ II. kút tömedékelési terv készítése és engedélyeztetése;
- ▶ IV. kútszivattyú felújítása, Grundfos SP14A/10 szivattyú hidraulika csere elvégzése;
- ▶ Dunaszentgyörgy V. szivattyú gépház átemelő szivattyúk hidraulikai felújítása;
- ▶ Szakaszoló szerelvények cseréje.

Dunaszentgyörgy szennyvízelvezető rendszer

- ▶ végátemelő szennyvízátemelő szivattyú felújítása.

A 2018 évi hibaelhárítást igénylő beavatkozások statisztikai adatait a következő táblázat foglalja össze:

Települések	Ivóvíz	Szennyvíz
Dunakömlőd	13	318
Dunaszentgyörgy	58	76
Gerjen	28	5
Györköny	2	
Nagydorog	20	52
Németkér	20	
Paks	406	684
Pusztahencse	15	
Sárszentlőrinc	21	
Tengelic	40	20
Összesen	623	1155

2.3.2. DUNAFÖLDVÁRI FŐMÉRNÖKSÉG

A 2018 évi számadatok továbbra is azt mutatják, hogy az előző évhez hasonlóan, a Dunaföldvári Főmérnökség területén a szennyvíz átemelők meghibásodása volt jellemző, a hiba szám mintegy 13%-kal emelkedett 2017-hez viszonyítva.

A csőtörések száma az elmúlt évekhez képest enyhe emelkedést mutat. Dunaföldvár közigazgatási területén a gerinchálózat állapota elavultnak mondható, a hálózat átlagos építési kora meghaladja a 30 évet.

A Főmérnökség szolgáltatási területén megnövekedett korszerűsítési és beruházási igények jelentkeztek, melyek kiszolgálása és az ehhez szükséges kapacitások rendelkezésre állásának felmérése a 2018, évben már elkezdődött. Várhatóan ezek az igények a 2019-2020 években növekedni fognak Paks fejlődésének hatására.

2018 évi fejlesztések (a közmű használati díj és egyéb önkormányzati forrás felhasználása)

Dunaföldvár

- ▶ Vízbázisokon a kutak állapot felmérése, vízhozam mérése kialakítása;
- ▶ I/5 kútfelújítása II. ütem;
- ▶ II/5 kútfelújítása II. ütem;
- ▶ Ivóvízmedencék hágcsoinak savállóra cseréje a magas tározóban;
- ▶ Beszédes sor, Györki sori, Fokparti átemelő szivattyúk felújítása;
- ▶ Laktanya területén szennyvízhálózat rekonstrukciója.

Madocsa

- ▶ Vegyszeradagoló szivattyú LMI Milton Roy felújítása;
- ▶ Glóbusz külső falának festése.

Madocsa Regionális Rendszer

- ▶ Légfúvó villanymotor cseréje;
- ▶ 2 db recirkulációs szivattyú felújítása;
- ▶ Iszapprés kompresszor beszerzése;
- ▶ Végátemelő gépészeti felújítása.

Bölcske

- ▶ Vízmű telep vagyon védelem alá került;
- ▶ Vízbázisokon a kutak állapotfelmérése, vízhozam mérése.

Rácalmás

- ▶ Rákóczi F. u. ivóvízgerinc kiépítése (beruházása);
- ▶ Tolózárak cseréje;
- ▶ Tűzcsapok cseréje;
- ▶ Sportcsarnok tűzcsap kiépítése;
- ▶ Tartalék szivattyú beszerzése a 3-as átemelőbe;
- ▶ Szennyvízáttemelő szivattyú beszerzése;
- ▶ Szennyvíz átemelőkben visszacsapó szelepek cseréje.

Előszállás-Daruszentmiklós

- ▶ Balaton út, illetve Vasútállomási töltés alatt vezeték kiváltása;
- ▶ Vízbázisokon a kutak állapot felmérése, vízhozam mérése.

Baracs

- ▶ Glóbusz külső falának festése;
- ▶ Ady E. u. csővezeték cseréje. Vízbázisokon a kutak állapotfelmérése, vízhozam mérés kialakítása.

Kisapostag

- ▶ Irányítástechnika fejlesztés elkezdése;
- ▶ Nem üzemelő közkifolyók megszüntetése.
- ▶ Kisapostag Petőfi u vízálózat rekonstrukciója (II. ütem)

Nagyvenyim

- ▶ Nagyvenyim Álmos vezér és Előd utcák vízellátó vezeték kiépítése ;
- ▶ Glóbusz burkolatának javítása;
- ▶ Tolózárok cseréje;
- ▶ Településhez tartozó Mélykútpusztai csőhíd kiváltása, szigetelése.

Kisapostag, Baracs, Mezőfalva, Nagyvenyim

- ▶ Nagyvenyim végátemelő szivattyúk felújítása, új szivattyú beszerzése;
- ▶ Vegyszeradagolók üzembe helyezése;
- ▶ Átemelő szivattyúk felújítása.

A 2018 évi hibaelhárítást igénylő beavatkozások statisztikai adatait a következő táblázat foglalja össze:

Települések	Ivóvíz	Szennyvíz
Baracs	21	96
Bölcske	38	105
Daruszentmiklós	3	
Dunaföldvár	99	242
Előszállás	7	10
Kisapostag	2	48
Madocsa	11	92
Mezőfalva		31
Nagyvenyim	15	52
Rácalmás	17	68
Összesen	213	744

2.3.3. PÉCSVÁRADI FŐMÉRNÖKSÉG

A Pécsváradi Főmérnökség területén a 2018 év folyamán, a pécsváradi gerinc vezetéken történt jelentősebb hiba és az Ófalu ellátását biztosító ivóvíz kút vízhozam problémáját kivéve, nem volt kiemelkedő esemény. A hibákat és üzemeltetési problémákat a főmérnökség munkatársai megoldották és elhárították, ezzel biztosították a folyamatos szolgáltatást.

Állandó és örökzöld problémaként merül fel a szennyvíz átemelő szivattyúk kopásából eredő felújítás, amely előre nem tervezhető és jelentős összegbe kerül. Ilyen jellegű hiba a Pécsvárad-Zengővárkony szennyvízrendszeren jelentkezett 2018-ban.

2018 évi fejlesztések (a közmű használati díj és egyéb önkormányzati forrás felhasználása)

Pécsvárad

- ▶ Szennyvíztisztító telep frekvenciaváltó cseréje;
- ▶ Zengő utca végén tűzcsap cseréje;
- ▶ Szőlő utca végén tűzcsap cseréje;
- ▶ Kossuth utcai vízvezeték rekonstrukció II. ütemének megvalósítása.

Feked-Véménd

- ▶ A vízműtelepen lévő fúrt kút búvárszivattyújának cseréje.

Erdősmecske

- ▶ Informatikai és irányítástechnikai rendszer korszerűsítése.

Martonfa

- ▶ Patak feletti átvezetés kiváltása cseréje.

Ófalu

- ▶ Informatikai rendszer korszerűsítése.

A 2018 évi hibaelhárítást igénylő beavatkozások statisztikai adatait a következő táblázat foglalja össze:

Települések	Ivóvíz	Szennyvíz
Apátvarasd	5	
Erdősmecske	9	
Feked	10	
Lovászhetény	5	
Martonfa	9	
Nagypall	7	
Óbánya	5	1
Ófalu	12	
Pécsvárad	77	28
Szilágy	7	
Véménd	17	
Zengővárkony	11	3
Összesen	174	32

2.3.4. BONYHÁDI FŐMÉRNÖKSÉG

A Bonyhádi Főmérnökség ellátási területén az előző évekhez hasonló műszaki feladatok jelentkeztek a 2018 évben is.

A Vízminőség-javító Program beruházása 2018-ban megkezdődött és azóta is folyamatban van Hidason, amely a település Bonyhádról történő ellátását célozza meg. A program során kivitelezésre kerül a településeket összekötő távvezeték, légtelenítő aknákkal, nyomásfokozóval, valamint az elosztó hálózaton - a magastározó medencék felújítása mellett - a hálózat szivacs dugós kitakarítására alkalmas tisztítóidomok beépítése. A beruházás próbaüzeme 2019. év áprilisában indul meg.

A Mágocsi szennyvíztisztító telep határérték feletti szennyező anyag bebocsátása megnövekedett 2018 évben, aminek következtében a környezetvédelmi hatóság szennyezés csökkentési ütemterv elkészítésére kötelezte a Mezőföldvíz Kft. -t és a helyi önkormányzatot.

2018 évi fejlesztések (a közmű használati díj és egyéb önkormányzati forrás felhasználása)

Bonyhád, Majos vízellátó rendszer

- ▶ Északi Vízmű szoftver módosítása;
- ▶ Szecska városrész tolózár cseréje (4 db NA80, 5 db NA100, 4 db NA150);
- ▶ Déli Vízmű kompresszor főjavítása KCT 550-100 blokk cseréje.

Bonyhád, Kakasd, Cíkó, Nagymányok, Kismányok szennyvízrendszer

- ▶ Tartalék szivattyú vásárlása Bonyhád, Borbély u. szennyvízátemelőbe;
- ▶ Tartalék szivattyú vásárlása Bonyhád, Bonyhádszerdahelyi szennyvízátemelőbe;
- ▶ Bonyhád, Kossuth u. szennyvízátemelő vezérlés kiépítése (GPRS);
- ▶ Bonyhád, Majosi szennyvízátemelő vezérlés kiépítése (GPRS);
- ▶ Bonyhád, Rákóczi u. 13. szennyvíz visszacsapó beépítése;
- ▶ Bonyhád Ipari Park ipartelep szennyvízelvezetés, szennyvízátemelő építése, beüzemelése;
- ▶ Bonyhád Szabadság tér szennyvíz aknafedlapok cseréje (5 db);
- ▶ Bonyhád, szennyvízszivattyú felújítások;
- ▶ Kakasd, Székelykapu szennyvízátemelő szivattyú felújítása (2 db);
- ▶ Kakasd, szennyvízátemelő szivattyú felújítása (5 db);
- ▶ Cíkó, végátemelő szivattyú felújítása;
- ▶ Cíkó, végátemelő szivattyú vásárlása, beépítése.

Bonyhádvarasd szennyvízrendszer

- ▶ Szennyvíztelepi műtárgyra járőfelület, korlát telepítése.

Hidas szennyvízelvezető rendszer

- ▶ Tartalék szennyvíz szivattyú vásárlása Erkel u. szennyvízátemelőbe;
- ▶ Szennyvíz szivattyú felújítása Erkel u. szennyvízátemelőbe.

Györe, Izmény szennyvízrendszer

- ▶ Izmény, Dózsa u. szennyvízátemelő szivattyú felújítása.

Kakasd vízellátó rendszer

- ▶ Deák u. bekötő vezeték és idomok cseréje.

Kisdorog szennyvízrendszer

- ▶ Szivattyú vásárlása.

Kisvejké, Lengyel, Závod, Nagyvejké regionális vízellátó rendszer

- ▶ Lengyel, Béke u. vízvezeték cseréje, hálózat tisztítása, tolózár beépítése.

Mágocs vízellátó rendszer

- ▶ Vízmű 5. sz. kút fúrása, beüzemelése, próbaüzeme, hálózatra csatlakoztatás (I. ütem).

Mőcsény szennyvízelvezető rendszer

- ▶ Palatinca szennyvízáttemelő szivattyú felújítása (1. részlet).

Nagymányok, Kismányok, Váralja vízellátó rendszer

- ▶ Nagymányok, József A. u. vezetékcsere, idomok cseréje (I. ütem);
- ▶ Kismányok, Bekötő idomok cseréje Petőfi utcában (3 db).

A 2018 évi hibaelhárítást igénylő beavatkozások statisztikai adatait a következő táblázat foglalja össze:

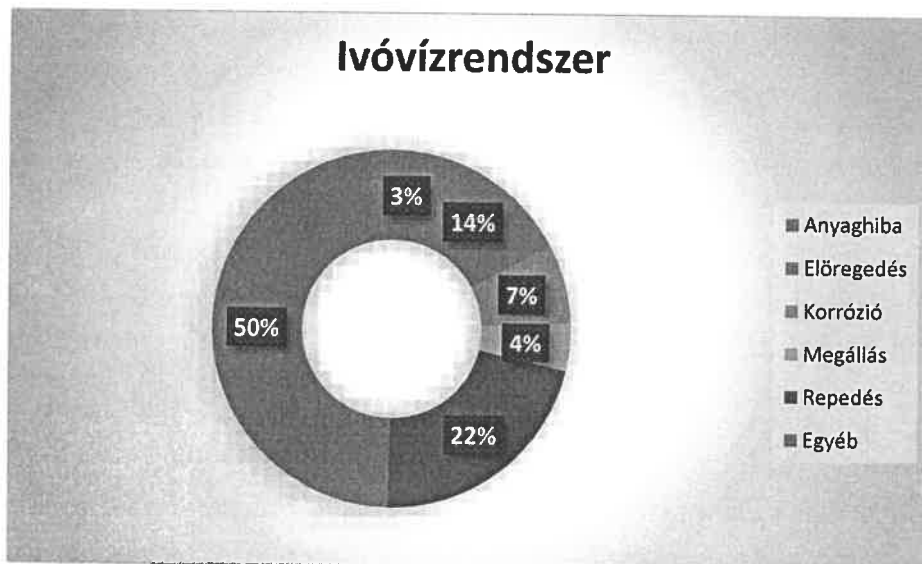
Települések	Ivóvíz	Szennyvíz
Bonyhád	105	357
Bonyhádvarasd	4	6
Cikó	15	34
Györe	7	98
Hidas	19	92
Izmény	1	23
Kakasd	19	137
Kisdorog	6	20
Kismányok	9	37
Kisvejké	9	107
Lengyel	8	17
Mágocs	13	16
Mőcsény	8	57
Nagymányok	39	181
Váralja	8	74
Závod	3	
Összesen	273	1256

2.3.5. HIBÁK ELEMZÉSE

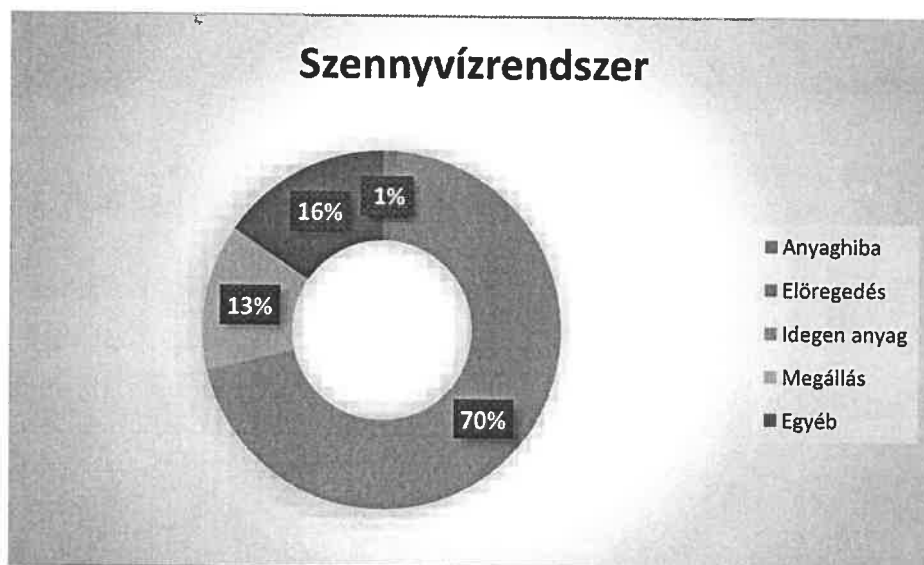
A 2018 évi hiba statisztika az elmúlt évek tendenciájának megfelelően jól mutatja, hogy az ellátó rendszerek leromlása és avulása gyorsuló ütemet jelez.

Az ivóvízágazatban előforduló események döntő többsége a megcsapoló hidak és az összekötő idomok töréséből fordul elő. A leggyakrabban az ac. gerincvezeték törése, tömítések előregedése, illetve a vascsöves bekötővezetékeken keletkezett lyukadások jelentik a problémák forrását.

Az ivóvíz rendszeren felmerülő hibaszámok többsége a víztermelő kutak előregedéséből fakad.



A szennyvízágazatban az átemelő szivattyúk meghibásodása idegen anyagok csatornahálózatba kerülése miatt következik be. Ezek nagy része a helytelen fogyasztói szokások (nedves törölkők és szennyvízrendszerbe elhelyezett pelenkák és egyéb hulladékok), másrészt a rendszer elemek öregedése és kopása miatt következik be.



A Mezőföldvíz Kft. négy főmérnökségéből a Pécsváradi Főmérnökség kivételével jól látható, hogy a jellemző hibaszámok a szennyvízhálózaton és kifejezetten a szennyvíz átemelőknél mutatkoznak.

Mivel a Pécsváradi Főmérnökségen csak Pécsváradon, Zengővárkonyban és Óbányán található vezetékes szennyvízelvezetés, magyarázatot ad a - többi Főmérnökséghez képest lévő - kevesebb hibaszámra. Ófalu településén azonban a hálózat nélküli gyökérszónás szennyvíztisztító telep ugyanúgy üzemeltetői feladatokat jelent a Pécsváradi Főmérnökség részére.

A Gördülő Fejlesztési Tervekben már eddig is bekerültek a rendkívüli eseményekből fakadó rekonstrukciók, de egyre jellemzőbb a havária eseményekből adódó fejlesztések, rekonstrukciók beiktatása a tervezet előkészítése során.

A Mezőföldvíz Kft. által alkalmazott műszaki információs rendszer MIR - Gispán segítségével a hibaszámok összevetése és elemzése lehetőséget ad a rendszer szintű következtetések levonására.

Az üzemeltetés már folyamatos hibaelhárítássá vált az elmúlt években. A fejlesztések és karbantartások elmaradása a hiba okok és azok gyakoriságának növekedését eredményezi.

2.3.6. ÉPÍTŐIPARI KIVITELEZÉSI TEVÉKENYSÉGEK

A Mezőföldvíz Kft. szolgáltatási területén a tulajdonos önkormányzatok részére IN-HOUSE beszerzés keretén belül lehetőség van a víziközmű-rendszerek egyszerű, gyors kivitelezésének lebonyolítására, megvalósítására.

A 2018 évben több önkormányzat részéről is felmerült a víziközműrendszerek rekonstrukciója és fejlesztése, de a fejlesztési források nem, vagy csak részben álltak a települések rendelkezésére. Reményeink szerint a következő években lesz pályázati lehetőség a víziközművek rekonstrukciójára.

2.4. EGYÉB, MÁSODLAGOS TEVÉKENYSÉGEK

A Mezőföldvíz Kft. Paks városával kötött szerződések alapján az alaptevékenységéhez szorosan kötődő egyéb üzemeltetési, építés kivitelezési, szerelési tevékenységeket is ellát.

Ürgemezei strand üzemeltetése, karbantartási és felújítási munkálatai

A Paksi Ürgemezei Strand felkészülési és üzemeltetési feladatait 2018 évben már 13 éve látja el a Mezőföldvíz Kft.

A tárgyévben a felkészülési munkák alatt elvégeztük az általános állagmegőrzési és gépészeti munkákat. Ezek mellett kiépítettünk a nagymedence körül egy padrendszert, a büfék előtti járdalapot térkő burkolatra cseréltük, elvégeztük a nagymedence túlfolyó rács cseréjét, a játszótér és új röplabda pálya kiépítését, szegélyezését és kiegészítő berendezéseket is beszereztünk. Gépészeti felújítások keretében a pancsoló medencénél új hőcserélő került beépítésre és a nagymedence töltő-ürítő vezetékének teljes rekonstrukciója megvalósult.

A Paksi Ürgemezei Strand a nyári hónapokban tart nyitva, az üzemeltetés eredményessége időjárás függő. Immár hagyományt teremtően a Tűzkakas, az Atomzsaru Strandfoci Bajnokság, a Bocsa Bajnokság, továbbá a Pool-Fesztiválnak is a strand nyújtotta a helyszínt.

Csapadékvíz elvezető rendszer üzemeltetése

Az üzemeltetés keretében megtörtént a nyílt, burkolt és a burkolatlan csapadékvíz elvezetők éves karbantartása és a szükséges - Paks Városának Önkormányzatával egyeztetett - fejlesztések, rekonstrukciók megvalósítása az alábbiak szerint:

- ▶ Paks csapadékhálózatán végzett csatornamosások WOMA-val;
- ▶ Paks nyílt csapadékvíz elvezető árkok takarítása: általános takarítások, bejelentett takarítások kb: 62.500 fm;
- ▶ Hidegvölgy utcai, Haladás utcai, Dunakömlődi úti, Páli záportározó kaszálása, takarítása;
- ▶ Paks csapadékvíz elvezető árkokhoz tartozó iszapfogók folyamatos takarítása;
- ▶ Paks csapadékvíz elvezető hálózaton lévő víznyelő szemek folyamatos takarítása;
- ▶ Paks csapadékvíz elvezető hálózaton lévő kereszt víznyelő rácsok folyamatos takarítása.

Önkormányzati árvízvédelmi készenlét

A feladat az esetleges árvízi védekezést és a Dunai csapadék és belvíz levezetőkre telepített árvízi zsilipek és átemelő szivattyúk üzemeltetését és időszakos karbantartását jelenti.

Paks Város Önkormányzatával kötött szerződés keretében a Mezőföldvíz Kft. 365 napos árvíz-belvíz készenléti ügyeleti szolgáltatást biztosít. 2018-ban rendkívüli esemény nem történt.

A csapadékvíz-elvezető rendszerekhez tartozó árvízvédelmi zsilipeken működő automata belvízátemelő és átemelő szivattyúk üzemeltetése, ellenőrzése, karbantartása folyamatosan működött.

Az általános állagmegőrzési és karbantartási munkákat elvégeztük a jelenleg meglévő 7 db zsilipnél (Árok utcai zsilip, Páli ároki zsilip, Páli mentesítő zsilip, Tesco zsilip, Lakótelepi zsilip, Molnár ároki zsilip és Szennyvíz telepi zsilip).

Önkormányzati tulajdonú tűzivíztározó

A feladat magában foglalja a tűzivíztározó üzemeltetését és karbantartását a katasztrófavédelmi tűzoltósági szakhatósági feltételek szerint, mellyel biztosítani kell a medencék feltölthetőségét és megfelelő vízzáróságát.

Önkormányzati tulajdonú öntöző hálózat

A hálózat éves üzemeltetését (az időszakos zárások, újrainítások, egyéb intézkedések megtétele) és karbantartását végeztük el az elfogadott tervek alapján.

Önkormányzati szökőkút üzemeltetése

Az üzemelésen túl a feladat része a téli időszakra történő felkészítés és a karbantartási feladatok voltak.

2.5. VÍZBIZTONSÁGI TERVEK

A 2016-2017 években benyújtott és elfogadott ivóvízbiztonsági terveket éves szintű felülvizsgálati kötelezettség terheli, melynek a Mezőföldvíz Kft. főmérnökségi szinten eleget tesz, a felülvizsgálati jegyzőkönyveket és dokumentumokat a területileg illetékes Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Osztályára küldtük meg jóváhagyásra.

A tervek felülvizsgálata az elfogadó határozatban meghatározott időpontoknak megfelelően megtörténtek.

2.6. E-KÖZMŰ RENDSZER

Az e-közmű elektronikus, osztott relációs adatbázisokon megvalósuló lekérdezési rendszer, amely a közművezetékeket üzemeltetők nyilvántartásaira építve, internetes felületen a közművezetékek adatainak hozzáférést biztosítja a felhasználók számára. Tehát az e-közmű feladata információ szolgáltatása:

- a) helyrajzi szám alapján egy adott földrészlet közművezetékekkel való ellátottságáról és azok elhelyezkedéséről,
- b) a közművezeték tulajdonosáról, üzemeltetőjéről és szolgáltatói engedélyeséről, továbbá azok elérhetőségéről,
- c) tájékoztatói szinten az állami adóhatóság részére, adóbevallást követő utólagos ellenőrzési tevékenységéhez.

Jogsabályi kötelezettség alapján (költségtérítés nélkül) a Mezőföldvíz Kft. a közműnyilatkozatok kiadását az „e-közmű” rendszer elektronikus felületének alkalmazásával biztosítja a felhasználók részére.

A 2017. évben bevezetett e-közmű rendszer keretén belül, 2018 évben, 1090 db közműnyilatkozat került kiadásra, amely főmérnökségenkénti bontásban a következő arányokat mutatja:

Bonyhádi FM 153 db (14%)

Dunaföldvári FM 360 db (33%)

Paksi FM 512 db (47%)

Pécsváradi FM 65 db (6%).

2.7. LABORATÓRIUM TEVÉKENYSÉGE

A Mezőföldvíz Kft. Vízhőesség-ellenőrző Laboratóriumának elsődleges feladata a Kft. által üzemeltetett terület vízminőség ellenőrzési feladatainak ellátása. Ez a két fő ágazatot, a víz- és a szennyvízágazatot érinti, illetve nyáron a Paksi strand ellenőrzését is.

A laboratórium a Nemzeti Akkreditáló Hatóság (a továbbiakban: NAH) feljogosítása révén végezheti ezen vízminőség ellenőrző feladatát. Az akkreditált státusz jelenleg 5 évre kerül odaítélésre, de ezt évente úgynevezett felügyeleti audit keretében a NAH felülvizsgálja. 2018-ban a felülvizsgálaton a laboratórium sikeresen teljesített.

Az akkreditáció a laboratórium minőségbiztosítási rendszerének működését egy nemzetközi rendszerszabvány alapján igazolja. Az akkreditáció odaítélésében fontos szempont a vizsgálatokban való jártasság igazolása, a mérési eredmények megfelelőségének igazolása. Ennek biztosítására a laboratórium részt vesz különböző jártassági vizsgálatokban, ún. körvizsgálatokban, melyeket erre a célra akkreditált országos szervezetek bonyolítanak le.

Minden általunk üzemeltetett vízmű/településre éves vízvizsgálati terveket készítünk, melyeket a Megyei Kormány Hivatal Népegészségügyi osztálya hagy jóvá. Ez meghatározza minden településen a vizsgálandó minták számát, és azon belül is a vizsgálandó fizikai,

kémiai és mikrobiológiai összetevőket. A vizsgálatokat meghatározott mintavételi helyeken kell elvégeznünk, melyeket szintén a Megyei Kormány Hivatal Népegészségügyi osztálya állapít meg. Az így megvett minták és azok vizsgálatainak eredményei az országos adatbázisba is feltöltésre kerülnek.

A laboratórium vizsgálati köre mikrobiológiai és kémiai vizsgálatokra terjed ki, mely vizsgálatokat Európai Unió és Magyar Szabványok szerint végzi. A vizsgálatok eredményeit összehasonlítjuk a szintén Unió ill. WHO irányelveken alapuló jogszabályban rögzített határértékekkel.

Amennyiben a laboratórium vizsgálatai a megszabott határértékektől bármely tekintetben eltérnek, kifogás alá esnek, azokat további intézkedésre, a hiba elhárítására továbbítjuk a felelős üzemegységi irányítók felé. Az intézkedés hatásosságának ellenőrzése is a laboratórium feladata, amiről ismételt mintavétellel és vizsgálattal győződünk meg.

A szennyvízkezelés területén minden szennyvíztisztító telep rendelkezik a környezetvédelmi hatóság által jóváhagyott vizsgálati tervvel (önellenőrzési terv). Ezek alapján a laboratórium elvégzi az esedékes minták megvételét és elvégezni azok vizsgálatát. A Laboratórium közreműködik a tisztítótelepek önkontroll vizsgálatainak a Hatóság felé, az OKIR rendszerben történő elektronikus feltöltésében.

A mintaszámok alakulásában az előző évhez képest jelentősebb változás nem volt. A Kft. gazdálkodásának segítése érdekében a laboratórium külső megrendelésre vállal vizsgálatokat. Ez kiterjed egyszeri igényeinek teljesítésétől a folyamatos megbízások, pl. fürdő üzemeltetők vízvizsgálati igényeinek teljesítéséig.

Az elmúlt időszakban a hatósági vizsgálati előírások szükségessé tették a legionella baktérium rendszeres vizsgálatát a közüzemi fürdők vizében, illetve közösségi létesítmények melegvíz hálózatában. Laboratóriumunk felkészült ezen vizsgálatok elvégzésére is, az akkreditáció kiterjesztése ezen baktérium vizsgálatára 2019-ben várható.

Mintaszámok 2018.	Víz		Szennyvíz		Fürdővíz		Összesen	
	Kémia	Mikro- biológia	Kémia	Mikro- biológia	Kémia	Mikro- biológia	Kémia	Mikro- biológia
Saját	990	939	1 060	5	54	62	2 104	1 006
Külső	153	278	31	0	1 078	1 075	1 262	1 353
Összesen	1 143	1 217	1 091	5	1 132	1 137	3 366	2 359

2.8. MINŐSÉGÜGY, KÖRNYEZETVÉDELEM

A Mezőföldvíz Kft. minőségügyi és környezetvédelmi politikájának alapelvei nem változtak 2013. november 23-a óta. Működésünk 2018 évben is az eddigi alapelvek szerint valósult meg:

- jogszerű szolgáltatás biztosítása,
- ügyfélközpontúság,
- környezet tudatosság,
- gondosság és hatékony üzemeltetésre való törekvés.

Ennek érdekében:

- kiszámítható és biztonságos munkahely biztosítása,
- fogyasztói panaszkezelés,
- beszerzési szabályzat szerinti anyagfelhasználás,
- műszaki képzés és munkaszervezés.

Minőség és környezetirányítási rendszerek

2012. november 22-től óta ISO 9001:2008 minőségirányítási rendszert és ISO 14001:2004 szabvány szerinti környezetközpontú irányítási rendszert működtetünk, melyet külső fél - a DEKRA Certification Kft. - által tanúsítottunk.

A Társaság vezetése elkötelezte magát az szabványok követelményeinek megfelelő rendszer működtetése mellett. A folyamatos fejlesztések iránt és ennek megvalósulásába minden munkatársát bevonja.

Az irányítási rendszerek tanúsításaira vonatkozó éves felülvizsgálati auditálás 2018. november 29-én megtörtént. Az ISO 9001:2008 minőségirányítási rendszer Tanúsítványa (nyilvántartási száma: 401112350/2) és az ISO 14001:2004 környezetirányítási rendszerek Tanúsítványa (nyilvántartási száma: 411112358/2) az ivóvíz szolgáltatás, szennyvíz elvezetés, vonalas közművek kivitelezése, ár- és belvízvédekezés (csapadékvíz elvezetés) szempontjából 2021. november 21-ig érvényesek.

A tanúsítás során tett főbb észrevételek az alábbiak voltak:

- jogszabálykövetés és alkalmazás biztosítása,
- beszállítói minősítések felül vizsgálata,
- belső auditor, Mrv-n belüli ellenőrzése

A fejlesztendő területekre helyesbítő, megelőző tevékenységeket indítunk, két auditor kinevezése és a belső ellenőrzés koordinálása megtörtént.

A minősített beszállítói listát aktualizáltuk. Minősítési kritériumok között pénzügyi, műszaki és a szervezet üzemeltetésének szabályozottságát vesszük figyelembe: már több mint 140 vállalkozót, céget és szervezetet minősítettünk.

Hulladékgazdálkodás

A Mezőföldvíz Kft. a hatályos jogszabályok szerint elfogadott Hulladékgazdálkodási Tervvel rendelkezik az alábbi alapelvek szerint:

- hulladék csökkentési ütemterv készül,
- szükség esetén a változtatásokra intézkedési tervet kell kidolgozni,
- a veszélyes hulladékok kezelésével kapcsolatos jelentési kötelezettségeket és a szükséges adminisztratív kötelezettségeket egységesítettük.

A jelentési és környezetvédelmi beszámoló kötelezettséget 2018 évben is teljesítettük.

A telephelyeinken lévő környezeti veszélyek csökkentése érdekében a hulladék szállítási és befogadási engedélyeink hatékonyabb kihasználását vezettük be.

Vízbázis védelem, szennyvízelvezetés-szennyvíztisztítás és a levegőtisztaság védelem

Az ivóvíz termelés, valamint a szennyvíztisztítás és -elvezetés során az előző éveknek megfelelően elvégeztük a szükséges beavatkozásokat. Az energia és vegyszer felhasználást optimalizáltuk 2018 évben is.

A légszennyező pontforrásokat nem üzemeltetünk.

Tevékenységeink során törekedtünk mind a környezetvédelem, mind az energia hatékony üzemeltetés megvalósítására.

2.9. INFOKOMMUNIKÁCIÓS FEJLESZTÉSEK

Jelentős fejlődésen esett át 2018-ban a Mezőföldvíz Kft. informatikai infrastruktúrája. Megújításra és átalakításra került a számítógépes hálózati infrastruktúra, a központi alkalmazások egy része és kiszolgáló környezetük is.

Új szolgáltató bevonásával egységes háttérre épül valamennyi főmérnökség internet kapcsolata. Emellett kicseréltük az elavult elektronikákat is. A kettő eredményeként jelentősen megnövekedett az üzem- és az információbiztonság. Az új vezeték nélküli hálózat lehetővé teszi a vendég készülékek leválasztását az ügyviteli hálózatról. Ez kiemelten fontos információbiztonsági szempont.

Az újonnan kialakított topológia még jobban lehetővé teszi a központi irányítás és felügyelet megvalósítását. Ezzel csökkenthető az üzemeltetésre fordított idő, felgyorsul a hibaelhárítás.

Elmondható, hogy jelentős korszerűsítés zajlott le a felhasználó rendszereket kiszolgáló infrastruktúrában. Az év közepétől kötelezővé vált NAV on-line számlafeladási kötelezettségnek való megfelelés magával hozta a Társaság integrált vállalatirányítási rendszerének (LIBRA) frissítését, amely egyben szükségessé tette a kiszolgáló technikai háttér felülvizsgálatát, megújítását. Ennek keretében a korábban stratégiai célként megfogalmazott „felhő alapú”, virtualizációs technológiára épülő működés kiépítésének folytatása nyújtotta a leghatékonyabb és legolcsóbb megoldást.

Az újítások során kiemelt szerepet kapott a biztonság, hiszen a vállalatirányítási rendszerünket és működési környezetét jogszabályi elvárás miatt évente információbiztonsági auditnak kell alávetni. Informatikusaink a felhő szolgáltatás védelmét biztosító tűzfalat, új biztonsági szabályokat állítottak be, amelyek eredményeként a felhő elérése csak VPN hálózaton keresztül lehetséges. Ez kétfaktoros azonosítást tesz szükségessé.

A LIBRA rendszer kiszolgálóit virtuális gépeken helyeztük el. A vállalatirányítási rendszer jelentősen megújult, hiszen a korábbi vastagklienses működés helyett a korszerűbb vékony klienses (szabványos böngésző) változatot alkalmazzuk.

A modernizációs folyamat során a felhőben helyeztük el a külső munkahelyeken dolgozó munkatársak kiszolgálására alkalmazott terminál szerverünket, valamint a fájl és dokumentum tároló adattárunkat.

Az üzembiztonság növelése érdekében a rendszerek üzemeltetésének egy részét szolgáltatásként veszi igénybe a Mezőföldvíz Kft., ezzel csökkentve a csak belső üzemeltetésből fakadó kockázatokat (fluktuáció, naprakész ismeretek hiánya).

A Mezőföldvíz Kft. a 2018 év folyamán érvényesítette az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény valamint az EU új adatvédelmi - GDPR - irányelveit valamennyi személyi adatot kezelő folyamatában és rendszerében. Ezzel kapcsolatban 2019. évre még további feladatok elvégzése szükséges.

3. FOGYASZTÓI KAPCSOLATOK, ÜGYFÉLSZOLGÁLAT

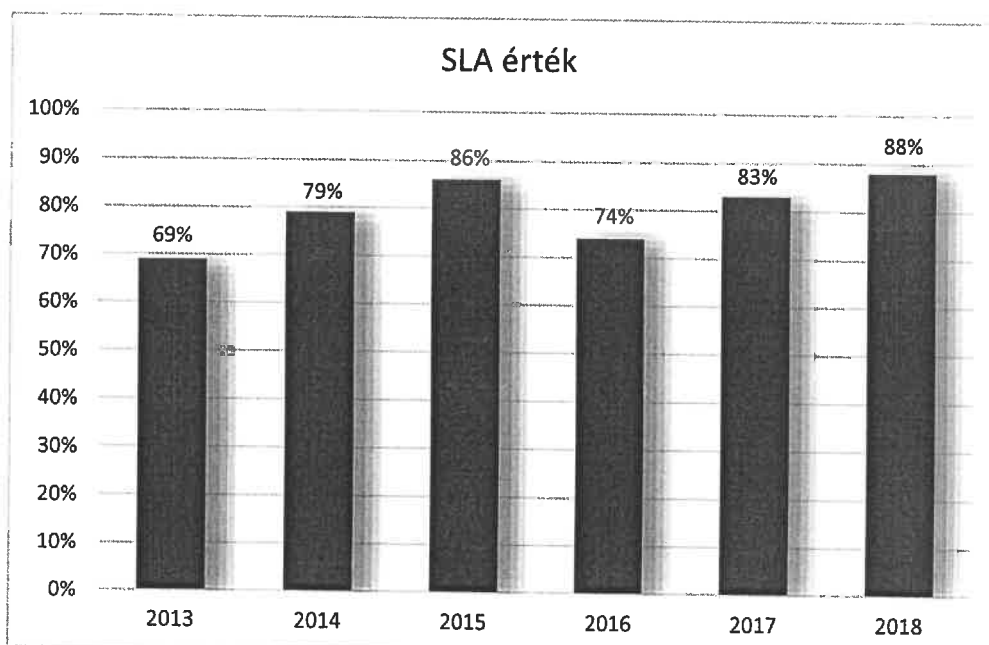
A főmérnökségi központokban kialakított ügyfélszolgálati fiókirodáinkban és állandó irodáinkban, a felhasználói igényeknek megfelelően kialakított nyitva tartással, emellett kihelyezett ügyfélszolgálatokkal állunk Felhasználóink rendelkezésére.

2018. április 26-ával hatályba lépett új Üzletszabályzatunk. Ennek keretén belül lényeges tartalmi módosulások történtek az alkalmazott műszaki szolgáltatási díjakban, az adatvédelmi szabályokban és az ügyfélszolgálati irodák nyitvatartási rendjében.

A nyitvatartás rendjének megállapítása során figyelembe vettük az érintett irodák ügyfélforgalmát. A módosítások eredményeként, az erőforrásokat átcsoportosítva javítottuk a háttérfeladatok végzésének, a telefonos ügyélfogadás és a panaszkezelés hatékonyságát.

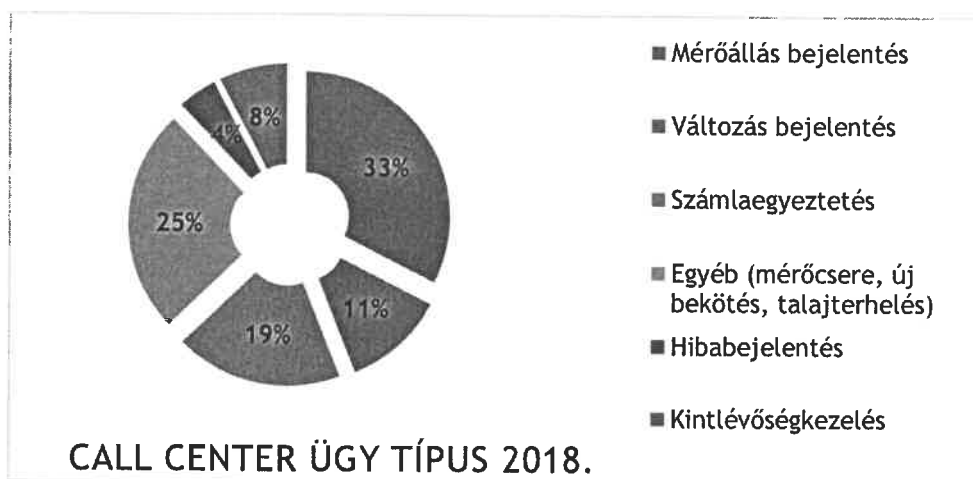
Az ügyfél elégedettség növelésének érdekében kollégáink részére rendszeres időközönként továbbra is belső képzéseket tartunk. Fogyasztóvédelmi eljárás a 2018-as év folyamán 2 esetben indult Társaságunkkal szemben, 1 esetben fogyasztói bejelentés, 1 esetben pedig egyéb hatósági ellenőrzés alapján. A fogyasztói bejelentés alapján indult eljárást a hatóság megszüntette.

A személyes és írásos megkeresések mellett a legjelentősebb ügyfélforgalmat a telefonos ügyfélszolgálat (call-center) bonyolítja, melynek teljesítményét napi szinten ellenőrizzük. Többek között vizsgáljuk a Mezőföldvíz Kft. telefonos ügyfélszolgálatára beérkező valamennyi és a 30 mp-en belül ügyintéző által fogadott hívások arányát. Ez a minőség mutató (SLA érték) a 2018-ban 88 % volt (1. ábra). Ez az érték nem tartalmazza azon hívások számát, melyeket 30 mp-en túl fogadtuk.



1. ÁBRA

A 2. ábra mutatja az ügyfélszolgálathoz havonta érkező megkeresések típus szerinti felbontását. Jellemző témák: mérőállás bejelentés, számlaegyeztetés, havi átalánymódosítás, felhasználó változáshoz kapcsolódó információkérés, fizetésimód változás és egyéb megkeresések (csatorna rákötések bejelentése, nem ügyfélszolgálathoz kapcsolódó megkeresések).



2. ÁBRA

A Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal határozata alapján a Felhasználói Élégedettség Felmérés 2018. július 01-től lépett életbe.

A felmérés részeként minden ügyfélszolgálati irodán lehetőséget biztosítunk felhasználóink részére az ügyintézés, valamint az ügyfélszolgálati ügyintézők értékelésére. A független közvélemény-kutató szervezet által készített jelentés szerint Társaságunk eredményei az ágazati átlagnak megfelelően, illetve afölött alakulnak.

4. GAZDÁLKODÁS

A Mezőföldvíz Kft. működési területe a gazdasági év során változatlan maradt. A Társaság 2018 évben az ellátási területen 47 településen, 4 főmérnökség keretében végezte tevékenységét.

A 2018 évben még a korábbi évekhez mérten is szigorúbb takarékoság mellett kellett víziközmű-szolgáltatóként gazdálkodni, hogy a törvényi előírások teljesüljenek, a növekvő kötelezettségek mellett a működés folyamatos lehessen, az ivóvízellátás és a csatornaszolgáltatás egész évben biztosított legyen.

A következőkben részletesen bemutatjuk a gazdálkodás számszerűsített adatait.

4.1. BEVÉTELEK

A 2018 évi bevételek alakulását (megjelenítve az előző évi és a tény adatokat) összefoglalóan az alábbi táblázat mutatja be:

Bevételek	2016.12.31 e Ft	2017.12.31 e Ft	2018.12.31 e Ft
Ivóvíz szolgáltatás árbevétele	997 969	970 620	971 222
Szennyvíz szolgáltatás árbevétele	939 813	921 020	931 711
Engedélyes tevékenységek összesen	1 937 782	1 891 640	1 902 933
Építési tevékenység árbevétele	379 525	316 323	241 531
Strandüzemeltetés árbevétele	81 502	87 724	86 385
Egyéb üzemeltetési tevékenységek árbevétele	36 483	47 579	50 606
Labortevékenység árbevétele	18 956	23 979	21 369
Egyéb tevékenységek árbevétele	51 321	6 596	33 353
ELÁBÉ+Közv. szolgáltatások árbevétele	6 447	11 339	19 759
Másodlagos tevékenységek összesen	574 234	493 540	453 004
Egyéb bevételek	79 180	83 135	115 043
Pénzügyi műveletek bevételei	10	2	0
Bevételek összesen	2 591 206	2 468 317	2 470 980

Nettó árbevétel:

Társaságunk engedélyes tevékenységeiből származó nettó árbevétele a 2017. évi mértéknél (1 892 M Ft) kedvezőbben alakult, 1 903 M Ft lett. (A 2016 évi korrekció oka Százhalombatta település 2016. április 1-től történt kiválása.)

Az értékesítés mennyiségét Társaságunk a szolgáltatás egyedi jellegéből fakadóan továbbra sem tudja befolyásolni, az a felhasználók számától és fogyasztásuktól függ. Az ivóvíz-értékesítés esetében az előző évhez képest minimális a változás, a szennyvíz-szolgáltatásnál az új rákötésekből adódóan 10,7 M Ft növekedés történt.

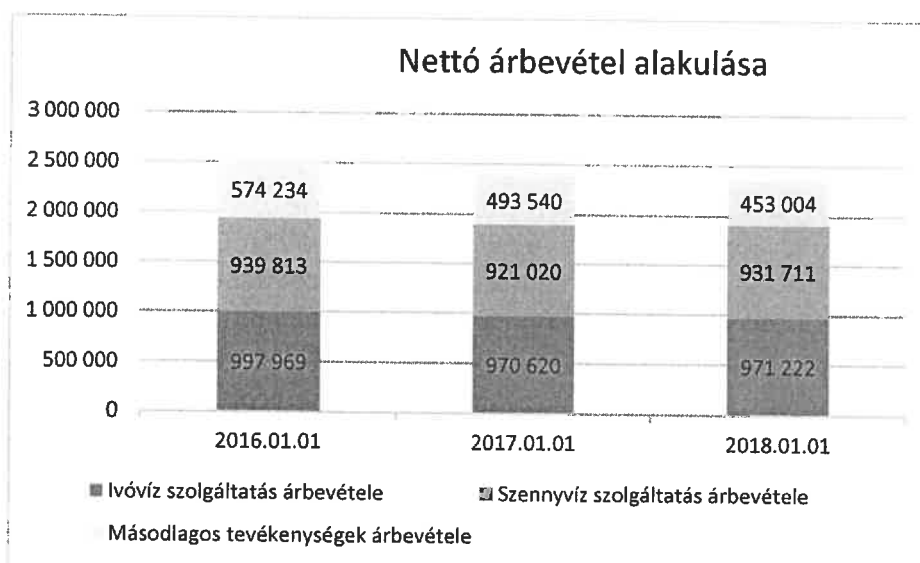
Díjváltozásra továbbra sem volt mód 2018-ban, ezt súlyosítja, hogy a lakossági felhasználókra vonatkozó jogszabályi előírás alapján kötelezően alkalmazott 10%-os rezsicsökkenés továbbra is bevételt von el. A rezsitörvény Társaságunkat az ellátási terület sajátossága - a nagyszámú kistelepülés - miatt még hátrányosabban érinti, mivel lakossági/közületi fogyasztás aránya (~80 %/20 %) értékesítési szempontból különösen kedvezőtlen.

A Mezőföldvíz Kft. az ivóvíz szolgáltatás, szennyvízelvezetés és -tisztítás üzemeltetési feladatainak elvégzéséhez megfelelő eszközökkel és szakembergárdával rendelkezik.

A kapacitások minél magasabb fokú kihasználása, valamint a gazdálkodási eredmény javítása érdekében egyéb kapcsolódó, ún. másodlagos tevékenységeket is végez.

A másodlagos tevékenységekből 2018 évben 453 M Ft nettó árbevételt realizáltunk.

A Társaság nettó árbevételének alakulását az alaptevékenység és a másodlagos tevékenységek bontásában a következő grafikon mutatja be:



A víziközmű-szolgáltatásról szóló jogszabály a víziközmű-fejlesztés (új beruházás, illetve rekonstrukció) kötelezettségét az ellátásért felelős, esetünkben a tulajdonos önkormányzatok feladataként határozza meg.

A 2018 évben megvalósult fejlesztések elsősorban az elfogadott Gördülő Fejlesztési Tervben meghatározott feladatok voltak, de szükségessé vált egyes havária események miatti helyreállítás is.

Az építési munkák elsődleges forrása a víziközművek használati (bérleti) díja volt, melynek 2018 évi mértéke a hatályos jogi szabályozás alapján az előző évhez képest nem változott. Ezen túl egyéb megrendelések növelték a bevételeket.

Az építési tevékenység összes nettó árbevétele 241,5 M Ft-ot tett ki, ami a 2017 évi (316,3 M Ft) teljesítménytől elmaradt. Ennek oka, hogy a bérleti díjon felül a közművek rekonstrukciójára a használati díjon felül csak nagyon kevés további forrás állt a tulajdonok rendelkezésére.

A másodlagos tevékenységekből jelentős tétel még Paks Város területén a nem víziközművel végzett üzemeltetési feladatok ellátásából (ár- és belvízvédelem, csapadécsatorna, Ürgemezei strand, stb.), a megrendelésre végzett laboratóriumi vizsgálatokból, valamint az egyéb kiegészítő tevékenységekből származó nettó árbevétel.

Az egyéb bevételek között jelennek meg a káreseményekkel kapcsolatos, megtérített összegek, a kintlévőség-kezelés eredményeképpen beszedett díjak, a visszaírt értékvesztés.

A 2018 évben 10 település esetében nyílt lehetőség a magas küszöbérték feletti fajlagos költségű rendszereknél lakossági víz- és csatornaszolgáltatás támogatás igénylésére. A megítélt támogatások összege 4,75 M Ft-ot tett ki.

Az egyéb bevételek között jelentős tétel Dunaújváros kártérítésének 2018 évre eső része, 9 M Ft, melyet a meghiusult víz- és csatornaszolgáltatás üzemeltetés miatt kapott Társaságunk.

4.2. KÖLTSÉGEK, RÁFORDÍTÁSOK

A víziközmű szektorban a költségek, ráfordítások nagy része fix (óvatos becsléssel is legalább 80%), állandó költség, ami mindenképpen felmerül, azaz nem függ a szolgáltatott mennyiségtől. Ilyen például a víztermelés, illetve szennyvíztelepek működtetéséhez szükséges technológiai villamos energia költsége, amely kb. 90 %-ban fix, a szolgáltatott mennyiségtől csak egyes tevékenységek (pl. szivattyúzás) energiaigénye függ.

A változó költségek mennyiség függőek, ilyen például a vásárolt ivóvíz, az átadott szennyvíz költsége.

A 2018 évi költségek és ráfordítások alakulását összefoglalóan az alábbi táblázat mutatja be:

Költségek és ráfordítások	2016.12.31 e Ft	2017.12.31 e Ft	2018.12.31 e Ft
Aktivált saját teljesítmények értéke	18 720	53 899	62 212
Anyagköltség	561 944	562 797	567 646
Igénybe vett szolgáltatások	589 007	573 909	717 451
Egyéb szolgáltatások	129 705	136 660	124 316
ELÁBÉ és közvetített szolgáltatások	90 729	67 820	19 939
Anyag jellegű ráfordítások összesen:	1 371 385	1 341 186	1 429 352
Béreköltség	542 178	601 238	655 530
Személyi jellegű egyéb kifizetések	59 194	31 344	24 741
Bérbírlékok	150 024	136 038	134 136
Személyi jellegű ráfordítások összesen:	751 396	768 620	814 407
Értékcsökkenés	82 324	80 164	58 547
Egyéb ráfordítások	394 220	380 104	366 131
Pénzügyi műveletek ráfordításai	3 155	922	815
Adófizetési kötelezettség	1 555	0	0
Összesen	2 585 315	2 517 097	2 607 039

Anyag jellegű ráfordítások

Az anyag jellegű ráfordítások nagysága 2018-ban 1.429,3 M Ft lett, ami 88,2 M Ft-tal magasabb az előző gazdasági évhez képest. Ezen belül a villamosenergia nagysága 263,3M Ft-ot, a gázenergia 7,3 M Ft-ot, az anyagköltségek (építési, szerelési, vegyszer, segédanyagok, stb.) 175,6 M Ft-ot, az üzemanyag költség 58,3 M Ft-ot tettek ki. Ahogyan az várható és kalkulált volt, az áramköltség alakulása az előző évit jelentősen meghaladta. A növekmény 36,2 M Ft volt.

Az átvett víz költsége a teljes működési területre vonatkozóan a tárgyévben 63,0 M Ft volt változatlan díjszabások mellett. Legnagyobb mennyiségben a DRV Zrt.-től vettünk át ivóvizet, 43,5 M Ft értékben. Nagyvenyim településre vonatkozóan az elszámoló ár tekintetében továbbra sincs megállapodás a társszolgáltatóval, a DVCSH Kft.-vel a jogi eljárások nem zárultak le.

Az igénybe vett szolgáltatások közül a legnagyobb hányadot a közművek használatáért fizetett bérleti díjak teszik ki, összesen 120,1 M Ft-ot. Az ellátásért felelős önkormányzatok és a víziközmű-szolgáltató közös és jogos igénye, hogy a közművagon használatáért fizetendő bérleti díj egységes elvek alapján kerüljön meghatározásra. A Vksztv. szerint 2016. január 01-től a használati díj mértékét a MEKH elnöke rendeletben állapítja meg, de erre eddig nem került sor! Az eszközhasználati díj mértéke továbbra is a 2015 évben érvényben lévő megállapodások alapján fizetendő. Két fajtája létezik a fix mértékű díj, vagy változó mértékű díj, mely a fogyasztás mennyiségének (m³) és az egységárnak (Ft/m³) a szorzata.

A második legnagyobb költségelem (131,0 M Ft) a tisztításra átadott szennyvíz költsége azon települések esetében, ahol a szennyvíztelep társszolgáltató üzemelésében van. Főbb partnereink a DVCSH Kft., a DRV Zrt., E.R.Ö.V. Víziközmű Zrt., a Baranya-Víz Zrt. A DVCSH Kft. esetében - hasonlóan az ivóvízhez - a szennyvíz átvételi ár sem szerződésben rögzített.

Jelentős költség merült fel javítás és karbantartásra (61,3 M Ft), de a szükséges feladatok közül csak a legszükségesebbek kerültek sorra, mivel a rendelkezésre álló források nem biztosítottak nagyobb mozgásteret.

Az igénybe vett szolgáltatások közül további lényeges elem a hulladék-, és szemétszállítás, a fűtés/meleg víz szolgáltatás, a laborvizsgálatok költsége, a nyomdai szolgáltatás, a számítástechnikai szolgáltatások és a postaköltség.

A hatósági díjak közül a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalnak fizetendő felügyeleti díj nagysága a felhasználói egyenértékhez kötött, a tárgy évi fizetési kötelezettség 23,7 M Ft volt. Számottevő költség a biztosítások költsége (31,0 M Ft), valamint a csekkes fizetéshez tartozó díjak miatt fizetendő összeg (53,2 M Ft) is.

Személyi jellegű ráfordítások

A 2018 évi személyi jellegű ráfordítások alakulásánál az alábbi tényezők érvényesülnek:

- A minimálbér 8,2 %-os emelkedésének hatása (127.500 Ft-ról 138.000 Ft-ra);
- A garantált bérminimum 12,1 %-os növekedése (161.000 Ft-ról 180.500 Ft-ra);
- A változás bérfezültséget és bértorlódást generált, az egész állományra kiterjedő bérfejlesztést indukált, ami általánosságban legalább 8 %-os alapbér-növekedést jelentett;
- A létszámváltozás bérhatása (ki- és belépők);
- A költségnövekedést csak részben ellensúlyozta a szociális hozzájárulási adó csökkenése (22 %-ról 19,5 %-ra);

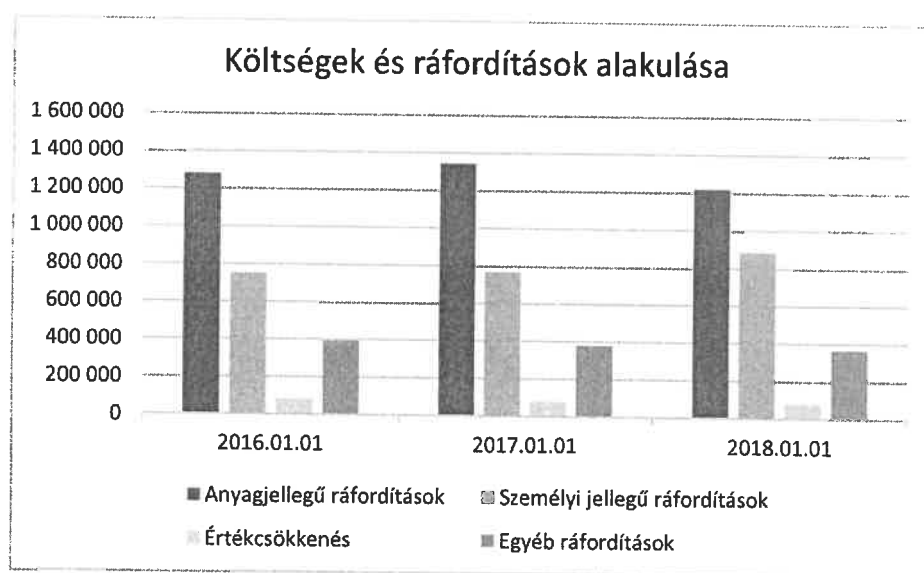
- A szolgáltatás jellegéből adódóan a folyamatos rendelkezésre állás következtében a munkavállalók részére fizetett bérpótlékok (műszakpótlék, túlórapótlék, készenlét, stb.);
- A szociális hozzájárulási adónál figyelembe vehető kedvezmények (életkorhoz, szakképzettséghez kötött és egyéb kedvezmények);
- Jogszabályi előírás alapján a közigazgatási határon kívülről munkába járó dolgozók részére történő bérlet térítés, melynek kötelező mértéke a bérlet árának 86%-a, vagy saját gépjárműhasználat esetén 9,0 Ft/km költségtérítés.

A fenti változások eredményeképpen a 2018 évi személyi jellegű ráfordítások nagysága 814,4 M Ft-ot tett ki, ami 45,8 M Ft-tal haladta meg a 2017 évi nagyságot.

Értékcsökkenés

Az értékcsökkenés összege 58,5 M Ft, ami 21,6 M Ft-al alacsonyabb az előző évinél, bizonyítékként annak, hogy működtető eszközeink pótlására nem jut forrás, alapvetően csak a feltétlenül szükségessé vált pótlásokra tudott a Társaság sort keríteni.

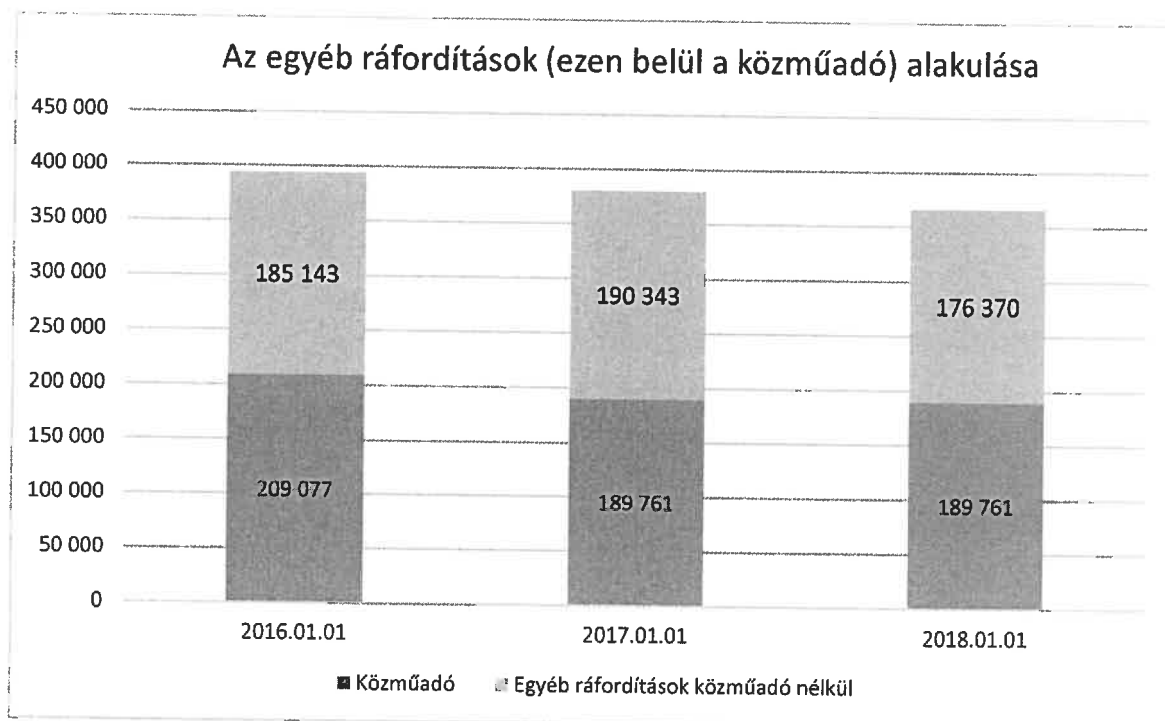
A Társaság költségeinek és ráfordításainak alakulását a következő grafikon mutatja be:



Egyéb ráfordítások

Az egyéb ráfordítások között a legmegterhelőbb elem a 2012. évi CLXIII. törvény alapján fizetendő **közművezetékek adója (189,8 M Ft)**, ami annál is megterhelőbb, mivel a bevételek között erre nem képződik fedezet, csak a bérek, a javítások/karbantartások, a fejlesztések rovására muszáj kigazdálkodni.

A következő ábra jól szemlélteti milyen nagyságú terhet jelent a közműadó:



Az állam részére megfizetett további adók a környezetterhelés díj (24,3 M Ft), a vízkészlet járulék (23,0 M Ft), az innovációs járulék (4,8 M Ft), valamint a cégautóadó (1 M Ft). Összességében ezen terhek 243,0 M Ft-ot tesznek ki.

A ráfordítások között számoljuk el az önkormányzatoknak fizetett helyi adókat, az iparüzési adót, az építményadót, a gépjárműadót és a telekadót, összesen 33,0 M Ft értékben.

Az egyéb ráfordítások között szerepelnek még a káreseményekkel kapcsolatos kifizetések, a bírságok, kintlévőségkezeléssel kapcsolatban felmerült költségek.

Várhatóan bekövetkező, a jövőben ráfordítást jelentő kockázat a rendelkezésünkre álló információk alapján nincs, ezért céltartalék képzésre nem volt szükség.

Pénzügyi műveletek

A pénzügyi műveletek ráfordításai között a gépjármű lízingek és a folyószámlahitel kamata került elszámolásra, melynek nagysága mindösszesen csak 0,8 M Ft-t tett ki.

4.3. A GAZDÁLKODÁS EREDMÉNYE

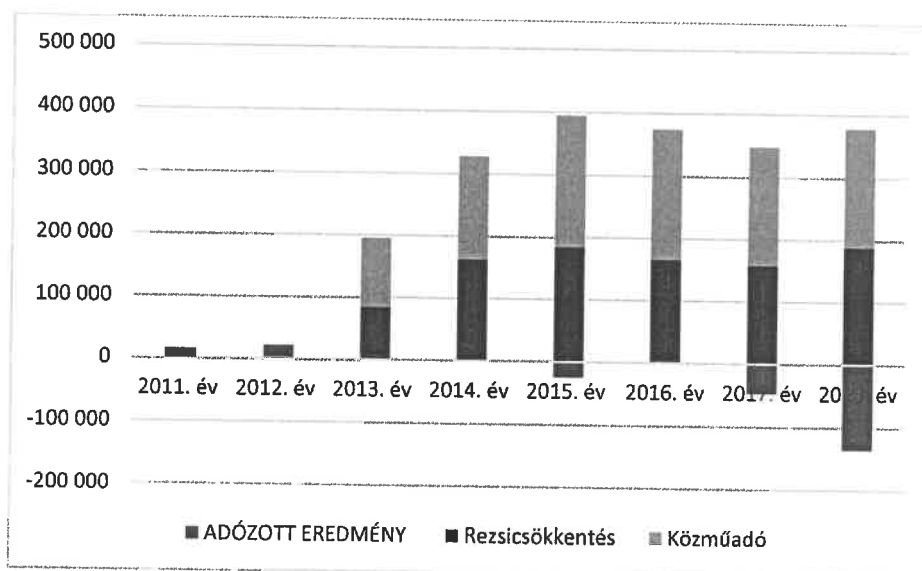
A Mezőföldvíz Kft. a 2018 évet -135,2 M Ft üzleti eredménnyel és -136,1 M Ft adózott eredménnyel zárta.

Társaságunknak a veszteség miatt 2018 évre vonatkozóan Társasági adó és energia ellátók jövedelemadó fizetési kötelezettsége nem keletkezett.

Megnevezés	2016. év tény E Ft	2017. év tény E Ft	2018. év terv E Ft	2018. év tény E Ft
Nettó árbevétel	2 512 018	2 385 180	2 489 233	2 355 937
Aktivált saját teljesítmények értéke	18 720	53 899	0	62 212
Egyéb bevétel	79 180	84 200	95 556	115 043
Összes költség	2 205 105	2 189 970	2 382 941	2 302 306
Egyéb ráfordítás	394 220	380 104	370 533	366 131
ÜZLETI TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE	10 593	-46 795	-168 685	-135 245
Pénzügyi műveletek bevételei	10	2	2	0
Pénzügyi műveletek ráfordítása	3 155	922	922	815
PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE	-3 145	-920	-920	-815
ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY	7 448	-47 715	-169 605	-136 060
Adófizetési kötelezettség	1 555	0	0	0
ADÓZOTT EREDMÉNY	5 893	-47 715	-169 605	-136 060

Az elért negatív eredmény a víziközmű ágazatot sújtó kedvezőtlen körülmények következménye, melyet a költséghatékonyabb működés és a másodlagos tevékenységek eredménye javított.

A következő ábra azt szemlélteti, hogy egyrészt a díjbefagyasztás, másrészt a víz- és csatornadíj bevétellel nem fedezett költségek (közműadó, felügyeleti díj, bankköltségek, az inflációt jelentősen meghaladó bérköltség emelkedés stb.) mellett milyen kis mértékű veszteséget tudott a Mezőföldvíz Kft. kigazdálkodni és ezzel, illetve kisebb tőkeemelésekkel a finanszírozást fenntartani.



4.4. VAGYONI HELYZET

A víziközmű-szolgáltatást sújtó gazdálkodási terhek következményeként előállt veszteség 2018-ban tovább gyengítette Társaságunk vagyoni helyzetét. Csökkent a mérlegfőösszeg nagysága, Társaságunk saját tőkéje kevesebb lett a jegyzett tőkénél.

A 2018 évben elhatározott, és 2019 évben végrehajtott tőkeemelés „mentőövet” nyújt a Társaság számára, hogy az előző illetve a tárgyi évben keletkezett veszteség forráshiányát részben pótolja, így rövidtávon stabilizálja helyzetet.

Sajnos azonban az ágazati problémák továbbra is fennállnak, az állami költségvetésből nem biztosítanak az ivóvíz- és szennyvízszolgáltatásra kompenzációt, saját erőből csak a veszteség minimalizálást lehetett elérni.

4.5. TULAJDONOSI SZERKEZET

A Társaság jegyzett tőkéjének összege, a 403 M Ft törzstőke nem változott az év folyamán.

A jegyzett tőkéből:	önkormányzati tulajdon	402.580 e Ft	99,9 %
	saját üzletrész	420 e Ft	0,1 %

A 2018. december 31-i fordulónapra vonatkozóan az önkormányzati tulajdonosok felsorolását területi bontásban az alábbi táblázat foglalja össze:

Paksi Főmérnökség	Dunaföldvári Főmérnökség	Pécsváradi Főmérnökség	Bonyhádi Főmérnökség
-------------------	--------------------------	------------------------	----------------------

Györköny	Madocsa	Óbánya	Bonyhádvarasd
Sárszentlőrinc	Bölcske	Ófalu	Kakasd
Dunaszentgyörgy	Rácalmás	Apátvarasd	Kisdorog
Gerjen	Baracs	Erdősmecske	Mőcsény
Németkér	Kisapostag	Feked	Mágocs
Nagydorog	Mezőfalva	Véménd	Bonyhád
Paks	Nagyvenyim	Pécsvárad	Hidas
Tengelic	Dunaföldvár	Zengővárkony	Cikó
Pusztahencse	Előszállás	Lovászhetény	Nagymányok
	Daruszentmiklós	Nagypall	Kismányok
		Szilágy	Váralja
		Martonfa	Györe
			Izmény
			Kisvejte
			Lengyel
			Závod

4.6. PÉNZÜGYI ERŐFORRÁSOK

A pénzügyi stabilitás, a likviditás megőrzése továbbra is kiemelt feladat volt az év során. Társaságunknak két számlavezető bankja van, az OTP Bank és a Hungária Takarékszövetkezet.

Likviditásunk folyamatos biztosításához 200 M Ft keretösszegű folyószámlahitellel rendelkezünk 2018. december 31-ig az OTP Bank finanszírozásában, melyet a gazdasági év során folyamatosan igénybe vettünk.

Pénzügyi stabilitásunk megőrzése érdekében az év során két alkalommal esedékessé váló közműadó fizetési kötelezettségünk (189,8 M Ft) teljesítése érdekében részletfizetési kérelmeket nyújtottunk be, melyet a NAV pozitívan bírált el. Így lehetőségünk nyílt a havi ütemezésű teljesítésre.

4.7. BESZERZÉSEK

A Mezőföldvíz Kft. a 2013. május 30-án hatályba lépett, a MEKH és a taggyűlés által is jóváhagyott „Beszerzési és Szerződéskötési Szabályzat” (BSZSZ) szerint bonyolítja a beszerzéseit.

Társaságunk 2018 évben egy közbeszerzési eljárást folytatott le:

- Nemzeti közbeszerzési eljárás során a 2019 évre villamos energia beszerzésre, a nyertes az NKM Áramszolgáltató t. lett.

Közbeszerzésen kívüli beszerzések:

- Könnyített beszerzési eljárás lefolytatása után kötöttünk konszignációs szerződéseket 1 éves időszakra a Mérker 2007. Zrt.-vel, a Kristály Kft.-vel, az Euroflow Zrt.-vel, a Paor Kft.-vel és az Interex Waga Kft.-vel.

- Ajánlatok bekérésével induló beszerzési eljárások: azon beszerzéseknél kerül alkalmazásra, ahol nincs hatályos szállítói szerződés vagy annak megkötése még folyamatban van. Lehetőség szerint legalább 3 szállítótól kérünk árajánlatot, majd közülük a legkedvezőbb árat adótól rendeljük meg az adott anyagot, szolgáltatást.
- Havarria helyzet: azonnali beszerzés lebonyolítása az üzembiztonság mielőbbi helyreállítása, illetve a további károkozások megelőzése érdekében.

4.8. ÉRTÉKESÍTÉS ÉS KINTLÉVŐSÉGKEZELÉS

A Társaság kiemelt feladata a kintlévőségkezelés, mind a víziközmű-szolgáltatás, mind a másodlagos tevékenység végzése során kialakuló hátralékok esetében. Lakossági vevők esetében a mozgásterünket csökkenti, hogy a vízellátás a felhasználók alapjoga. A hátralékbehajtást nehezíti a mindennapokban tapasztalható fogyasztói fizetési készség, a fizetési hajlandóság romlása, továbbá számos jogszabályi korlát.

Társaságunk a határidőn túli követelések növekedésének megakadályozására, és a felhalmozott 30 napon túli követelések behajtására helyezi a hangsúlyt. A behajtás hatékonyságának növelése érdekében az elmúlt években több intézkedést tettünk, melynek eredménye a 2018-as üzleti évben már tapasztalható:

- Az Értékesítési és Kintlévőségkezelési Osztályon az ügyfélszolgálattal szorosan együttműködve 4 fő végzi a hátralékkezeléssel kapcsolatos feladatokat. A feladatok rendszerezésre, az egymásra épülő folyamatok kialakításra kerültek.
- Követeléseink csökkentése érdekében évente továbbra is legalább két alkalommal felszólító leveleket küldünk szolgáltatási területünk egészére. Ezeknek a leveleknek az eredményességét jelentősen befolyásolja ágazatunk sajátossága: a vízszolgáltatás az egyetlen közszolgáltatás, amelyben a szolgáltató korlátozottan élhet a szolgáltatás megszüntetésének lehetőségével. A tárgyévben 13 811 db levelet küldtünk ki összesen 413 M Ft értékben, melynek hozzávetőlegesen 43 %-a térült meg 2018. december 31-ig.
- 2018-ban - az üzletszabályzat felülvizsgálatával egyidejűleg - bevezetésre került a fizetési felszólítások után felszámításra kerülő külön eljárási díj alkalmazása. Ennek köszönhetően a levelezéssel kapcsolatban felmerülő költségeket a jövőben érvényesíteni tudjuk a hátralékos felhasználóinkkal szemben. A tapasztalat szerint az érintett fogyasztók észrevehetően érdekeltté váltak a tartozás rendezése, vagy azzal kapcsolatos egyeztetések elvégzésében.
- Tapasztalatunk szerint pusztán a felszólítások gyakoriságának növelése nem eredményezi a behajtás eredményességét, a második felszólítás után a szolgáltatás korlátozása, illetve a jogi úton történő behajtás kezdeményezése vezet eredményre.
- 2018-ban kiemelt feladatként kezeltük a jelentős hátralékok felhalmozó felhasználóknak nyújtott szolgáltatás felfüggesztését, korlátozását. Tárgyévben 137 felhasználót értesítettünk a szolgáltatás szüneteltetéséről, melynek hatására 46 esetben egy összegben rendezték a hátralékokat.
- A korábbi évek gyakorlatának megfelelően továbbra is alkalmaztuk a fizetési meghagyásokat és az ezek eredményeként induló végrehajtásokat. A tavalyi évben 112 eljárás zárult sikeresen. A fizetési meghagyások kibocsátását követően, kis mértékben, de tapasztalható volt a fizetési hajlandóságban is a javulás. A fizetési

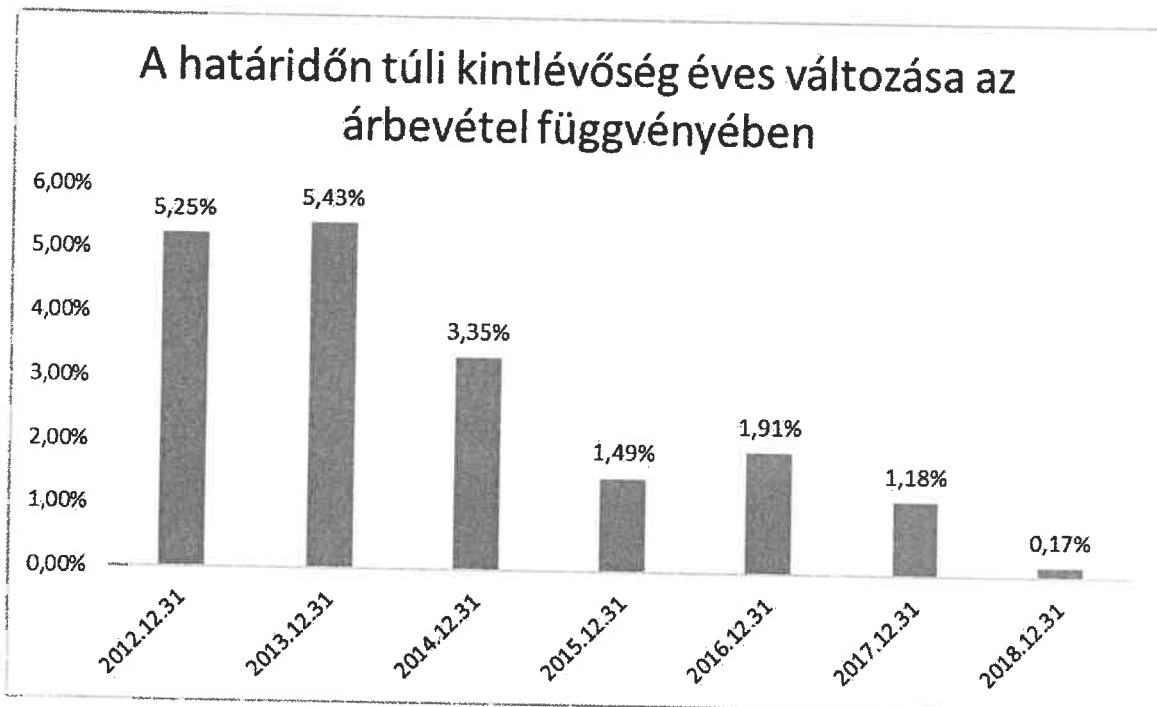
meghagyások/végrehajtások kezdeményezésével párhuzamosan végezzük a szolgáltatás felfüggesztését a hátralék tovább növekedésének megakadályozása érdekében.

- Részletfizetési kedvezményt továbbra is biztosítunk felhasználóink számára. Tárgyévben 1 059 esetben kötöttünk megállapodást a tartozás rendezésében együttműködést tanúsító felhasználókkal. A megállapodásokat folyamatosan monitorozzuk, a részleteket nem fizető felhasználókkal a megállapodást felmondjuk és fizetési meghagyást, illetve a szolgáltatás korlátozását kezdeményezzük.
- Állami intézmények nemfizetése esetén jellemző a telefonos emlékeztetést követő pénzügyi teljesítés. Ezt a gyakorlatot tovább folytatjuk (egészségügyi intézmények, katasztrófavédelmi szervek), mivel ezek esetében a kikötés, mint szankció nem alkalmazható.
- A személyes és törzsadatok pótlását, javítását folyamatosan végezzük, mely elengedhetetlenül szükséges az eredményes behajtás érdekében. A végrehajtáshoz a hiányzó adatok beszerzésének folyamata a kormányhivataloktól kialakításra került. A törzsadat tisztítás, karbantartás érdekében újabb intézkedéseket hoztunk.

A követelésbehajtás eredményességének javítása folyamatosan a célkitűzések között szerepel. A feladat végrehajtásának sikerességét azonban számos körülmény nehezíti, mint például ágazatunk sajátossága: a vízellátás a felhasználók alapjoga, emiatt korlátozottan élhetünk a szolgáltatás megszüntetésének lehetőségével. Ez számos esetben akadályozza a hátralékbehajtás érdekében tett intézkedéseink végrehajtását.

Az alaptevékenységhez kapcsolódó határidőn túli követelések év végi (értékvesztéssel nem korrigált) adatainak elemzése alapján megfigyelhető, hogy a korábbi évek trendje fordulóponthoz érkezett.

Az elmúlt egy évben a határidőn túli hátralék az éves alaptevékenység árbevételéhez viszonyítva mindössze 0,17 %-kal nőtt.



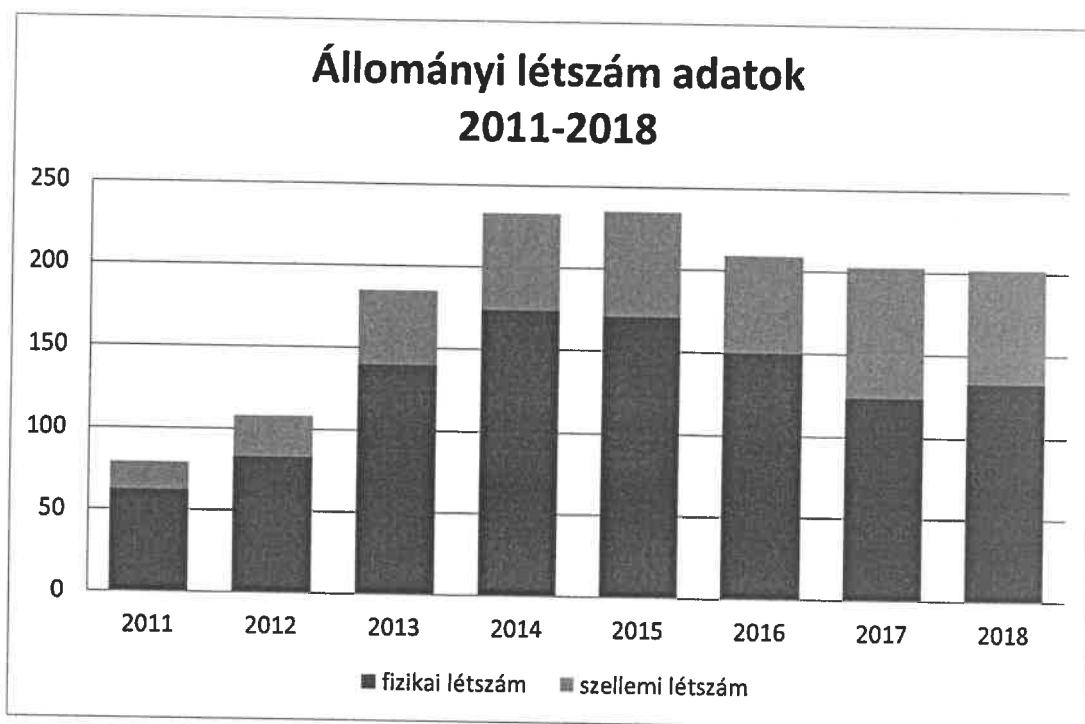
Összességében elmondható, hogy a követelésbehajtás érdekében Társaságunk az elmúlt években jelentős erőfeszítéseket tett, ennek eredményességét mutatja, hogy a korábbi évek trendje fordulóponthoz érkezett.

4.9. HUMÁN ERŐFORRÁSOK, FOGLALKOZTATÁS

A Mezőföldvíz Kft. szervezeti felépítése a 2018 évben nem változott, azonban egyre fokozódó probléma a szakemberhiány, az alulfinanszírozottságból eredő bérezés hatására fokozódó munkaviszony megszűnések és az egyre nagyobb számban nyugdíjba vonuló munkavállalók megfelelő szakmai pótlásának biztosítása, amely az egész ágazatra jellemző.

A Mezőföldvíz Kft. állományi létszáma 2018. december 31-én 202 fő volt. Ebből aktív állományban 192 fő, 5 fő gyermek ápolása címén fizetés nélküli szabadságát tölti, 5 fő pedig tartós (30 napot meghaladóan) beteg.

Az állományi létszám változásait 2011 és 2018 között az alábbi diagram mutatja:

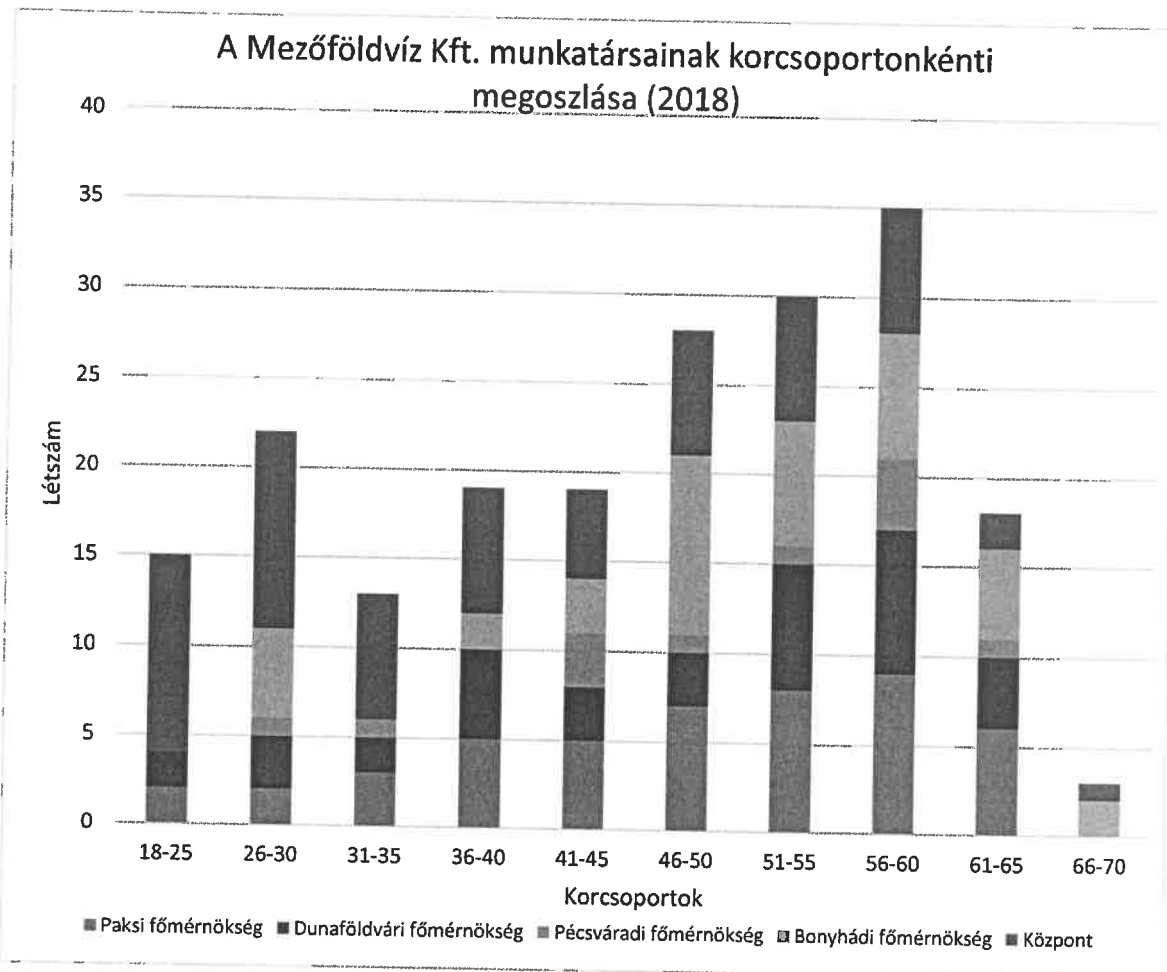


A 2018 évi állományi létszám megoszlása szervezeti egységenként:

Szervezeti egység	fő
Központ	65
Paksi Főmérnökség	47
Dunaföldvári Főmérnökség	37
Pécsváradi Főmérnökség	12
Bonyhádi Főmérnökség	41
Összes állományi létszám	202

A folyamatos forráshiány miatt sajnos 2018 évben sem sikerült előrelépni, sőt egyre komolyabb feladattá vált a munkavállalók megtartása, a nyugdíjba vonulók pótlása. A minimálbér és a garantált bérminimum 2018 évben történt újabb emelése ugyan béremelkedést indukált, de nem olyan mértékűt, hogy az valódi differenciálásra is alkalmas legyen. A Mezőföldvíz Kft. legjobb szándéka ellenére sem tudta/tudja anyagilag megbecsülni szakképzett munkavállalóit.

A munkavállalók korosztályonkénti megoszlása nem változott, az átlag életkor 46 év, a fizikai munkavállalókat tekintve 48 év. A magas átlagéletkor hatására csökken a munkaképesség, növekszik a betegség miatt kieső napok száma. A 2018 évben a betegség miatt kieső napok száma 1552 volt, míg 2017-ben 1166, ami számokban kifejezve pontosan tükrözi a folyamatos munkaképesség csökkenést.



A következő öt éven belül 28 munkavállalónk éri el a nyugdíjkorhatárt és 3 fő jelenleg is nyugdíj mellett dolgozik, ami az állományi létszámunk 15 %-át is meghaladja. Amennyiben a nyugdíjas kort elérők kilépnek, és nem folytatják munkájukat a Társaságnál, a felhalmozódott tudást, tapasztalatot veszítjük el.

Nyugdíjkorhatárt elérők	fő
2019-ben	8
2020-ban	2
2021-ben	2
2022-ben	7
2023-ban	9
Jelenleg nyugdíj mellett foglalkoztatottak	3
Összesen	31

Elsősorban a tevékenység jellege miatt (kisebb mértékben a kiesett munkavállalók pótlása közbeni szakember-hiány miatt) az ágazatra jellemző a túlmunka, mely kizárólag a víz- és

szennyvízágazat szakembereit érinti. 2018-ban a rendkívüli munkavégzés 12 012 óra volt, melynek bér- és járulékköltsége 37 332 e Ft volt.

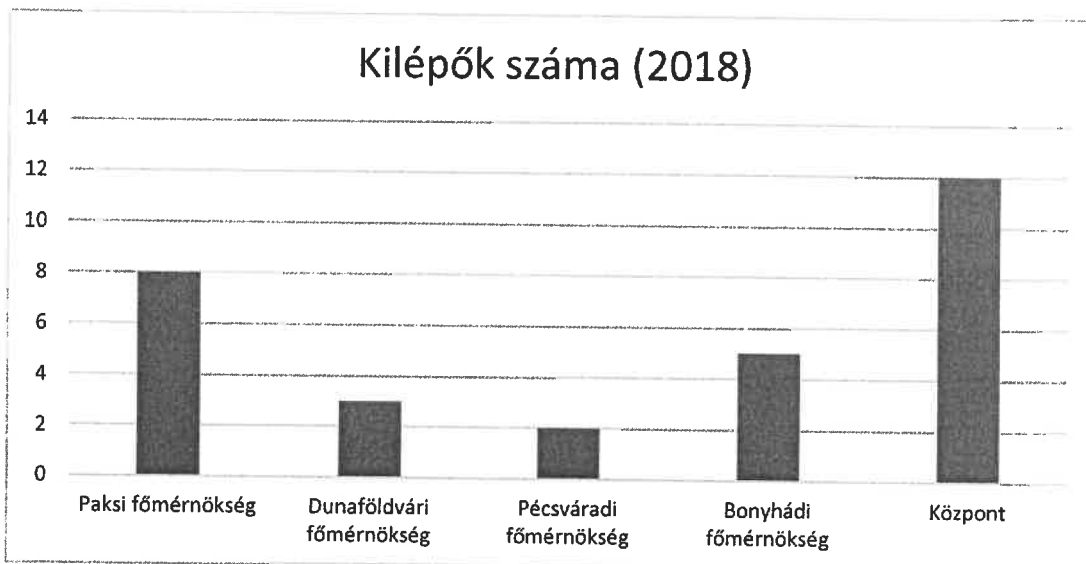
A nehézségek ellenére Társaságunk továbbra is kiemelt figyelmet fordít jubiláló dolgozóinkra. Javadalmazási Szabályzatunknak megfelelően a 2018 évben is jutalomban részesítettük azon kollégáinkat, akik legalább 10 éve folyamatosan a szakmában dolgoznak és kerek évfordulót ünnepeltek: 29 munkatársunknak adtuk át a jutalmat a Víz világnapján, március 22-én tartott ünnepségen.

Az utóbbi évek béremeléseivel a 2016-os évi kiemelkedő fluktuációt sikerült 14 %-ra visszaszorítani, azonban a kilépők pótlása egyre nagyobb kihívást jelent.

Összesen	2015. év	2016. év	2017. év	2018. év
Belépők	21	45	38	25
Kilépők	25	52	29	30
átlagos állományi létszám	235	209	203	202
Kilépők/Átlagos állományi létszám	10,64 %	24,88 %	14,29 %	14,85 %

*A 2016. évi adat nem tartalmazza a százhalombattai főmérnökségen dolgozók munkajogi átszállással történő átadását a Fővárosi Vízművek Zrt. részére.

A fluktuáció főként a Paksi Főmérnökség fizikai állományát, valamint a központban dolgozó adminisztratív munkavállalókat érinti. A megfelelő szakképzettségű, jó munkaerő elsősorban a magasabb bérek miatt vált munkát, amelyet Pakson az MVM cégcsoport vállalatai, illetve a helyi profitorientált vállalkozások biztosítanak. Néhány esetben a fiatalabb munkavállalók körében a külföldi munkavállalás a kilépés oka. A 2018 évben kilépett dolgozók főmérnökségenkénti megoszlását az alábbi diagram szemlélteti.



A kilépett munkavállalók utánpótlása hatalmas kihívást jelent a HR és munkaügyi osztály számára, a lehető legtöbb csatornán próbáljuk elérni a potenciális jelentkezőket. Hirdetünk a munkaügyi központon keresztül, a helyi rádióban és újságban, a közösségi médián keresztül, valamint a tulajdonos önkormányzataink segítségét is kértük. 2018-ban másodszer vettünk részt az Energetikai Szakgimnázium és Kollégium által szervezett pályaválasztási

napon, ahol bemutattuk cégünket és azokat a munkaköröket, amelyeket az iskola tanulói végzettségük megszerzését követően megpályázhatnak.

A Mezőföldvíz Kft. a víziközmű ágazat szakmai szövetségével, a MAVÍZ-zel folyamatos és szoros kapcsolatban áll. Ennek keretében rendszeresen delegáljuk munkavállalóinkat a szervezett oktatásokra, előadásokra, valamint a különböző területek egyéb fórumaira. Dolgozóink részt vettek az Országos Szerelőversenyen és az Országos Ügyfélszolgálati versenyen, ahol mindkét csapatunk helyt állt.

A hatékonyabb munkavégzés érdekében fontosnak tartjuk, hogy dolgozóink ismerjék egymást, közvetlenebb kapcsolat alakuljon ki a különböző munkakörökben és más településeken dolgozók között, ezért 2018-ban is megrendezésre került a hagyománnyá vált családi nap a paksi Ürgemezei Strandon. A dolgozók és családjuk kötetlenül ismerkedhettek, beszélgethettek. Az előző évekhez hasonlóan strandfoci bajnokságot, úszóversenyt és főzőversenyt szerveztünk.

A családi nap mellett csapatépítés szempontjából jó alkalom volt az MVM Paksi Atomerőmű szervezésében tartott családi nap, amelyre cégünk is meghívást kapott. Lehetőségünk volt sárkányhajó csapatot indítani, ahol az 5. helyezést értük el. A résztvevő munkavállalóink különböző munkakörökben dolgoznak ugyan, de egy hajóban ülve, összhangban dolgozva, jó hangulatban eveztek, ami láthatóan összekovácsolta a résztvevőket és a napi munkavégzést is hatékonyabbá tette.

Korlátozottak ugyan a lehetőségeink, de fontosnak tartjuk a társadalmi felelősségvállalást, ezért nagy örömünkre szolgált, hogy 2018. május 17-én az Országos Vérellátó Szolgálattal közösen véradást szerveztünk a paksi központunkban, ahol Társaságunk 15 munkavállalója részt vett a programon. A véradáson felül pedig a DC Dunakom Zrt.-vel és a DC Gépszer Kft.-vel közösen vásárolt meg a Mezőföldvíz Kft. egy automata életmentő defibrillátort a felelősségvállalás érdekében.

4.10. A VKSZTV ÁLTAL ELŐÍRT, A MŰKÖDÉSI ENGEDÉLYHEZ SZÜKSÉGES MUTATÓSZÁMOK

Mutatók	Határérték	2016.	2017.	2018.	Megfelelőség
Tőkeerősségi mutató	0,3 fölött Megfelel	0,30	0,40	0,26	Még megfelel
	0,1-0,3 között Még megfelel				
Eladósodottsági mutató	0,65 alatt Megfelel	0,66	0,49	0,67	Még megfelel
	0,65-0,75 között Még megfelel				
Likviditási mutató	1,0 fölött Megfelel	1,05	1,30	1,09	Megfelel
	0,8-1,0 között Még megfelel				

KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET

1. A TÁRSASÁG BEMUTATÁSA

A társaság neve: Mezőföldi Regionális Víziközmű Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhelye/honlapja: 7030 Paks, Kölesdi út 46. / www.mezofoldviz.hu
Az alapítás időpontja: 1993. 06. 15.
Működési forma: korlátolt felelősségű társaság
Cégjegyzék szám: 17-09-001805
A társaság adószáma: 11283144-2-17
A társaság képviselője: Csapó Sándor ügyvezető igazgató

A Felügyelő Bizottság tagjai: A társaságnál háromtagú felügyelő bizottság működik.
Tagjai 2018-ban nem változtak:
Leber Ferenc elnök
Horváth Zsolt
Filóné Ferencz Ibolya

A társaság főbb tevékenységei: A Mezőföldvíz Kft. fő tevékenységei a víztermelés, -kezelés és elosztás, valamint a szennyvízbegyűjtés, -tisztítás.

A vízellátás 46 települést érint. A vízvezeték-hossz 847 km.
A szennyvízszolgáltatás az ellátási területen 32 települést érint. Társaságunk 13 szennyvíztelepet üzemeltet. A csatornahálózat hossza: 684 km.

Az alaptevékenységhez kapcsolódó másodlagos tevékenységek egészítik ki gazdálkodásunkat: strandüzemeltetés, csapadékvíz-elvezetés, ár- és belvízvédelem, zsilipek, locsolóvezeték-rendszer, hévízkút, szökőkút üzemeltetése és karbantartása. Az egyéb szolgáltatások elsősorban építési munkákat (bérleti díj terhére végzett felújítások, közmű rekonstrukciók és beruházások, közműkiváltások, mellékmérő cserék, házi bekötések építése, villanszerelési és automatizálási munkák) takarnak, valamint akkreditált laboratóriumunkban foglalkozunk saját és bérlaborálással is.

Az éves beszámoló aláírására jogosult személy: Csapó Sándor, ügyvezető igazgató
7030 Paks, Szent István tér 14/D.

Könyvvizsgáló: Weisz Teréz könyvvizsgáló, regisztrációs száma: 000954
CREDIT-PROFIT Könyvelő és Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság 7030 Paks, Tolnai út 2.
MKVK nyilvántartási száma: 001960

A beszámoló összeállításáért felelős személy: Hardi Krisztina Anna, gazdasági igazgató
7300 Komló, Bajcsy-Zsilinszky utca 17.
regisztrációs száma: 180868

Tulajdonosok: A Társaság 100%-ban önkormányzati tulajdonban áll.
A Polgári Törvénykönyv gazdasági társaságokra vonatkozó rendelkezései szerint többségi befolyással Paks Város Önkormányzata rendelkezik (tulajdoni arány: 93.3%, szavazati arány: 51.77%).

2. A SZÁMVITELI POLITIKA FŐBB VONÁSAI

Az üzleti év fordulónapja: 2018. december 31.

A mérlegkészítés időpontja: 2019. március 31.

A számviteli politika általános előírásainak bemutatása

A társaság éves beszámolója a számviteli törvény 1. sz. melléklete szerinti "A" típusú mérlegből "A" típusú összköltség eljárás szerinti eredménykimutatásból áll.

Eszközök és források értékelési eljárása

A tárgyi eszközök az értékcsökkenéssel csökkentett bekerülési értéken vannak nyilvántartva, kivéve a befejezetlen beruházásokat, amelyek a mérleg fordulónapi készletügyi állapot szerinti bruttó értéket tükrözik, valamint a földterület bekerülési értéken szerepel.

Amortizációs politika

Terv szerinti értékcsökkenés elszámolása

A terv szerinti értékcsökkenés elszámolása a várható használati időnek a figyelembe vételével történik, havonta, a bruttó értékéből kiindulva, lineáris módszerrel.

Az alkalmazott értékcsökkenési kulcsok a társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 2. számú mellékletével megegyezők.

A 100 ezer forint alatti kis értékű tárgyi eszközök beszerzési árát a használatba vételkor egy összegben számoljuk el értékcsökkenési költségként.

Terven felüli értékcsökkenés elszámolására a rendeltetésének megfelelően nem használható, illetve hiányzó, selejtezett eszközök esetében kerül sor.

Készletek értékelése

A vásárolt készleteket beszerzési áron értékeljük.

A saját termelésű készletet bekerülési értéken értékeljük.

Saját előállítású tárgyi eszközöket közvetlen szűkített önköltségen értékeljük.

A követelések a kiszámlázott, vevő által elismert, az értékvesztéssel csökkentett értékben szerepelnek a mérlegben.

Értékvesztés elszámolására akkor kerül sor, ha

- könyv szerinti érték magasabb, mint a várhatóan megtérülő összege, valamint a különbözet tartósan mutatkozik és jelentős összegű,

- a vevő minősítésének meghatározása alapján,
- valamint a mérleg készítésekor ismert információk alapján került meghatározásra.

A Társaságnál 2018. évben elszámolt értékvesztés elvei az előző évvel azonosak voltak. A követeléseket csoportosan értékeltük. Az elszámolt értékvesztés a követelés 10-100 %-a, az esedékességtől, illetve egyedi értékelés a további körülményektől függően.

A társaság forintban vezetett bankszámláinak egyenlege és a pénztárak záró pénzkészlete szerepel a pénzeszközök között.

Az áruszállításból és szolgáltatásból keletkező kötelezettségek (szállítók) a számlázott összegben szerepelnek.

Az ellenőrzés során feltárt, jelentős hibák minősítése

A Társaság az ellenőrzés, önellenőrzés során a korábbi évekre vonatkozó megállapításainak rendezése során az alábbi eljárást alkalmazza:

- a hibahatás már jelentősnek minősül, ha az előző évek éves beszámolójában a mérlegfőösszeg 2 %-át meghaladja.
- továbbá a jelentős hiba egyben lényeges is minden olyan esetben, ha a jelentős összegű hibák és hibahatások előjelhelyesen összevont értéke a hibafeltárás évét megelőző üzleti év mérlegében kimutatott saját tőke értékét lényegesen, azaz legalább 20 %-kal növeli, vagy csökkenti.

A jelentősnek nem minősülő hibák és azok hatásai összegeinek rendezése a hibafeltárás évében kerül elszámolásra a folyamatos könyvvizetés keretében, gyakorlatilag mint tárgyévi gazdasági esemény.

Számviteli szétválasztás

A számviteli szétválasztás szabályait a Víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény és végrehajtási rendelete tartalmazzák, amelyek alapján tevékenységenkénti beszámolót készítettünk. Számviteli politikánknak megfelelően alkalmaztuk a tevékenységekhez közvetlenül nem rendelt költségek ráfordítások szétválasztási, ráosztási arányait.

3. A vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzet alakulása a mérlegből és eredménykimutatásból számítható mutatószámok alapján

ESZKÖZÖK ÉS FORRÁSOK MEGOSZLÁSA

Az eszközök és források 2017. és 2018. évi megoszlását az alábbi táblázat mutatja.

A tétel megnevezése	2017		2018	
	E Ft-ban	megoszlás %	E Ft-ban	megoszlás %
A. Befektetett eszközök	223 005	22%	192 867	19%
B. Forgóeszközök	788 546	78%	814 923	81%
C. Aktív időbeli elhatárolások	1 526	0%	251	0%
ESZKÖZÖK (AKTIVÁK) ÖSSZESEN	1 013 077	100%	1 008 041	100%

D. Saját tőke	373 664	37%	237 604	24%
E. Céltartalékok	-	0%	-	0%
F. Kötelezettségek	531 941	53%	610 970	61%
G. Passzív időbeli elhatárolások	107 472	11%	159 467	16%
FORRÁSOK (passzívák) ÖSSZ.	1 013 077	100%	1 008 041	100%

A mérlegfőösszeg az előző évhez képest csökkent.

Az eszközök oldalán a befektetett eszközök összege és az aktív időbeli elhatárolások összege csökkent 2018-ban, a forgóeszközök pedig növekedtek, emiatt a forgóeszközök aránya növekedett az aktívákon belül.

A források közül a saját tőke kivételével a fő sorok összege növekedett. A kötelezettségek összege és aránya növekedett, a saját tőke csökkent és a passzív időbeli elhatárolások növekedtek.

VAGYONI HELYZET

A vagyoni helyzet bemutatására szolgáló mutatók alakulását az alábbi táblázat szemlélteti. A Társaság befektetett eszközeinek aránya tovább csökkent 2018-ban, csökkent a saját tőke aránya és növekedett a kötelezettségek aránya.

MUTATÓK	2017	2018	Index
1./ Befektetett eszközök aránya % <u>befektetett eszközök</u> összes eszköz	22.01	19.13	86.92
2./ Tőkeerősség (saját tőke aránya) <u>saját tőke</u> összes forrás	36.88	23.57	63.91
3./ Kötelezettségek aránya % <u>kötelezettségek</u> összes forrás	52.51	60.61	115.43

Pénzügyi helyzet

A Mezőföldvíz Kft. pénzügyi helyzetét az alábbi mutatók szemléltetik. A 2017. évhez képest a kintlévőség csökkenést mutat, azonban a likviditási mutatók értéke az előző évekhez képest romlottak.

MUTATÓK	2017	2018	Index
1./ Likviditási mutató <u>Forgóeszközök</u> rövidlejáratú kötelezettségek	148.2	133.4	89.98
2./ Likviditási gyorsráta I. <u>pénzeszközök</u> rövidlejáratú kötelezettségek	35.4	28.1	79.46
3./ Likviditási gyorsráta II. <u>Forgóeszközök-készletek</u> rövidlejáratú kötelezettségek	130.0	109.2	84.05
4./ Hosszú távú likviditás <u>H.lej.bankbet.+követelések+pénzeszk.</u> Rövidlejáratú kötelezettségek	129.9	109.2	84.05
5./ Kintlévőségek alakulása E Ft	502 677	495 196	98.51
6./ Pénzeszközök változása E Ft	188 184	171 736	91.26

Jövedelmezőség

A Társaság jövedelmezőségi mutatói romlottak az előző évhez képest, amely a negatív eredmény hatása.

MUTATÓK	2017	2018	Index
1./ Árbevétel arányos üzleti eredmény <u>üzemi eredmény</u> értékesítés nettó árbevétele+egyéb bevétel	- 1.90	- 5.47	288.83
2./ Árbevétel arányos adózás előtti eredmény <u>adózás előtti eredmény</u> összes árbevétel+összes bevétel	- 1.93	- 5.51	284.97
3./ Tőkearányos üzleti eredmény <u>Üzemi eredmény</u> saját tőke	- 12.52	- 56.92	454.51
4./ Tőkearányos adózás előtti eredmény <u>Adózás előtti eredmény</u> saját tőke	- 12.77	- 57.26	448.44
5./ Tőkearányos adózott eredmény <u>Adózott eredmény</u> saját tőke	- 12.77	- 57.26	448.44
6./ Alaptőke jövedelmezőség <u>adózott eredmény</u> jegyzett tőke	- 11.82	- 33.70	285.15
7./ Árbevétel arányos pénzjövedelem <u>Cash-flow mutató</u> értékesítés nettó árbevétele	1.36	- 3.29	- 241.84

8./ Tőkearányos pénzjövdelem <u>Cash-flow mutató</u> saját tőke	8.68	249.23	2 869.99
9./ Összes bruttó termelési érték E Ft Nettó árbevétel+egyéb bev.+aktivált saját telj.	2 523 279	2 533 192	100.39
10./ Hozzáadott anyagmentes term.érték E bruttó termelési érték-anyagjell.ráfordítás	1 182 093	1 103 840	93.38
11./ Nettó termelési érték E Ft Anyagmentes term.érték- értékcsökkenés	1 101 929	1 045 293	94.86

HATÉKONYSÁG ÉS MEGTÉRÜLÉS

A Társaság hatékonysági és megtérülési mutatóit az alábbi táblázat mutatja. A tárgyi eszközök hatékonysága javult és az eszközök megtérülése nőtt, a vevői követelések forgási sebessége kis mértékben, de növekedett, viszont a készletek forgási sebessége csökkent.

MUTATÓK	2017	2018	Index
1./ Tárgyi eszköz hatékonyság <u>hozzáadott anyagmentes term.é</u> tárgyi eszközök	676.28	721.37	106.67
2./ Eszközök megtérülése <u>Értékesítés nettó árbevétele</u> tárgyi eszközök	136.46	153.96	112.83
3./ Készletek forgási sebessége <u>Értékesítési árbevétel</u> készletek	2 452.25	1 596.48	65.10
4./ Készlet lekötési idő <u>Készletek</u> egy napra jutó értékesítési árbevétel	1 488.43	2 286.28	153.60
5./ Vevő követelések behajtási ideje <u>Vevőkkel szembeni követelések</u> 1 napi árbevétel	7 453.07	7 392.24	99.18
6./ Vevői követelések forgási sebessége <u>Értékesítés árbevétele</u> Vevőkkel szembeni követelés	489.73	493.76	100.82

4. A MÉRLEGHEZ KAPCSOLÓDÓ KIEGÉSZÍTÉSEK

A mérleg az előző évvel azonos szerkezetben készült, rendszerében az előző beszámolási időszakhoz képest változás nem volt, az adatok összehasonlíthatók, ezer forintban szerepelnek.

A. Befektetett eszközök immateriális javak és tárgyi eszközök bruttó értéke, halmozott értékcsökkenése és nettó értéke

Befektetett eszközök: immateriális javak és tárgyi eszközök bruttó értéke	Bruttó érték				
	nyitó	növekedés	csökkenés	átsorolás	záró
Immateriális javak	180 354	6 914	0	0	187 268
alapítás-át szervezés aktivált értéke	70 525	0	0	0	70 525
vagyoni értékű jogok	109 829	6 914	0	0	116 743
szellemi termékek	0	0	0	0	0
Immateriális javak érték helyesbítése	0	0	0	0	0
Tárgyi eszközök	644 081	22 152	100 169	0	566 064
ingatlanok és kapcsolódó jogok	90 451	3 457	0	0	93 908
műszaki gépek, berendezések, járművek	456 051	14 473	91 427	0	379 097
egyéb berendezések, felszerelések, járművek	97 579	4 222	8 742	0	93 059
Befejezetlen beruházások, felújítások	24	12 777	11 291	0	1 510
Összesen	824 459	41 843	111 460	0	754 842

Befektetett eszközök: immateriális javak és tárgyi eszközök halmozott értékcsökkenése	Halmozott értékcsökkenés				
	nyitó	növekedés	csökkenés	átsorolás	záró
Immateriális javak	132 168	15 277	0	0	147 445
alapítás-át szervezés aktivált értéke	56 694	7 539			64 233
vagyoni értékű jogok	75 474	7 738	0	0	83 212
szellemi termékek	0	0	0	0	0
Immateriális javak érték helyesbítése	0	0	0	0	0
Tárgyi eszközök	469 310	45 413	100 169	0	414 554
ingatlanok és kapcsolódó jogok	21 457	2 443	0	0	23 900
műszaki gépek, berendezések, járművek	369 494	33 222	91 427	0	311 289
egyéb berendezések, felszerelések, járművek	78 359	9 748	8 742	0	79 365
Befejezetlen beruházások, felújítások	0	0	0		0
Összesen	601 478	60 690	100 169	0	561 999

Befektetett eszközök: immateriális javak és tárgyi eszközök nettó értéke	Nettó érték				
	nyitó	növekedés	csökkenés	átsorolás	záró
Immateriális javak	48 186	0	8 364	0	39 822
alapítás-átszervezés aktivált értéke	13 831	0	7 539	0	6 292
vagyoni értékű jogok	34 355	0	825	0	33 530
szellemi termékek	0	0	0	0	0
Immateriális javak értékhelyesbítése	0	0	0		0
Tárgyi eszközök	174 770	1 014	24 275	0	151 510
ingatlanok és kapcsolódó jogok	68 993	1 014	0	0	70 008
műszaki gépek, berendezések, járművek	86 557	0	18 749	0	67 808
egyéb berendezések, felszerelések, járművek	19 220	0	5 526	0	13 694
Befejezetlen beruházások, felújítások	24	12 777	11 291	0	1 510
Összesen	222 980	13 791	43 930	0	192 842

A. Befektetett pénzügyi eszközök

Befektetett pénzügyi eszközök	2017	2018	index
	tény	tény	%
ÖKO Munkacsoport Alapítvány	25	25	100.0%
befektetett pénzügyi eszközök összesen	25	25	100.0%

B. Forgóeszközök

Forgóeszközök	2017	2018	index
	tény	tény	%
vásárolt készletek	32 669	35 605	109.0%
befejezetlen termelés	53 211	111 966	210.4%
közvetített szolgáltatások	11 385	0	0.0%
követelések	502 677	495 196	98.5%
értékpapírok (saját üzletrészek)	420	420	100.0%
pénzeszközök	188 184	171 736	91.3%
forgóeszközök összesen	788 546	814 923	103.3%

Követelések értékvesztése	Nyilvántartásba vételi érték	Korábbi években elszámolt értékvesztés	2018. évben visszaírt értékvesztés	2018. évben elszámolt értékvesztés	Halmozottan elszámolt értékvesztés
Értékvesztés	748 172	255 440	63 050	78 641	271 031

C. Aktív időbeli elhatárolások

Aktív időbeli elhatárolások	2018. évi
	tény
2018. évi árbevétel, egyéb kamatbevétel, egyéb bevétel aktív időbeli elhatárolása	
2018. évi költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	251
Aktív időbeli elhatárolások összesen	251

D. Saját tőke

Saját tőke	2017. évi	2018. évi	index
	tény	tény	%
jegyzett tőke	403 770	403 770	100.0%
jegyzett, de be nem fizetett tőke	0		
tőketartalék	907	907	100.0%
eredménytartalék	2 451	-37 725	-1539.2%
lekötött tartalék	14 251	6 712	47.1%
értékelési tartalék	0		0.0%
adózott eredmény	-47 715	-136 060	
saját tőke összesen	373 664	237 604	63.6%

Lekötött tartalék	2017. évi	2018. évi	index
	tény	tény	%
visszavásárolt üzletrész	420	420	100.0%
lekötött tartalék (alapítás-átszervezés)	13 831	6 292	45.5%
Lekötött tartalék összesen	14 251	6 712	47.1%

E. Céltartalék

A Társaság 2018-ban céltartalékot nem képzett. A le nem zárt peres ügyek esetében nem valószínűsíthető kedvezőtlen döntés.

F. Kötelezettségek

Kötelezettségek	2017. évi	2018. évi	index
	tény	tény	%
hátrasorolt kötelezettségek	0	0	
hosszúlejáratú kötelezettségek	0	0	
rövidlejáratú kötelezettségek	531 941	610 970	114.9%

2018. évben hátrasorolt és hosszú lejáratú kötelezettség nem keletkezett.

F/III. Rövidlejáratú kötelezettségek

Rövidlejáratú kötelezettségek	2018. évi
	tény
folyószámlahitelkeret igénybevett része	0
forgóeszközhitel	0
szállítók	330 626
rövid lejáratú lízing kötelezettség	0
államháztartással szembeni kötelezettségek	211 571
munkavállalókkal szembeni kötelezettség	38 713
gyermektartás, letiltás	796
egyéb rövidlejáratú kötelezettség	29 264
rövidlejáratú kötelezettségek összesen	610 970

G. Passzív időbeli elhatárolások

Passzív időbeli elhatárolások	2018. évi
	tény
2018. évi bevételek passzív időbeli elhatárolása	0
2018. évi költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	154 932
Halasztott bevételek	4 535
Passzív időbeli elhatárolások összesen	159 467

5. AZ EREDMÉNYKIMUTATÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ KIEGÉSZÍTÉSEK

Az eredménykimutatás a Számviteli törvénynek megfelelő szerkezetben készült. Az adatok ezer forintban szerepelnek. Minden 2018. időszakra vonatkozó bevétel és költség elszámolásra került. A társaság eredményéből osztalékfizetésre nem kerül sor.

Értékesítés árbevétele

Értékesítés nettó árbevétele	2017.12.31	2018.12.31	index
	Tény	Tény	%
belföldi értékesítés árbevétele (alaptevékenység)	1 891 640	1 902 933	100.60%
ebből: ivóvíz értékesítés árbevétele	970 620	971 222	100.06%
ebből: szennyvízelvezetés - és tisztítás	921 020	931 711	101.16%
laborálás árbevétele	23 979	21 369	89.12%
strand árbevétele	87 724	86 432	98.53%
építőipari szolgáltatások árbevétele	316 323	241 485	76.34%
továbbszámlázott anyagok és szolgáltatások árbevétele	11 339	19 759	174.26%
egyéb üzemeltetési tevékenység árbevétele	50 160	50 606	100.89%
nem közművel gyűjtött háztartási szennyvíz árbevétele	0	10 937	
egyéb árbevételek	4 014	22 416	558.45%
értékesítés nettó árbevétele összesen	2 385 180	2 355 937	98.77%

Aktivált saját teljesítmények

A saját termelésű készletek állományváltozása a 2018. évben elkezdett, de be nem fejezett, át nem adott építési munkákból adódott.

A saját előállítású eszközök aktivált értéke az alábbiak szerint alakult:

Aktivált saját teljesítmények értéke	2017.12.31	2018.12.31
	Tény	Tény
mikrobiológiai labor kialakításához kapcsolódó	688	0
Paks központ, külső irattár	0	1 997
Paks központ, belső átalakítás	0	1 272
Paks központ, keleti oldal parkoló	0	188
saját előállítású eszközök aktivált értéke	688	3 457

Egyéb bevételek

Egyéb bevételek	2017.12.31	2018.12.31
	Tény	Tény
értékesített immateriális javak, tárgyi eszközök bevétele	5	162
a mérlegkészítés időpontjáig pénzügyileg rendezett, az üzleti évhez kapcsolódó	37 706	44 894
értékesített, átruházott (engedményezett) követelések elismert értéke	0	0
utólag kapott - közvetve kapcsolódó- pénzügyileg rendezett engedmény	0	0
céltartalék felhasználása (csökkenése, megszűnése)	0	0
sajátos egyéb bevételek	4 555	2 114
visszaírt értékvesztés, terven felüli értékcsökkenés	39 347	63 056
visszafizetési kötelezettség nélkül kapott támogatás, juttatás	2 259	4 747
biztosító által visszaigazolt kártérítés összege	0	0
különféle egyéb bevételek	328	70
egyéb bevételek összesen	84 200	115 043

Anyagjellegű ráfordítások

Anyagjellegű ráfordítások	2017.12.31	2018.12.31	index %
	Tény	Tény	
Építési, szerelési, villamossági anyag	170 177	157 008	92%
Vegyianyag, laboranyag, tisztítószer	17 361	9 924	57%
Számtech, irodaszer	3 911	3 144	80%
Védőital, gyógyszer	1 152	933	81%
Szerszám, munkaruha	4 762	1 194	25%
Egyéb anyagok	10 350	3 431	33%
Villamosenergia	227 174	263 341	116%
Üzemanyag	54 511	58 342	107%
Gázenergia	6 734	7 324	109%
Átvett víz	66 665	63 005	95%
Anyagköltség összesen	562 797	567 646	101%
Szállítás, rakodás	48	142	293%
Bérleti díjak	152 530	152 417	100%
Karbantartási költségek	66 344	61 259	92%
Hirdetés, reklám	1 106	615	56%
Oktatás, továbbképzés	1679.998	1383	82%
Utazás, kiküldetés, szállás	392	6 960	1776%
Könyvvizsgálat	1 600	1 600	100%

Építés, területtisztítás, alvállalkozó	50 815	182 101	358%
Információ, kommunikáció	36 707	41 405	113%
Szakmai tevékenységek	11 696	15 424	132%
Ipari szolgáltatások	163 579	174 924	107%
Egyéb igénybevett szolgáltatások	87 412	79 221	91%
Igénybevett szolgáltatások összesen	573 909	717 451	125%
Hatósági, igazgatási díjak, illetékek	11 951	8 300	69%
Pénzügyi szolgáltatások díja	59 962	61 286	102%
Biztosítások	41 820	30 989	74%
felügyeleti díj	22 928	23 741	104%
Egyéb szolgáltatások összesen	136 660	124 316	91%
Eladott áruk beszerzési értéke	0	157	
Közvetített szolgáltatások értéke	67 820	19 782	29%
Anyagjellegű ráfordítások összesen:	1 341 186	1 429 352	107%

Személyi jellegű ráfordítások

Vezető állású munkavállalók, tisztségviselők bérjellegű juttatásai: vezető állású munkavállalók: 46.006 e Ft, felügyelő bizottság tagjai: 1.500 e Ft.

A vezető állású munkavállalók a béren és vezetői prémiumon kívül a Társaság minden munkavállalóra érvényes Javadalmazási szabályzata alapján részesültek béren kívüli juttatásban, valamint saját személygépkocsi használathoz kapcsolódó költségtérítést kaptak. A társaságnak korábbi munkavállalóival szembeni nyugdíjfizetési kötelezettsége nem volt.

Béreköltség	2017. év		2018. év		index	
	létszám fő	bértömeg	létszám fő	bértömeg	%	
teljes munkaidőben foglalkoztatott fizikai munkavállalók	128	338 473	122	375 160	95.3%	110.8%
teljes munkaidőben foglalkoztatott nem fizikai munkavállalók	61	237 693	63	255 784	103.3%	107.6%
teljes munkaidőben foglalkoztatottak	189	576 166	185	630 944	97.9%	109.5%
részmunkaidőben foglalkoztatottak	17	22 663	13	22 599	76.5%	99.7%
megbízási díjak, állományba nem tartozó munkavállalók		2 409		1 987		82.5%
bér összesen	206	601 238	198	655 530	96.1%	109.0%

Személyi jellegű egyéb kifizetések	2017. év	2018. év	index
	tény	tény	%
Személyi jellegű kifizetések	17 928	13 815	77.1%
Jóléti költségek	2 840	2 747	96.7%
Reprezentáció	3 937	3 748	95.2%
Kifizetőt terhelő adók, hozzájárulások	6 639	4 431	66.7%
személyi jellegű egyéb kifizetések	31 344	24 741	78.9%

Bérráfordítások	2017. év	2018. év	index
	tény	tény	%
szociális hozzájárulási adó	123 130	119 510	97.1%
egészségügyi hozzájárulás	2 428	1 904	78.4%
egyszerűsített foglalkoztatás közterhei	35	38	0.0%
szakképzési hozzájárulás	9 068	9 895	109.1%
rehabilitációs hozzájárulás	1 377	1 242	90.2%
munkáltatót terhelő szja		1 547	
bérráfordítások összesen	136 038	134 136	98.6%

Értékcsökkenési leírás

Értékcsökkenési leírás elszámolása	2017. évi	2018. évi	index
	tény	tény	%
terv szerinti értékcsökkenés	75 580	54 598	72.2%
használatba vételkor egyösszegben elszámolt écs	4 584	3 949	86.1%
értékcsökkenés összesen	80 164	58 547	73.0%

Immateriális javak és tárgyi eszközök értékcsökkenése	2017. évi	2018. évi	index
	tény	tény	%
alapítás-átstrukturálás aktivált értéke	14 105	7 539	53.4%
vagyoni értékű jogok	5 666	6 294	111.1%
szellemi termékek	0	0	
ingatlanok és kapcsolódó jogok	1 982	2 443	123.3%
műszaki gépek, berendezések, járművek	47 424	33 222	70.1%
egyéb berendezések, felszerelések, járművek	10 987	9 049	82.4%
értékcsökkenés összesen	80 164	58 547	73.0%

Egyéb ráfordítások

Egyéb ráfordítások	2017. évi	2018. évi	index
	tény	tény	%
tárgyi eszközök értékesítése	7 880	0	0.0%
káresemények	4 927	2 776	56.3%
bírságok, késedelmi kamat, kerekítés, KVK költségek	11 347	2 115	18.6%
előző éveket érintő ráfordítások	9 224	1 291	14.0%
véglegesen fejlesztési célra átadott támogatás, pénzeszközök	0	0	
követelések értékvesztése	63 050	78 641	124.7%
terven felüli értékcsökkenés	1 642	0	0.0%
helyi adók	36 086	32 992	91.4%
környezetterhelési díj	27 674	24 340	88.0%
vízkezelési használati járulék	20 987	23 032	109.7%
innovációs járulék	5 263	4 821	91.6%

cégautóadó	1 035	1 046	101.1%
közművezetékadó	189 761	189 761	100.0%
behajthatatlan követelés	490	5 045	1029.6%
Hiányzó, megsemmisült, áll. kivez. készl. k.sz.é.	9	6	66.7%
különbféle egyéb ráfordítások	729	265	36.4%
egyéb ráfordítások összesen	380 104	366 131	96.3%

Pénzügyi műveletek bevételei

Pénzügyi műveletek bevételei	2017.12.31	2018.12.31	index
	tény	tény	%
kapott kamatok	2	0	0.0%
árfolyamnyereség			0.0%
pénzügyi műveletek bevételei	2	0	0.0%

Pénzügyi műveletek ráfordításai

Pénzügyi műveletek ráfordításai	2017. évi	2018. évi	index
	tény	tény	%
fizetett kamatok	922	815	88.4%
árfolyamvesztés			
pénzügyi műveletek ráfordításai	922	815	88.4%

Társasági adó

Tekintettel a Társaság negatív adózás előtti eredményére sem társasági adófizetési kötelezettsége, sem energiaellátók jövedelemadó fizetési kötelezettsége nem keletkezett.

6. TÁJÉKOZTATÓ RÉSZ

A Társaságnak leányvállalata, más gazdálkodókkal közösen vezetett gazdálkodása, társult vállalkozása nincs.

2018-ben fejlesztési tartalékképzésre nem került sor.

A könyvvizsgáló az 1.600 e Ft összegű auditálási díjon felül további díjban nem részesült. Azon kötelezettségek összege, amelyeknek a hátralévő futamideje több mint öt év: nincs.

Zálogjoggal biztosított kötelezettségek: nincs.

Környezetvédelmet közvetlenül szolgáló tárgyi eszközök beszerzése 2018-ben nem történt. Környezetvédelemmel kapcsolatos céltartalék-képzésre nem került sor.



MEZŐFÖLDVÍZ

MEZŐFÖLDI REGIONÁLIS VÍZIKÖZMŰ KFT.

2019. ÉVI ÜZLETI TERV IRÁNYELVEK

Paks, 2019. április 25.

Csapó Sándor
ügyvezető igazgató

1. BEVEZETÉS

A Mezőföldvíz Kft. alaptevékenységei 2019. évben továbbra is az ivóvízellátás, valamint a szennyvízelvezetés, tisztítás. A társaság működési területe kialakult, a paksi központ és a 4 főmérnökségen kialakított munkaszervezetével látja el feladatait.

Elsődleges szakmai célkitűzésünk továbbra is az ellátás biztonságának fenntartása és a fogyasztók szakszerű kiszolgálása, ami annál is nehezebb feladat, mivel az ágazatot sújtó kedvezőtlen gazdasági körülmények miatt 2019. évben ismét csak veszteségesen tudunk gazdálkodni, ha a feltételek nem változnak meg.

A veszteség csökkentésére társaságunk saját erőből már csak nagyon kevés mozgástérrel rendelkezik. Átgondolva a lehetőségeinket - a tavalyi évhez hasonlóan - az alábbi területek hatékonyságjavítását tűztük ki célul:

- **Kintlévőségkezelés hatékonyságának további növelése**
Elsődlegesen igyekszünk elkerülni a hátralékok felhalmozódását, ezért a korai stádiumban való kezelésre helyezzük a hangsúlyt, de emellett a régi tartozások behajtását is folyamatosan végezzük.
- **Vízvesztések csökkentése**
A hálózati veszteségek csökkentése érdekében folytatjuk hibafeltérési és elhárítási folyamatainkat, ezzel költséget és emberierőforrást takarítva meg. Radikális javulást viszont csak a hálózatrekonstrukcióktól várhatunk.
- **A szennyvízelvezetés és kezelés költségeinek csökkentése és biztonságának fenntartása**
Továbbra is célunk a leginkább érintett településeken az ún. idegen vizek csökkentése. Erre azonban sajnos kevés a rendelkezésünkre álló forrás, ami jelentősen hátráltatja az eredmények elérését. Tovább folytatjuk az illegális csapadékcsatorna-bevezetések feltérítését és megszüntetését.

Ezen túl folyamatosan igyekszünk nyomon követni a lehetséges műszaki, pénzügyi, informatikai fejlesztéseket annak érdekében, hogy ahol lehetséges bevezessük, alkalmazzuk, így növelve működésünk hatékonyságát. Gyorsan megtérülő fejlesztésnek tekintjük, s ezért 2019-ben megkezdjük a „sárga csekkes” befizetésekről a csoportos beszédési megbízásokra való átállás népszerűsítését, az e-számla bevezetését, az e-ügyintézés bővítését stb.

2. ALKALMAZOTT VÍZ- ÉS CSATORNASZOLGÁLTATÁSI DÍJAK

A víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény (továbbiakban Vksztv) 1.5 ban megfogalmazott egyik alapelv a költségmegtérülés elve:

„a víziközműszolgáltatás igénybevételeért fizetendő díjban a víziközmű működtetésével kapcsolatos indokolt költségeknek - a vízpólitika terén a közösségi fellépés kereteinek meghatározásáról szóló, 2000. október 23-i 2000/60/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv 9. cikkének rendelkezéseivel összhangban - meg kell térülniük”.

A 2019. év folyamán a nem lakossági felhasználók vonatkozásában a 2012. évben már érvényben lévő díjakat kell alkalmaznunk, míg a lakossági felhasználók esetében a rezsicsökkentés végrehajtásáról szóló 2013. évi LIV. törvény rendelkezése (a továbbiakban rezszi tv.) alapján a korábbi díjknál 10%-os csökkentést kellett bevezetni és használni. A rezszi tv. társaságunkat különösen hátrányosan érinti, mivel a közületi/lakossági fogyasztás aránya kedvezőtlen.

Az önkormányzatok árhatósági jogköre a Vksztv. hatálybalépésével megszűnt, az új díjmegállapításnak a jogszabály alapján 2015. évre vonatkozóan kellett volna először megtörténnie, ez azonban még 2019. évre sem történt meg.

A jelenlegi díjak alapján nem keletkezik annyi bevétel, ami az ivóvíz- illetve a szennyvízszolgáltatás felmerülő költségeire elegendő forrást biztosítana, nem érvényesül a költségmegtérülés elve, évek óta veszteséget okoznak alaptevékenységeink.

3. A GAZDÁLKODÁST LEGINKÁBB BEFOLYÁSOLÓ TOVÁBBI TÉNYEZŐK

A legmegterhelőbb elem továbbra is a 2012. évi CLXIII. törvény alapján fizetendő **közművezetékek adója**, melynek nagysága 189,8 M Ft. Javaslat szintjén 2014. év óta már több tanulmány és törvénytervezet is készült a módosításra, mely alapján társaságunkat lényegesen kedvezőbb összegű adófizetési kötelezettség terhelné, azonban erre a kedvező változtatásra eddig még nem került sor.

A 2018. év végén, **villamosenergia** beszerzésre lefolytatott közbeszerzési eljárás során a legkedvezőbb ajánlat (22,79 Ft/kWh) is lényegesen magasabb volt, mint a 2017. évi (12,64 Ft/kWh). 2018. évben még köztes áron, 17,55 Ft/kWh díjon történt a beszerzésünk, ami 36 M Ft költségnövekedést okozott. A 2019. évre vonatkozó árváltozás további 44 M Ft többletköltséget fog eredményezni.

Az **inflációs előrejelzések** alapján az anyagjellegű szolgáltatások átlagosan 3%-al emelkednek, de egyes költségnemeknél, mint például a víziközmű-szolgáltatáshoz használt alapanyaganyag árak, ennél magasabb emelkedés prognosztizálható.

Az alacsony jövedelmű munkavállalók esetében a 2019. 01. 01-től hatályos jogszabályi változás (**minimálbér és garantált bérminimum emelkedése**) a munkavállalók megtartása és a bérfeszültség tompítása miatt az egész állományra kiterjedő bérfelzárkózást indukált. A várható költségnövekedés 45 M Ft-ot tesz ki.

4. TELEPÜLÉSI VÍZIKÖZMŰ VAGYON FELÚJÍTÁSA A BÉRLETI DÍJ TERHÉRE

A megfelelő szintű rekonstrukciók több éves elmaradása jelentős károkat és többletköltségeket okoz a tulajdonos településeknek és a szolgáltatóknak egyaránt. A Mezőföldvíz Kft. a bérleti-üzemeltetési szerződések alapján közel 26,5 Mrd Ft értékű közműrendszer üzemeltet, amelynek a számviteli szabályok szerinti értékcsökkenése a 737 M Ft. Ez azt jelenti, hogy 40-50 évente sort kell(ene) keríteni a rendszer teljes rekonstrukciójára, pótlására. Ehhez képest jelenleg nálunk rekonstrukcióra elkölthető összeg, ami a bérleti díjból rendelkezésre áll mindösszesen 120 M Ft.



Az előző évekhez hasonlóan lehetőség szerint saját erőforrásokkal szeretnénk végrehajtani településeinken a víziközművek felújításait, beruházásait.

A szükséges tennivalókra irányadó a gördülő fejlesztési tervben összeállított és a MEKH által elfogadott rekonstrukciós feladatok, melyet a havária helyzetekből adódó munkák módosíthatnak.

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium az év elején két pályázati lehetőséget nyitott a települési víziközmű rendszerek rekonstrukciójára, fejlesztésére az alábbi feltételekkel:

1. **Energiahatékonyság javító beruházások;**
 - pályázó lehet: szolgáltató és önkormányzat konzorciuma
 - 50% önrész, 50% támogatás
 - max. támogatás víziközmű szolgáltatónként: 250 M Ft
 - hazai keret: 5 Mrd Ft

2. Rekonstrukciók támogatása

- pályázó lehet: önkormányzat
- Jávahagyott Gördülő Fejlesztési Terv (GFT)
- Min. 10 M Ft, max. 100 M Ft támogatás településenként
- 30% önrész vállalása
- hazai keret 2019-re 1,5 Mrd Ft

A Mezőföldvíz Kft., mint víziközmű-szolgáltató összeállította a kiírásnak eleget tevő lehetséges műszaki tartalmakat és egyeztetett az önkormányzatok a finanszírozás kérdésében.

Ezek alapján az alábbi pályázati igényeket nyújtottuk be:

Sorszám	Település	Önerő (50 %)	Pályázott összeg (50 %)	Összesen (100 %)
1	Baracs	1 500 000,00 Ft	1 500 000,00 Ft	3 000 000,00 Ft
2	Dunaföldvár	8 513 837,00 Ft	8 513 837,00 Ft	17 027 674,00 Ft
3-4	Daruszentmiklós -Előszállás	1 750 000,00 Ft	1 750 000,00 Ft	3 500 000,00 Ft
5	Dunaszentgyörgy	3 837 100,00 Ft	3 837 100,00 Ft	7 674 200,00 Ft
6	Gerjen	1 030 412,50 Ft	1 030 412,50 Ft	2 060 825,00 Ft
7	Györe	770 898,50 Ft	770 898,50 Ft	1 541 797,00 Ft
8	Kakasd	889 182,00 Ft	889 182,00 Ft	1 778 364,00 Ft
9	Kisapostag	375 000,00 Ft	375 000,00 Ft	750 000,00 Ft
10	Kismányok	325 000,00 Ft	325 000,00 Ft	650 000,00 Ft
11	Mezőfalva-Nagyvenyim (Dél-Fejér sznyv)	12 601 403,50 Ft	12 601 403,50 Ft	25 202 807,00 Ft
12	Németkér	1 212 500,00 Ft	1 212 500,00 Ft	2 425 000,00 Ft
13	Paks	8 126 737,50 Ft	8 126 737,50 Ft	16 253 475,00 Ft
14-15	Pusztahencse - Tengelic	3 575 000,00 Ft	3 575 000,00 Ft	7 150 000,00 Ft
16	Tengelic (sznyv)	1 156 554,00 Ft	1 156 554,00 Ft	2 313 108,00 Ft
17	Váralja	2 035 907,00 Ft	2 035 907,00 Ft	4 071 814,00 Ft
ÖSSZESEN:		47 699 532,00 Ft	47 699 532,00 Ft	95 399 064,00 Ft

Sorszám	Település	Ágazat	Önerő (30 %)	Pályázott összeg/Támogatás (70 %)	Összesen (100 %)
1	Bonyhád	ivóvíz	4 344 128,00 Ft	10 136 299,00 Ft	14 480 427,00 Ft
2	Bonyhád (kv)	szennyvíz	5 511 600,00 Ft	12 860 400,00 Ft	18 372 000,00 Ft
3	Cikó				
4	Kakasd				
5	Kismányok				
6	Nagymányok				
7	Paks		ivóvíz	4 398 164,00 Ft	10 262 383,00 Ft
8	Paks	szv	6 495 159,00 Ft	15 155 371,00 Ft	21 650 530,00 Ft
9	Dunaföldvár	ivóvíz	5 958 600,00 Ft	13 903 400,00 Ft	19 862 000,00 Ft
10	Dunaföldvár (kv)	szennyvíz	3 179 760,00 Ft	7 419 440,00 Ft	10 599 200,00 Ft
11	Bölcske				
12	Madocsa		696 780,00 Ft	1 625 820,00 Ft	2 322 600,00 Ft
13	Paks		459 780,00 Ft	1 072 820,00 Ft	1 532 600,00 Ft
14	MRV megelőlegezi a Bölcse által befizetendő önerőt (szvtt telep)		403 680,00 Ft	941 920,00 Ft	1 345 600,00 Ft
15	Mezőfalva (kv)		szennyvíz	1 125 000,00 Ft	2 625 000,00 Ft
16	Baracs	1 125 000,00 Ft	2 625 000,00 Ft	3 750 000,00 Ft	
17	Kisapostag	1 125 000,00 Ft	2 625 000,00 Ft	3 750 000,00 Ft	
18	Nagyvenyim	1 125 000,00 Ft	2 625 000,00 Ft	3 750 000,00 Ft	
19	Pécsvárád (kv)	ivóvíz	4 163 755,00 Ft	9 715 428,00 Ft	13 879 183,00 Ft
20	Lovászhetény		195 000,00 Ft	455 000,00 Ft	650 000,00 Ft
21	Martonfa				
22	Nagypall				
23	Szilágy				
24	Zengővárkony				
25	Nagymányok (kv)	ivóvíz	5 895 000,00 Ft	13 755 000,00 Ft	19 650 000,00 Ft
26	Váralja		620 700,00 Ft	1 448 300,00 Ft	2 069 000,00 Ft
27	Kismányok		475 500,00 Ft	1 109 500,00 Ft	1 585 000,00 Ft
ÖSSZESEN:			47 297 606,00 Ft	110 361 081,00 Ft	157 658 687,00 Ft

További problémát jelenthet az év során, hogy a Vksztv. 78. § (1) bekezdése az ellátásért felelős önkormányzatokra a következő feladatot rója:

„A 2012. július 15-én meglévő üzemeltetési szerződés tekintetében a vagyonértékelést 2019. december 31-ig kell elvégezni.”

Ugyan a vagyonértékelés az eszközhasználati díjakból fedezhető lehetne, ez azonban a víziközművagyon egyébként is alacsony felújítási, pótlási fedezetét csökkentené. A vagyonértékelés elkészítésének költségei fedezésére ezért további szabad forrásra lesz szüksége a településeknek.

5. MŰKÖDTETŐ VAGYON FEJLESZTÉSE SAJÁT FORRÁSBÓL

Az ismert és indokolt igények jelentősen meghaladják a rendelkezésre álló forrásokat, és a pályázati lehetőségek is szűkösek, ezért a beruházások megvalósítása a rendelkezésre álló forrásoktól függ. Ezt a tárgyévben folyamatosan vizsgáljuk, keressük a lehetséges pályázati forrásokat.

A társasági fejlesztések terén előnyben részesítjük azokat, amelyek

- az ellátás biztonságának fenntartását szolgáló gépek, berendezések beszerzésre, rekonstrukciójára irányulnak
- a jogszabályi megfelelés érdekében szükségesek vagy nélkülözhetetlenek
- hatékonyságnövelés érhető el velük, vagy költség- illetve veszteségcsökkentést eredményeznek

A 2019. évi üzleti terv a további működés fenntartása esetén jelentkező bevételek, költségek és ráfordítások összegzéséből állt össze. Amit viszont nem tartalmaz, de hangsúlyozottan szükséges és fontos lenne azt a következő táblázat foglalja össze:

	Fejlesztendő terület (6 éves elmaradás minimális pótlása)	MRV összesen (MFt)
Víziközmű karbantartások	A települések tulajdonában levő vízközműrendszerek fenntartó, megelőző karbantartása (nem csak hibajavítások): - 26 Mrd Ft vagyonérték * 1%	260
Járműbeszerzés, felújítás, szinten tartás	2 árokásó, 1-1 csatornamosó, szippantó, nagy teherautó, 6 kisteherautó (részben használtak)	140
Ingatlan rekonstrukció, bővítés, felszerelés	Fűtött garázs, műhely eszközökkel (100 m ²)	50
Irányítástechnikai, távközlési és informatikai rekonstrukció, fejlesztés	Okosmérés, automatizálás, rádiós (vezeték nélküli) hálózatfejlesztés, központi diszpécser szolgálat, térinformatika, kintlévőségkezelés	120
Bérfejlesztés	A személyi jellegű ráfordítások kb. 20%-a A munkaerő megtartás érdekében	160
ÖSSZESEN		730

6. LIKVIDITÁS MEGŐRZÉSE

Társaságunk likviditásának megőrzése kiemelt feladat, a zökkenőmentes gazdálkodás előfeltétele.

Két számlavezető bankunk továbbra is az OTP Bank Nyrt és a Hungária Takarékszövetkezet. 2015. év óta a naptári éven túlnyúló hitelekhez kormányzati engedély szükséges, aminek megszerzése hosszantartó ügyintézés igényel és kimenetele bizonytalan. Hosszú lejáratú hitellel ezért továbbra sem rendelkezünk, működésünk folyamatos biztosításhoz 2019.12.31-ig folyószámla-hitelkeret áll rendelkezésünkre.

A közműadó két részletben, márciusban és szeptemberben fizetési kötelezettség. Likviditásunk folyamatos fenntartása érdekében részletfizetési kérelmeket nyújtunk be, így a NAV pozitív elbírálása esetén, ismét lehetőségünk nyílik a havi ütemezésű teljesítésre.

Kiemelten figyelmet fordítunk arra, hogy minden adó- és járulékfizetési kötelezettségünknek határidőben eleget tegyünk, hogy munkavállalóink részére járandóságait minden hónap 10. napjáig kifizessük és szállítóink felé esedékességgel utaljunk.

7. BEVÉTELEK

A bevételek tervezésénél a 2018. évi adatokat vettük alapul, a víz- és szennyvíz díjak esetében változatlan egységárral. Az ivóvízértékesítésnél és a szennyvízszolgáltatásnál az óvatosság elve miatt az alapidj és a mennyiségtől függő változódj bevételeket azonos értékkel, növekedés nélkül terveztük.

A másodlagos tevékenységek esetében célunk a 2018. évben realizált árbevételek ismételt elérése. Ez abban az esetben lehetséges, ha a korábbi évek pozitív gyakorlatának megfelelően tulajdonos önkormányzataink a közművek fejlesztési feladatainak (rekonstrukciók, új beruházások) a jogszabályi lehetőségét kihasználva társaságunkat bízza meg a kivitelezésekkel.

A további másodlagos tevékenységek, mint a strandüzemeltetés, a csapadékcsatorna karbantartás, az ár- és belvízvédelem, a laborálás, stb.) továbbra is fontos számunkra, egyrészt a kapacitások jobb kihasználása miatt, másrészt eredményjavító hatásuk miatt. A terv összeállításánál ezen túlmenően számoltunk még a 2018. évben elkezdett, de csak 2019-ban befejeződő építési munkák bevételeivel is.

8. KÖLTSÉGEK, RÁFORDÍTÁSOK

A költségek tervezésénél szintén a 2018. évi adatokat vettük alapul. Többlet költségként a 2. pontban ismertetett változások hatásával kalkuláltunk, így a villamosenergia költségnövekedésével, az anyagjellegű szolgáltatások inflációs mértékű emelkedésével, a kötelező és az ennek következtében szükségszerűvé vált bérköltség növekedéssel.

Költségeink csökkentése érdekében továbbra is igyekszünk minél kedvezőbb beszerzési egységárakat elérni. Mind az anyagok, mind a szolgáltatások beszerzését árversenyben bonyolítjuk le, a beszerzés átláthatóságát és költséghatékonyágát a beszerzési szabályzat elvei és szabályai biztosítják. A beszerzési szabályok betartását a MEKH is szigorúan ellenőrzi.

Az igénybe vett szolgáltatások közül a legnagyobb hányadot a közművek használatáért fizetett bérleti díjak teszik ki. Az ellátásért felelős önkormányzatok és a víziközmű-szolgáltató közös és jogos igénye lenne, hogy a közművagyon használatáért fizetendő bérleti díj a működési területünkön egységes elvek alapján kerüljön meghatározásra. Azonban Vksztv. szerint 2016.01.01-től a használati díj mértékének a megállapítására a MEKH elnöke jogosult. Mivel erre eddig nem került sor, az eszközhasználati díj mértéke továbbra is a 2015. évben érvényben lévő megállapodások alapján fizetendő. Két fajtája létezik a fix mértékű díj, vagy változó mértékű díj, mely a fogyasztás mennyiségének (m³) és az egységárnak (Ft/m³) a szorzata.

9. VÁRHATÓ EREDMÉNY

Az előző pontokban ismertetett okok és adatok alapján a bázis évet meghaladó veszteség keletkezik, az alábbiak szerint:

		adatok E FT-ban			
	A tétel megnevezése	2016. tény	2017. tény	2018. tény	2019. üzleti terv
1	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	2 512 018	2 385 180	2 355 937	2 366 000
2	Exportértékesítés nettó árbevétele				
I.	Értékesítés nettó árbevétele	2 512 018	2 385 180	2 355 937	2 366 000
3	Saját termelésű készletek állományvált.	13 882	53 212	58 755	42 000
4	Saját előállítású eszközök aktivált értéke	4 838	688	3 457	
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke	18 720	53 899	62 212	42 000
III.	Egyéb bevételek	79 180	84 200	115 043	118 000
5	Anyagköltség	561 944	562 797	567 646	621 000
6	Igénybe vett szolgáltatások értéke	589 007	573 909	717 451	723 000
7	Egyéb szolgáltatások értéke	129 705	136 660	124 316	127 000
8	Eladott áruk beszerzési értéke			157	0
9	Eladott (közvetített) szolgáltatások ért.	90 729	67 820	19 782	20 000
IV.	Anyagjellegű ráfordítások	1 371 385	1 341 185	1 429 352	1 491 000
10	Béreköltség	542 178	601 238	655 530	700 000
11	Személyi jellegű egyéb kifizetések	59 194	31 344	24 741	24 000
12	Bérbírlékok	150 024	136 038	134 136	134 000
V.	Személyi jellegű ráfordítások	751 396	768 620	814 407	858 000
VI.	Értékcsökkenési leírás	82 324	80 164	58 547	58 500
VII.	Egyéb ráfordítások	394 220	380 104	366 131	366 000
A.	ÜZLETI TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE	10 593	-46 795	-135 245	-247 500
VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei	10	2	0	0
IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	3 155	922	815	1 000
B.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE	-3 145	-920	-815	-1 000
E.	ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY	7 448	-47 715	-136 060	-248 500
XII.	Adófizetési kötelezettség	1 555	0		
F.	ADÓZOTT EREDMÉNY	5 893	-47 715	-136 060	-248 500

10. KOCKÁZATOK

Az előző pontban bemutatott -248,5 M Ft veszteség változatlan feltételek mellett érhető el, azonban további kockázatok felmerülésével is számolni kell, ami még kedvezőtlenebb irányba mozdíthatja el a gazdálkodást.

A kockázatokat és értékelésüket az alábbiakban összegeztük.

Kockázat	Leírás / kezelés módja	Mérték	Felelős / kockázat kezelője	VÁLTOZÁS
1. Fedezeti, finanszírozási problémák	Jelentős, társaságon belül nem kezelhető negatív hatása van a közműadónak, a rezsi-csökkentésnek és a fedezet nélküli bérnövekménynek. Kormányzati beavatkozásra, adójogszabály változtatásra számít a szektor.	Nagy	Kormányzat / Parlament	↑
2. Szakember-hiány, elvándorlás	Emelkedik a fluktuáció, az alacsony jövedelmek miatt elmennek a jó szakemberek. A Paks2 elszívó hatása fokozódik. Bérémeles és/vagy speciális pótlék fedezetének biztosítása szükséges.	Nagy	Menedzsment / Kormányzat / Tulajdonosok	↑
3. Káresemények	Események nagy számossága és a kárértéke tovább növekszik. Versenyhelyzetben kiválasztott biztosító, jó feltételekkel megkötött szerződés.	Közepes	Menedzsment	↑
4. Műszaki problémák, csőtörések	Országosan elmondható, hogy sok rendszer rossz műszaki állapotban van. A hibák jelentős károkat is okoznak. Talajradar, diagnosztikai rendszer bevezetése. Rekonstrukciók végrehajtása KEHOP pályázati forrásból.	Közepes	Menedzsment / Kormányzat	↑
5. Peres ügyek	A DVCSH Kft.-vel szemben fennálló peres ügyek elhúzódása miatt a feladat kiemelt kezelése szükséges.	Közepes	Menedzsment	→
6. Kintlévőségek	A minősített hátralekos kintlévőség állomány kis mértékben csökken, nehezebben kezelhető a lakosság. A fizetési meghagyások szigorúbb alkalmazása mellett, a jogszabályi korlátok között lakossági és közületi kikötést, szűkítést alkalmazunk. Külön intézkedési tervet dolgoztunk ki a folyamat javítására.	Közepes	Menedzsment	→
7. Működési engedély megtartása	2016. végére sikerült meghaladni a 150.000 felhasználói egyenértéket	Kicsi	Menedzsment	↓

11. JAVASLAT

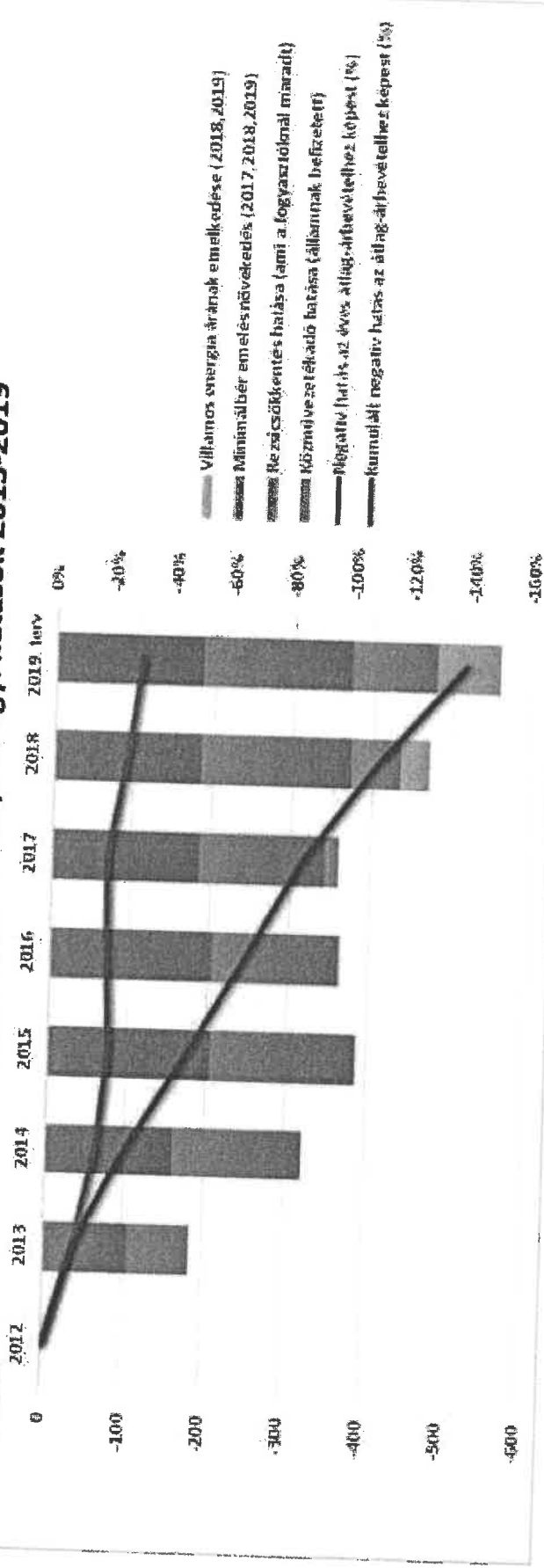
A víziközmű-szolgáltatást sújtó gazdálkodási terhek következményeként előállt veszteségek 2017-2018. évben tovább gyengítette társaságunk vagyoni helyzetét. Csökkent a mérlegfőösszeg nagysága, társaságunk saját tőkéje kevesebb lett a jegyzett tőkénél. A 2019. évre prognosztizált veszteség ezt a kialakult helyzetet tovább rontja és már a működés folytatását is veszélyezteti, így a településeken élők ivóvízellátását és szennyvízelvezetését.

A kézenfekvő megoldásokat, mely az állami szabályozás változtatása lenne, a lehetséges összes fórumon ismertettük, lobbiztunk érte. Sajnos egyelőre sikertelenül, az ágazati problémákat továbbra sem orvosolták. Ezeknek a megoldásoknak (közműadó kivezetése, ÁFA kulcs csökkentés, reális, a költségekre fedezetet nyújtó díjmegállapítás, stb.) az elismertetéséért továbbra is küzdeni fogunk, összefogásban az ország többi víziközmű-szolgáltatójával, de addig is szükség van a helyzetünk normalizálására a további gazdálkodásunk fenntarthatóságáért.

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény egyik alapelve a vállalkozás folytatásának elve (15. § (1) bekezdés). Ennek értelmében vizsgálni kell, hogy a gazdálkodó a belátható jövőben is fenn tudja tartani működését, folytatni tudja tevékenységét, nem várható a működés beszüntetése vagy bármilyen okból történő jelentős csökkenése.
A víziközmű ágazatot sújtó terhek jelenlegi információink szerint egyelőre még nem csökkennek, sőt további nehézségekkel kell megbirkózni. Az üzleti terv adatai alapján a 2018. évet meghaladó veszteséges gazdasági évre kell számítani.

A forráshiány, a tőkeemelések és az eredmény összehasonlítása elemzése a 2013-2019 időszakban:

MFT Mezőföldvíz Kft. - Főbb pénzügyi hatások 2013-2019



Főbb gazdasági hatások (M Ft)	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019. terv
Közművezeték adó hatása (államnak befizetett)	-107	-161	-206	-204	-185	-185	-185
Rezsicsökkentés hatása (ami a fogyasztóknál maradt)	-77	-163	-182	-160	-159	-188	-188
Minimálbér emelés növekedés (2017, 2018, 2019)	0	0	0	0	-17	-63	-107
Villamos energia árának emelkedése (2018, 2019)	0	0	0	0	0	-36	-81
Forráshiány az adott évben összesen	-184	-323	-388	-364	-361	-472	-560
Kumulált forráshiány	-184	-507	-895	-1 259	-1 620	-2 092	-2 653
Adózott eredmény	9	0	-25	6	-48	-136	-248,5
Törzstőke emelés			100	100			88

A fentiekben bemutatott diagram és táblázat jól szemlélteti, hogy a veszteség jóval kisebb volt, mint az elszendvedett forráshiány - minden évben. Ezt a társaság vezetése csak úgy tudta elérni, hogy a fedezetlen költségek által okozott hiányt "kigazdálkodta". Alkalmazkodott a negatív hatásokhoz és növelte a hatékonyságot, valamint minimálisan emelte a béreket, a szükséges fejlesztéseket pedig elhalasztotta.

2019. évben azonban az éves forráshiány már 560 M Ft, a 2013. óta kumulált összeg pedig meghaladja a 2,6 Mrd Ft-ot és ezzel az eredmény várhatóan -248,5 M Ft lesz.

A társaság vezetése továbbiakban sem kívánja tétlenül elviselni a helyzetet, egyfajta válságkezelési stratégiaként a működésünk fenntartása érdekében az alábbi lépéseket tervezzük a 2019. évben:

- a JETA alapítványnál 140 M Ft-ra pályáznunk járműbeszerzésre,
- bértámogatást vagy kompenzációt javaslunk a közművezeték adó terhére (lásd miniszteri levél),
- továbbá az energiahatékonysági pályázat során megvalósult beruházásoktól is költségcsökkenést várunk.

Figyelembe véve a fent leírtakat, a forráshiány nagyságára tekintettel ismételten tőkeemlésre kell számítani a tulajdonosoknak. A részletek kidolgozását azonban az I. félév beszámolója alapján lehet felelősen összeállítani és egy őszi Taggyűlés keretében lehet dönteni róla.

Tisztában vagyunk ugyanakkor azzal is, hogy tulajdonos önkormányzataink 2019. évi költségvetése szűk mozgásteret biztosít, ennek ellenére kérjük, hogy erre a célra saját forrásból vagy állami segítséggel biztosítsanak fedezetet. Az állami támogatás megszerzésében minden lehetőségünkkel együttműködünk.

"A" EREDMÉNYKIMUTATÁS
(összköltség eljárással)

		adatok E Ft-ban			
Sor- szám		A tétel megnevezése	Tárgyév 2017	Előző év(ek) mód- sai	Tárgyév 2018
a		b	e	d	e
1	1	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	2 385 180		2 355 937
2	2	Exportértékesítés nettó árbevétele			
3	I.	Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	2 385 180	0	2 355 937
4	3	Saját termelésű készletek állományváltozása ±	53 211		58 755
5	4	Saját előállítású eszközök aktivált értéke	688		3 457
6	II.	Aktivált saját teljesítmények értéke (±03+04)	53 899	0	62 212
7	III.	Egyéb bevételek	84 200		115 043
8		ebből: visszaírt értékvesztés	39 344		63 050
9	5	Anyagköltség	562 797		567 646
10	6	Igénybe vett szolgáltatások értéke	573 909		717 451
11	7	Egyéb szolgáltatások értéke	136 660		124 316
12	8	Eladott áruk beszerzési értéke			157
13	9	Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	67 820		19 782
14	IV.	Anyagjellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	1 341 186	0	1 429 352
15	10	Bérek	601 238		655 530
16	11	Személyi jellegű egyéb kifizetések	31 344		24 741
17	12	Bérbírlatok	136 038		134 136
18	V.	Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)	768 620	0	814 407
19	VI.	Értékcsökkenési leírás	80 164		58 547
20	VII.	Egyéb ráfordítások	380 104		366 131
21		ebből: értékvesztés	63 050		78 641
22	A.	ÜZLETI TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I±II+III-IV-V-VI-VII)	-46 795	0	-135 245

"A" EREDMÉNYKIMUTATÁS
(összköltség eljárással)

		adatok E Ft-ban			
Sor- szám		A tétel megnevezése	Tárgyév 2017	Előző év(ek) mód- sai	Tárgyév 2018
a		b	e	d	e
23	13	Kapott (járó) osztalék és részesedés			
24		ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
25	14	Részesedések értékesítésének árfolyamnyeresége			
26		ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
27	15	Befektetett pénzügyi eszközök kamatai, árfolyamnyeresége			
28		ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
29	16	Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek			
30		ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	2		0
31	17	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei			
32	VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	2	0	0
33	18	Befektetett pénzügyi eszközök árfolyamvesztesége			
34		ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
35	19	Fizetendő kamatok és kamatjellegű ráfordítások			
36		ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	922		815
37	20	Részesedések, értékpapírok, bankbetétek értékvesztése			
38	21	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai			
39	IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21)	922	0	815
40	B.	PENZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII-IX)	-920	0	-815
41	C.	ADOZÁS ELOTTI EREDMÉNY (±A±B)	-47 715	0	-136 060
42	X.	Adófizetési kötelezettség			
43	D.	ADOZOTT EREDMÉNY (±C-X)	-47 715	0	-136 060

"A" MÉRLEG Eszközök (aktívák)

Sor- szám	A tétel megnevezése	adatok E Ft-ban		
		Tárgyév 2017	Előző év(ek) mód-sai	Tárgyév 2018
a	b	e	d	e
1	A. Befektetett eszközök			
2	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	223 005	0	192 867
3	Alapítás-átszervezés aktivált értéke	48 186	0	39 822
4	Kísérleti fejlesztés aktivált értéke	13 831		6 292
5	Vagyoni értékű jogok			
6	Szellemi termékek	34 355		33 530
7	Üzleti vagy cégérték			
8	Immateriális javakra adott előlegek			
9	Immateriális javak értékhelyesbítése			
10	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK			
11	Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	174 794	0	153 020
12	Műszaki berendezések, gépek, járművek	68 993		70 008
13	Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	86 557		67 808
14	Tenyészállatok	19 220		13 694
15	Beruházások, felújítások			
16	Beruházásokra adott előlegek	24		1 510
17	Tárgyi eszközök értékhelyesbítése			
18	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK			
19	Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	25	0	25
20	Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21	Egyéb tartós részesedés			
22	Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban	25		25
23	Egyéb tartósan adott kölcsön			
24	Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
25	Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése			

"A" MÉRLEG Eszközök (aktívák)

Sor- szám	A tétel megnevezése	adatok E Ft-ban		
		Tárgyév 2017	Előző év(ek) mód-sai	Tárgyév 2018
a	b	e	d	e
26	B. Forgóeszközök			
27	I. KÉSZLETEK	788 546	0	814 923
28	Anyagok	97 265	0	147 571
29	Befejezetlen termelés és félkész termékek	32 669		35 605
30	Növendék-, hízó- és egyéb állatok	53 211		111 966
31	Késztermékek			
32	Áruk			
33	Készletekre adott előlegek	11 385		
34	II. KÖVETELÉSEK			
35	Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	502 677	0	495 196
36	Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	487 039		477 141
37	Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
38	Váltókövetelések			
39	Egyéb követelések			
40	III. ÉRTÉKPAPIROK	15 638		18 055
41	Részesedés kapcsolt vállalkozásban	420	0	420
42	Egyéb részesedés			
43	Saját részvények, saját üzletrészek			
44	Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	420		420
45	IV. PÉNZESZKÖZÖK			
46	Pénztár, csekkek	188 184	0	171 736
47	Bankbetétek	369		267
48	C. Aktív időbeli elhatárolások	187 815		171 469
49	Bevételek aktív időbeli elhatárolása	1 526	0	251
50	Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása			
51	Halasztott ráfordítások	1 526		251
52	Eszközök összesen	1 013 077	0	1 008 041

"A" MÉRLEG Források (passzívák)

		adatok E Ft-ban		
Sor- szám	A tétel megnevezése	Tárgyév 2017	Előző év(ek) módosítás ai	Tárgyév 2018
a	b	e	d	e
53	D. Saját tőke			
54	I. JEGYZETT TŐKE	373 664	0	237 604
55	ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken	403 770		403 770
56	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)	420		420
57	III. TŐKETARTALÉK	0		
58	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	907		907
59	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	2 451		-37 725
60	VI. ÉRTÉKELESI TARTALÉK	14 251		6 712
61	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY			
62	E. Céltartalékok	-47 715		-136 060
63	Céltartalék a várható kötelezettségekre	0	0	0
64	Céltartalék a jövőbeni költségekre			
65	Egyéb céltartalék			

"A" MÉRLEG Források (passzívák)

adatok E Ft-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése		Tárgyév 2017	Előző év(ek) módosítás ai	Tárgyév 2018
a	b		e	d	e
66	F.	Kötelezettségek	531 941	0	610 970
67	I.	HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	0
68		Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
69		Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
70		Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
71	II.	HOSSZÚ LEJÁRATU KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	0
72		Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
73		Átváltoztatható kötvények			
74		Tartozások kötvénykibocsátásból			
75		Beruházási és fejlesztési hitelek			
76		Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
77		Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
78		Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
79		Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek			
80	III.	RÖVID LEJÁRATU KÖTELEZETTSÉGEK	531 941	0	610 970
81		Rövid lejáratú kölcsönök			
82		ebből: az átváltoztatható kötvények			
83		Rövid lejáratú hitelek			
84		Vevőktől kapott előlegek			
85		Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	299 451		330 626
86		Váltótartozások			
87		Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
88		Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
89		Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	232 490		280 344
90	G.	Passzív időbeli elhatárolások	107 472	0	159 467
91		Bevételek passzív időbeli elhatárolása			
92		Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	101 035		154 932
93		Halasztott bevételek	6 437		4 535
94		Források összesen	1 013 077	0	1 008 041



ELŐTERJESZTÉS

a Társaság 2019. május 22-ei taggyűlése részére

Tárgy: Csapó Sándor ügyvezető megbízatásának meghosszabbítása, a társasági szerződés módosítása

A Mezőföldvíz Kft. Felügyelő Bizottsága 2019. április 25-én tartott ülésén Csapó Sándor ügyvezető igazgató mandátumának közelgő lejártára tekintettel az alábbi javaslatot terjeszti a Taggyűlés elé:

A Felügyelő Bizottság javasolja, hogy a Taggyűlés Csapó Sándort újraválasztással 5 éves határozott időre válassza meg a társaság ügyvezetőjének azzal, hogy mandátuma 2019. május 22. napjától 2024. május 22. napjáig tart.

Indoklás: A Felügyelő Bizottság 6/2018. (IV.16.) FEB. sz. Határozatának előterjesztése szerint

Melléklet: A Felügyelő Bizottság 2018. április 16-ai előterjesztése

Kelt.: Dunaföldvár, 2019. április 25.

Dr. Borbás Péter
ügyvéd
s.k.



Mezőföldi Regionális Víziközmű Kft.

ELŐTERJESZTÉS A Felügyelő Bizottság 2018. április 16-i ülésére

Tárgy: Csapó Sándor ügyvezető megbízatásának meghosszabbítása

Indokolás:

A Mezőföldi Regionális Víziközmű Kft. vezetőjeként Csapó Sándor az elmúlt időszakban ...

- Végrehajtotta az alapító önkormányzatok eredeti szándékát. Szakmai vezetőként kidolgozott szervezeti és működési stratégiája alapján, majd irányításával megalakult az önkormányzatok tulajdonában levő Társaság, amely a törvényi határidő előtt megkapta a végleges működési engedélyt;
- Egyidejűleg megszervezte a társaság működését úgy, hogy minden szakterület vezetője, így a műszaki szolgáltatás, az ügyfélkapcsolatok és a gazdálkodás minden települést egyenrangú partnereként szolgált ki, jelentős szakmai segítséget nyújtva a polgármesteri hivataloknak.
- A szervezet az elmúlt hat évben – az ágazat ismert gazdasági terhei ellenére - az üzemeltetési színvonal megőrzése mellett tartotta fenn a víziközmű rendszerek működőképességét, az ellátás biztonságát minden településen;
- Mindemellet munkatársaival együtt jelentős – több milliárd forintnyi EU/KEHOP finanszírozási - ivóvízminőség-javító és szennyvíztelep rekonstrukciós beruházásokat szolgáltak ki és vettek át üzemeltetésre több Fejér és Tolna megyei településen;
- Eddigi munkáját elismerték a tulajdonosi és felügyelő testületek, hatóságok, hivatalok, valamint a hazai szakmai érdekképviselő, a MaVíz egyaránt.
- Az összes felügyelő bizottsági ülésen és az összes taggyűlésen egyetlen ellenszavazat nélkül támogatta minden települési vezető az ügyvezető előterjesztéseit.
- 2017. decemberében a Magyar Víziközmű Szövetség elnökségi tagjává választották.

A hatályos társasági szerződés 11.2. pontja szerint az ügyvezető megbízatása 2019. augusztus 03. napjáig szól.

A társasági szerződés fenti előírása szerinti helyzet (időpont) azonban nehezen, és egyben el nem várható módon egyeztethető össze a társaság előtt álló feladatokkal és a társaság hosszú távú, elkövetkező 4-5 évre szóló stratégiájával.

A következő 4-5 évben is jelentős, de az eddigiektől részben eltérő kihívások várnak a szervezetre és annak első számú vezetőjére, amelyek az alábbiakban foglalhatóak össze.

- Folytatni kell az ivóvízminőség-javító és szennyvíztelep rekonstrukciós beruházásokat úgy, hogy azok megfelelő minőségét és hatékony üzemeltethetőségét szolgáltatóként már a tervezéstől kezdve a kivitelezés minden fázisában szakmailag felügyelje a vízmű társaság. Ez biztosítja leginkább a lakosság és a tulajdonos települések érdekét.
- Bonyhádön például másfél milliárdot meghaladó beruházási összegű projekt lesz a kistérségi szennyvíztisztító mű teljes átépítése. További szennyvízhálózat beruházás indul Tengelícen és Rácalmáson. A fekedői, hidasi és a györkönyi ivóvízminőség-javító projektek is elkezdődnek rövidesen.
- Az ország legfontosabb és legnagyobb beruházásához, a Paks 2. és Paks város bővüléséhez kapcsolódóan eddig is jelentős szakmai előkészítő feladatokat teljesített a Társaság és az



Ügyvezető, azonban beruházási folyamat idei évben történő elindulása a következő években, egymást követő és egymásra épülő feladatok teljesítését követelik meg az ügyvezetőtől. A társaságnak eddig soha nem látott feladatokat kell teljesítenie a beruházás kapcsán. Ezért az ügyvezetőnek kiemelt feladata kell legyen a több évre szóló feladatok teljesítéséhez szükséges folyamatok megtervezése, megszervezése, és felelősként való megvalósítása. A térség településeinek, s ezzel a társaságnak kiemelt érdeke az, hogy a feladatok végrehajtása folyamatos és felelősség teljes legyen. Azonban az már most világosan látható, hogy ez az atomerőművi iparágban is jártas ügyvezető megbízásának – korábban meghatározott - lejárati időpontjáig nem valósítható meg, nem teljesíthető.


A megkezdett feladatok folytatásához és a fentiek felelősségteljes, eredményes megvalósításához (pl. tervezés, engedélyezés, kivitelezés, üzembe helyezés) az ügyvezető igazgató felé a társaság tagjai a támogatásukat és bizalmukat azza tudják kifejezni és a több évre szóló folyamatos munkához a támogatásukról biztosítani, hogy a megbízásának kezdő időpontját a jelenlegi és a jövőbeli feladatokhoz és a stratégiailag kiemelt beruházás időpontjához igazítják.


A társaság a fenti feladatok kapcsán 4-5 éves műszaki és pénzügyi programot tett le a minisztérium asztalára, amely jelenleg is a tervezés alapja a víziközmű rendszerek tekintetében, amelyet követni fog az engedélyezés, majd a megvalósítás, végül az üzembe helyezés. Szakmai, célszerűségi, de a felelősségi szempontok is azt igénylik, hogy a folyamatokat az ügyvezető folytatólagosan és a kellő bizalmi háttérrel, támogatottsággal irányítsa a tervezéstől, egészen az üzembe helyezésig, ezért a FEB azt javasolja, hogy Csapó Sándor ügyvezetői megbízását – a jövő évi lejárati előtt – még idén, - a könyvvizsgáló megbízásának meghatározásával együtt - a soron következő taggyűlésen újabb 5 évre hosszabbítsa meg a tulajdonosi testület.

Ezt a döntést a Felügyelő Bizottság egyhangúlag támogatja és javasolja, mert ezzel látja biztosítottak, hogy a Társaság a jövőben is kizámíthatóan (önkormányzati választási ciklusokat átívelően) a települések között kiegyensúlyozó vezetési gyakorlattal, magásra tett szakmai mérce mentén működjön. Ez a bizalom és támogatás megfelelő vezetői motivációt jelenthet az ügyvezetőnek, hogy a 47 település szolgáltatásait töretlenül folytassa.

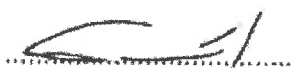
Bonyhád, 2018. április 16.



Fülöp Ferencz Ibolya
polgármester, Bonyhád, FB tag


Horváth Zsolt
polgármester, Dunaörlődvár, FB tag


Leber Ferenc
FB elnök

Az előterjesztést támogatják az ellátási terület megválasztott országgyűlési képviselői


Süli János
miniszter
korábbi polgármester, Paks


Potápi Árpád János
államtitkár
korábbi polgármester, Bonyhád

ELŐTERJESZTÉS

Váralja Község Önkormányzati Képviselő - testületének 2019. május 14-i
rendes/rendkívüli testületi ülésére

Tárgy:	Helyi Esélyegyenlőségi Program 2019-2023 elfogadása
Előterjesztő:	Sziebert Éva polgármester
Előterjesztést készítette:	Réger Balázs osztályvezető
Előterjesztés száma:	3. sz.
Előzetesen tárgyalja:	-
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeknek megfelel:	Igen.
A döntéshez szükséges többség:	egyszerű/minősített
Döntési forma:	rendelet/ <u>határozat</u> (normatív, hatósági, egyéb)
Az előterjesztést	<u>nyílt ülésen</u> kell/zárt ülésen kell/zárt ülésen lehet tárgyalni
Véleményezésre megkapta:	Sziebert Éva polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Váralja Község Önkormányzata a 2013-2018. közötti időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját 79/2013. (IX.2.) számú határozatával fogadta el.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program (röviden HEP) a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára. Váralja Község Önkormányzatának 2013-ban elfogadott HEP-je 2018. októberében lejárt, így a jogszabály értelmében új helyi esélyegyenlőségi programot kell elkészíteni és elfogadni.

A HEP helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat ötévente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rend.) tartalmazza.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet (továbbiakban: EMMI rendelet) 1. és 2. számú melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek HEP elkészítésének alapját képezik.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (röviden HEP IT) a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket tartalmazza az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint. Az intézkedéseket a Korm. rend. 5. §-ában foglalt célok figyelembevételével kell meghatározni. A HEP IT-t az EMMI rendelet 3. számú mellékletében található forma szerint kell elkészíteni.

A Program elkészítéséhez az adatok forrásának alapjául az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR), továbbá a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) adatbázisa szolgált, valamint a helyi adatgyűjtések.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a határozati javaslat, illetve a mellékelt új Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadására.

Határozati javaslat:

Váralja Község Önkormányzat Képviselő- testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV törvény 31.§ (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva a határozat mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 2019-2023-as időszakra elfogadja. A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert a Helyi Esélyegyenlőségi Programmal kapcsolatos további intézkedések megtételére.

Határidő: Azonnal

Felelős: Sziebert Éva polgármester

Végrehajtásért felelős: Réger Balázs osztályvezető

Váralja, 2019.05.05.



**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Váralja Község Önkormányzata



2019-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	5
Bevezetés	5
A település bemutatása	5
Értékeink, küldetésünk	11
Célok	12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása	13
2. Stratégiai környezet bemutatása	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	17
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	42
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	56
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	65
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	74
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	79
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	83
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	84
1. A HEP IT részletei	84
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	84
A beavatkozások megvalósítói	85
Jövőképünk	86
Az intézkedési területek részletes kifejtése	87
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	99
3. Megvalósítás	104
A megvalósítás előkészítése	104
A megvalósítás folyamata	104
Monitoring és visszacsatolás	106
Nyilvánosság	107
Érvényesülés, módosítás	109
4. Elfogadás módja és dátuma	110

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Váralja Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A község mai nevének kialakulása a XIII. századtól: VARELLY, VARALLA, VÁRALLYA, VÁRALJA, német nevén VÁRALLA, VÁROLĚ, WAROLI. A 968 főt számláló Váralja nevét a község határában álló Várfő-hegyről, más néven Török-dombról kapta, amely a környék egyik legmagasabb pontja. A hegyhez sok legenda fűződik, amelyek egy részének titkát már ismerjük. A XII.-XIII. században földvár állt itt, amely később a szászi (szászvári) török helyőrség előretolt egységének is helyet adott. Kitűnő földrajzi fekvése miatt ősrég óta földvár jellegű katonai bázishely, megfigyelőhely volt. A községről az első írásos emlék 1270-ből maradt fent, IV. László adománylevele – több Tolna megyei helység között – „Villa Varely”-ként említi.

Az 1400-as évek elején a községet a szekcsői hercegek birtokai között említik. Egy 1542-ben kelt irat szerint a község gazdái a pécsi püspök és a prebandáriusok (királyi hűbéresek) voltak. 1543-ban Szulejmán török császár másodszor is elfoglalta Pécs városát. Ahmid vezér Szászvárt és környékét, közte Váralját is. A török hódoltság idején a település a mindenkori budai vezír (basa) szolgálati birtokát képezte. A török kiűzése után az 1687. évi visszafoglalási jegyzékben Váralját, mint a nádasdi (mecseknádasdi) kerület egyik helységként említik.

Váralja népessége a török kivonulása után jelentősen megcsappant, a falu besenyő magyar lakossága mégis túlélte a hódoltságot, és 1733-as feljegyzések szerint már tekintélyes

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

község 1200 lakossal. Először sárközi reformátusok, majd a XVIII. század végén Mária Terézia rendelkezései nyomán evangélikus német polgárok telepedtek le a faluban. A németek 1770-től eleinte szórványosan, a század utolsó évtizedében már nagyobb számban telepedtek le a községben.

A második világháborút lezáró békeszerződések értelmében a német lakosság jelentős részét Németországba telepítették, helyükre Csehszlovákiából elűzött felvidéki magyar családok kerültek.

Váralján a XVIII. század végéig a fő megélhetési forrást a mezőgazdaság jelentette. 1793-ban – Tolna megyében elsőként – itt indult meg a kőszénbányászat, amely 1961-ig folyt. Ez – hasonlóan a környező településekhez – a község életének, fejlődésének meghatározója lett.

A XX. század második felében Váralja elvesztette önállóságát. A székhelyközség Nagymányok lett. 1989. május 27-én a helyi népszavazás kinyilvánította a község újbóli önállóságának szándékát. 1990. január 1-jétől Váralja - élve hét évszázados történelmi-közigazgatási jogával, ismét önálló község.

1996 júliusában a magyarországi evangélikus ifjúság itt tartotta első, Szélrózsa elnevezésű országos találkozóját, ami azóta komoly rendezvényé nőtte ki magát. Váralján évente megrendezik a polgári körök országos találkozóját és 2005-től minden év júniusában megrendezésre kerül a Kuglóffesztivál is.

A mai település bemutatása

Váralja a Dél-dunántúli régióban, Tolna megye déli részén, a Mecsek-hegység északkeleti lábánál, a Váraljai-völgyben található. A település észak felől nyitott, dél felől a Kelet-Mecsek hegyei magasodnak a falu fölé. A gyönyörű fekvésű falu megközelíthető autópályán Bonyhádról (11 km), Pécs felől (45 km) Szászváron át, illetve az 50-es számú Dombóvár-Bátaszék-vasútvonalon.

A megállóhely Máza-Szászvár és Nagymányok között található. Vasútvonal nem érinti a települést. A legközelebbi vasútállomás a kb. 15 km-re lévő Bonyhád-Hidas a MÁV 50-es számú, Dombóvár-Bátaszék-vasútvonalán található.

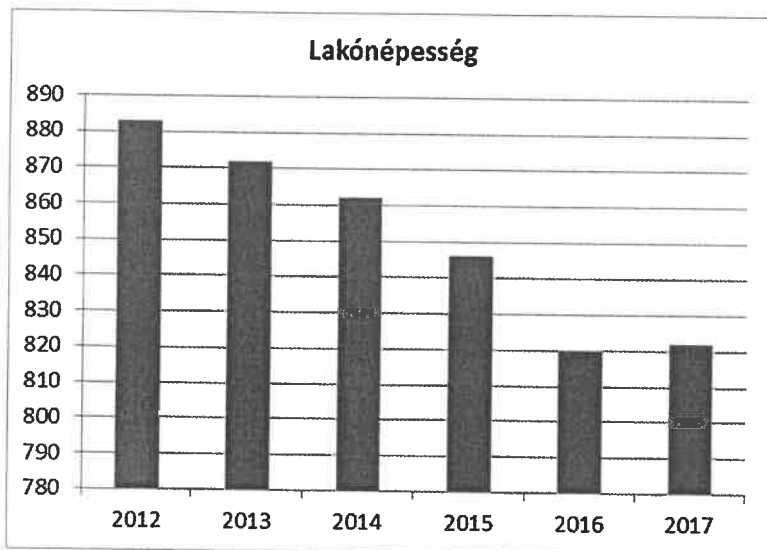
Szomszédos települések: Nagymányok, Máza, Györe, Izmény, Hidas, Mecseknádasd, Óbánya.

A település területe 21,13 km². Ivóvize tiszta, talaja, levegője tiszta, tartós zajterhelés nem áll fenn.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	883	bázis év
2013	872	98,8%
2014	862	98,9%
2015	846	98,1%
2016	820	96,9%
2017	822	100,2%

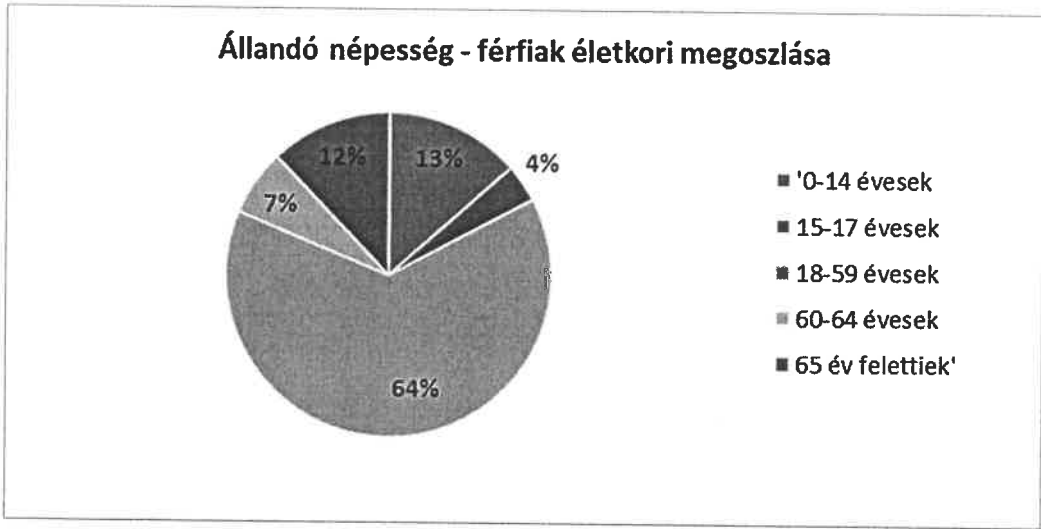
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



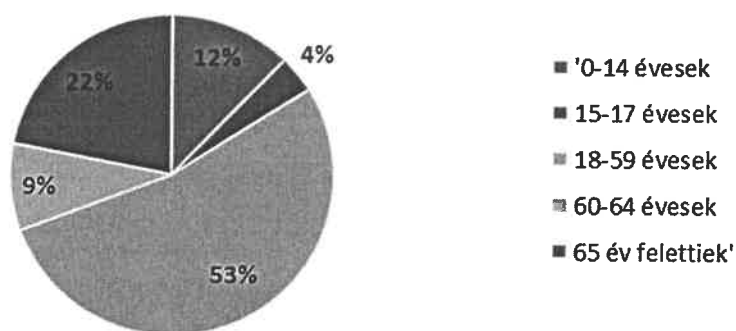
1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	396	445	841	47,09%	52,91%
-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	53	54	107	6,30%	6,42%
5-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	15	17	32	1,78%	2,02%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	254	237	491	30,20%	28,18%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	26	39	65	3,09%	4,64%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	48	98	146	5,71%	11,65%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

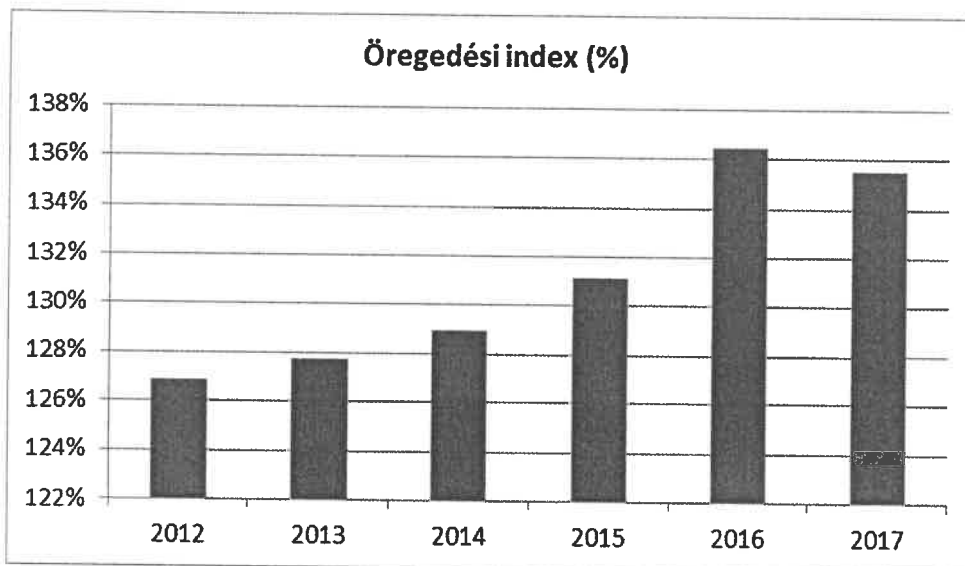
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	11	8	-3
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	8	12	4
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	10	11	1
Összesen	29	31	2

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	151	119	126,89%
2013	152	119	127,73%
2014	147	114	128,95%
2015	139	106	131,13%
2016	146	107	136,45%
2017	145	107	135,51%

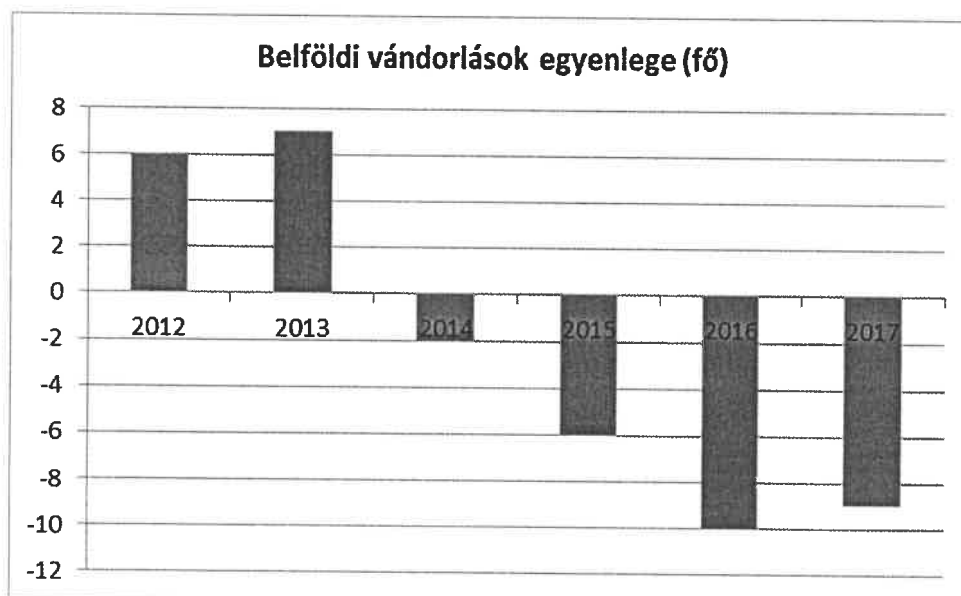
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó odavándorlás (TS 0601)	jellegű	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	22		16	6	0,006
2013	17		10	7	0,007
2014	22		24	-2	-0,002
2015	13		19	-6	-0,006
2016	24		34	-10	-0,01
2017	10		19	-9	-0,009

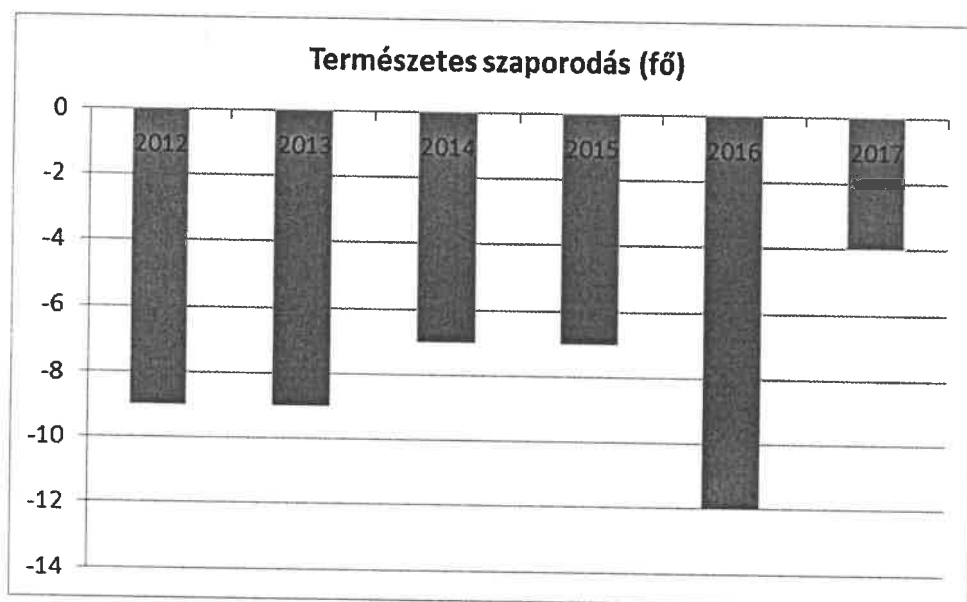
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élvezületek száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (TS 0703) (fő)
2012	4	13	-9
2013	4	13	-9
2014	6	13	-7
2015	6	13	-7
2016	9	21	-12
2017	12	16	-4

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte előmozdítja és védi az esélyegyenlőséget minden ember számára (férfi és nő, idős és fiatal, egyedülálló szülők), és minden társadalmi csoport számára (kisebbségek, fogyatékos emberek, külföldi állampolgárok stb.)

Az esélyegyenlőség biztosítása a kormány, az állam, az önkormányzatok és intézményeik feladata.

Az élet valamennyi területén meg kell előzni a hátrányos megkülönböztetést, és elő kell segíteni az egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét.

Váralja Község Önkormányzata a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat.

Célunk, hogy a településen élők számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet különböző területein. Így a:

- tanulásban,
- a munkához jutásban,
- a szociális és egészségügyi ellátásban

Ennek érdekében, a fenti célok minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében megalkotja a társulási esélyegyenlőségi programját: elemzi a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását, meghatározza az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, a célok eléréséhez szükséges intézkedéseket, feladatokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Váralja település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Váralja Község Önkormányzatának nincs az esélyegyenlőségi célcsoportokat – mélyszegénységben élők és romák, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők – érintő helyi szabályozás.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az önkormányzat vállalta, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait², valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Völgységi Önkormányzatok Társulása

A települések önkormányzatai és lakossága arra társult, hogy jobb életfeltételeket, közszolgáltatási hozzáférést és munkakörülményeket biztosítson a területen élő embereknek.

Váralja Község a Völgységi Önkormányzatok Társulás tagja. A többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás 21 település összefogásával jött létre 2004. június 23-án, hogy segítse kb. 30 ezer ember mindennapi életét. A kistérségi társulásunk fő feladata a 21 településen a közszolgáltatás megszervezése, a hatékonyság növelése, az esélyegyenlőség biztosítása.

A Társulás az alábbi feladat- és hatáskörök ellátása érdekében jön létre:

- Közoktatási feladatok szervezése és ellátása, ezen belül legfontosabb a pedagógiai szakszolgálati feladatok szervezése és ellátása
- Az egészségügyi alapellátás együttes szervezése, ezen belül: hétközi és hétvégi háziorvosi ügyelet.
- Személyes gondoskodás körébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:
 - gyermekjóléti szolgáltatás,
 - gyermekek napközbeni ellátása,
 - gyermekek átmeneti gondozása.
- A szociális ellátások:
 - családsegítés
 - közösségi ellátás
 - támogató szolgálat
 - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
 - fogyatékosok nappali ellátása
- Belső ellenőrzési feladatok ellátása
- Nyilvános könyvtári feladatok
- Területfejlesztési feladatok és a kistérségi területfejlesztési projektek megvalósítása

A többcélú kistérségi társulás területfejlesztési feladatkörében összehangolja a Társulás tagjai, azok területfejlesztési társulásai és a kistérség területén működő gazdasági

² Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

szervezetek fejlesztési elképzeléseit. Ennek érdekében a Társulási Tanács a kistérségi területfejlesztési feladatok tekintetében kistérségi fejlesztési tanácsként jár el. A társulás székhelye: 7150 Bonyhád, Szabadság tér 1. Jogállása szerint önálló jogi személy, így a gazdálkodására a költségvetési szervek működésére vonatkozó jogszabályok az érvényesek.

Tolna megye legnagyobb földrajzi tájegysége a Tolnai-dombság, amelynek a kiemelkedő lesüllyedő blokkjait folyók, patakok szabdalják fel. A Tolnai-dombság kistájainak egyike az erősen tagolt Völgység. A Völgység neve sokat elárul a felszínéről: a völgyekben kisebb-nagyobb falvak, községek, kisváros található.

A kistérség területén régi idők óta jelentős szerepet kapott a szőlőtermelés és az erdészet, valamint az állattenyésztés. A Völgység mai gazdasági szerkezetét is alapvetően meghatározzák a hagyományos termelőágak, de ezek ma már kiegészülnek a szolgáltató szektor újabb egységeivel. Utóbbi egyre nagyobb szerepet kap a kistérség gazdasági életében csakúgy, mint a könnyűipar térhódítása.

A társulás területén jellemzően a mikro vállalkozások vannak jelen. A kis- és középvállalkozások főleg Bonyhádon működnek. A cégek különböző profillal rendelkeznek, a legjelentősebbek főleg a mezőgazdaság, bortermelés és az állattenyésztés (elsősorban a szarvasmarhatartás) területén alakultak ki, de mellettük megjelennek a kereskedelmi és ipari vállalkozások is. A kistérség 15 települése a Tolnai borvidék völgységi körzetének része, amelyhez 946 hektár szőlőterület tartozik. A kistérség mezőgazdasági termelésében alapvetően meghatározó a szántóföldi növénytermesztés és az állattenyésztés.

A Völgységi Többcélú Kistérségi Társulás településein a történelmének megfelelően ma is több nemzetiségű, vallású, szokású, kultúrájú népcsoportok élnek. A múltban megjelentek itt szerbek, német nemzetiségűek, bukovinai székelyek, felvidékiek, romák, magyarok. Az idők folyamán ezek a csoportok megmaradtak a térségben, letelepedtek, életüket a Völgység feltételeihez igazították és ma is egymás mellett léteznek, dolgoznak a különböző kisebbségek és a többségi társadalom tagjai.

Ma a Völgység 25 települése a kistérségi társulás tagja.

A társult települések:

- Aparhant,
- Bátaapáti,
- Bonyhád,
- Bonyhádvarasd,
- Cikó,
- Felsőnána
- Grábóc,
- Györe,
- Izmény,
- Kakasd,
- Kéty



- Kisdorog,
- Kismányok,
- Kisvejke,
- Lengyel,
- Mórágyp,
- Mőcsény,
- Mucsfa,
- Murga
- Nagymányok,
- Nagyvejke,
- Tevel,
- Váralja,
- Závod
- Zomba.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a TEIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer- adatbázisból, a Központi Statisztikai Hivatal, Munkaügyi Hivatal nyilvántartásaiból gyűjtöttük össze. Vannak azonban olyan területek, amelyről az információszerzés még nehézkes.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A magyarországi romák kétségkívül az ország legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportjai közé tartoznak. A mintegy 6-700 ezres roma népesség négyötöde él létminimum alatt, többségük társadalmi és fizikai értelemben is szegregált, vagy szegregálódó településeken, településrészekben él. Lakáskörülményeik évtizedekre vannak a magyarországi átlagtól, oktatási és munkaerő-piaci esélyeik jóval alacsonyabbak a nem romákénál, egészségügyi helyzetük katasztrofális.

A romák helyzetét pusztán a fenti jellemzőkkel meghatározni – az őket körülölelő társadalmi előítéletek hatásának számbavétele nélkül – pontosan mégsem lehet. A szociális létbizonytalanság mellett a kirekesztettség a legtöbb roma közös jellemzője, és e két jellemző együtthatója az a kilátástalan élethelyzet, amely jó eséllyel egész életükben távol tartja őket a társadalmi fősodortól.

Az egyre erősödő társadalmi feszültségek és az ezzel párhuzamosan megszorodó radikális és szélsőséges megnyilvánulások is mutatják, a roma lakosság társadalmi integrációja ma sürgetőbb feladat, mint valaha. A helyzettel történő őszinte, közhelymentes szembenézés, valamint a felelős döntéshozatal nem várhat tovább helyi szinten sem. A romák széleskörű társadalmi kirekesztődésének erősödése az etnikai feszültségek kezelhetetlen mértékű kiéleződéséhez vezethet, egyszersmind súlyosan visszavetheti a település és az egész ország gazdasági teljesítőképeségét.

Gyakori tévhit, hogy a romák (érdemtelenül) túltámogatottak, ezzel szemben kutatások igazolják, hogy sem a helyi, sem az országos hatáskörű különböző fejlesztési programokban nincs kellő mértékben reprezentálva a roma lakosság, sőt a célzottan romáknak szánt források is sokszor alacsony határfokkal érik el a célcsoportot.

A helyi esélyegyenlőségi program éppen abban segíthet, hogy megmutassa milyen eszközök egymásra építésével lehetséges valódi eredményeket elérni akár anélkül, hogy arra jelentős külön forrást biztosítanának.

A települési önkormányzatnak esélyegyenlőségi programja tervezésekor nem csak arra kell ügyelnie, hogy miként javítsa célprogramokkal, vagy többségi programokba történő integrálásuk révén a romák lakhatási, oktatási, szociális és egészségügyi helyzetét: olyan beavatkozásokat szükséges terveznie, amelyek egyszersmind oldják a romák kirekesztettségét is. Nem elég tehát például betonúttal ellátni a cigány telepet, szükség van a szegregációból történő kitörés útjainak megkönnyítésére is. Még a legjobban előkészített programok sem fogják elérni hatásukat, ha maguk a romák nem vonódnak be a programok előkészítésétől a végrehajtásig minden szinten.

A romák helyzetének vizsgálatakor óhatatlanul felmerülő alapprobléma, hogy hivatalos etnikai adatok nem, vagy csak korlátozott mértékben állnak rendelkezésre. A település Önkormányzatának a hatályos adatvédelmi jogszabályok betartásával arra kell törekednie, hogy minél több adatot gyűjtsön be a településen élő romák helyzetével kapcsolatban.

Amennyiben az önkormányzat (illetve partnerei, intézményei) nem rendelkezik pontos adatokkal, és ezek pótlása a tervezés időszakában nem megoldható, a beavatkozások irányultságának meghatározásához sokszor már az is elegendő lehet, ha megbecsülik az adott jellemző előfordulási gyakoriságát.

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet.

Magyarországon a mélyszegénységben élők területi elrendeződése nagyjából egybeesik a leghátrányosabb helyzetű kistérségek (továbbiakban LHH kistérség) területével. Ezen térségek leginkább az ország északkeleti részében található; Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a Sajó és a Bodrogtörzs közötti területen, valamint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében. Másik fontos térség a Dél-Dunántúl bizonyos részei, úgy, mint az Ormánság, vagy Tolna megyében a Tamási kistérség.

A fentiekből látható, hogy hazánkban a mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal, holott a mélyszegénység nem egyértelműen bőrszín függő, bár kijelenthető, hogy a mélyszegénységben élők nagy része roma származású. Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció miatt, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.

A mélyszegénységből való kitörés rendkívül nehéz, mondhatni lehetetlen. A helyzetüket az is rontja, hogy rendkívüli elszigeteltségben élnek mind társadalmilag, mind gazdaságilag. Ebben nagy szerepe van az infrastruktúra helyenkénti fejletlenségének.

A 2005-ben végrehajtott jövedelem-felvétel mintája lehetőséget ad a területi különbségek vizsgálatára, a régiók, megyék közötti összehasonlításra.

Hosszú évek tapasztalatai alapján nem meglepő, hogy a fővárosban élők jövedelme lényegesen magasabb, mint az országos átlag. 2004-ben az egy főre jutó nettó jövedelem a fővárosban 27,5%-kal haladta meg az országos átlagot, amely további emelkedés az 1995-ös 26%-os különbséghez képest.

Az egy főre jutó évi nettó jövedelem, megyénként és a fővárosban, 1995 és 2004

Megnevezés	1995		2004	
	Forint	Ország összesen=100,0	Forint	Ország összesen=100,0
Budapest	270 874	125,6	1 002 790	127,5
Pest	209 315	97,0	797 945	101,4
Közép-Magyarország	249 766	115,8	924 907	117,6
Fejér	215 483	99,9	821 500	104,4
Komárom-Esztergom	207 455	96,2	817 878	104,0
Veszprém	200 643	93,0	755 299	96,0
Közép-Dunántúl	208 218	96,5	799 342	101,6
Győr-Moson-Sopron	216 111	100,2	816 921	103,8
Vas	223 893	103,8	710 185	90,3
Zala	216 061	100,2	748 444	95,1
Nyugat-Dunántúl	218 209	101,1	767 520	97,6
Baranya	220 223	102,1	730 059	92,8
Somogy	201 664	93,5	737 941	93,8
Tolna	224 344	104,0	728 262	92,6
Dél-Dunántúl	214 945	99,6	732 225	93,1
Borsod-Abaúj-Zemplén	189 771	88,0	685 010	87,1
Heves	195 927	90,8	774 772	98,5
Nógrád	188 975	87,6	718 451	91,3
Észak-Magyarország	191 195	88,6	713 509	90,7
Hajdú-Bihar	186 268	86,3	693 825	88,2
Jász-Nagykun-Szolnok	197 671	91,6	688 409	83,3
Szabolcs-Szatmár-Bereg	175 127	81,2	655 386	87,5
Észak-Alföld	185 238	85,9	678 213	86,2
Bács-Kiskun	201 189	93,3	735 803	93,5
Békés	200 172	92,8	710 646	90,3
Csongrád	219 422	101,7	744 318	94,6
Dél-Alföld	206 582	95,8	731 460	93,0
Megyék együtt	203 154	94,2	740 953	94,2
Ország összesen	215 732	100,0	786 636	100,0

A megyék jövedelmi sorrendjében a legjelentősebb negatív változást a Dél-Dunántúl tudhatja magáénak, annak köszönhetően, hogy Tolna és Baranya az egy főre jutó jövedelmeket tekintve jelentősen visszaesett a megyék közötti sorrendben.

Míg 1995-ben a megyék sorában 2. helyen álló Tolnában az egy főre jutó jövedelem 11%-kal haladta meg a régió akkori legrosszabb megyéjének, Somogynak az átlagát, 2004-re a sorrend megfordult, s a Dél-Dunántúl harmadik helyén lévő Tolna megye jövedelmei valamivel több, mint 1%-kal elmaradtak a somogyiaktól. Ebben a visszaesésben jelentős szerepet játszott a Tolnában meghatározó villamosenergia-ipari jövedelmek nemzetgazdasági átlaghoz viszonyított korábbi kiemelt helyének erőteljes mérséklődése.

A jövedelmek nagyságát, összetételét nem csupán az országon belüli területi elhelyezkedés befolyásolja, hanem az adott terület, településtípus munkaerő-piaci, demográfiai jellemzői, kulturális, oktatási hagyományai, színvonala.

A fő jövedelmi típusok szerinti két legnagyobb csoportot az alkalmazásból származó jövedelemmel és a nyugdíjjal rendelkező háztartások alkotják.

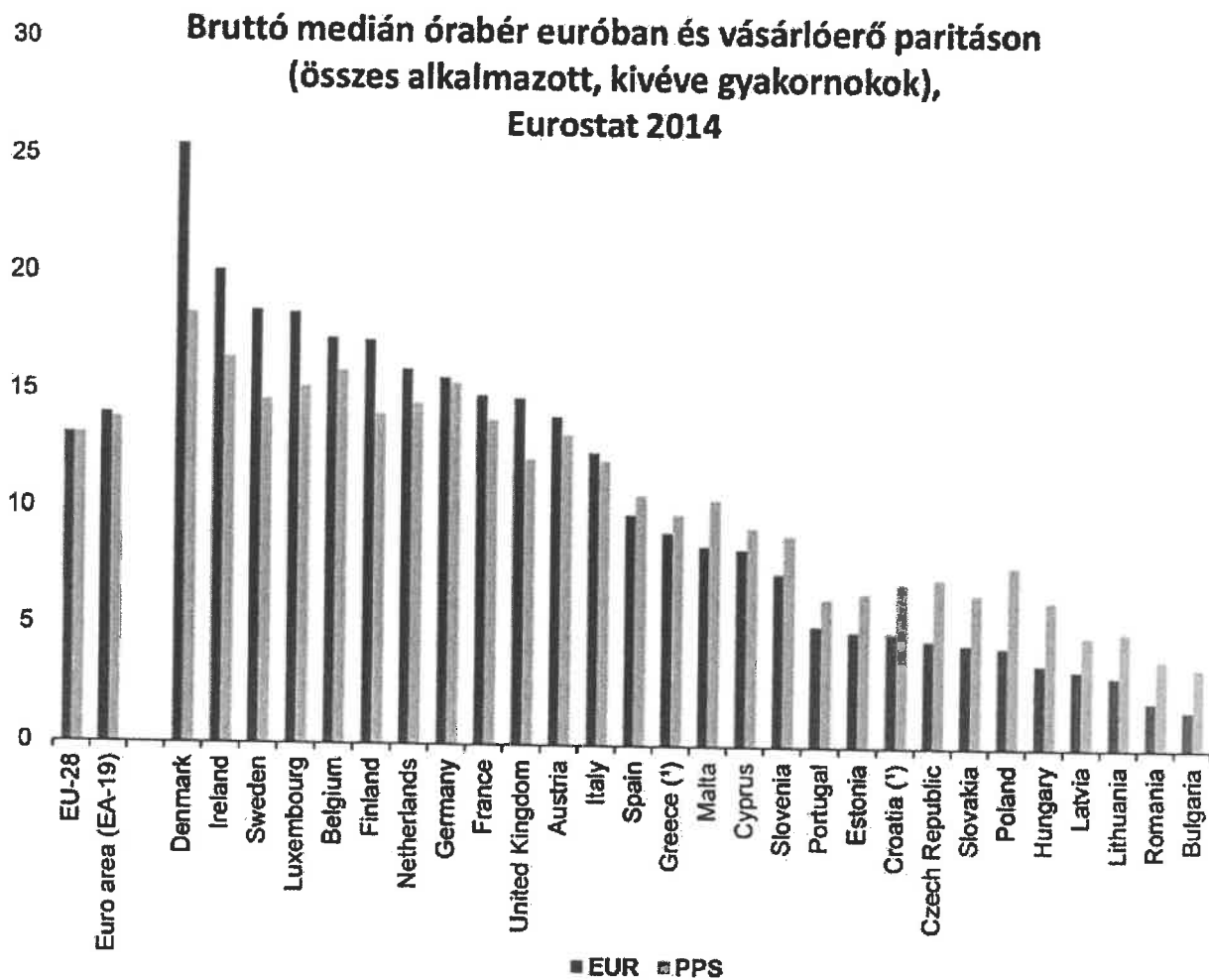
Alkalmazotti jövedelmek és a nyugdíjak egy főre jutó éves értékei, 1995, 2004

Mégnevezés	Alkalmazásból származó jövedelem		Nyugdíj	
	1995	2004	1995	2004
Budapest	188 361	1 049 876	61 599	965 123
Pest	124 074	828 424	45 533	744 712
Közép-Magyarország	166 318	1 241 967	56 090	884 912
Fejér	149 765	840 777	42 626	837 801
Komárom-Esztergom	120 812	830 608	52 509	794 032
Veszprém	120 822	794 019	48 580	712 187
Közép-Dunántúl	131 883	822 898	47 401	783 176
Győr-Moson-Sopron	136 123	818 183	46 282	811 628
Vas	137 542	738 225	43 165	669 348
Zala	129 385	764 864	46 823	704 616
Nyugat-Dunántúl	134 473	779 660	45 599	740 511
Baranya	115 301	760 872	53 394	735 185
Somogy	100 933	761 337	50 588	760 979
Tolna	134 248	731 858	45 908	669 624
Dél-Dunántúl	115 157	753 164	50 567	728 599
Borsod-Abaúj-Zemplén	97 007	734 760	51 843	710 625
Heves	100 745	813 821	56 684	753 875
Nógrád	93 898	762 935	53 498	668 719
Észak-Magyarország	97 422	761 159	53 354	712 902
Hajdú-Bihar	97 762	714 132	44 350	642 543
Jász-Nagykun-Szolnok	112 052	711 277	48 244	626 816
Szabolcs-Szatmár-Bereg	80 068	725 244	47 236	608 172
Észak-Alföld	95 085	717 051	46 483	624 395
Bács-Kiskun	97 224	717 839	45 585	693 575
Békés	98 676	772 674	50 460	670 282
Csongrád	123 067	766 383	51 344	700 852
Dél-Alföld	105 717	748 645	48 812	688 818
Megyék együtt	112 731	771 468	48 334	708 648
Ország összesen	126 778	821 893	50 798	750 847

Ft

Jelenlegi helyzet:

A hazai bérek még mindig jelentősen elmaradnak a nyugat-európai bérszintektől (vásárlóerő paritáson is). A munkaerő elvándorlásának egyik legfontosabb magyarázó oka éppen ez a különbség, a nyugati gazdaságok magasabb bérszintje. Az alacsonyabb béreket a közgazdászok általában az alacsonyabb termelékenységgel magyarázzák, fontos ugyanakkor megjegyezni, hogy a Magyarországon termelő külföldi nagyvállalatok (multik) esetében a fizetett munkabér alacsonyabb, mint amit a munka termelékenysége indokolna.



Annak ellenére, hogy a magyar bérek jelentősen elmaradnak a nyugat-európai bérszintektől, 49 935 milliárd forintra nőtt a háztartások pénzügyi vagyona az idei második negyedév végére, ami 1339 milliárd forintos növekedés az előző negyedévhez képest, éves alapon pedig 3954 milliárd a gyarapodás.

Regionális összehasonlításban a magyar háztartások kifejezetten jómódúnak számítanak a kötelezettségekkel csökkentett pénzügyi vagyont tekintve. A legutolsó rendelkezésre álló, 2016-os Eurostat adatok alapján a magyar háztartások nettó pénzügyi vagyona az azévi GDP 104,4 százalékán állt, ami 6,7 százalékal magasabb, mint egy évvel korábban. Ez az arány a horvát háztartások esetében 87,5 százalék, a cseheknél 81,3, a görögöknél 80,5, az íreknél 76,2, a finneknél 74, a szlovéneknél 70,7, az észteknél 70,2, a lengyeleknél 65,4, a románoknál 50,8, a szlovák háztartások nettó vagyona pedig csupán a GDP 41,2 százalékát érte el.

2.1.39. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete a nemzetgazdaságban* (1/3)

Időszak	Nemzetgazdaság összesen	Ebből:						
		mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat	bányászat, kőfejtés	feldolgozóipar	villamosenergia- gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék- gazdálkodás, szennyvezeték- mentesítés	ipar	építőipar
	A S	A	B	C	D	E	B+C+D+E	F
2018. J	310 817	228 265	329 081	326 837	471 251	266 727	328 097	235 504
F	306 507	222 256	316 203	312 199	491 975	272 836	315 849	230 272
M	331 505	238 261	333 778	340 126	612 003	299 309	346 669	242 618
Á	340 559	249 654	370 256	360 952	578 472	285 552	363 790	244 348
Mj	327 486	258 616	376 501	349 334	593 751	298 700	354 574	250 423
Jú	329 576	260 522	397 135	342 487	496 725	301 708	345 477	260 833
Jl	326 724	259 100	383 558	336 511	537 106	295 807	341 029	256 182
Au	321 172	256 037	381 055	335 904	527 107	295 596	340 070	247 120
Sz	322 752	258 562	365 227	331 641	477 873	290 521	334 235	250 666

2.1.39. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete a nemzetgazdaságban* (2/3)

Időszak	Ebből:							
	kereskedelmi, gépjárműjavítás	szállítás, raktározás	szálláshely- szolgáltatás, vendéglátás	információ, kommunikáció	penzügyi, biztosítási tevékenység	ingatlanügyletek	szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység
	G	H	I	J	K	L	M	N
2018. J	293 064	294 215	203 068	543 660	569 955	284 412	439 761	258 670
F	290 755	285 784	205 847	558 396	541 280	288 299	428 919	263 298
M	308 560	314 154	206 009	582 413	618 791	301 613	471 453	285 962
Á	305 608	307 770	210 972	592 736	772 744	316 750	482 878	270 447
Mj	299 693	320 673	214 557	540 540	550 762	326 675	454 127	274 099
Jú	302 273	303 696	208 854	560 435	655 644	315 261	460 337	281 796
Jl	300 666	303 382	210 662	554 517	585 437	316 685	446 182	272 417
Au	296 326	305 879	211 893	543 577	544 224	301 552	449 567	274 815
Sz	299 186	301 311	214 071	544 254	563 920	304 359	455 004	274 563

2.1.39. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete a nemzetgazdaságban* (3/3)

Időszak	Ebből:						
	közigazgatás, védelem; kötelező társadalom- biztosítás	oktatás	humán-egészségügyi, szociális ellátás	ezen belül:		művészet, szórakoztatás, szabadidő	egyéb szolgáltatás
				humán-egészségügyi ellátás	szociális ellátás		
	O	P	Q	QA	QB	R	S
2018. J	361 263	309 934	206 354	319 795	144 184	303 498	244 991
F	359 358	309 168	209 379	326 665	143 731	307 525	237 768
M	423 208	311 645	211 789	322 863	148 404	316 304	255 030
Á	431 283	318 854	214 129	332 440	147 960	330 224	252 945
Mj	377 660	321 583	215 105	331 864	149 354	333 364	268 128
Jú	386 489	327 943	218 021	333 696	151 644	338 634	252 649
Jl	397 754	322 939	220 964	332 866	153 105	324 518	273 444
Au	366 232	318 088	220 180	330 464	153 243	322 681	280 956
Sz	392 028	313 367	219 629	328 739	152 938	338 407	276 850

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

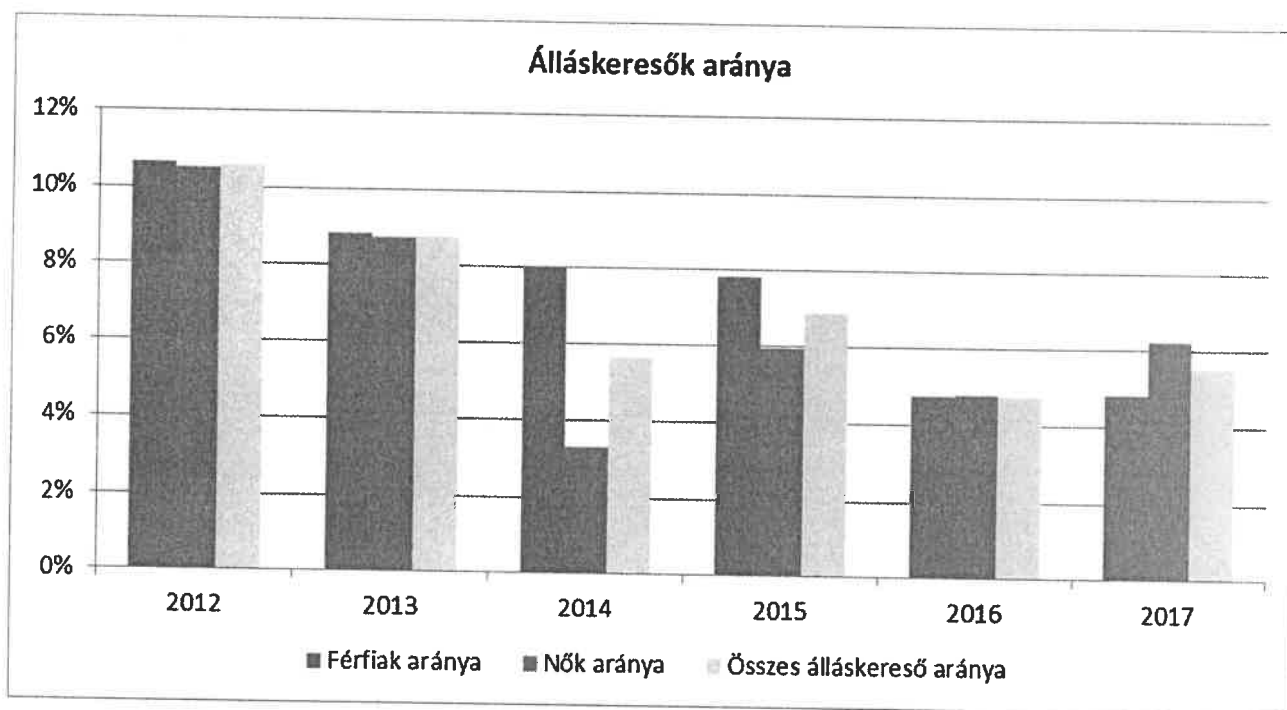
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	310	295	605	33	10,6%	31	10,5%	64	10,6%
2013	306	298	604	27	8,8%	26	8,7%	53	8,8%
2014	300	303	603	24	8,0%	10	3,3%	34	5,6%
2015	306	303	609	24	7,8%	18	5,9%	42	6,9%
2016	295	293	588	14	4,7%	14	4,8%	28	4,8%
2017	290	290	580	14	4,8%	18	6,2%	32	5,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

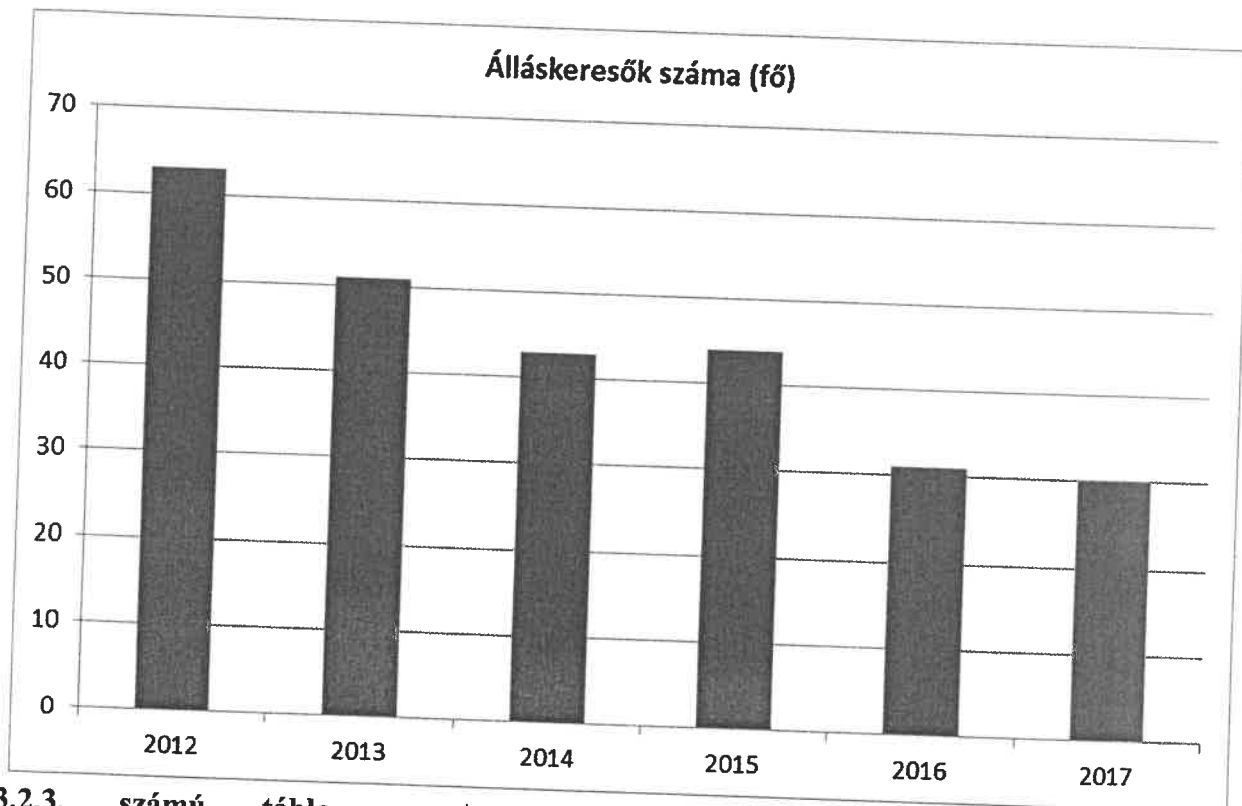


A fenti adatok a 15-64 év közötti lakónépességhez képest a nyilvántartott álláskeresők arányszámát mutatják a településen. A nemek szerinti megoszlás változó képet mutat. Hol a férfiak, hol a nők vannak kedvezőbb helyzetben.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		63	51	43	44	31	30
20 év alatti (TS 1002)	Fő	3	0	1	2	3	3
	%	4,8%	0,0%	2,3%	4,5%	9,7%	10,0%
20-24 év (TS 1003)	Fő	9	10	7	10	4	5
	%	14,3%	19,6%	16,3%	22,7%	12,9%	16,7%
25-29 év (TS 1004)	Fő	2	8	5	3	2	3
	%	3,2%	15,7%	11,6%	6,8%	6,5%	10,0%
30-34 év (TS 1005)	Fő	9	5	4	4	4	3
	%	14,3%	9,8%	9,3%	9,1%	12,9%	10,0%
35-39 év (TS 1006)	Fő	6	3	3	5	3	4
	%	9,5%	5,9%	7,0%	11,4%	9,7%	13,3%
40-44 év (TS 1007)	Fő	13	5	3	5	3	3
	%	20,6%	9,8%	7,0%	11,4%	9,7%	10,0%
45-49 év (TS 1008)	Fő	6	7	6	3	3	2
	%	9,5%	13,7%	14,0%	6,8%	9,7%	6,7%
50-54 év (TS 1009)	Fő	10	7	6	3	2	2
	%	15,9%	13,7%	14,0%	6,8%	6,5%	6,7%
55-59 év (TS 1010)	Fő	5	6	7	7	5	3
	%	7,9%	11,8%	16,3%	15,9%	16,1%	10,0%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0	0	1	2	2	2
	%	0,0%	0,0%	2,3%	4,5%	6,5%	6,7%

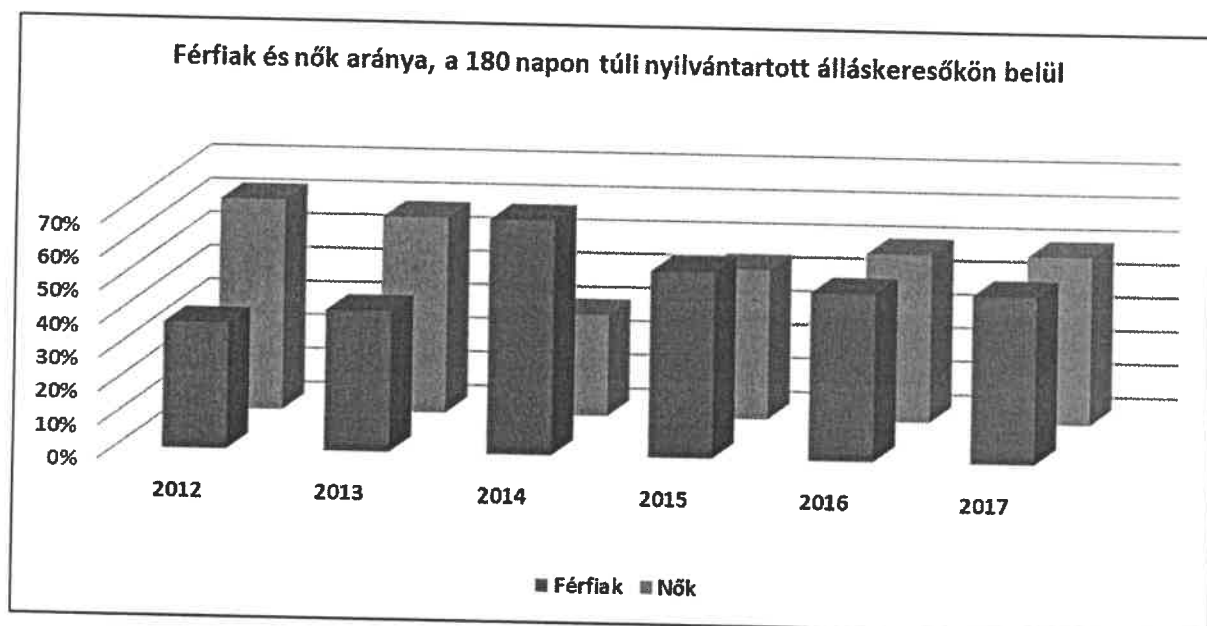
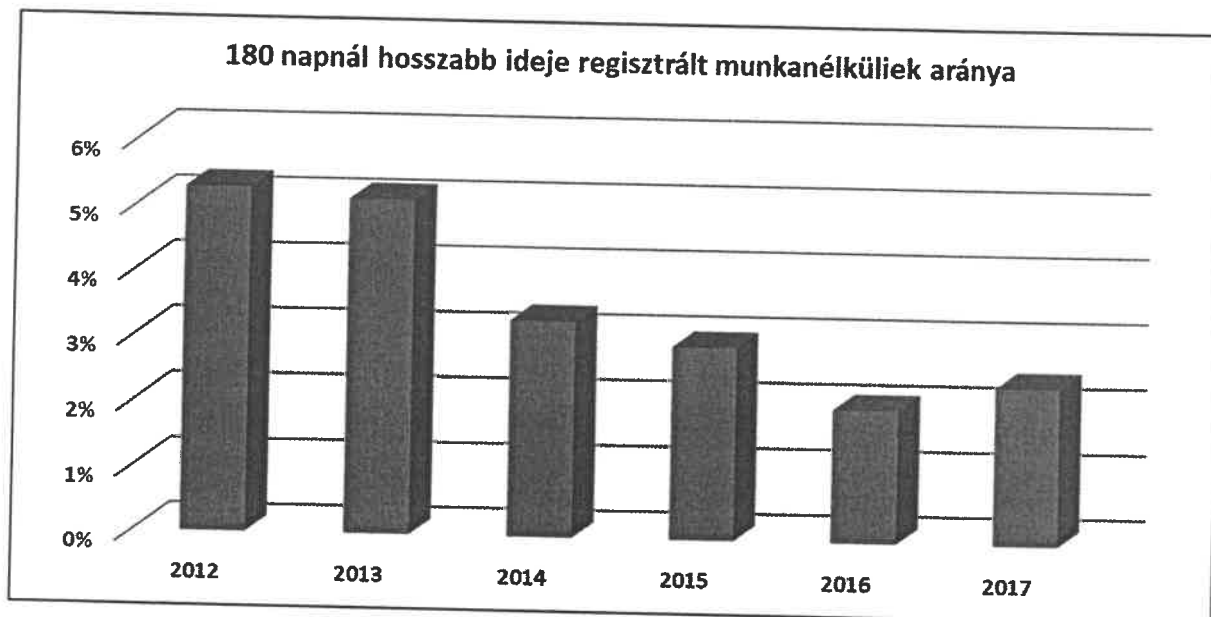
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	5,2893	12	20	32	37,5%	62,5%
2013	5,1325	13	18	31	41,9%	58,1%
2014	3,3167	14	6	20	70,0%	30,0%
2015	2,9557	10	8	18	55,6%	44,4%
2016	2,0408	6	6	12	50,0%	50,0%
2017	2,4138	7	7	14	50,0%	50,0%

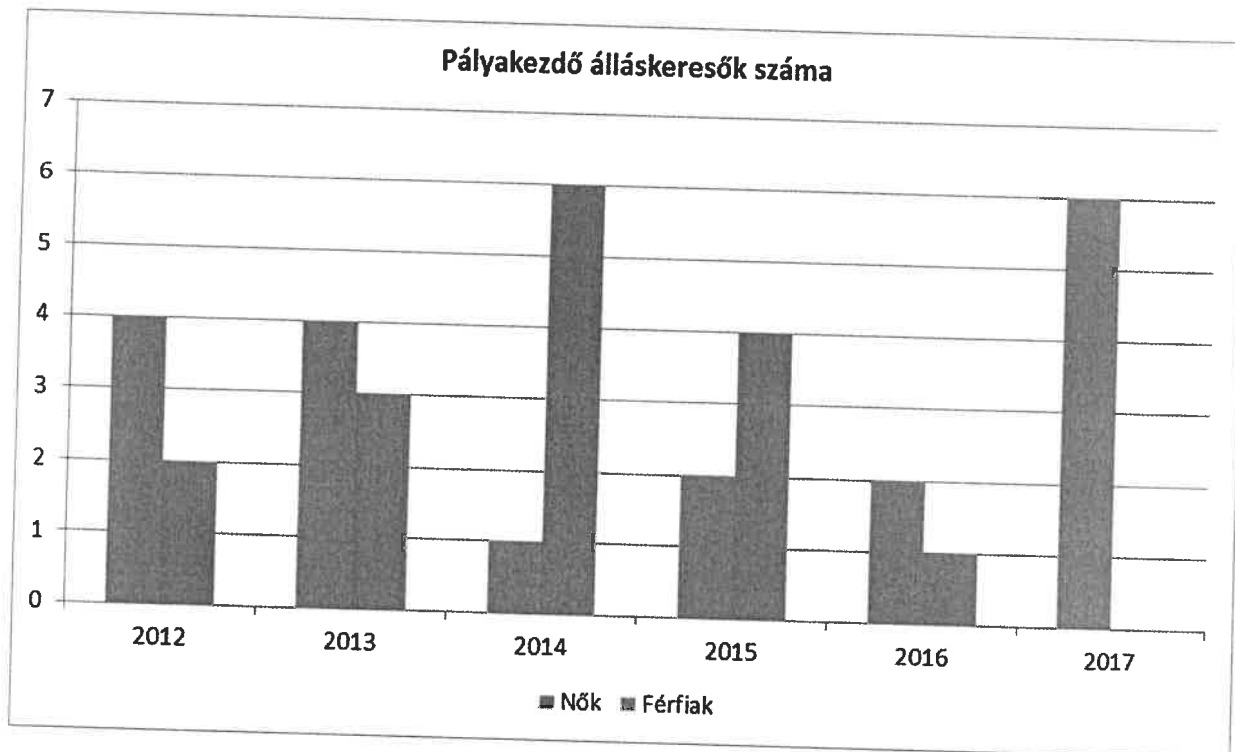
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	66	65	131	2	3,0%	4	6,2%	6	4,6%
2013	70	69	139	3	4,3%	4	5,8%	7	5,0%
2014	67	71	138	6	9,0%	1	1,4%	7	5,1%
2015	62	71	133	4	6,5%	2	2,8%	6	4,5%
2016	61	71	132	1	1,6%	2	2,8%	3	2,3%
2017	56	59	115	0	0,0%	6	10,2%	6	5,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

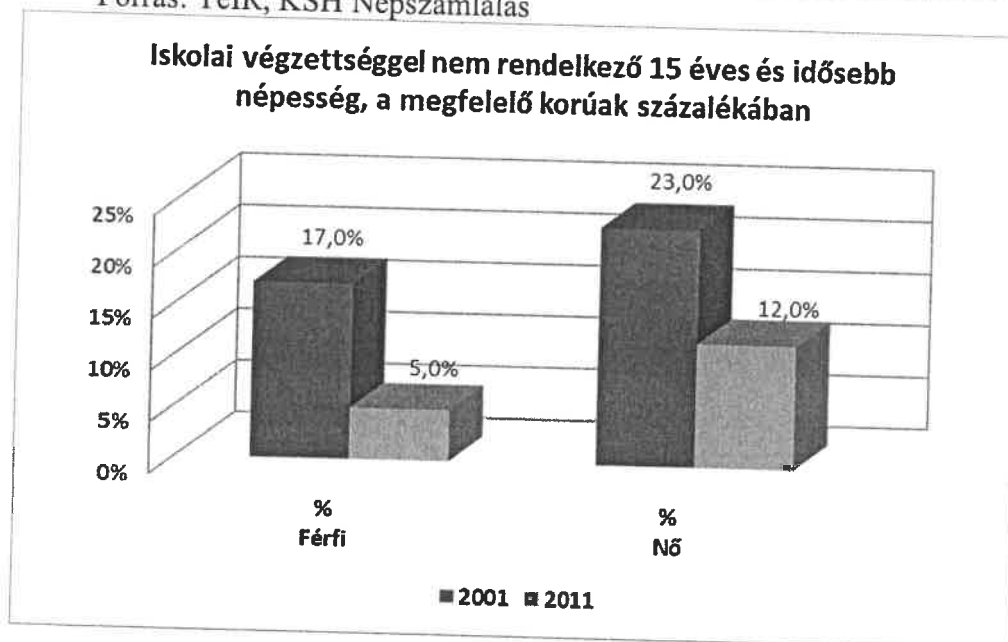


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	83,0%	77,0%	17,0%	23,0%
2011	95,0%	88,0%	5,0%	12,0%

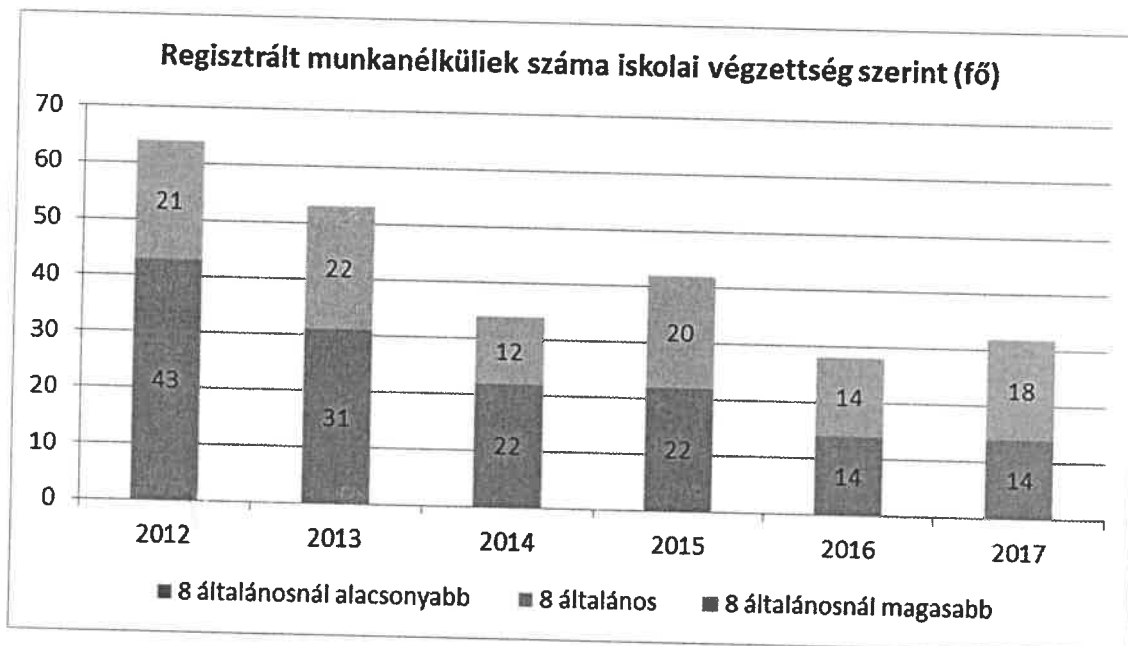
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	64	0	0,0%	43	67,2%	21	32,8%
2013	53	0	0,0%	31	58,5%	22	41,5%
2014	34	0	0,0%	22	64,7%	12	35,3%
2015	42	0	0,0%	22	52,4%	20	47,6%
2016	28	0	0,0%	14	50,0%	14	50,0%
2017	32	0	0,0%	14	43,8%	18	56,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A foglalkoztatás esélyeihez való hozzáférést segíti a munkaügyi kirendeltségeken a folyamatosan fennálló tanácsadás és információs szolgáltatás. Minden megjelenéskor (bármiféle célból) elsődleges szempont, hogy az ügyintézők igyekezzenek az illetőnek megfelelő állásokat áttekinteni és felajánlani számára. Ezen kívül az információszolgáltatónál az aktuális elhelyezkedési tájékoztatást minden betérő (akár nem álláskereső is) megkaphatja, és meg is megkapja.

A kirendeltségeken és ha van aktuális állás, akkor az önkormányzatnál is rendelkezésre állnak a minden idevonatkozó információt tartalmazó falitáblák, amelyeken szintén az aktuális állásajánlatok megtalálhatóak. A kirendeltségen emellett ügyféltéri számítógép(ek) áll(nak) rendelkezésre szintén nem csak a helyi, de az országos szintű elektronikus álláskeresés céljából.

Váralja a Dél-dunántúli régióban, Tolna megye déli részén, a Mecsek-hegység északkeleti lábánál, a Váraljai-völgyben található. A település észak felől nyitott, dél felől a Kelet-Mecsek hegyei magasodnak a falu fölé. A gyönyörű fekvésű falu megközelíthető autópályán Bonyhádról (11 km), Pécs felől (45 km) Szászváron át, illetve az 50-es számú Dombóvár-Bátaszék-vasútvonalon.

A megállóhely Máza-Szászvár és Nagymányok között található. Vasútvonal nem érinti a települést. A legközelebbi vasútállomás a kb. 15 km-re lévő Bonyhád-Hidas a MÁV 50-es számú, Dombóvár-Bátaszék-vasútvonalán található.

Szomszédos települések: Nagymányok, Máza, Györe, Izmény, Hidas, Mecseknádasd, Óbánya.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A felnőtt szakképzéshez történő hozzáférést a településen egy intézmény sem biztosítja. A gimnáziumi érettségi megszerzése a felnőttképzésben a községben nem lehetséges.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók (TS 3401)		8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő		Fő	%
2012	0		0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0		0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0		0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0		0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	na.		na.	#ÉRTÉK!
2017	0		0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú lában

	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen		Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú tanulók száma felnőttoktatásban (TS 3601)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
3	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
4	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
5	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
6	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	na.	#ÉRTÉK!	na.	#ÉRTÉK!	na.	#ÉRTÉK!	na.
7	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Önkormányzatunknak a foglalkoztatás területén tapasztalt hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomása. Ezzel kapcsolatos bejelentés az elmúlt években nem érkezett sem az önkormányzattal szemben, sem az önkormányzat felé, így sem a testi

fogyatékkal, sem a megváltozott munkaképességgel élők, sem a nők, sem a mélyszegénységben élők/romák esetében nem valósul meg a hátrányos megkülönböztetés településünkön.

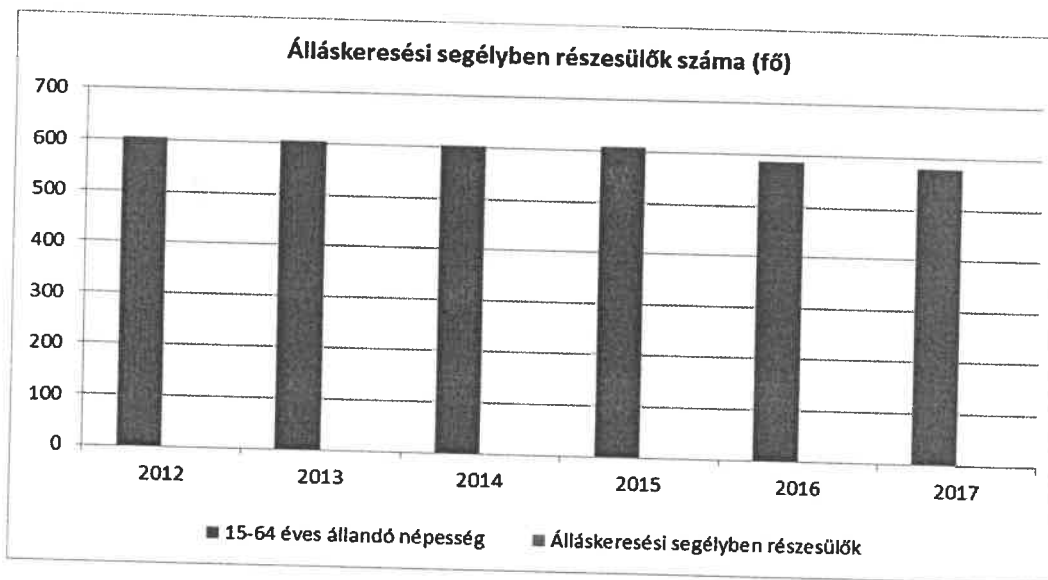
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A (mély)szegénységben élők jelentős részének a fő bevételi forrása kizárólag a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokból áll. A következő táblázatok az álláskeresői segélyben részesülők számát, arányát, a járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek számát, és a rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek számát mutatja.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	605	0	0,0%
2013	604	0	0,0%
2014	603	0	0,0%
2015	609	0	0,0%
2016	588	0	0,0%
2017	580	0	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

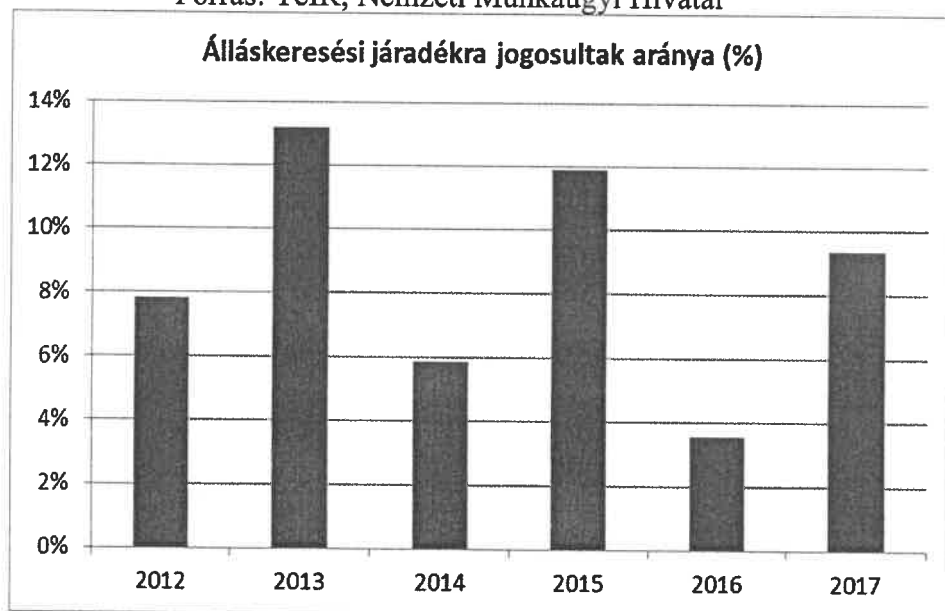


3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	64	5	7,8%

2013	53	7	13,2%
2014	34	2	5,9%
2015	42	5	11,9%
2016	28	1	3,6%
2017	32	3	9,4%

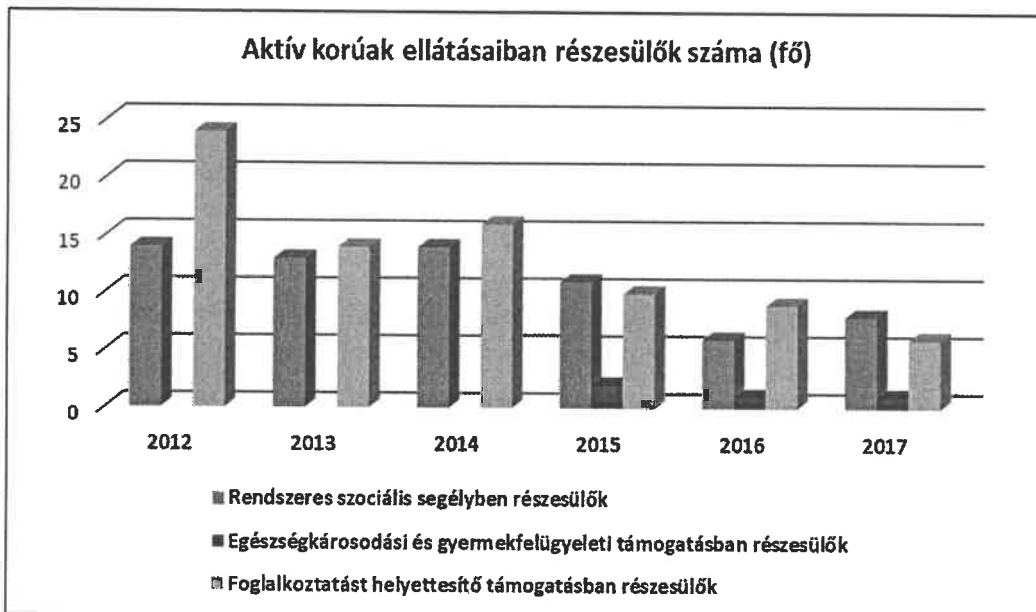
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)		Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő		Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	14			2,31%	24	37,50%
2013	13			2,15%	14	26,42%
2014	14			2,32%	16	47,06%
2015	11	2		1,81%	10	23,81%
2016	6	1		1,02%	9	32,14%
2017	8	1		1,38%	6	18,75%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	1	na.	#ÉRTÉK!
2013	0	na.	#ÉRTÉK!
2014	1	na.	#ÉRTÉK!
2015	na.	na.	#ÉRTÉK!
2016	3	na.	#ÉRTÉK!
2017	3	na.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

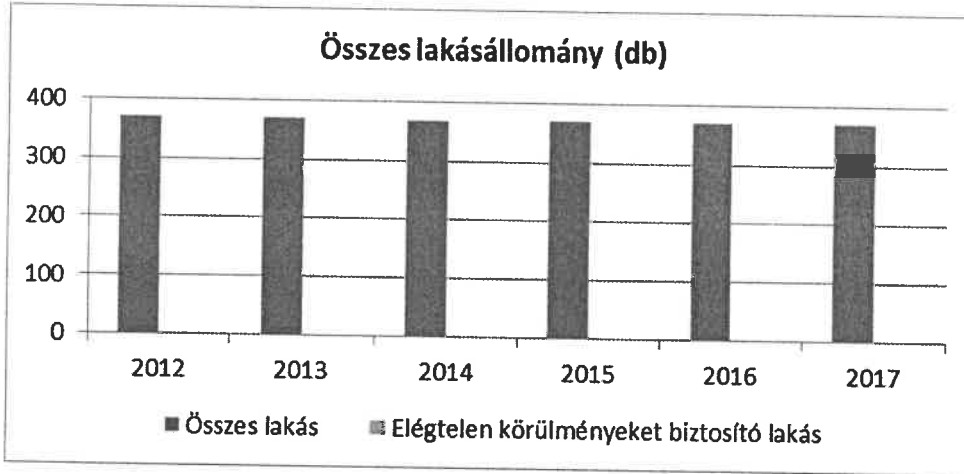
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
370	na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.

370	na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.
369	na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.
370	na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.
370	na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.
370	na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.

eIR, KSH Tstar, önkormányzati



a) bérlakás-állomány

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez.

b) szociális lakhatás

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

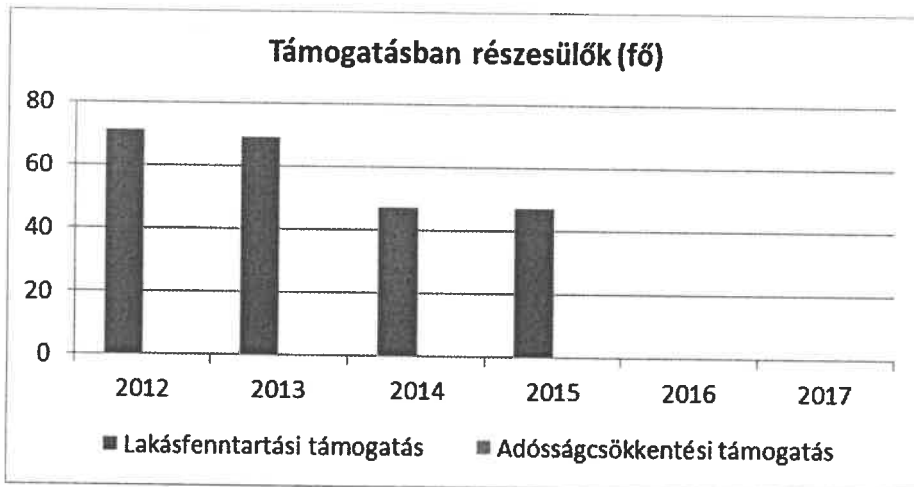
Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	71	0
2013	69	0
2014	47	0
2015	47	0
2016	na.	na.
2017	na.	na.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A vizsgált időszakban az alábbiak jellemezték az orvosi ellátást:

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére háziorvosi száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 4501)
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	na.	na.	na.
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

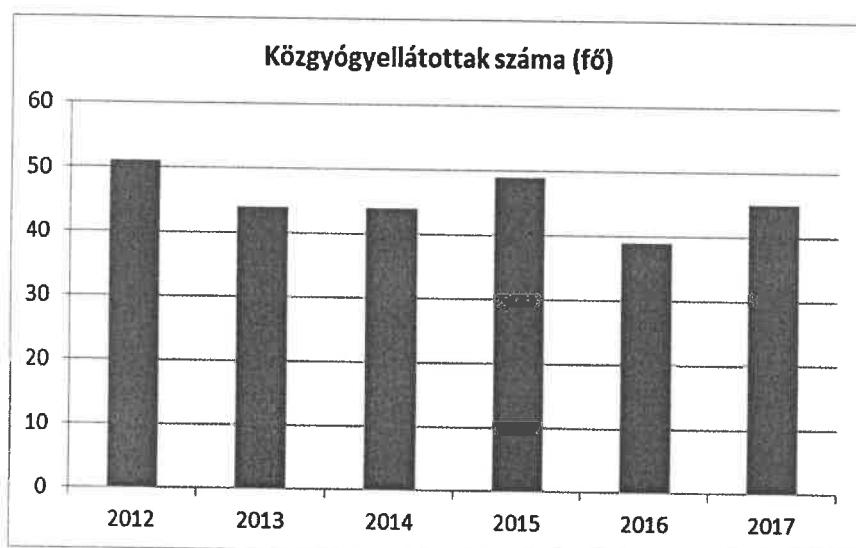
Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt orvos által ellátott házi gyermekorvosok által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	na.	na.	na.	na.	0
2013	na.	na.	na.	na.	0
2014	na.	na.	na.	na.	0
2015	na.	na.	na.	na.	0
2016	na.	na.	na.	na.	na.
2017	na.	na.	na.	na.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	51
2013	44
2014	44
2015	49
2016	39
2017	45

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az orvosi rendelés jelenleg az alábbiak szerint elérhető a településen:

Dr.	Fekete	László	Háziorvos,	üzemorvos
Cím:	7354	Váralja,	Kossuth	L. u. 203.
Mobil:		(30)		997-9915
Rendelési idő	Váralján	(Váralja,	Kossuth L. u. 203.)
Hétfő:	08:00	-	10:00	óra
Kedd:	12:00	-	14:00	óra
Szerda:	10:00	-	12:00	óra
Csütörtök:	08:00	-	10:00	óra
Péntek:	10:00 - 12:00 óra			

Az ügyelet a bonyhádi rendelőintézetből a kórházi porta mellett található felújított épületbe költözött. Közvetlen hívószáma nincs, hívásokat bejelenteni a (74) 318-104 számon kell, mely a szekszárdi diszpécserszolgálathoz fut be.

Ott döntenek az ellátás sürgősségéről. Ez alapján dől el, hogy elegendő-e a telefonon keresztüli tanácsadás ill. sürgős esetben orvosi ügyeletes gépkocsit és/vagy mentőt indítanak.

A személyesen megjelenő betegek ellátása – amennyiben sürgősség esete áll fenn – az ügyeleti helyiségben történik.

Nyitva	tartása	hétköznapokon	16:00	-	08:00	óraig
Pénteken	16:00	ótától	hétfő	reggel	08:00	óraig.
Ügyelet:						
Hétfőtől	-	csütörtökig	16:00	-		08:00
Hétfői						ügyelet
Péntektől	-	hétfőig:	16:00	-		08:00
Telefon: (74) 318-104						

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, az egészségügyi ellátórendszeren keresztül mindenki igénybe veheti.

HPV vírus elleni védőoltás:

Váralja Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2010. december 7-ei képviselő-testületi ülésén 126/2010. (XII.7.) határozatával döntött arról, hogy az adott évben 12. életévüket betöltő váraljai állandó lakóhellyel rendelkező leánygyermek részére részben támogatja a HPV vírus elleni védőoltás biztosítását. Váralja Község Önkormányzata a HPV vírus elleni védőoltás támogatásáról hozott döntésekor fontosnak tartotta, hogy a településen élő gyermekek egészségi állapotához az oltás egy részének támogatásával hozzájárulhasson.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A gyermekek testi-lelki-szellemi fejlődésükben jelentkező problémák feltárása, megoldása, a szükséges fejlesztő és rehabilitációs folyamatok megvalósítása több szakágazat együttes tevékenységével realizálódik, az egészségügyi-, oktatási- és szociális intézményrendszer szereplői közötti kapcsolati háló kiterjedtsége, a kapcsolatok intenzitása, minősége függvényében.

A Szociális Alapszolgáltató Központként Működő Gondozási Központ Bonyhád Város Gyermekjóléti Szolgálati feladatokat ellátó Családsegítő Központja mind a gyermekek testi-lelki-szellemi fejlődésükben jelentkező problémák, mind pedig a felnőttek, családok életvitelében jelentkező – többek közt - mentális problémák feltárásért, megoldásáért rehabilitációs tanácsadást végez és fogadóórát tart.

A Családsegítő Központ a fentieken túl segít a konkrét esetek, kliensproblémák hatékony kezelésében és megoldásában, szükség szerint munkakapcsolatot épít ki és tart fent elsősorban az alábbi szervekkel:

- a szociális szolgáltatót nyújtó intézményekkel
- a egészségügyi ellátást nyújtó intézményekkel
- az oktatási-nevelési intézményekkel
- a gyermekjóléti szolgálattal

- az önkormányzati illetékes bizottsággal
- a polgármesteri hivatali irodákkal és azok munkatársaival,
- a fogyatékosokat gondozó intézményeivel
- egyéb önkormányzati intézményekkel
- a rendőrséggel
- foglalkoztatási szolgáltatókkal
- a működő egyházakkal
- különböző – elsősorban szociális célokra szervezett – civil szerveződésekkel, alapítványokkal
- más családsegítő intézményekkel

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az étrendek összeállításánál alapvető szempont az adott korcsoport számára javasolt egészséges táplálkozási normák figyelembe vétele. További szempont, hogy az étrend összeállítása során érvényesüljön az egészségmegőrző és betegségmegelőző táplálkozás, a változatosság, az idényszerűség és korszerűség, mind a felhasznált nyersanyagok, mind az alkalmazott konyhatechnológiai eljárások esetében. A jogszabályi változásokra a közétkeztetési feladatokat ellátó intézmények figyelemmel vannak.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A kistérségi központban, Bonyhádon a sportprogramokhoz való hozzáférést több sportegyesület biztosítja, akiknek a versenyszintű sportolás mellett célja a hobbiszintű rendszeres sportolás, testedzés biztosítása, az ilyen igények felkeltése, tagjainak nevelése, öntevékeny közösségi élet kibontakoztatása. Az egyesületek tevékenysége főleg a labdarúgás, fitness, lovaglás, japán harcművészetek, röplabda, kosárlabda, ökölvívás, atlétika, airsoft és az asztalitenisz területére összpontosul a különböző korosztályok részvételével. Az egészséges életmód mellett, hangsúlyt kap az egészséges környezet is, és ami a legfontosabb, szívesen várja az összes érdeklődőt és sportolni vágyót a kistérség településeiről.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés szintén kistérségi keretek között van biztosítva. Ide tartoznak az alábbiak:

- étkeztetés
- házi segítségnyújtás
- családsegítés
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- támogató szolgáltatás

Szakosított ellátási formát, mint például ápolást, gondozást nyújtó intézményt Bonyhádon találunk.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs olyan tapasztalat, hogy a hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése megtörtént volna bármikor a szolgáltatások nyújtásakor. Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés miatt az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt nem indult eljárás.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pénzbeli és természetbeni ellátások megállapításakor pozitív diszkriminációval segítjük a különböző célcsoportokhoz tartozókat. (pl.: szegénységben élők, fogyatékkal élők, idősek).

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	3 682	0	1
2013	1	3 932	0	1
2014	1	4 220	0	3
2015	1	4 220	0	3
2016	1	4 220	0	3
2017	1	4 220	0	3

Forrás: TEIR

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Az etnikai konfliktusok, a viszonylag alacsony lakosságszámból adódóan nem jellemzőek a településen. Abban az esetben, ha konfliktus adódik a falusi élet hétköznapjaiban a lakosság szintjén, azokról is csak a bejelentések alapján lehet tudomást szerezni.

Amennyiben a településen előfordulna rasszista indítékból elkövetett támadás, vagy olyan társadalmi csoportok közötti konfliktus, amelynek vélelmezhetően etnikai dimenziója is van, az önkormányzat felelőssége, hogy hatékonyan fellépjen az ilyen konfliktusok és jogsértések megelőzése érdekében, ám erre a tudatos és hatékony kommunikáció miatt az elmúlt években nem volt példa a településen.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Váraljai Roma Nemzetiségi Önkormányzat tevékenységével a roma népcsoport hagyományainak őrzését vállalta elősegíteni. A roma nemzetiségi polgárok szociális segítségét a települési önkormányzat szociális ellátórendszere biztosítja.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az önkormányzat célcsoportokkal (mélyszegénységben élők és romák) kapcsolatos statisztikai, felmérései hiányosak.	Helyi (önkormányzati) adatbázis (táblázatok, diagramok, statisztikák) létrehozása, havi szintű adatgyűjtéssel és éves szintű értékelő jelentésekkel.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

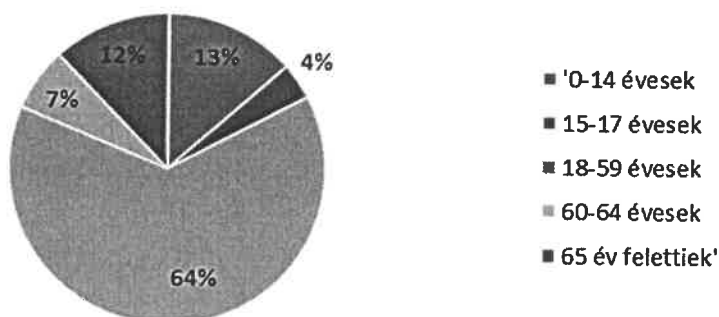
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

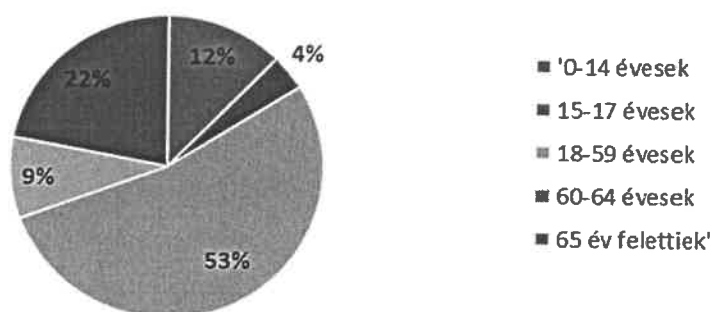
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	396	445	841	47,09%	52,91%
-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	53	54	107	6,30%	6,42%
5-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	15	17	32	1,78%	2,02%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	254	237	491	30,20%	28,18%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	26	39	65	3,09%	4,64%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	48	98	146	5,71%	11,65%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	11	8	-3
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	8	12	4
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	10	11	1
Összesen	29	31	2

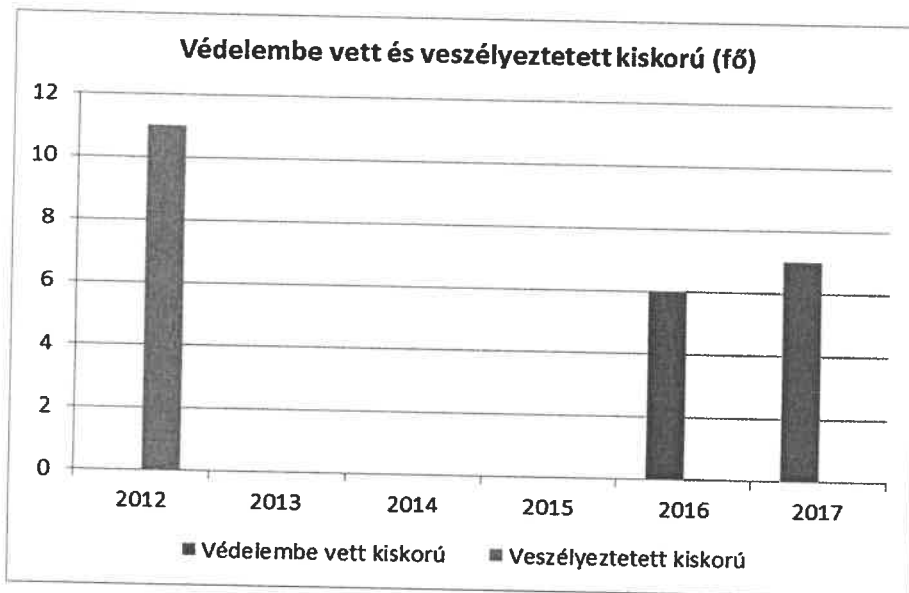
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	0	11
2013	na.	na.
2014	na.	na.
2015	na.	na.
2016	6	na.
2017	7	na.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

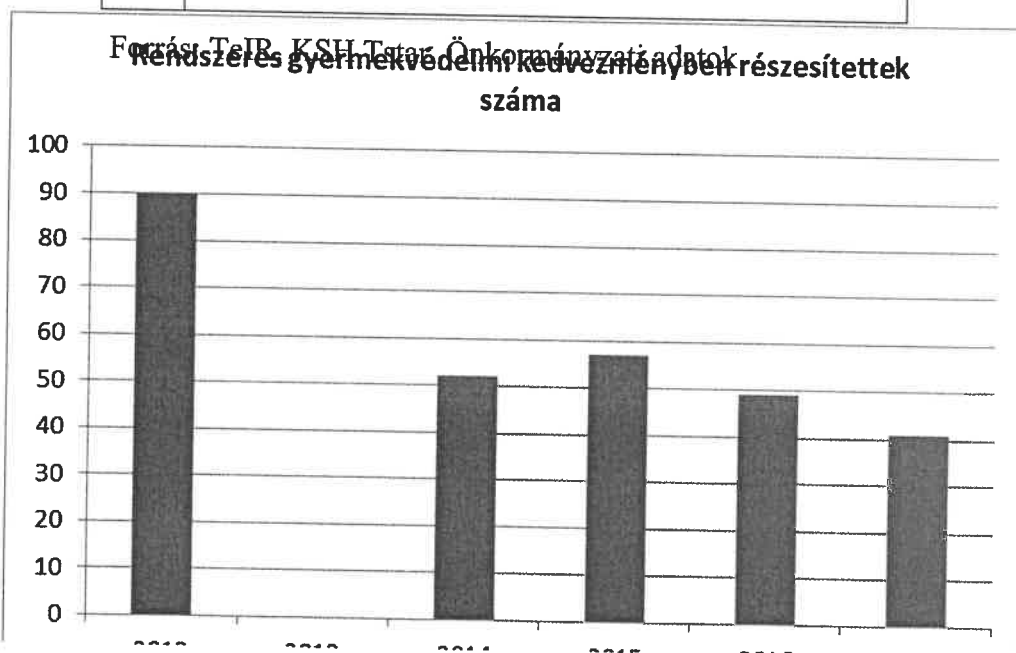


Fentiekén kívül Önkormányzatunknak nincsenek e területen egyéb rendelkezésre álló adatai az elemzéshez.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	90
2013	0
2014	52
2015	57
2016	49
2017	41



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	na.	na.	na.	na.	na.	na.
2013	na.	na.	na.	na.	na.	na.
2014	na.	na.	na.	na.	na.	na.
2015	na.	na.	na.	na.	na.	na.
2016	na.	na.	na.	na.	na.	na.
2017	na.	na.	na.	na.	na.	na.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A vizsgált időszakban az alábbiak jellemezték a védőnői ellátást:

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött álláshelyek száma (TS 3201)	védőnői száma (TS)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	0		0
2013	0		0
2014	0		0
2015	0		0
2016	na.		na.
2017	0		0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	0	23	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	22	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	20	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	21	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	na.	30	#ÉRTÉK!
2017	0	36	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A vizsgált időszakban az alábbiak jellemezték az orvosi ellátást:

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére háziiorvosi száma (TS 4401)	és gyermekek szervezett szolgálatok	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	0		0	0
2013	0		0	0
2014	0		0	0
2015	0		0	0
2016	na.		na.	0
2017	0		0	na.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	na.	na.	na.	na.	0
2013	na.	na.	na.	na.	0
2014	na.	na.	na.	na.	0
2015	na.	na.	na.	na.	0
2016	na.	na.	na.	na.	0
2017	na.	na.	na.	na.	na.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az orvosi rendelés jelenleg az alábbiak szerint elérhető a településen:

Dr. Fekete László	Házi orvos,	üzemorvos
Cím: 7354 Váralja, Kossuth L. u.		203.
Mobil: (30)		997-9915
Rendelési idő	Váralján (Váralja, Kossuth L. u. 203.)	
Hétfő: 08:00	-	10:00 óra
Kedd: 12:00	-	14:00 óra
Szerda: 10:00	-	12:00 óra
Csütörtök: 08:00	-	10:00 óra
Péntek: 10:00 - 12:00 óra		

Az ügyelet a bonyhádi rendelőintézetből a kórházi porta mellett található felújított épületbe költözött. Közvetlen hívószáma nincs, hívásokat bejelenteni a (74) 318-104 számon kell, mely a szekszárdi diszpécserszolgálathoz fut be.

Ott döntenek az ellátás sürgősségéről. Ez alapján dől el, hogy elegendő-e a telefonon keresztüli tanácsadás ill. sürgős esetben orvosi ügyeletes gépkocsit és/vagy mentőt indítanak.

A személyesen megjelenő betegek ellátása – amennyiben sürgősség esete áll fenn – az ügyeleti helyiségben történik.

Nyitva tartása	hétköznapokon	16:00 -	08:00	óraig
Pénteken 16:00	ótától hétfő	reggel	08:00	óraig.
Ügyelet:				
Hétfőtől -	csütörtökig	16:00	-	08:00
Hétfői Pénktől -	hétfőig:	16:00	-	ügyelet 08:00
Telefon: (74) 318-104				

c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez. A település bölcsődével és általános iskolával nem rendelkezik, az óvodában gyógypedagógiai csoport nincs.

d) gyermekjóléti alapellátás

A településen a gyermekjóléti alapellátást a Bonyhád Város Gyermekjóléti Szolgáltató feladatot is ellátó Családsegítő Központ (CSK) végzi.

A Völgységi Többcélú Kistérségi Társulásban résztvevő 21 település által létrehozott gyermekjóléti és szociális szolgáltatás ellátására létrejött társulás által fenntartott intézmény Bonyhád Város Gyermekjóléti Szolgáltató feladatot is ellátó Családsegítő Központ (CSK – székhelye: 7150 Bonyhád, Fáy lakótelep 34.). A közös fenntartású társulás kezdete: 2003. szeptember 1.

A gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítő szolgáltatás feladatát a CSK látja el, a közösségi ellátás és támogató szolgálat, valamint a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás feladatát a Szociális Alapszolgáltató Központként működő Gondozási Központ (a továbbiakban: GK) szakemberei látják el a társulási megállapodásban részt vevő önkormányzatok lakosságára kiterjedően.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás térségi ellátásában jelentős szerepe volt a Nagymányoki Német Kisebbségi Önkormányzatnak, mivel 70 db jelzőkészüléket pályázott és nyert meg a Német Szövetségi Köztársaság Belügyminisztériumától a Magyarországi Németek Országos Önkormányzatán keresztül. Külön megállapodás alapján a készülékeket átadta a Bonyhád Város Gyermekjóléti Szolgáltató feladatot is ellátó Családsegítő Központnak (CSK). A bonyhádi intézmény a fenntartására létrejött társulási megállapodás alapján a Gondozási Központtal látja el a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás feladatát.

A Gondozási Központ feladatának ellátásához a Nagymányoki Német Kisebbségi Önkormányzat a tulajdonában álló 70 db személyi riasztó berendezést, központot, készenléti táskákat, mobiltelefonokat és kiegészítő felszerelést átadta működtetésre a Gondozási Központnak oly módon, hogy az átadott készülékek közül 60 db készülék Nagymányok, Kismányok, Váralja, Györe, Izmény községek területén működik, 10 db készülék pedig a bonyhádi kistérség többi településén.

A családgondozók naponta járják az ellátási területhez tartozó településeket és állandó kapcsolatban állnak az érintettekkel. A szervezet legfőbb feladata, a rászorulóknak segítése és a kilátástalanak tűnő állapotok (munkahely hiányból származó hátrányok, iskolázottság hiánya, rossz vagyoni helyzet, stb.) javítása, orvoslása. Ennek megoldása érdekében, a lehetőségekhez mérten adományokat gyűjtenek, kapcsolatot tartanak más civil szervezésekkel. A tevékenységük ezen kívül három fő egységre különül el. A gyermekjóléti szolgáltatás hozzájárul a rászoruló és hátrányos helyzetű gyermekek testi, lelki, szellemi fejlődéséhez, valamint a családban történő nevelés megvalósíthatóságához. A családvédelemmel igyekeznek kiküszöbölni a család intézményében fellépő működési zavarokat, továbbá lehetővé teszik az átlagosnál nagyobb terhekkel küszködő csoportok általános szociális és mentálhigiénés ellátását. A harmadik tevékenységi kör a közösségi ellátás. Az ellátásokat a társulás gondozói minden esetben a személyes igényeknek megfelelően végzik.

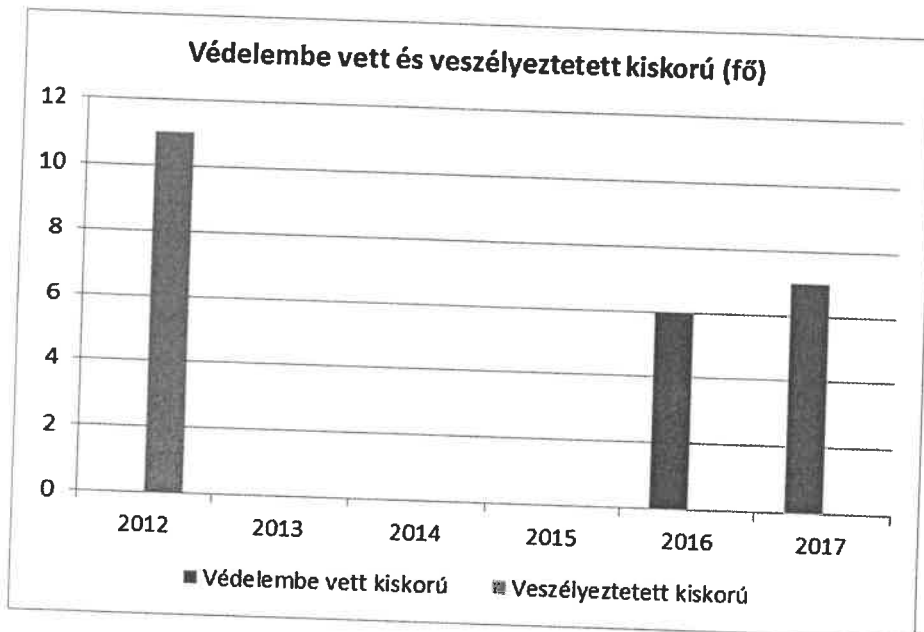
e) gyermekvédelem

A településen a családokat és gyermekeket számos gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatás segíti szociális körülményeik javításában, amely a Családsegítő Szolgálat esetében információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből, elhelyezési és felülvizsgálati tárgyalásokon való részvételből, szociális válsághelyzetben lévő várandós anyák gondozásából, családok átmeneti otthonából, átmeneti nevelésből és eseti gondozásból áll.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	0	11
2013	na.	na.
2014	na.	na.
2015	na.	na.
2016	6	na.
2017	7	na.

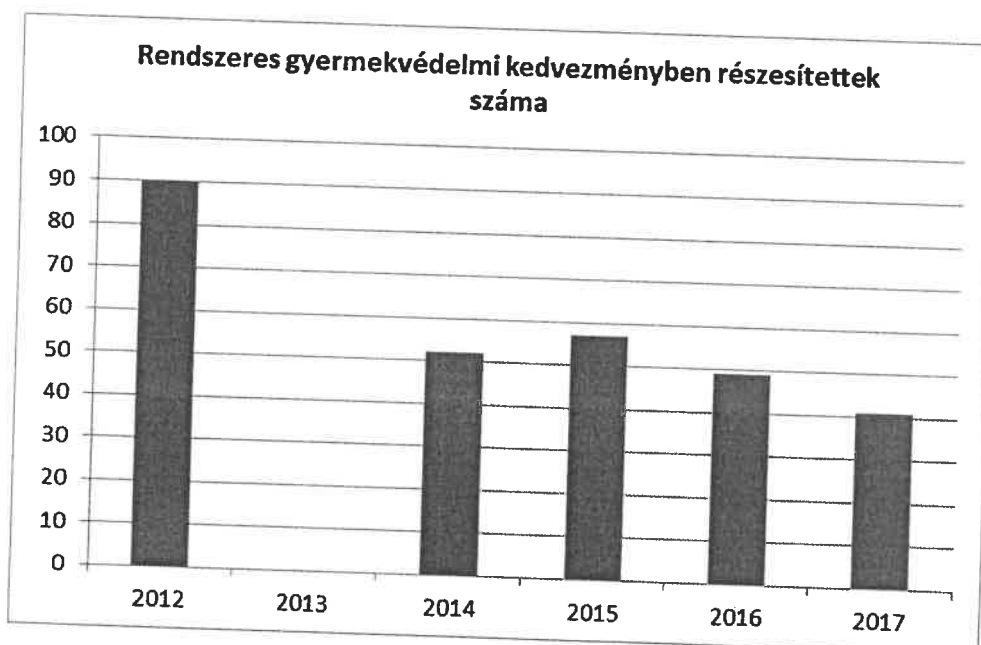
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	90
2013	0
2014	52
2015	57
2016	49
2017	41

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A kistérségi központban, Bonyhádön a sportprogramokhoz való hozzáférést több sportegyesület biztosítja, akiknek a versenyszintű sportolás mellett célja a hobbiszintű rendszeres sportolás, testedzés biztosítása, az ilyen igények felkeltése, tagjainak nevelése, öntevékeny közösségi élet kibontakoztatása. Az egyesületek tevékenysége főleg a labdarúgás, fitness, lovaglás, japán harcművészetek, röplabda, kosárlabda, ökölvívás, atlétika, airsoft és az asztalitenisz területére összpontosul a különböző korosztályok részvételével. Az egészséges életmód mellett, hangsúlyt kap az egészséges környezet is, és ami a legfontosabb, szívesen várja az összes érdeklődőt és sportolni vágyót a kistérség településeiről.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	na.	na.	na.	na.	na.	na.
2013	na.	na.	na.	na.	na.	na.
2014	na.	na.	na.	na.	na.	na.
2015	na.	na.	na.	na.	na.	na.
2016	na.	na.	na.	na.	na.	na.
2017	na.	na.	na.	na.	na.	na.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs olyan tapasztalat, hogy a hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése megtörtént volna bármikor a szolgáltatások nyújtásakor. Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés miatt az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt nem indult eljárás.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A gyermekjóléti és családsegítő szolgálat esetében a hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak a hátrányos helyzetbe került gyermekek és szülei szociális helyzetének javulásához, ami információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből, elhelyezési és felülvizsgálati tárgyalásokon való részvételből, szociális válsághelyzetben lévő várandós anyák gondozásából, családok átmeneti otthonából, átmeneti nevelésből és eseti gondozásból áll. Ezek a hátránykompenzáló juttatások tekintettel a gyermekek és gyermekes családok szociális státuszára és az oktatási intézményekben történő részvétel céljából minden jogosult számára egyenlő feltételek mellett elérhető, a törvény által szabályozott keretek között.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Tekintettel arra, hogy a település iskolával nem rendelkezik, így kiegészítő szolgáltatások sincsenek a településen.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)

	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012/2013	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013/2014	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014/2015	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015/2016	na.	na.	#ÉRTÉK!	na.	#ÉRTÉK!
2016/2017	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	0	0
2012/2013	0	0	0
2013/2014	0	0	0
2014/2015	0	0	0
2015/2016	na.	na.	na.
2016/2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő

2011/2012	0
2012/2013	0
2013/2014	0
2014/2015	0
2015/2016	na.
2016/2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Az óvodában gyógypedagógiai csoport nincs.

2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2 25	1	25	1	22	0
3 24	1	25	1	18	0
4 22	1	25	1	18	0
5 23	1	25	1	21	0
5 20	1	25	1	19	na.
7 23	1	25	1	18	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati gyűjtés

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nincs olyan tapasztalat, hogy a hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése megtörtént volna bármikor a szolgáltatások nyújtásakor. Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés miatt az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt nem indult eljárás. Az önkormányzat felé a tanköteles korú gyermekekkel szembeni hátrányos megkülönböztetésről nem érkezett egyetlen intézmény részéről sem bejelentés.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Tekintettel arra, hogy a település iskolával nem rendelkezik, így adatokkal nem rendelkezünk e területen.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A gyermekjóléti és családsegítő Szolgálat esetében a hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak a fogyatékos, rászoruló és/vagy hátrányos helyzetben lévő gyermekek és szüleik szociális helyzetének javulásához, ami információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből és eseti gondozásból áll, ami a fogyatékos, rászoruló és/vagy hátrányos helyzetben lévő gyermekek érdekeit, minőségibb életvitelét és fejlődését szolgálják.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az önkormányzat (gyermekek) kapcsolatos felmérései hiányosak.	Helyi (önkormányzati) adatbázis (táblázatok, diagramok, statisztikák) létrehozása, havi szintű adatgyűjtéssel és éves szintű értékelő jelentésekkel.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

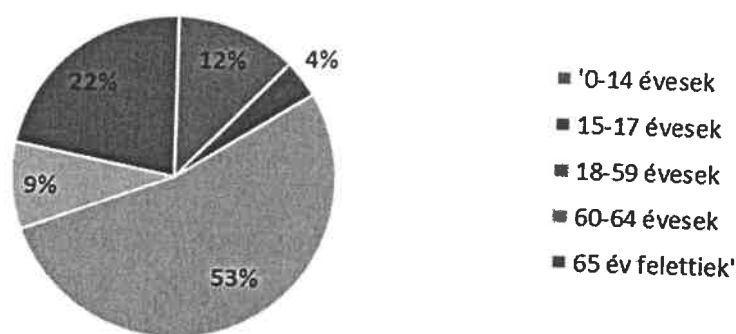
A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja (Alaptörvény, Munkatörvénykönyv), de a már meglévő esélyegyenlőtlenségek okainak feltárását és felszámolását nem írja elő egyetlen jogszabály sem. A nemek közötti egyenlőség tekintetében a jogi szabályozás megfelel az EU előírásainak, azonban a jogérvényesítés területén tapasztalhatók problémák.

1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	396	445	841	47,09%	52,91%
-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	53	54	107	6,30%	6,42%
5-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	15	17	32	1,78%	2,02%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	254	237	491	30,20%	28,18%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	26	39	65	3,09%	4,64%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	48	98	146	5,71%	11,65%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - nők életkori megoszlása



a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Önkormányzatunk kiemelten fontosnak tartja a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítését, a családbarát munkahelyek kialakítását, a munka és a magánélet

összeegyeztetését. Munkáltatóként eleget tesz az egyenlő munkáért, egyenlő bér követelményének.

A településen a női elhelyezkedésüket tekintve változó az esély. Alapesetben egyenlő, azonban időről-időre változik, ahogy a munkalehetőségek jellege is változik. Van, amikor a nők kerülnek előnybe.

Általánosságban elmondható, hogy a nők átlagos iskolai végzettsége magasabb, minek következtében nagyobb arányban foglalkoztatják őket a szellemi, felsőfokú végzettséget igénylő munkakörökben, mint a férfiakat. A férfiak körében magasabb a munkanélküliség, a nők viszont hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon, és hátrányaikat erősítheti egy esetleges gyermekvállalás.

A nők foglalkoztatását (foglalkoztathatóságát) gátló főbb akadályok közt meghatározó szerepet játszik a munkaerő-piaci kereslet – kínálat alakulása, de számos akadály létezik még, melyet nem a munkaerő-piac determinál. Ezek helyi szinten történő feltárása óhatatlanul szükséges, hiszen az akadályok egy részének elhárítása az önkormányzat, a helyi társadalom közreműködésével megoldható.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel, anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíj jogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

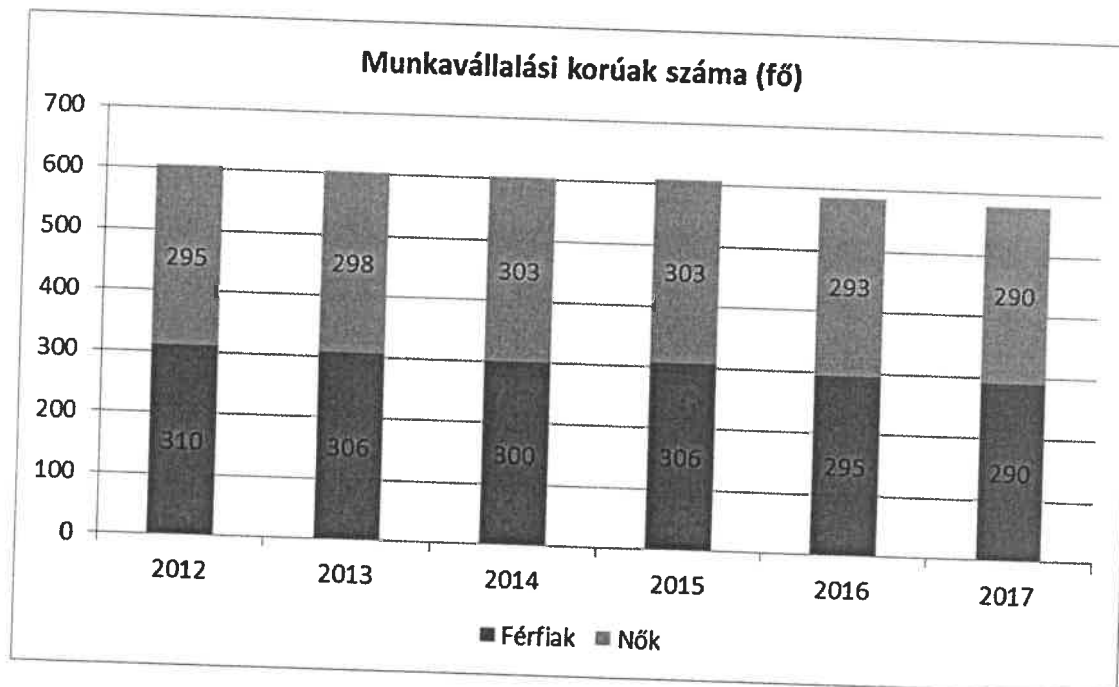
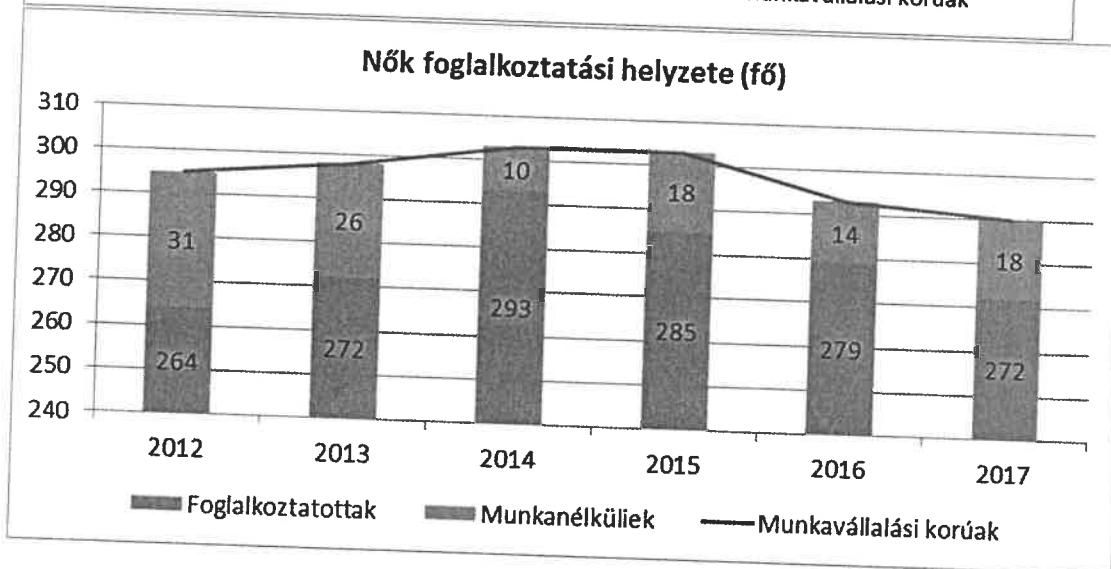
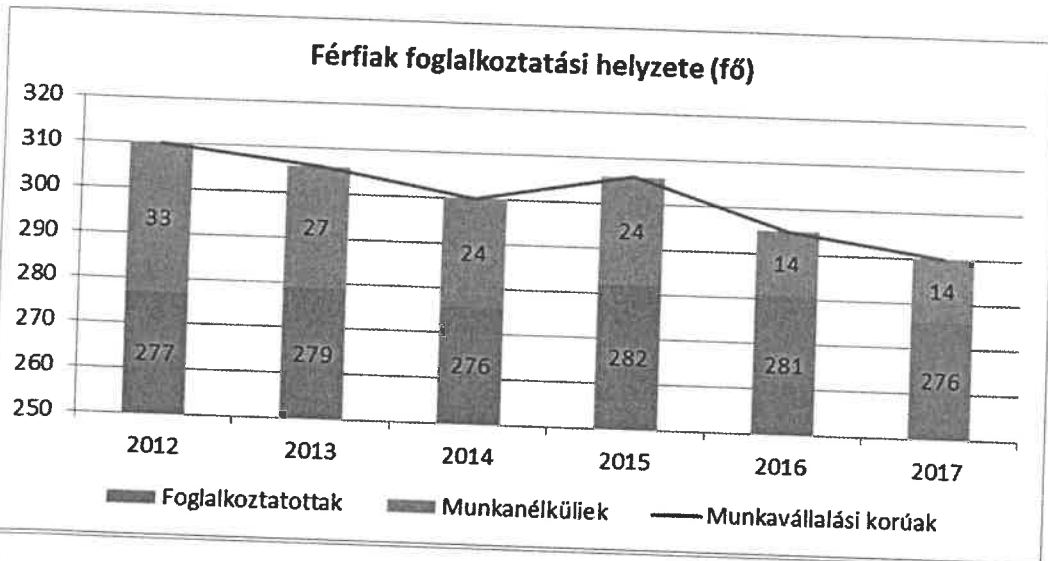
A nők között kiemelten hátrányos helyzetben lévő társadalmi csoportok:

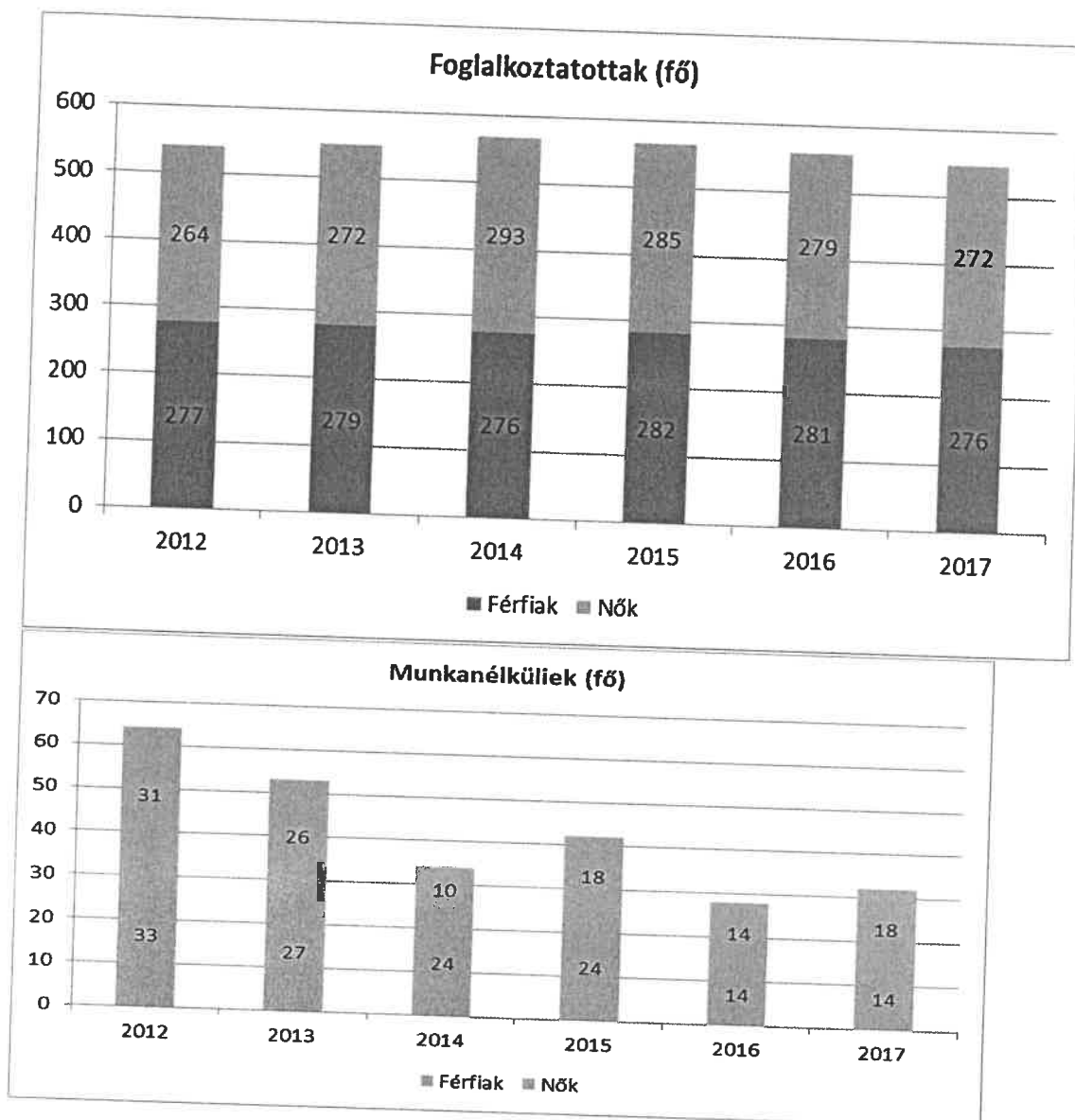
- a 45 feletti nők,
- a pályakezdők,
- a gyesen lévő, illetve kisgyermekes anyukák a munkába visszatérni vágyók.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	310	295	277	264	33	31
2013	306	298	279	272	27	26
2014	300	303	276	293	24	10
2015	306	303	282	285	24	18
2016	295	293	281	279	14	14
2017	290	290	276	272	14	18

Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés





b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nők részvétele a foglalkoztatást segítő és képzési programokban elsősorban helyi adatgyűjtésen és a Munkaügyi Központ által szolgáltatott adatokon alapszik, de erre vonatkozó adat nem áll rendelkezésre.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

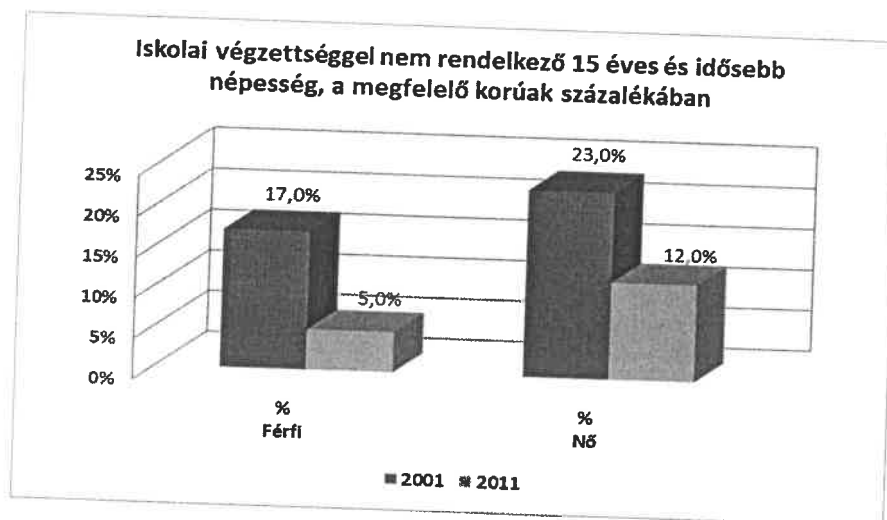
A munkaerőpiacon az alacsony végzettségű nők számára a betanított munka és a civil szervezeti és/vagy alapítványi munka adhat lehetőséget

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő

	%	%	%	%
2001	83,0%	77,0%	17,0%	23,0%
2011	95,0%	88,0%	5,0%	12,0%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Önkormányzatunk célja, hogy a településen ne valósuljon meg a hátrányos megkülönböztetés, és a férfiak és a nők átlagos keresete közel megegyezzen. Az Önkormányzat ennek a törekvésének minden évben eleget is tesz, hiszen hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén az önkormányzathoz, vagy az önkormányzattal szemben bejelentés az elmúlt évek alatt nem érkezett.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen nem működik bölcsőde, és jelenleg már családi napközi sem.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyermekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0

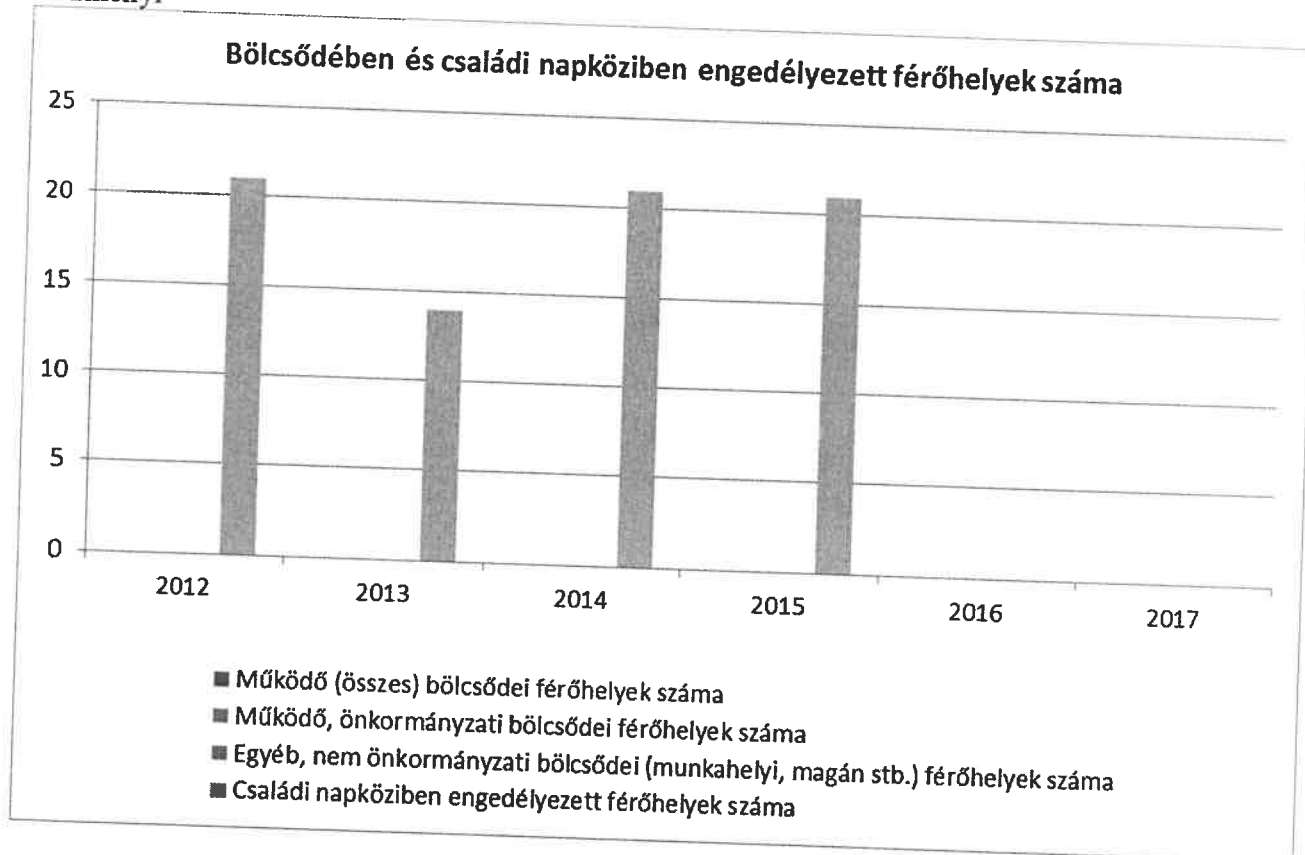
2016	na.	na.	na.	na.
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	0	0	0	21
2013	0	0	0	14
2014	0	0	0	21
2015	0	0	0	21
2016	na.	na.	na.	na.
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. E területen belül is fokozott figyelmet fordítanak a szociálisan nehéz

helyzetben élő várandósokra és a gyermeküket egyedül nevelő anyákra. A gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását a leendő szülők számára már várandós korban megkezdik: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások keretében. A védőnők segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzátartozó nyomtatványok beszerzésében, kitöltésében.

A vizsgált időszakban az alábbiak jellemezték a védőnői ellátást:

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött álláshelyek száma (TS 3201)	védőnői száma (TS)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	0		0
2013	0		0
2014	0		0
2015	0		0
2016	na.		na.
2017	0		0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	0	23	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	22	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	20	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	21	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	na.	30	#ÉRTÉK!
2017	0	36	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak az esetek többségében a családon belül marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A jelzőrendszer működtetésével (védőnői hálózat, gyermek és ifjúsági felelősök, orvosok, gyermekvédelmi és szociális intézmények), illetve az egyre hathatósabb rendőri tevékenység eredményeként növekszik az ilyen típusú ügyek száma. A településen nem jellemző a családon belüli vagy nőket érő erőszak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során. A településen anyaotthon nincs.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma, cigány, beás nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő, még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni. A gyermek születését követően általában az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet indokolt teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is. A családon belüli erőszak nem magánügy. Számos nemzetközi egyezmény és javaslat kimondja, hogy a családon belüli nők és gyerekek elleni erőszak a nőkkel szembeni diszkrimináció egyik formája, és ezért ennek megszüntetése állami feladat. Egy ilyen mértékű társadalmi problémát egyetlen civil szervezet sem tud egymaga megoldani.

A településen, tekintve a település méretét, nőket érintő társadalmi problémák nem merülnek fel, így nem volt szükség olyan intézkedések bevezetésére, amelyek ezt a problémát oldották volna fel.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

A bölcsőde és a bölcsődei férőhelyek hiánya megnehezíti az anyák munkaerő-piacra való visszatérését.	Bölcsődei intézmény vagy férőhelyek kialakítása.
--	--

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

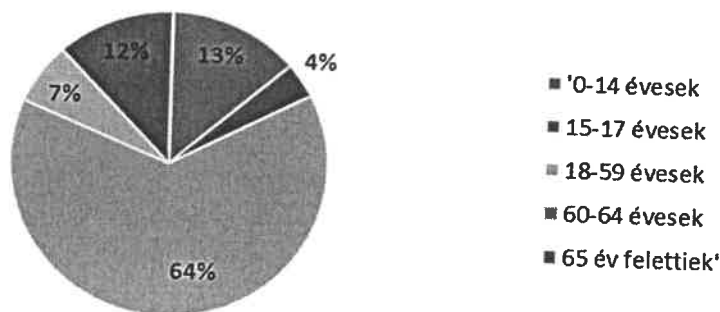
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

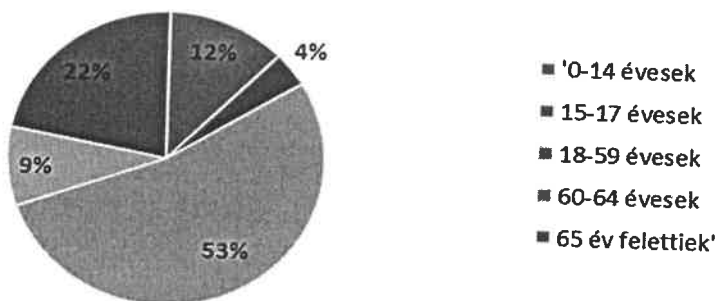
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből megfelelő korcsoportú nők é férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	396	445	841	47,09%	52,91%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
3-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	53	54	107	6,30%	6,42%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	15	17	32	1,78%	2,02%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	254	237	491	30,20%	28,18%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	26	39	65	3,09%	4,64%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	48	98	146	5,71%	11,65%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



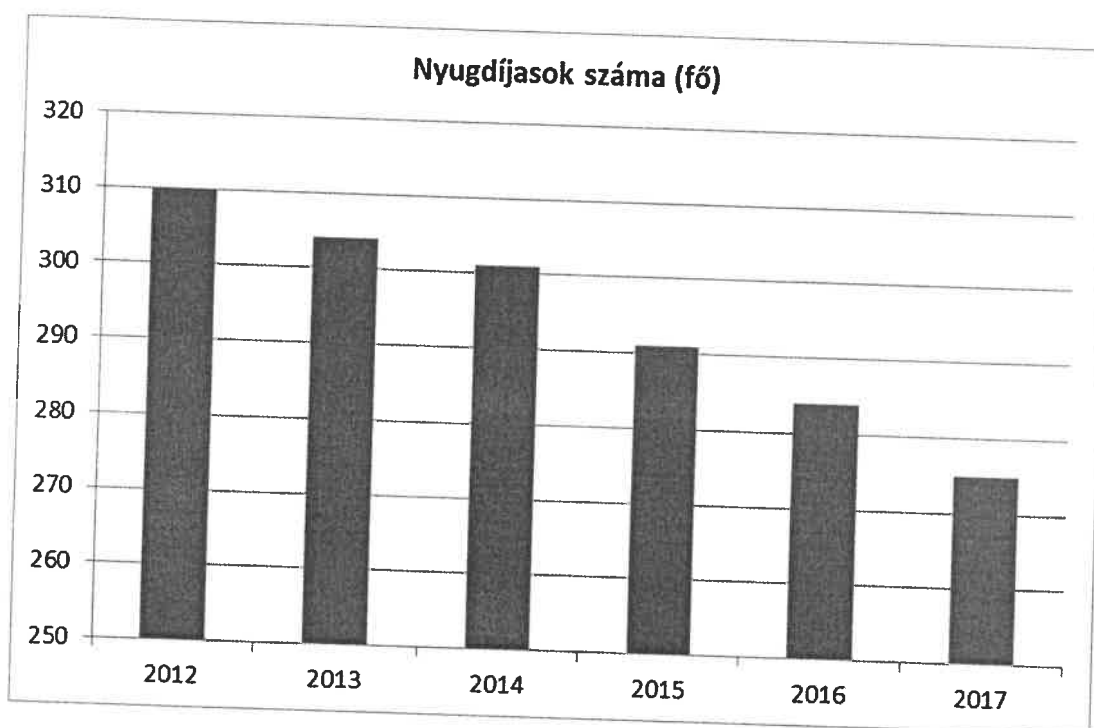
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, járadékban és járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	ellátásban, és egyéb részesülő férfiak száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	116	194	310
2013	115	189	304
2014	114	187	301
2015	111	180	291
2016	110	174	284
2017	105	170	275

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A KSH jelentése szerint a 60–64 éves korcsoport foglalkoztatási rátája 9,6-ről 13,9%-ra nőtt 2002 és 2012 között, a 60–64 éves korosztály munkaerő-piaci aktivitása tehát jelentéktelen. A csekély számú foglalkoztatott között mindkét vizsgált évben többségben voltak a nyugdíj mellett dolgozók.

2012-ben, a már nyugdíjban részesülők 29%-a nyilatkozott úgy, hogy szeretett volna tovább dolgozni, ha lett volna erre lehetősége. A munkavégzés fő motivációja a jövedelemszerzés volt, mindössze az érintettek 9,6%-a nyilatkozott úgy, hogy a nyugdíj melletti munkavállalásnak esetében nem voltak anyagi mozgatórugói.

A településen élő idős emberek úgy biztosítják maguknak az aktív időskort, hogy önmaguk és szűkebb családjuk számára zöldséget termesztenek, kisállatokat tenyésztnek.

b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

6.2.2. számú táblázat - Tevékeny idősor (lehetőségek a településen - A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Önkormányzati	Munkaügyi Központ támogatott	által	Civil	Egyéb	Összesen
	db	db		db	db	db
2013	na.	na.		na.	na.	0
2014	na.	na.		na.	na.	0
2015	na.	na.		na.	na.	0
2016	na.	na.		na.	na.	0
2017	na.	na.		na.	na.	0

Forrás: Helyi
adatgyűjtés

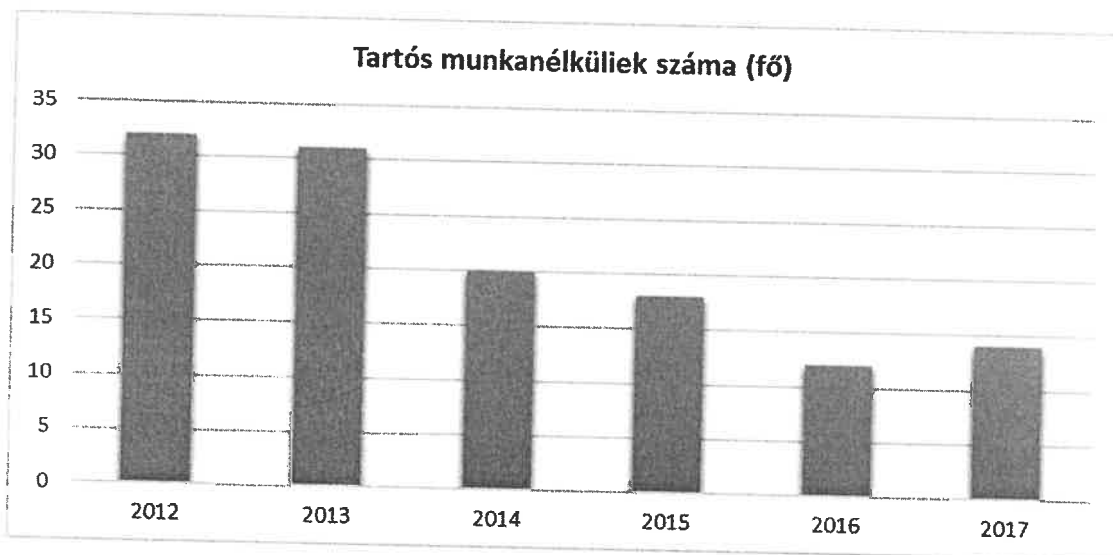
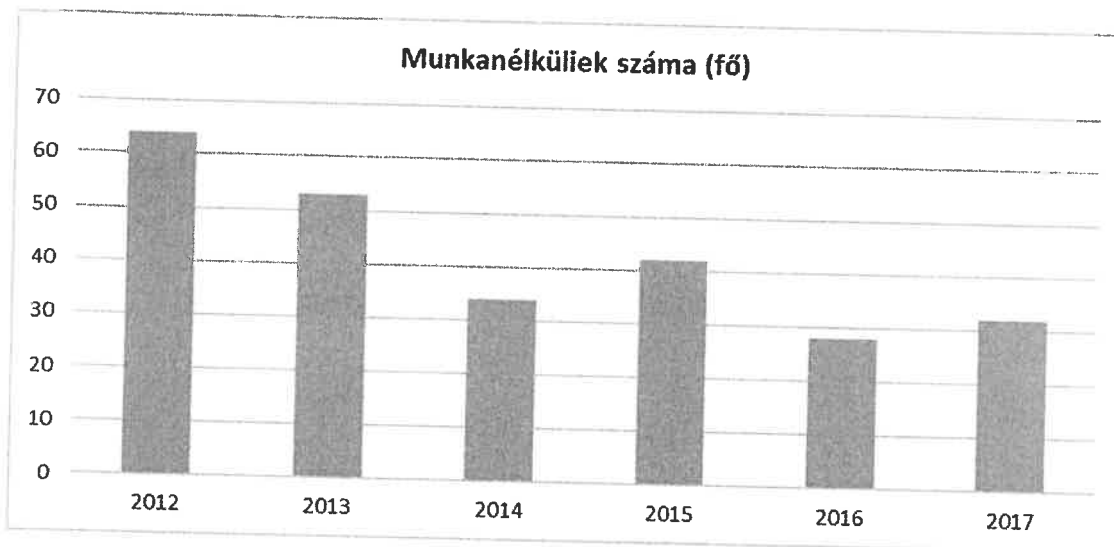
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az elmúlt évek alatt nem érkezett sem az önkormányzathoz, sem az önkormányzat ellen olyan bejelentés, amely az időseknek a foglalkoztatás területén kialakult hátrányos megkülönböztetéséről szólt volna.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	64	5	8%	32	na.	#ÉRTÉK!
2013	53	6	11%	31	na.	#ÉRTÉK!
2014	34	8	24%	20	na.	#ÉRTÉK!
2015	42	9	21%	18	na.	#ÉRTÉK!
2016	28	7	25%	12	na.	#ÉRTÉK!
2017	32	5	16%	14	na.	#ÉRTÉK!

Forrás: Helyi adatgyűjtés,
TeIR



6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

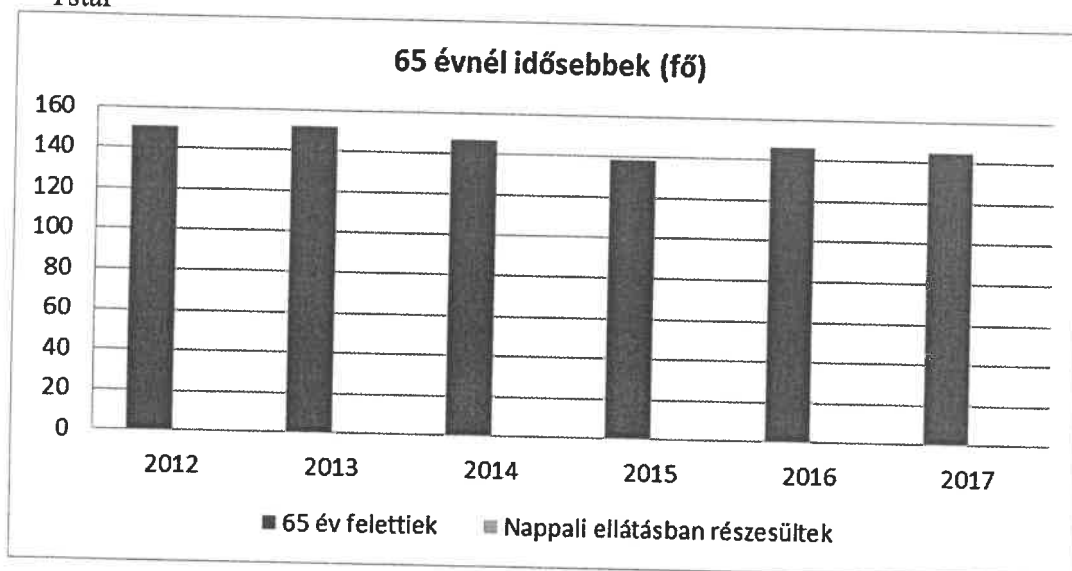
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A vizsgált időszakban az alábbiak jellemezték az orvosi ellátást:

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	151	0	0,00%
2013	152	0	0,00%
2014	147	0	0,00%
2015	139	0	0,00%
2016	146	na.	#ÉRTÉK!
2017	145	0	0,00%

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	na.
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

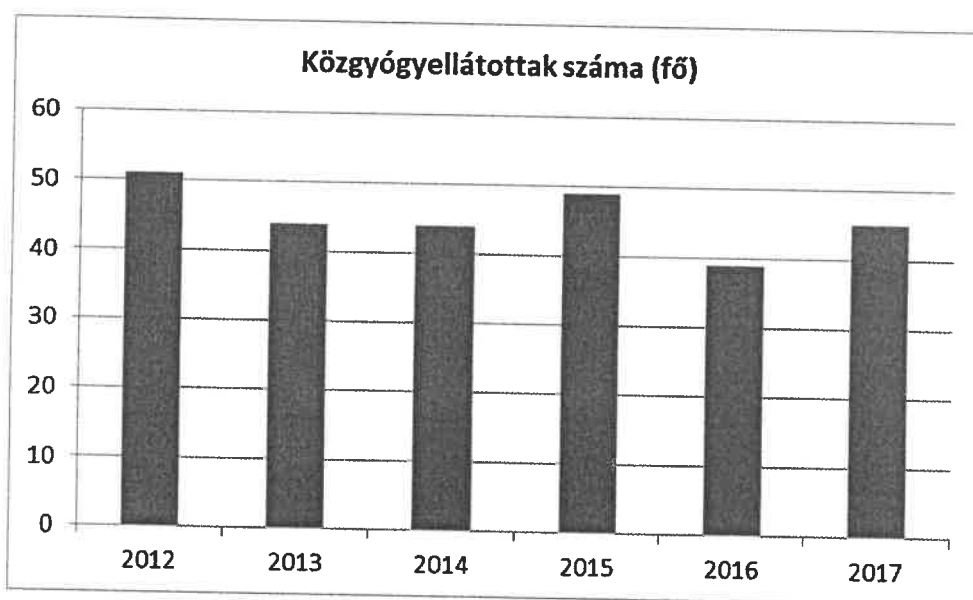
Év	Felnőttek és gyermekek részére házi orvosi száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett szolgáltatások (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 4501)
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	na.	na.	na.
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	51
2013	44
2014	44
2015	49
2016	39
2017	45

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az orvosi rendelés jelenleg az alábbiak szerint elérhető a településen:

Dr.	Fekete	László	Háziorvos,	üzemorvos
Cím:	7354	Váralja,	Kossuth L.	u. 203.
Mobil:		(30)		997-9915
Rendelési idő	Váralján	(Váralja,	Kossuth L.	u. 203.)
Hétfő:	08:00	-	10:00	óra
Kedd:	12:00	-	14:00	óra
Szerda:	10:00	-	12:00	óra
Csütörtök:	08:00	-	10:00	óra
Péntek:	10:00 - 12:00 óra			

Az ügyelet a bonyhádi rendelőintézetből a kórházi porta mellett található felújított épületbe költözött. Közvetlen hívószáma nincs, hívásokat bejelenteni a (74) 318-104 számon kell, mely a szekszárdi diszpécserszolgálathoz fut be.

Ott döntenek az ellátás sürgősségéről. Ez alapján dől el, hogy elegendő-e a telefonon keresztüli tanácsadás ill. sürgős esetben orvosi ügyeletes gépkocsit és/vagy mentőt indítanak.

A személyesen megjelenő betegek ellátása – amennyiben sürgősség esete áll fenn – az ügyeleti helyiségben történik.

Nyitva tartása hétköznapokon 16:00 - 08:00 óráig
Pénteken 16:00 ótától hétfő reggel 08:00 óráig.

Ügyelet:
Hétfőtől - csütörtökig 16:00 - 08:00

Hétfői
Péntektől - hétfőig: 16:00 - 08:00 ügyelet
Telefon: (74) 318-104

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvény részvétel
alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.
na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.
na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.
na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.
na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.

Forrás: Helyi adatgyűjtés

c) idők informatikai jártassága

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

6.3.4. számú táblázat - Idők informatikai jártassága (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Összes	Számítógépet használni tudók	Internetet használni tudók
----	--------	------------------------------	----------------------------

	megkérdezett		száma		száma	
	Fő		Fő	%	Fő	%
2013	0		0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0		0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0		0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0		0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0		0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

6.2.2. számú táblázat - Tevékeny idősor (lehetőségek a településen - A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Önkormányzati	Munkaügyi	Központ	által	Civil	Egyéb	Összesen
	db	támogatott			db	db	db
2013	na.	na.			na.	na.	0
2014	na.	na.			na.	na.	0
2015	na.	na.			na.	na.	0
2016	na.	na.			na.	na.	0
2017	na.	na.			na.	na.	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvény részvétel
alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.
na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.
na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.
na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.
na.	na.	na.	na.	na.	na.	na.

Helyi adatgyűjtés

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2013	na.
2014	na.
2015	na.
2016	na.
2017	na.

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	3 682	0	1
2013	1	3 932	0	1
2014	1	4 220	0	3
2015	1	4 220	0	3
2016	1	4 220	0	3
2017	1	4 220	0	3

Forrás: TEIR

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az önkormányzat célcsoporttal kapcsolatos statisztikai, felmérései hiányosak.	Helyi (önkormányzati) adatbázis (táblázatok, diagramok, statisztikák) létrehozása, havi szintű adatgyűjtéssel és éves szintű értékelő jelentésekkel.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A településen fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. Az adatok gyűjtése az elsődleges jövőbeni cél. A 2001. évi népszámlálási adatok szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember volt Magyarországon, amely a lakosság 5,7 %-a.

A népesség fogyatékoságtípus szerinti megoszlása 2001. évben az alábbiak szerint alakult:

Mozgáskorlátozott	43,6 %
Látássérült	14,4 %
Értelmi fogyatékos	9,9 %
Hallássérült	10,5 %
Egyéb	21,6 %

A 2011. évi népszámlálási adatok szerint 457 ezer fő vallotta magát fogyatékkal élőnek, mely a népesség 4,6 %-a. Népesség fogyatékoságtípus szerinti megoszlása 2011. évben:

Mozgáskorlátozott	44,8 %
Látássérült	15,8 %
Értelmi fogyatékos	8,19 %
Hallássérült	13,73 %

A következő 10 éves időszakra az adatok még nem állnak rendelkezésre.

7.1 A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élő emberek és családtagjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Annak ellenére, hogy a településen nem élnek megváltozott munkaképességű személyek és/vagy egészségkárosodott személyek, az Önkormányzatnak alapvető feladata, hogy olyan környezetet teremtsen és működtessen, melyben egyenlő esélyek érvényesülnek a mindennapi életünk során; a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és szórakoztatás területén is.

Amennyiben településünkön a jövőben lesznek fogyatékkal élők, Önkormányzatunk gondoskodni fog olyan környezet kialakításáról, mely megteremti egyenlő esélyeiket a foglalkoztatáshoz, hiszen a fogyatékosággal élő személyek hátrányos helyzetükből adódóan:

- napi életvitelüket nehezen tudják önállóan megoldani,

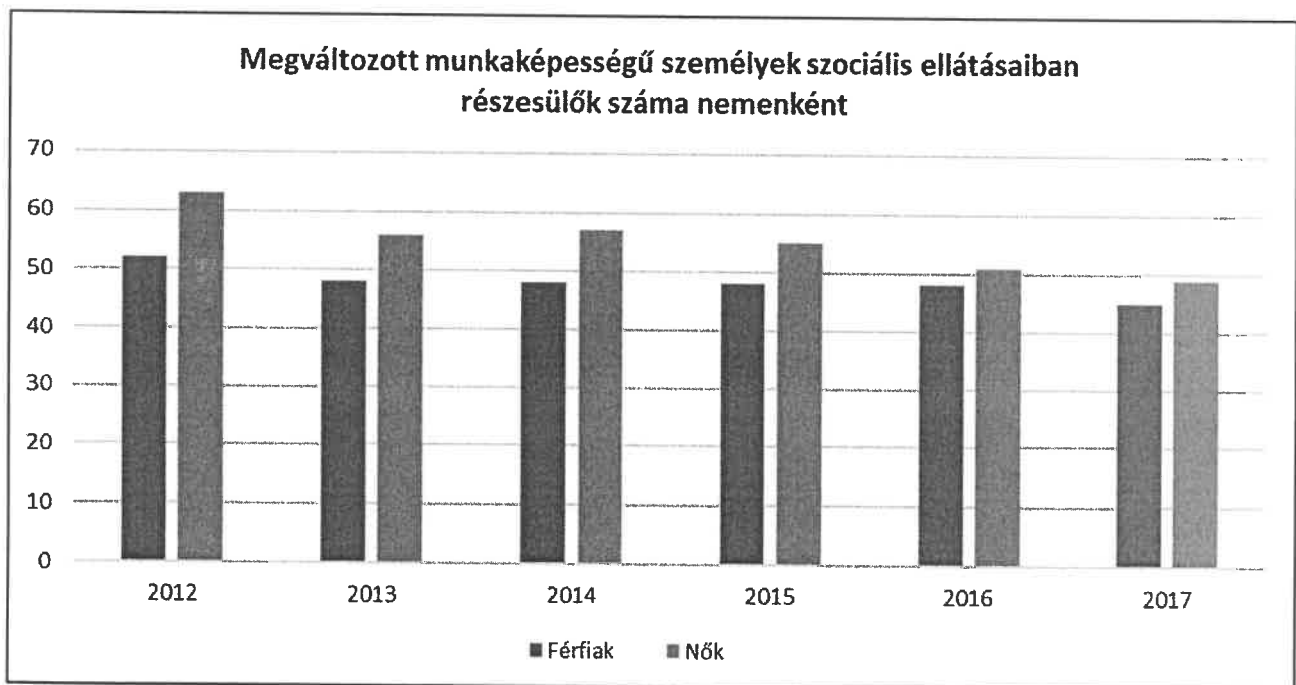
- célpontjai a betörőknek,
- szükségük van személyi segítségre,
- többségük szerényen él,
- aki rokkantként ment nyugdíjba, annak még nehezebb az élete.

A fentiekből egyenesen következik: élelemre keveset költenek, nem tudják megvenni a minőségi alapanyagokat ételeikhez, gyógyszerkiváltásnál szelektálnak, hiába kellene mindet kiváltani, de akkor nem jut élelemre.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	52	63	115
2013	48	56	104
2014	48	57	105
2015	48	55	103
2016	48	51	99
2017	45	49	94

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az Önkormányzatnak, nincs arról tudomása, hogy fogyatékkal élő személyt hátrányos megkülönböztetés érte volna bármikor is a foglalkoztatás területén. Sem az Önkormányzathoz, sem az Önkormányzattal szemben nem érkezett ilyen jellegű bejelentés az elmúlt évek során.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Természetesen az önálló életvitelt támogató intézmények közt kiemelkedő szerepet a kistérségi Szociális Alapszolgáltató Központként Működő Gondozási Központ Bonyhád Város Gyermejjóléti Szolgálati feladatokat ellátó Családsegítő Központja, aki mind a gyermekek testi-lelki-szellemi fejlődésükben jelentkező problémák, mind pedig a felnőttek, családok életvitelében jelentkező – többek közt - mentális problémák feltárásért, megoldásáért rehabilitációs tanácsadást végez és fogadóórát tart.

A Családsegítő Központ a fentiekén túl segít a konkrét esetek, kliensproblémák hatékony kezelésében és megoldásában, szükség szerint munkakapcsolatot épít ki és tart fent elsősorban és többek között az alábbi szervekkel:

- a szociális szolgáltatást nyújtó intézményekkel
- a egészségügyi ellátást nyújtó intézményekkel
- az oktatási-nevelési intézményekkel
- a gyermekjóléti szolgálattal
- a fogyatékosokat gondozó intézményeivel
- foglalkoztatási szolgáltatókkal

A településen a fentiekhez hasonló szolgáltatást nyújtó intézmény nem működik.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali részesülő személyek száma (5001)	ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil intézményben
2012	0		0	0
2013	0		0	0
2014	0		0	0
2015	0		0	0
2016	na.		na.	na.
2017	0		0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Településünkön a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos, tekintettel arra, hogy az Önkormányzat tisztában van azzal, hogy a jövőben a középületekbe való akadálymentes bejutás biztosítása mellett fontos az épületen belüli közlekedés feltételeinek megteremtése minden közintézményben.

A település fokozatosan és folyamatosan igyekszik továbblépni a kommunikációs akadálymentesítés megvalósítása terén, valamennyi fogyatékossgal rendelkező személy számára biztosítva a tájékozódás lehetőségét az alábbi intézkedések megvalósításával:

- A gyengénlátók, színtévesztők számára érzékelhető nagyságban, formában, színben kell elkészíteni a tájékoztatást szolgáló látványelemeket.
- A vakok számára hanggal, tapintható, letapogatható, megfogható elemekkel kell kiépíteni az információs elemeket.
- A hallássérültek számára a hangos információkat szöveggel, képekkel, fényvel kell kiegészíteni. Az egészségügyi ellátásban résztvevőknek figyelemmel kell lenni a fogyatékkal élők érzékenységre, törekedni kell a rehabilitáció, a társadalmi beilleszkedés elősegítésére, és arra, hogy ne erősítsék a betegségtudatot abból kiindulva, hogy a fogyatékossg nem betegség, hanem állapot.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettsége, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Lásd. a) pont.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Településünkön a fizikai akadálymentesítés folyamatos, a közösségi közlekedés tekintetében pedig elmondható, hogy a szolgáltató felkészült a fogyatékkal élők szállítására.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen a fentiekhez hasonló szolgáltatást nyújtó intézmény, szolgáltatás nem működik.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Önkormányzatunknak nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez, tekintettel arra, hogy a vonatkozó adatok, adattáblák kitöltése jogszabályban nem előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A település intézményeinek teljes körű akadálymentesítése még nem megoldott	Fel kell készülnünk fogyatékkal élők fogadására, így szükséges az intézmények teljes körű akadálymentesítése, pályázati forrásból.
A fogyatékkal élők számára nincsenek akadálymentes szolgáltatások és tartalmak, így azok létrehozása szükséges.	Fel kell készülnünk fogyatékkal élők fogadására, így a weblapok, webes felületek és tartalmak akadálymentesítése épp olyan szükséges, mint az intézmények akadálymentesítése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Az önkormányzati társulások és szövetségek

Völgységi Többcélú Kistérségi Társulás

Önkormányzatunk tagja a Völgységi Többcélú Kistérségi Társulásnak. A többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás 21 település összefogásával jött létre 2004. június 23-án, hogy segítse kb. 30 ezer ember mindennapi életét. A kistérségi társulásunk fő feladata a 21 településen a közszolgáltatás megszervezése, a hatékonyság növelése, az esélyegyenlőség biztosítása.

A Társulás az alábbi feladat- és hatáskörök ellátása érdekében jön létre:

- Közoktatási feladatok szervezése és ellátása, ezen belül legfontosabb a pedagógiai szakszolgálati feladatok szervezése és ellátása
- Az egészségügyi alapellátás együttes szervezése, ezen belül:
 - hétközi és hétvégi háziorvosi ügyelet.
- Személyes gondoskodás körébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:
 - gyermekjóléti szolgáltatás,
 - gyermekek napközbeni ellátása,
 - gyermekek átmeneti gondozása.
- A szociális ellátások:
 - családsegítés
 - közösségi ellátás
 - támogató szolgálat
 - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
 - fogyatékosok nappali ellátása
- Belső ellenőrzési feladatok ellátása
- Nyilvános könyvtári feladatok
- Területfejlesztési feladatok és a kistérségi területfejlesztési projektek megvalósítása

A többcélú kistérségi társulás területfejlesztési feladatkörében összehangolja a Társulás tagjai, azok területfejlesztési társulásai és a kistérség területén működő gazdasági szervezetek fejlesztési elképzeléseit. Ennek érdekében a Társulási Tanács a kistérségi területfejlesztési feladatok tekintetében kistérségi fejlesztési tanácsként jár el.

A gyermekjóléti és szociális szolgáltatás ellátására létrejött társulás

A Völgységi Többcélú Kistérségi Társulásban résztvevő 21 település által létrehozott intézményfenntartó társulás által fenntartott intézmény Bonyhád Város Gyermekjóléti

Szolgáltató feladatot is ellátó Családsegítő Központ (CSK) (székhelye: 7150 Bonyhád, Fáy lakótelep 34.) A közös fenntartású társulás kezdete: 2003.szeptember 1.

A gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítő szolgáltatás feladatát a CSK látja el, a közösségi ellátás és támogató szolgálat, valamint a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás feladatát a Szociális Alapszolgáltató Központként működő Gondozási Központ (a továbbiakban: GK) szakemberei látják el a társulási megállapodásban részt vevő önkormányzatok lakosságára kiterjedően.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Völgységi Önkormányzatok Társulása

A települések önkormányzatai és lakossága arra társult, hogy jobb életfeltételeket, közszolgáltatási

hozzáférést és munkakörülményeket biztosítson a területen élő embereknek.

Kismányok Község a Völgységi Önkormányzatok Társulás tagja. A többcélú Önkormányzati

Kistérségi Társulás 21 település összefogásával jött létre 2004. június 23-án, hogy segítse kb. 30 ezer

ember mindennapi életét. A kistérségi társulásunk fő feladata a 21 településen a közszolgáltatás

megszervezése, a hatékonyság növelése, az esélyegyenlőség biztosítása. A Társulást jelenleg a bonyhádi járás 25 települése alkotja:

1. Aparhant Község Önkormányzata

Székhelye: 7186 Aparhant, Kossuth u. 34. Lakossága: 1.065 fő.

2. Bátaapáti Község Önkormányzata

Székhelye: 7164 Bátaapáti, Petőfi u.4. Lakossága: 442 fő.

3. Bonyhád Város Önkormányzata

Székhelye: 7150 Bonyhád, Széchenyi tér 12. Lakossága: 13.808 fő.

4. Bonyhádvarasd Község Önkormányzata

Székhelye: 7158 Bonyhádvarasd, Kossuth L. u.27. Lakossága: 452 fő.

5. Cikó Község Önkormányzata

Székhelye: 7161 Cikó, Iskola tér 1. Lakossága: 942 fő.

6. Felsőnána Község Önkormányzata

Székhelye: 7175 Felsőnána, Rákóczi Ferenc u. 2/A. Lakossága: 650 fő.

7. Grábóc Község Önkormányzata

Székhelye: 7162 Grábóc, Rákóczi F. u. 84. Lakossága: 185 fő.

8. Györe Község Önkormányzata

Székhelye: 7352 Györe, Petőfi S. u. 3. Lakossága: 658 fő.

9. Izmény Község Önkormányzata

Székhelye: 7353 Izmény, Fő u. 23. Lakossága: 518 fő.

10. Kakasd Község Önkormányzata

Székhelye: 7122 Kakasd, Rákóczi F. u. 285. Lakossága: 1.755 fő.

11. Kéty Község Önkormányzata

Székhelye: 7174 Kéty, Petőfi S. u. 70. Lakossága: 700 fő.

12. Kisdorog Község Önkormányzata
Székhelye: 7159 Kisdorog, Kossuth. L. u. 187. Lakossága: 757 fő
13. Kismányok Község Önkormányzata
Székhelye: 7356 Kismányok, Kossuth L. u. 49. Lakossága: 342 fő.
14. Kisvejke Község Önkormányzata
Székhelye: 7183 Kisvejke, Rákóczi F. u. 95. Lakossága: 431 fő.
15. Lengyel Község Önkormányzata
Székhelye: 7184 Lengyel, Petőfi S. u. 53. Lakossága: 599 fő.
16. Mórágý Község Önkormányzata
Székhelye: 7165 Mórágý, Alkotmány u. 3. Lakossága: 793 fő.
17. Mőcsény Község Önkormányzata
Székhelye: 7163 Mőcsény, Béke u. 2. Lakossága: 344 fő.
18. Mucsfa Község Önkormányzata
Székhelye: 7185 Mucsfa, Kossuth L. u. 50. Lakossága: 399 fő.
19. Murga Község Önkormányzata
Székhelye: 7176 Murga, Szabadság u. 124. Lakossága: 71 fő.
20. Nagymányok Város Önkormányzata
Székhelye: 7355 Nagymányok, Dózsa Gy. u. 28. Lakossága: 2. 377 fő.
21. Nagyvejke Község Önkormányzata
Székhelye: 7186 Nagyvejke, Fő u. 20. Lakossága: 168 fő.
22. Tevel Község Önkormányzata
Székhelye: 7181 Tevel, Fő u. 288. Lakossága: 1.414 fő.
23. Községi Önkormányzata Váralja
Székhelye: 7354 Váralja, Kossuth L. u. 203. Lakossága: 875 fő.
24. Závod Község Önkormányzata
Székhelye: 7182 Závod, Új u. 13. Lakossága: 304 fő.
25. Zomba Község Önkormányzata
Székhelye: 7173 Zomba, Fő tér 1. Lakossága: 2. 149 fő.

A Társulás által ellátott feladat-, és hatáskörök

Az önkormányzati társulás területfejlesztési feladatkörében összehangolja a Társulás tagjai, és a térség területén működő gazdasági szervezetek fejlesztési elképzeléseit. Ennek érdekében:

- a.) folyamatos kapcsolatot tart a megyei önkormányzattal, a regionális fejlesztési ügynökséggel, a térségben működő közigazgatási szervekkel, intézményekkel, a fejlesztési szükségletek és a bevonható helyi források feltárása érdekében,
- b.) vizsgálja és értékeli a térség társadalmi, gazdasági helyzetét, adottságait,
- c.) közreműködik a térség területfejlesztési koncepciójának kidolgozásában és elfogadásában,
- d.) elősegíti a fejlesztési források hatékony, a települések szoros együttműködését erősítő felhasználását,
- e.) a térségi területfejlesztési program figyelembe vételével előzetesen véleményt nyilvánít a meghirdetett központi és regionális pályázatokra az illetékességi területéről

benyújtott támogatási kérelmekkel kapcsolatban, feltéve, ha ez a jogkör a pályázati felhívásban is szerepel,

f.) megállapodást köthet a helyi önkormányzatokkal, önkormányzati társulásokkal, a megyei önkormányzattal, a térségi fejlesztési tanáccsal, saját térségi fejlesztési programjai finanszírozására és megvalósítására,

g.) közreműködik a térségben kialakult társadalmi, gazdasági, és foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésében,

h.) koordinálja a térségben a területfejlesztésben érdekelt szervezetek együttműködését, együttműködik állami és civil szervezetekkel,

i.) a térségben összegyűjti és további előkészítésre alkalmassá teszi a gazdasági és társadalmi szervezeteknek a fejlesztési programokkal, projektekkel kapcsolatos elképzeléseit

3. Települések közötti koordináció: térségi rendezvénynaptár, szervezeti honlap, Völgységi Értéktár kezelése, a Völgységi Értéktár Bizottság működtetése, és a rendezvénysátor ügyintézése.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Lás a) pontot.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Német és a Roma Nemzetiségi Önkormányzatok célja és feladata az általuk képviselt népcsoportok érdekeinek képviselete, a kulturális identitásuk erősítése, értékek teremtése és továbbadása. Feladataik ellátásához anyagi támogatást a központi költségvetésen keresztül kapnak, infrastrukturális és humán-erőforrás támogatást a helyi önkormányzat biztosít számukra, amelyről – évente felülvizsgálatra kerülő – együttműködési megállapodásban rendelkeznek.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen működő civil szervezetek a helyi közösségi élet erősítését segítik elő tevékenységükkel. Számos általuk szervezett program és rendezvény ad lehetőséget a különböző lakossági célcsoportok közötti együttműködés kialakítására és elmélyítésére.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A gazdasági élet szereplői elsősorban a helyi munkaerő alkalmazása révén segíthetik elő, az esélyteremtési célok megvalósulását, valamint támogatási politikájuk révén részt vesznek a település közéletének fejlesztésében.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésében és az egyes esélyegyenlőségi célcsoportok jellemzőinek feltárásában résztvevők a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek, nemzetiségi önkormányzatok elnökei, valamint a civil szervezetek képviselői.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A HEP tervezete a Polgármesteri Hivatalban, a település honlapján közzétételre kerül, így az elkészült anyagról bárki elmondhatja véleményét, javaslatait.

A képviselő-testület által elfogadott dokumentum a település honlapján hozzáférhető lesz, mely alapján biztosítható lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Az önkormányzat célcsoportokkal (mélyszegénységben élők és romák) kapcsolatos statisztikai, felmérései hiányosak.	Helyi (önkormányzati) adatbázis (táblázatok, diagramok, statisztikák) létrehozása, havi szintű adatgyűjtéssel és éves szintű értékelő jelentésekkel.
Gyermekek	Az önkormányzat célcsoporttal (gyermek) kapcsolatos statisztikai, felmérései hiányosak.	Helyi (önkormányzati) adatbázis (táblázatok, diagramok, statisztikák) létrehozása, havi szintű adatgyűjtéssel és éves szintű értékelő jelentésekkel.
Idősek	Az önkormányzat célcsoporttal kapcsolatos statisztikai, felmérései hiányosak.	Helyi (önkormányzati) adatbázis (táblázatok, diagramok, statisztikák) létrehozása, havi szintű adatgyűjtéssel és éves szintű értékelő jelentésekkel.
Nők	A bölcsőde és a bölcsődei férőhelyek hiánya megnehezíti az anyák munkaerő-piacra való visszatérését.	Bölcsődei intézmény vagy férőhelyek kialakítása.
Fogyatékkal élők	A település intézményeinek teljes körű akadálymentesítése még nem megoldott	Fel kell készülnünk fogyatékkal élők fogadására, így szükséges az intézmények teljes körű akadálymentesítése, pályázati forrásból.
	A fogyatékkal élők számára nincsenek akadálymentes szolgáltatások és tartalmak, így azok létrehozása szükséges.	Fel kell készülnünk fogyatékkal élők fogadására, így a weblapok, webes felületek és tartalmak akadálymentesítése épp olyan szükséges, mint az intézmények

		akadálymentesítése.
--	--	---------------------

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Az önkormányzat célcsoportokkal (mélyszegénységben élők és romák) kapcsolatos statisztikai, felmérései hiányosak.	Polgármester; Önkormányzat Képviselő testülete; Művelődési ház; Könyvtár; Civil szervezetek; egyéb partnerek;
Gyermekek	Az önkormányzat célcsoporttal (gyermek) kapcsolatos statisztikai, felmérései hiányosak.	Polgármester; Önkormányzat Képviselő testülete; Művelődési ház; Könyvtár; Civil szervezetek; egyéb partnerek;
Idősek	Az önkormányzat célcsoporttal kapcsolatos statisztikai, felmérései hiányosak.	Polgármester; Önkormányzat Képviselő testülete; Művelődési ház; Könyvtár; Civil szervezetek; egyéb partnerek;
Nők	A bölcsőde és a bölcsődei férőhelyek hiánya megnehezíti az anyák munkaerő-piacra való visszatérését.	Polgármester; Önkormányzat Képviselő testülete; Művelődési ház; Könyvtár; Civil szervezetek; egyéb partnerek;
Fogyatékkal élők	A település intézményeinek teljes körű akadálymentesítése még nem megoldott A fogyatékkal élők számára nincsenek akadálymentes szolgáltatások és tartalmak, így azok létrehozása szükséges.	Polgármester; Önkormányzat Képviselő testülete; Művelődési ház; Könyvtár; Civil szervezetek; egyéb partnerek;

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a **romák** fel tudnak zárkózni a közösséghez, valamint életminőségük és önálló életük fokozatosan javul.

Fontos számunkra, hogy a **mélyszegénységben élők** életminősége folyamatosan javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a **gyerekek** testi és lelki fejlődését.

Folyamatosan odafigyelünk az **idősek** szociális és egészségügyi szolgáltatásainak biztosítására, illetve a nemzedékek közötti szolidaritásra.

Elengedhetetlennek tartjuk a **nők** esetén a szülői és munkahelyi feladatok összeegyeztetését, az egyenlő esélyek érvényesülését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők integrációjára, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására és az akadálymentesítésre.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

1. intézkedés - Romák és/vagy mélyszegénységben élők részére

Intézkedés címe	Helyi (önkormányzati) adatbázis (táblázatok, diagramok, statisztikák) létrehozása a célcsoport vizsgálatára.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzatnak nincs elegendő információja az egészséges, a fogyatékkal és mélyszegénységben élő és roma, beás, cigány származású lakosok életviteli, egészségügyi viszonyairól, szokásairól.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<p>Célunk, hogy felmérjük az egészséges, a fogyatékkal és mélyszegénységben élő és roma, beás, cigány származású lakosok életviteli, egészségügyi viszonyait, megismerjük szokásaikat és fel tudjuk térképezni, hogy milyen speciális segítségre van szükségük, életvitelük javításához.</p> <p><u>Rövidtávon:</u> célunk az adatgyűjtésért felelős személy kijelölése és az adatbázisok létrehozása</p> <p><u>Középtávon:</u> célunk, hogy a létrehozott adatbázisokat folyamatosan frissítsük és az önkormányzat által összegyűjtött adatokat összehangoljuk a KSH adatbázisával, a Munkaügyi Központ adatbázisával és egyéb adatbázisokkal</p> <p><u>Hosszútávon:</u> célunk a település által, a romák és/vagy mélyszegénységben élők részére nyújtható szolgáltatások fokozatos, de teljes körű feltérképezése és a feltárt hiányosságok folyamatos pótlása</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérést kell készítenünk az egészséges, a fogyatékkal és mélyszegénységben élő és roma, beás, cigány származású lakosok életviteli és egészségügyi viszonyairól, szokásairól.
Résztevők és felelős	Résztevők: romák és mélyszegénységben élők Felelős: polgármester
Partnerek	Önkormányzat Képviselő testülete; Művelődési ház; Könyvtár; Házi orvos és Védőnő; Fogyatékos személyeket ellátó bentlakásos intézmények és ott dolgozó szakemberek, ápolók;
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31. – partnerek keresése, az adatgyűjtés megtervezése 2021.12.31. – a meglévő adatbázisok begyűjtése, kiegészítése, bővítése 2021.12.31. – a kutatás lezárása, éves jelentések készítése, az

	adatgyűjtés folytatása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: újonnan létrehozott adatbázisok és statisztikák száma Dokumentálás: statisztikai adatbázisok folyamatos létrehozása és bővítése, jelentések és összefoglalók készítése a lezárt kutatásról
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: a meglévő adatbázisokhoz való részben vagy egészben korlátozott hozzáférés Megoldás: házi orvosoktól, védőnőktől, önkéntesektől, alapítványoktól és egyházaktól való segítségkérés, gyűjtés.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati dolgozók segítsége az adatgyűjtéshez, kórházak, házi orvosok és védőnők adatbázisaihoz és statisztikáihoz való teljes körű hozzáférés.

2. intézkedés - Gyermek részére

Intézkedés címe	Helyi (önkormányzati) adatbázis (táblázatok, diagramok, statisztikák) létrehozása a célcsoport vizsgálatára.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzatnak nincs elegendő információja az egészséges, a fogyatékkal élő, a speciális nevelési igényű, a hátrányos helyzetű, a halmozottan hátrányos helyzetű és a cigány származású gyermekek életviteli, egészségügyi viszonyairól, szokásairól.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<p>Célunk, hogy felmérjük az egészséges, a fogyatékkal élő, a speciális nevelési igényű, a hátrányos helyzetű, a halmozottan hátrányos helyzetű és a cigány származású gyermekek életviteli, egészségügyi viszonyait, megismerjük szokásaikat és fel tudjuk térképezni, hogy milyen speciális segítségre van szükségük, életvitelük javításához.</p> <p><u>Rövidtávon:</u> célunk az adatgyűjtésért felelős személy kijelölése és az adatbázisok létrehozása,</p> <p><u>Középtávon:</u> célunk, hogy a létrehozott adatbázisokat folyamatosan frissítsük és az önkormányzat által összegyűjtött adatokat összehangoljuk a KSH adatbázisával, a Munkaügyi Központ adatbázisával és egyéb, pl. az iskolák, védőnők adatbázisaival</p> <p><u>Hosszútávon:</u> célunk a település által, az idősek és nyugdíjasok számára nyújtható szolgáltatások fokozatos, de teljes körű feltérképezése és a feltárt hiányosságok folyamatos pótlása</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérést kell készítenünk az egészséges, a fogyatékkal élő, a speciális nevelési igényű, a hátrányos helyzetű, a halmozottan hátrányos helyzetű és a cigány származású gyermekek életviteli és egészségügyi viszonyairól, szokásairól.
Résztevők és felelős	Résztevők: gyermekek Felelős: polgármester
Partnerek	Önkormányzat Képviselő testülete; Művelődési ház; Könyvtár; Házi orvos és Védőnő; Fogyatékos személyeket ellátó bentlakásos intézmények és ott dolgozó szakemberek, ápolók;
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31. – partnerek keresése, az adatgyűjtés megtervezése 2020.12.31. – a meglévő adatbázisok begyűjtése, kiegészítése, bővítése 2021.12.31. – a kutatás lezárása, éves jelentések készítése, az adatgyűjtés folytatása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	<p>Eredményességi mutató: újonnan létrehozott adatbázisok és statisztikák száma</p> <p>Dokumentálás: statisztikai adatbázisok folyamatos létrehozása és bővítése, jelentések és összefoglalók készítése a lezárt kutatásról</p>

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>Kockázatok: a meglévő adatbázisokhoz való részben vagy egészben korlátozott hozzáférés</p> <p>Megoldás: házi orvosoktól, védőnőktől, önkéntesektől, alapítványoktól és egyházaktól való segítségkérés, gyűjtés.</p>
Szükséges erőforrások	<p>Önkormányzati dolgozók segítsége az adatgyűjtéshez, kórházak, házi orvosok és védőnők adatbázisaihoz és statisztikáihoz való teljes körű hozzáférés.</p>

3. intézkedés - Nők részére

Intézkedés címe	Bölcsődei férőhelyek kialakítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A bölcsőde és a bölcsődei férőhelyek hiánya megnehezíti az anyák munkaerő-piacra való visszatérését.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<p>Célunk, hogy a gyermeküket egyedül nevelő anyák a gyermekük bölcsődébe adásával előbb vissza tudjanak térni a munkaerő-piacra, aminek következtében csökkenni fog a (tartós) munkanélküliség a településen.</p> <p><u>Rövidtávon:</u> célunk, minél több kisgyermekes édesanya belássa azt, hogy a munkaerő-piacon rá is számítanak, számára is olyan lehetőségek vannak, mint többi társának</p> <p><u>Középtávon:</u> célunk, hogy a dolgozni vágyó édesanyák részt tudjanak venni olyan képzéseken és tréningeken, melyek segítik a sikeres munkaerő-piaci integrációjukat. Ezért cserébe gyermekeik részére nappali ellátást, (bölcsődei felügyelet, étkeztetés, stb.) biztosítunk számára.</p> <p><u>Hosszútávon:</u> célunk a példamutatás és az, hogy minél több édesanya vágyjon vissza a munka világába, aminek következtében csökken a munkanélküliség.</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Bölcsődei férőhelyek kialakítása az óvoda épületében. - Vagy pályázati forrásból önkormányzati bölcsődei intézmény építése. - Vagy alapítványi, egyházi fenntartású bölcsőde létesítése a településen.
Résztevők és felelős	<p>Résztevők: nők, gyermekek</p> <p>Felelős: polgármester</p>
Partnerek	Önkormányzat Képviselő testülete; Művelődési ház; Könyvtár; Szülők, különös tekintettel a nőkre; Civil szervezetek; egyéb partnerek, mint például a Munkaügyi Központ és annak kirendeltségei; az Egyház és/vagy a Varázskapu Bölcsőde és Óvoda Intézményegység;
Határidő(k) pontokba szedve	<p>2019.12.31. – pályázatok figyelése, partnerkapcsolatok, igények feltérképezése,</p> <p>2020.12.31. – tervezés: infrastrukturális és humán erőforrás, pályázás</p> <p>2021.12.31. – sikeres pályázati részvételt követően: a program beindítása</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	<p>Eredményességi mutató: A bölcsőde kihasználtságának foka (a bölcsődébe jelentkezők száma vs. a bölcsődébe beiratkozók/járók száma)</p> <p>Dokumentálás: pályázati dokumentációk, fotódokumentációk</p>

<p>(rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</p>	<p>Rövid- és középtávon: a gyermeküket egyedül nevelő anyák a gyermekük bölcsődébe adásával előbb vissza tudnak térni a munkaerő-piacra illetve részt tudnak venni azokon a képzéseken, tanácsadásokon és tréningeken, melyeket a munkanélküliek számára fog nyújtani az önkormányzat. Hosszú távon: a kisgyermekes anyák mielőbbi munkaerő-piaci integrációjának következtében csökken a (tartós) munkanélküliség a településen. Az intézmény szakmai programjába beépülve fenntartható.</p>
<p>Kockázatok és csökkentésük eszközei</p>	<p>Kockázatok: pályázati források hiánya, bölcsődei nevelőnők hiánya, ingatlan vagy telek hiánya, a jelentkezők hiánya miatt nem lesz hosszútávon fenntartható. Megoldás: az összes pályázati lehetőség megvizsgálása, alapítványok és egyházak bevonása a későbbi üzemeltetésbe, fenntartásba (akik pl. a telket vagy ingatlant apportként biztosítanak), a kis igény kiegészítése más településeken élő rászorulókkal.</p>
<p>Szükséges erőforrások</p>	<p>Pályázati források, ingatlan, humán erőforrás.</p>

4. intézkedés - Idősek részére

Intézkedés címe	Helyi (önkormányzati) adatbázis (táblázatok, diagramok, statisztikák) létrehozása a célcsoport vizsgálatára.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzatnak nincs elegendő információja az idősek életviteli, egészségügyi viszonyairól, szokásairól.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Célunk, hogy felmérjük idősek életviteli, egészségügyi viszonyait, megismerjük szokásaikat és fel tudjuk térképezni, hogy milyen speciális segítségre van szükségük, életvitelük javításához. <u>Rövidtávon:</u> célunk az adatgyűjtésért felelős személy kijelölése és az adatbázisok létrehozása, <u>Középtávon:</u> célunk, hogy a létrehozott adatbázisokat folyamatosan frissítsük és az önkormányzat által összegyűjtött adatokat összehangoljuk a KSH adatbázisával, a Munkaügyi Központ adatbázisával <u>Hosszútávon:</u> célunk a település által, az idősek és nyugdíjasok számára nyújtható szolgáltatások fokozatos, de teljes körű feltérképezése és a feltárt hiányosságok folyamatos pótlása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérést kell készítenünk az idősek életviteli és egészségügyi viszonyairól, szokásairól, tevékenységeiről, szabadidejük eltöltésének módjairól.
Résztevők és felelős	Résztevők: idősek Felelős: polgármester
Partnerek	Önkormányzat Képviselő testülete; Művelődési ház; Könyvtár; Házi orvos és Védőnő; Fogymatékos személyeket ellátó bentlakásos intézmények és ott dolgozó szakemberek, ápolók; Munkáltatók; Egyház;
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31. – partnerek keresése, az adatgyűjtés megtervezése 2020.12.31. – a meglévő adatbázisok begyűjtése, kiegészítése, bővítése 2021.12.31. – a kutatás lezárása, éves jelentések készítése, az adatgyűjtés folytatása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: újonnan létrehozott adatbázisok és statisztikák száma Dokumentálás: statisztikai adatbázisok folyamatos létrehozása és bővítése, jelentések és összefoglalók készítése a lezárt kutatásról
Kockázatok és csökkentésük	Kockázatok: a meglévő adatbázisokhoz való részben vagy egészben korlátozott hozzáférés

eszközei	Megoldás: házi orvosoktól, védőnőktől, önkéntesektől, alapítványoktól és egyháztól való segítségkérés, gyűjtés.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati dolgozók segítsége az adatgyűjtéshez, kórházak, házi orvosok és védőnők adatbázisaihoz és statisztikáihoz való teljes körű hozzáférés.

5. intézkedés – Fogyatékkal élők részére

Intézkedés címe	A település intézményeinek teljes körű akadály mentesítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település intézményeinek akadálymentesítése nem teljes körű, vannak még hiányosságok.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Célunk, hogy a település felkészüljön a fogyatékkal élők fogadására, illetve, hogy biztosítsuk a fogyatékkal élők számára, hogy társadalmunk tagjaiként ugyanazokkal a jogokkal és kötelességekkel rendelkezzenek, mint mindenki más. <u>Rövidtávon:</u> pályázati lehetőség vizsgálata és pályázat <u>Középtávon:</u> az akadálymentesítés folyamatos településünkön, de célunk a főbb célpontok (könyvtár, művelődési ház, stb.) teljes körű akadálymentesítése <u>Hosszútávon:</u> célunk a település teljes körű akadálymentesítése, a járdák, utak, parkok és sportpálya akadálymentesítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Fel kell készülnünk fogyatékkal élők fogadására, így szükséges az intézmények teljes körű akadálymentesítése, pályázati forrásból.
Résztevők és felelős	Résztevők: fogyatékkal élők és egészségkárosodott személyek Felelős: polgármester
Partnerek	Önkormányzat Képviselő testülete; Művelődési ház; Könyvtár; Házi orvos és Védőnő; Fogyatékos személyeket ellátó bentlakásos intézmények és ott dolgozó szakemberek, ápolók; Munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31. – pályázatfigyelés és a pályázati lehetőségek kihasználása 2020.12.31. – akadálymentesítési tervek elkészítése és megvalósítása 2021.12.31. – teljes körű akadálymentesítés megvalósítása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató (általánosan, rövid-, közép- és hosszútávon): Akadálymentesített intézmények, utcák száma Dokumentálás: akadálymentesítési tervek, fotódokumentációk
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: pályázati források hiánya, szakemberek hiánya. Megoldás: az összes pályázati lehetőség megvizsgálása, alapítványoktól és egyházaktól való segítségkérés, gyűjtés.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, szakmérnökök segítsége a tervezéshez.

6. intézkedés – Fogyatékkal élők részére

Intézkedés címe	Akadálymentes szolgáltatások (braille táblák kihelyezése, webtartalmak) létrehozása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők számára sok helyen nem rendelkezünk akadálymentes szolgáltatásokkal, tartalmakkal.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Célunk, hogy a település felkészüljön a fogyatékkal élők fogadására, illetve, hogy biztosítsuk a fogyatékkal élők számára, hogy társadalmunk tagjaiként ugyanazokkal a jogokkal és kötelességekkel rendelkezzenek, mint mindenki más. <u>Rövidtávon:</u> pályázati lehetőség vizsgálata és pályázat <u>Középtávon:</u> az akadálymentesített szolgáltatások létrehozása (pl.: kezdetben a webtartalmak átalakítása, majd középtávon a település ellátása braille táblák kihelyezésével, ami megkönnyíti a vakok számára a tájékozódást) <u>Hosszútávon:</u> célunk a település által nyújtható szolgáltatások teljes körű akadálymentesítése, úgymint a könyvtár, művelődési ház és múzeum ellátása indukciós hurokkal, hogy a hallássérültek is élvezhessék a település rendezvényeit, előadásait.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Fel kell készülnünk fogyatékkal élők fogadására, így a weblapok, webes felületek és tartalmak akadálymentesítése épp olyan szükségesszerű, mint az intézmények akadálymentesítése.
Résztevők és felelős	Résztevők: fogyatékkal élők és egészségkárosodott személyek Felelős: polgármester
Partnerek	Önkormányzat Képviselő testülete; Művelődési ház; Könyvtár; Házi orvos és Védőnő; Fogyatékos személyeket ellátó bentlakásos intézmények és ott dolgozó szakemberek, ápolók; Munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31. – pályázatfigyelés és a pályázati lehetőségek kihasználása 2020.12.31. – akadálymentesítési tervek elkészítése és megvalósítása 2021.12.31. – teljes körű akadálymentesítés megvalósítása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató (általánosan, rövid-, közép- és hosszútávon): Akadálymentesített szolgáltatások (kihelyezett braille táblák és webtartalmak, stb.) száma Dokumentálás: akadálymentesítési tervek, fotódokumentációk
Kockázatok és csökkentésük	Kockázatok: pályázati források hiánya, szakemberek hiánya. Megoldás: az összes pályázati lehetőség megvizsgálása,

eszközei	alapítványoktól és egyháztól való segítségkérés, gyűjtés.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, szakemberek segítsége a megvalósításhoz.

II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1)	Helyi (önkormányzati) adatbázis (táblázatok, diagramok, statisztikák) létrehozása a célcsoport vizsgálatára.	Az önkormányzatnak nincs elegendő információ az egészséges, a fogyatékkal élő, a speciális nevelési igényű, a hátrányos helyzetű, a halmozottan hátrányos helyzetű és a cigány származású gyermekek életviteli, egészségügyi viszonyait, megismerjük szokásaikat és fel tudjuk térképezni, hogy milyen speciális segítségre van szükségük, életvitelük javításához.	Főbb dokumentumok: -	Felmérést kell készítenünk az egészséges, a fogyatékkal élő, a speciális nevelési igényű, a hátrányos helyzetű, a halmozottan hátrányos helyzetű és a cigány származású gyermekek életviteli egészségügyi viszonyairól, szokásairól.	A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Polgármester felel	2019. 12. 31./ 2020. 12. 31./ 2021. 12. 31.	Eredményeségi mutatók: újonnan létrehozott adatbázisok és statisztikák száma	Önkormányzati dolgozók segítségével az adatgyűjtéshez, kórházak, háziorvosok és védőnők adatbázisainak és statisztikáinak való teljes körű hozzáférés	Az érintettek intézményei és önkormányzat szakmai programjába beépítve fenntartható.			

III. A nők esélyegyenlősége

1)	Bölcsőde és bölcsődei férőhelyek kialakítása.	A hiánya megnehezíti az anyák munkaerőpiacra való visszatérését.	Célunk, hogy a gyermekeket egyedül nevelő anyák a gyermekük bölcsődébe adásával előbb vissza tudjanak térni a munkaerőpiacra, aminek következtében csökkenni fog a (tartós) munkanélküliség a településen.	Főbb dokumentumok: -	- Bölcsődei férőhelyek kialakítása az óvoda épületében. - Vagy pályázati forrásból önkormányzati bölcsődei intézmény építése. - Vagy alapítványi, egyházi fenntartású bölcsőde létesítése a településen.	A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Polgármester felel	2019. 12. 31./ 2020. 12. 31./ 2021. 12. 31.	A bölcsőde kihasználtságának foka (a bölcsődébe jelentkezők száma vs. a bölcsődébe beiratkozók/járók száma)	Pályázati források, ingatlan, humán erőforrás.	Az érintett intézmények és önkormányzat szakmai programjába beépítve fenntartható.
----	---	--	--	----------------------	--	---	---	---	--	--

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1)	Helyi (önkormányzati) adatbázis (táblázatok, diagramok, statisztikák) létrehozása a célcsoport vizsgálatára.	Az önkormányzatnak nincs elegendő információja az idősek életviteli, egészségügyi viszonyairól, szokásairól.	Célunk, hogy felmérjük idősek életviteli, egészségügyi viszonyait, megismerjük szokásaikat és fel tudjuk térképezni, hogy milyen speciális segítségre van szükségük.	Főbb dokumentumok: -	Felmérést kell készítenünk az idősek életviteli és egészségügyi viszonyairól, szokásairól, tevékenységeiről, szabadidejük eltöltésének módjairól.	A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Polgármester felel	2019. 12. 31./ 2020. 12. 31./ 2021. 12. 31.	Eredményeségi mutatók: újonnan létrehozott adatbázisok és statisztikák száma	Önkormányzati dolgozók segítése az adatgyűjtéshoz, kórházak, háziorvosok és védőnők adatbázisainak és statisztikáinak való	Az érintett intézmények és önkormányzat szakmai programjába beépítve fenntartható.
----	--	--	--	----------------------	---	---	---	--	--	--

			szükségük, életvitelük javításához.						teljes körű hozzáférés.	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1)	A település intézményeinek akadálymentesítése körü, vannak még hiányosságok.	A település intézményeinek akadálymentesítése nem teljes körü, vannak még hiányosságok.	Célunk, hogy a település felkészüljön a fogyatékkal élők fogadására, illetve, hogy biztosítsuk a fogyatékossgal élők számára, hogy társadalmunk tagjaiként ugyanazokkal a jogokkal és kötelességekkel rendelkezzenek, mint mindenki más.	Főbb dokumentumok: -	- Fel kell készülnünk fogyatékkal élők fogadására, így szükséges az intézmények teljes körü akadálymentesítése, pályázati forrásból.	A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Polgármester felel	2019. 12. 31./ 2020. 12. 31./ 2021. 12. 31.	Eredményeségi mutatók: Akadálymentesített intézmények, utcák, közterületek száma	Pályázati források, szakmunkások segítsége a tervezéshez.	Az érintettek intézményeik önkormányzat szakmai programjába beépítve fenntartható.
2)	Akadálymentes szolgáltatások (braille táblák kihelyezése, webtartalmak) létrehozása.	A fogyatékkal élők számára sok helyen nem rendelkezünk akadálymentes szolgáltatásokkal, tartalmaikkal.	Célunk, hogy a település felkészüljön a fogyatékkal élők fogadására, illetve, hogy biztosítsuk a fogyatékossgal	Főbb dokumentumok: -	- Fel kell készülnünk fogyatékkal élők fogadására, így a weblapok, webes felületek és tartalmak akadálymentesítése épp olyan részéről a	A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a	2019. 12. 31./ 2020. 12. 31./ 2021. 12. 31.	Eredményeségi mutatók: Akadálymentesített szolgáltatások (kihelyezett braille	Pályázati források, szakemberek segítségével a megvalósításhoz.	Az érintettek intézményeik önkormányzat szakmai programjába beépítve fenntartható.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

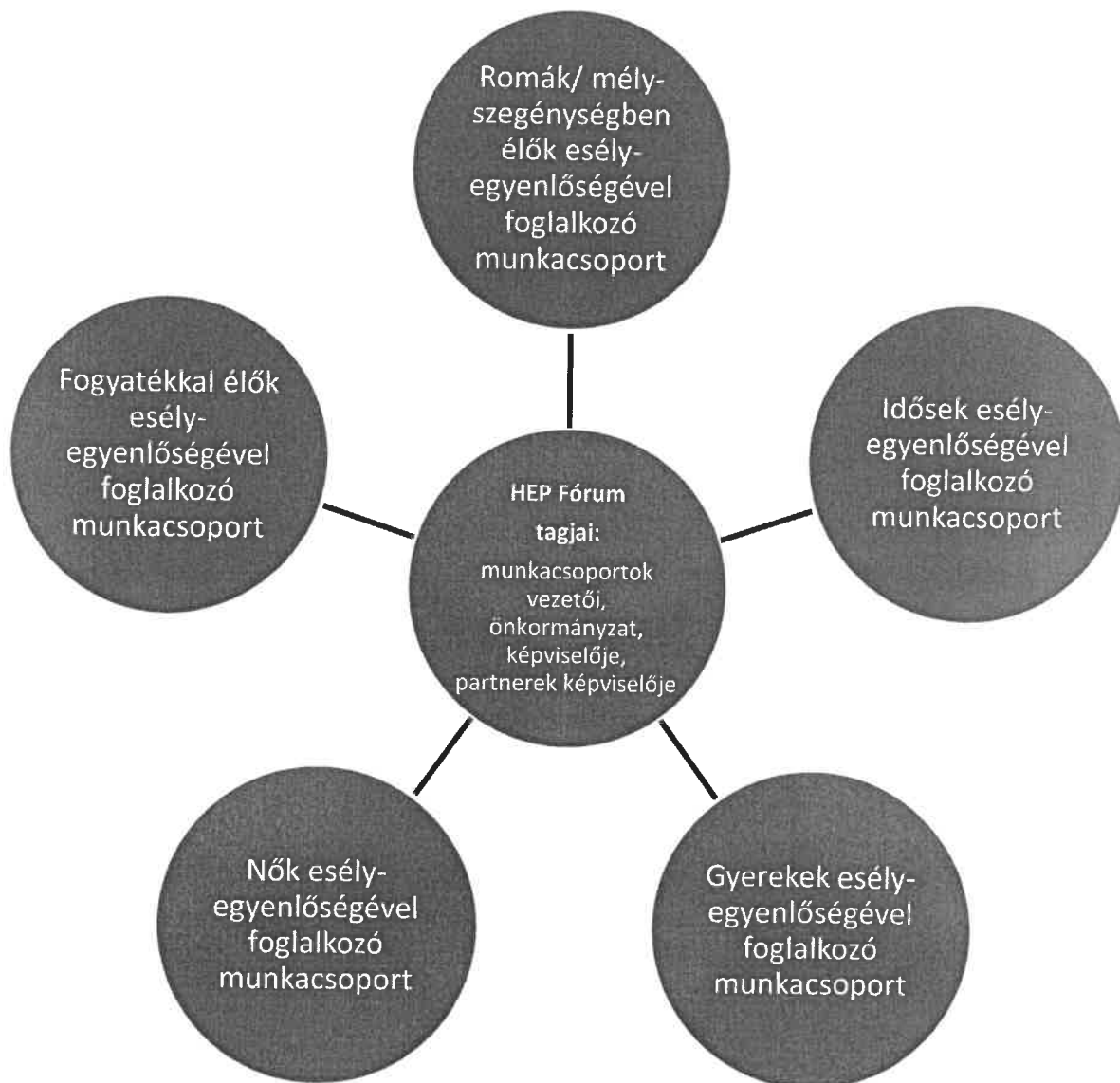
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes

beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így

- o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyekre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Váralja község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Váralja község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

Váralja Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum
aláírás

Partner

Dátum
aláírás

Partner

Dátum
aláírás

Partner

HEP

elkészítési

jegyzék³

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ⁴	HEP részei ⁵										Aláírás ⁶
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	
	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	
	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	
	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	
	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	
	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	R É TE	

³ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁴ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁵ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁶ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.